



УДК 354:4.053

Аспекти публічного управління
Aspekty publichnoho upravlinnya
Public administration aspects

Public administration aspects. 2016. 37-38(11-12), 19-25.
doi:10.15421/15201657
www.aspects.org.ua

Государственное управление внедрением обязательной накопительной пенсионной системы в Украине

В.Н. Верещак¹

В статье рассмотрены способы государственного управления системы обязательных пенсионных накоплений в Украине.

Рассмотрены нормативно-правовые акты в сфере пенсионного обеспечения. Проанализирована схема возникновения и движения обязательных пенсионных накоплений и роль в ней процессов управления.

По мнению автора, в исследуемой сфере государственное управление означает влияние государства (в лице государственных органов) на систему формирования и инвестирования средств пенсионных накоплений, которая содержит экономические объекты, сами процессы, лиц, участвующих в них. Проанализирован алгоритм создания Накопительного пенсионного фонда.

Автор обосновывает, что государственное управление осуществляется, чтобы придать процессам организованный характер, упорядочить действия субъектов и участников этой системы, обеспечить соблюдение законов, отстаивать государственные и общественные интересы.

По мнению автора, механизм возникновения и движения средств пенсионных накоплений требует постоянных управленческих решений. Его функционирование находится под контролем не только со стороны государства, но и других субъектов и участников накопительной системы.

Ключевые слова: пенсия; пенсионная реформа; пенсионное обеспечение; обязательное пенсионное обеспечение; накопительный элемент; государственное управление

Features of Norwegian model of the integration with the EU: experience for Ukraine

V.M. Vereshchak²

Methods of public administration of the introduction of compulsory cumulative pension system in Ukraine have been analyzed in the article.

The public management of the compulsory cumulative pension system is described by the author as a purposeful action, done by the subjects of management on the whole system. It consists of structure maintenance, providing the activity, implementation of the program, regime, and objectives in order to achieve the desired result.

Due to this, the compulsory cumulative pension system management processes have their own characteristics. These processes, on the one hand, are aimed at the regulation of activities of subjects of the system and its participants, and on the other hand, at the management of certain economic entities.

In addition, an author has identified the separate governmental level – regulation, control and supervision – in the sphere of state formation and investment of pension savings.

Furthermore, regulations in the field of pensions have been studied by the author. The scheme of formation and use of compulsory pension savings has been analyzed according to its role in control processes.

Levels of pension provision system in Ukraine have been clarified: the solidarity system of compulsory state

¹ Аспирант; Национальная академия государственного управления при Президенте Украины, 04050, Киев, ул. Пугачева, 12/2

² Postgraduate; National academy of public administration under the President of Ukraine, 12/2, Pugacheva Str., Kyiv, 04050, Ukraine

³ Аспирант; Національна академія державного управління при Президентові України, 04050, Київ, вул. Пу- гачова, 12/2

E-mail: general@academy.gov.ua

pension insurance, which is based on principles of solidarity and subsidies, and the implementation of pension payments and social services at the expense of the Pension Fund; the funded system of compulsory state pension insurance, based on the principles of the accumulation of funds of insured persons and Saving Fund or the relevant non-state pension funds; non-state pension system, which is based on the principles of voluntary participation of citizens, employers and their associations in the formation of pension savings in order to obtain pension benefits by citizens under the conditions and in the form, which is prescribed by the legislation on private pension provision.

The first and second levels of the pension system in Ukraine are systems of compulsory state pension insurance. The second and third levels of the pension system in Ukraine are the accumulative pension systems.

The algorithm for creating an accumulative pension fund has been analyzed.

According to the opinion of the author, the mechanism of creation and use of pension savings is an ongoing management decision. Its activity is controlled not only by the state but also by other actors and participants of the funded system.

Keywords: pension; pension reform; pension provision; compulsory pension insurance; storage element; public administration

Державне управління впровадженням обов'язкової накопичувальної пенсійної системи в Україні

В.М. Верещак³

У статті розглянуті способи державного управління системи обов'язкових пенсійних накопичень в Україні. Розглянуто нормативно-правові акти у сфері пенсійного забезпечення. Проаналізована схема виникнення та руху обов'язкових пенсійних накопичень і роль в ній процесів управління.

На думку автора, в досліджуваній сфері державне управління означає вплив держави (в особі державних органів) на систему формування та інвестування коштів пенсійних накопичень, яка містить економічні об'єкти, самі процеси, осіб, які беруть участь в них. Проаналізовано алгоритм створення Накопичувального пенсійного фонду.

Автор доводить, що державне управління здійснюється, аби надати процесам організований характер, упорядкувати дії суб'єктів і учасників цієї системи, забезпечити дотримання законів, відстоювати державні та громадські інтереси.

На думку автора, механізм виникнення і руху коштів пенсійних накопичень вимагає постійних управлінських рішень. Його функціонування знаходиться під контролем не тільки з боку держави, а й інших суб'єктів і учасників накопичувальної системи.

Ключові слова: пенсія; пенсійна реформа; пенсійне забезпечення; обов'язкове пенсійне забезпечення; накопичувальний елемент; державне управління.

Peer-reviewed, approved and placed: 09.10.2016.

Постановка проблеми. Актуальность темы исследования обусловлена важностью теоретического обоснования и практической реализации пенсионной реформы в Украине, важнейшим нововведением которой станет введение обязательной накопительной пенсионной системы. Это определяется ориентирами социального развития, заложенными в стратегии устойчивого развития «Украина-2020», Соглашении о коалиции депутатских фракций «Европейская Украина».

Реформа пенсионной системы, кроме финансово-экономического результата, имеет ярко выраженный социальный аспект, поскольку речь идет о предоставлении достойного материального обеспечения миллионам граждан, которые либо уже вышли на пен-

сию, или станут пенсионерами в будущем.

Внедрение накопительной составляющей пенсионной системы обуславливает большое количество вопросов, связанных с механизмом ее функционирования, управлением, правовыми принципами и тому подобное. Многие из перечисленных вопросов требуют дальнейшей обработки до сих пор.

Анализ исследований и публикаций. Теоретико-методологические основы государственного управления в сфере пенсионного обеспечения, его механизмы, пути решения ключевых вопросов реализации государственной пенсионной политики исследовали украинские ученые: Н. Борецкая, А. Вишневская, И. Гнибиденко, А. Коваль, М. Кравченко, Э. Либанова, Н. Луговенко, А. Макаренко, Т.

Поспелова, В. Скуратовский, А. Халецкая и др. Важные аспекты формирования и развития современной пенсионной системы освещаются такими украинскими учеными как И. Динь, Б. Надточий, В. Оверчук, М. Папиев.

Цель исследования – проанализировать особенности управления внедрением обязательной накопительной пенсионной системы в Украине.

Изложение основного материала. Прежде чем раскрывать содержание и механизм управления системой обязательных пенсионных накоплений, необходимо, прежде всего, решить ряд проблем теоретико-методологического характера, связанных с данной темой.

Во-первых, важно исследовать сам объект управления – обязательные пенсионные накопления, с позиций системного подхода, позволяющего выделить структуру, механизм функционирования, модификации исследуемого объекта. В литературе до настоящего времени практически отсутствуют работы, где в развернутом виде была бы представлена данная система.

Во-вторых, само управление системой обязательных пенсионных накоплений имеет свои особенности, а именно: аспекты, уровни, механизмы [7, с.24]. Следует также отметить, что управленческим процессам, которые возникают при становлении и функционировании указанной системы, до сих пор уделялось в научной литературе явно недостаточно внимания, несмотря на высокую значимость этой проблемы. Управление системой обязательных пенсионных накоплений можно рассматривать как целенаправленное воздействие со стороны субъектов управления на всю указанную систему с целью обеспечения сохранения ее структуры, поддержание режима деятельности, реализацию программы, цели и получения желаемого результата. Управление, в свою очередь, также предстает как сложный комплексный процесс, включающий ряд моментов: организацию отношений между структурными элементами управленческих процессов, режим функционирования в виде совокупности механизмов, действующих под контролем согласно определенных норм, развитие по заданной программе в соответствии поставленной цели.

В связи с этим процессы управления системой обязательных пенсионных накоплений имеют свои особенности. Указанные процес-

сы, с одной стороны, направлены на регулирование деятельности субъектов и участников системы, а с другой – на управление определенными экономическими объектами.

Кроме того, можно выделить в качестве самостоятельного уровня управления – регулирование, контроль и надзор в сфере формирования и инвестирования средств пенсионных накоплений со стороны государства [6].

Отметим, что большая часть управленческих процедур, касающихся системы пенсионных накоплений, имеет законодательное закрепление. Поэтому в ряде моментов управление сводится к точному соблюдению законодательства и контроль за его выполнением. Законодательство о пенсионном обеспечении базируется на Конституции Украины, состоит из Основ законодательства Украины об обязательном государственном социальном страховании, Закона Украины «О пенсионном обеспечении», Закона Украины «О негосударственном пенсионном обеспечении», законов, которыми устанавливаются условия пенсионного обеспечения, отличные от общеобязательного государственного пенсионного страхования и негосударственного пенсионного обеспечения, закон о пенсионном обеспечении лиц, уволенных с военной службы, и некоторых других лиц, международных договоров по пенсионному обеспечению, согласие на обязательность которых предоставлено Верховной Радой Украины (далее – законы о пенсионном обеспечении), а также других законов и нормативно-правовых актов, принятых в соответствии с законами о пенсионном обеспечении, регулирующих отношения в сфере пенсионного обеспечения в Украине [9]. На практике могут наблюдаться два типа управления системой обязательных пенсионных накоплений (особенно при управлении объектами инвестирования): стихийное и целенаправленное (сознательное). При первом - воздействие на указанную систему происходит спонтанно, в результате действия ряда факторов, время случайного характера. Второе – предполагает наличие специальных органов управления, действующих по заданной программе [5, с.32].

Рассмотрим более подробно саму схему возникновения и движения обязательных пенсионных накоплений и роль в ней процессов управления.

В общем плане начало возникновения

данной схемы следует рассматривать с момента направления суммы страховых платежей на специальную часть индивидуального лицевого счета. Уже на данном этапе включаются субъекты накопительной системы: застрахованные лица, страхователи и страховщики в лице Пенсионного фонда [4]. Их действия в связи с этим четко регламентированы и определены законодательством. Непременным условием возникновения права на трудовую пенсию является наличие регистрации лица в качестве застрахованного в системе обязательного пенсионного страхования. Отметим, что понятие «застрахованное лицо» формулируется в статье 1 Закона Украины «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании» от 9 июля 2003 № 1058-IV «застрахованное лицо – физическое лицо, которое в соответствии с настоящим Законом подлежит общеобязательному государственному пенсионному страхованию и платит (платила) и / или за которое уплачиваются или уплачивались в установленном законом порядке страховые взносы на общеобязательное государственное пенсионное страхование»[9].

Нормы данной статьи корреспондируются с нормами Постановления Пенсионного фонда «О порядке формирования и предоставления страхователями отчета относительно сумм начисленного единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование» от 08.10.2010 № 22-2 «Застрахованное лицо – физическое лицо, которое в соответствии с законодательством подлежит общеобязательному государственному социальному страхованию и уплачивает (уплачивало) и / или за которое уплачивается или уплачивалось в установленном законом порядке единый взнос и являются плательщиками единого взноса, указанными в пунктах 2 - 14 части первой статьи 4 Закона Украины «О сборе и учете единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование»[10].

А уже Проект Закона Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно внедрения накопительной системы общеобязательного государственного пенсионного страхования и единых принципов начисления пенсий» (2015) [8] определяет: «Застрахованное лицо – физическое лицо, которое в соответствии с насто-

ящим Законом подлежит общеобязательному государственному пенсионному страхованию и платит (платила) и / или за которое уплачиваются или уплачивались в установленном законом порядке страховые взносы на общеобязательное государственное пенсионное страхование и в накопительной системе общеобязательного государственного пенсионного страхования, в том числе накопительной профессиональной пенсионной программы».

Следует подчеркнуть, что в соответствии со статьей 3 Закона Украины «О пенсионном обеспечении» право на трудовую пенсию имеют лица, занятые общественно полезным трудом, при соблюдении других условий, предусмотренных Законом.

Главным источником финансового обеспечения пенсионной системы в соответствии с Законом Украины «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании» (2003) [9] есть средства Пенсионного фонда, которые формируются за счет страховых взносов работодателей, бюджетных и других источников, а также Накопительного пенсионного фонда.

Источниками формирования накопительной системы пенсионного страхования являются:

- 1) страховые взносы в накопительную систему пенсионного страхования (кроме суммы, предусмотренной в части четвертой статьи 64 настоящего Закона);
- 2) инвестиционный доход, который образуется в результате размещения и инвестирования средств накопительной системы пенсионного страхования в порядке, установленном законом;
- 3) суммы пени, уплаченной страхователем за несвоевременное перечисление сумм страховых взносов на счет для второго уровня системы пенсионного обеспечения в пользу участников накопительной системы пенсионного страхования.

Система пенсионного обеспечения в Украине состоит из трех уровней. Первый уровень – солидарная система общеобязательного государственного пенсионного страхования (далее – солидарная система) [2], базирующаяся на принципах солидарности и субсидирования и осуществления выплаты пенсий и предоставления социальных услуг за счет средств Пенсионного фонда на условиях и в порядке, предусмотренных Законом

Украины «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании» (2003) [9].

Второй уровень – накопительная система общеобязательного государственного пенсионного страхования (далее – накопительная система пенсионного страхования), базирующаяся на принципах накопления средств застрахованных лиц в Накопительного фонда или в соответствующих негосударственных пенсионных фондах–субъектах второго уровня системы пенсионного обеспечения и осуществления финансирования расходов на оплату договоров страхования пожизненных пенсий и единовременных выплат на условиях и в порядке, предусмотренных Законом Украины «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании» (2003) [3].

Третий уровень – система негосударственного пенсионного обеспечения, которая базируется на принципах добровольного участия граждан, работодателей и их объединений в формировании пенсионных накоплений с целью получения гражданами пенсионных выплат на условиях и в порядке, предусмотренных законодательством о негосударственном пенсионном обеспечении [3].

Согласно Проекту Закона Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно внедрения накопительной системы общеобязательного государственного пенсионного страхования и единых принципов начисления пенсий» в рамках накопительной системы пенсионного страхования осуществляется пенсионное обеспечение лиц, занятых на работах с условиями труда, по профессиям или на должностях, дающих право на назначение профессиональных пенсионных выплат, предусмотренных Законом Украины «О системе пенсионного обеспечения общеобязательном государственном пенсионном страховании» (название – согласно предложению законопроекта), путем уплаты работодателями в пользу таких лиц или застрахованным лицом страховых взносов за соответствующим категориям накопительной профессиональной пенсионной программы в Накопительный фонд или в случаях, предусмотренных Законом Украины «О системе пенсионного обеспечения и общеобязательном государственном пенсионном страховании» в соответствующих негосударственных пенсионных

фондах – субъектов второго уровня системы пенсионного обеспечения [2].

Первый и второй уровни системы пенсионного обеспечения в Украине составляют систему общеобязательного государственного пенсионного страхования. Второй и третий уровни системы пенсионного обеспечения в Украине составляют систему накопительного пенсионного обеспечения.

Согласно статье 54 Закона Украины «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании» [3] застрахованное лицо, которое в соответствии с законом является участником накопительной системы пенсионного страхования, имеет право на получение пожизненной пенсии или единовременной выплаты, а также ежемесячной профессиональной пенсионной выплаты за счет средств накопительной системы пенсионного страхования (предложено в законопроекте [2]), учитываемых на его накопительном пенсионном счете в Накопительного фонда или на индивидуальном пенсионном счете в соответствующем негосударственном пенсионном фонде – субъекте второго уровня системы пенсионного обеспечения, при условии достижения пенсионного возраста, предусмотренного статьей 26 Закона Украины «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании», а в случае отсрочки времени назначения пенсии по возрасту в соответствии с настоящим Законом в период после достижения такого возраста – со дня окончания срока отсрочки даты назначения пенсии по возрасту в солидарной системе.

Пожизненная пенсия за счет средств накопительной системы пенсионного страхования учитывается при определении минимальной пенсии по возрасту в соответствии со статьей 28 Закона Украины «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании». Важным фактором новой пенсионной системы является введение накопительной системы – создание Накопительного пенсионного фонда. Суть такой системы будет заключаться в том, что часть обязательных взносов в пенсионную систему будет накапливаться в едином Накопительном фонде и учитываться на индивидуальных накопительных пенсионных счетах граждан, которые будут платить взносы. Эти средства будут инвестироваться в экономику страны с целью получения инвестиционного

дохода и защиты их от инфляционных процессов. Перечисление страховых взносов в Накопительный фонд будет осуществлено в случае одновременного повышения заработной платы застрахованному лицу и только после выполнения следующих условий:

- обеспечения выплаты пенсий в солидарной системе в размере, предусмотренном частью третьей статьи 46 Конституции Украины, то есть не ниже прожиточного минимума, установленного законом;

- сбалансированности бюджета Пенсионного фонда в соответствии с международными стандартами бухгалтерского учета;

- создание институциональных компонентов функционирования накопительной системы пенсионного страхования, в частности:

- полного внедрения системы персонафицированного учета и создания системы автоматизированной отчетности о состоянии накопительных пенсионных счетов застрахованных лиц с учетом состояния пенсионных активов;

- создание программно-технического комплекса для системы сбора страховых взносов в Накопительный фонд, совместимого с системой электронных переводов банков;

- принятие законодательных актов, необходимых для функционирования накопительной системы пенсионного страхования;

- приобретение опыта работы системы негосударственного пенсионного обеспечения;

- обеспечение финансирования из государственного бюджета утраченной части страховых средств в солидарной системе в связи с перечислением части страховых взносов в Накопительный фонд.

Согласно статье 78 Закона Украины «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании» Накопительный фонд создается Пенсионным фондом как целевой внебюджетный фонд, который аккумулирует средства застрахованных лиц. Эти средства учитываются на лицевых счетах застрахованных лиц в персонафицированной базе данных Пенсионного фонда с целью обеспечения дополнительных пенсионных выплат за счет средств Накопительного фонда. Административное управление этим фондом возложено на исполнительную дирекцию Пенсионного фонда, а управление пенсионными активами осуществляют компании по управлению активами. Счета этого фонда открывает ис-

полнительная дирекция Пенсионного фонда.

Средства Накопительного фонда используются на: инвестирования с целью получения дохода в пользу застрахованных лиц; оплату договоров страхования пожизненных пенсий или осуществления единовременных выплат; оплату услуг компаний по управлению активами; оплату услуг советника по инвестиционным вопросам и хранителя [1].

Средства Накопительного фонда, учтенные на накопительном пенсионном счете застрахованного лица, являются собственностью застрахованного лица. В случае смерти такого лица до достижения им пенсионного возраста принадлежащие ему пенсионные средства, аккумулированные в Накопительный фонд, наследуют в порядке, определенном Гражданским кодексом Украины, если застрахованное лицо не определило лиц, имеющих право на их получение [3, статья 79].

Выводы. Как следует из описанного выше механизма возникновения и движения средств пенсионных накоплений, данный механизм требует постоянных управленческих решений. Его функционирование находится под контролем не только со стороны государства, но и других субъектов и участников накопительной системы. Управление в данном случае рассматривается предельно широко, как, с одной стороны, управление субъектами и участниками отношений по формированию и инвестированию средств пенсионных накоплений, а с другой, – как деятельность по регулированию всего механизма этой системы, приводящая последний в состояние активности. Основная цель управления системой – сохранение и приумножение накопительной части трудовой пенсии. Функционирование системы пенсионных накоплений только начинается осуществляться на практике, и то еще не в полной мере. Многие вопросы управления данной системой пока не систематизированы и разработаны лишь теоретически (да и то не в полном объеме) и только начинают апробироваться на практике. Поэтому не исключено, что в ближайшее время будут проведены изменения, уточнения в механизме формирования и инвестирования пенсионных накоплений, требующие определенных корректив и в управленческих процессах. Уже сейчас целый ряд моментов, связанных именно с управлением, требует своего переосмысления.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЕ ССЫЛКИ:

1. Биліна О. Накопичувальна: коли стартуємо? На шляху впровадження пенсійної реформи, дискусії / О. Биліна // Вісник Пенсійного фонду України. – 2012. – № 3. – С. 24.
2. Буряченко О. Пенсійна система України: еволюція розвитку / О. Буряченко // Науковий вісник. – 2015. – Вип. 15 «Демократичне врядування»: Режим доступу: http://www.lvivacademy.com/vidavnitstvo_1/visnyk15/fail/Burjachenko.pdf
3. Дем'яненко Л. Проведення пенсійної реформи: основні механізми та прогнозовані наслідки / Л. Дем'яненко // Центр дослідження соціальних комунікацій : Режим доступу : http://nbuviap.gov.ua/index.php?option=com_content&view=article&id=915:reformuvannya-pensijnoji-sistemi&catid=8&Itemid=350
4. Діяльність Пенсійного фонду (основні завдання та нормативно-правові засади діяльності органу): режим доступу: http://www.pfu.gov.ua/pfu/control/uk/publish/article?art_id=223203&cat_id=94748
5. Зайчук Б.О., Зарудний О.Б., Березіна С.Б., Александров В.Т., Недбаєва С.М. Загальнообов'язкове державне пенсійне страхування: Навчальний курс.– Київ: НВП «АВТ», 2004 р. - 256 с. (Інтегрований навчально-атестаційний комплекс).
6. Ковалів І.З. Ефективність запровадження обов'язкової державної накопичувальної системи (II рівень) в Україні: проблеми та недоліки / І. З. Ковалів // Наука й економіка, № 3 (31), 2013. – С. 53-58.
7. Коваль О.П. Перспективи впровадження загальнообов'язкової накопичувальної пенсійної системи в Україні: вплив на економічну безпеку: монографія / О. П. Коваль. – К. : НІСД, 2012. – 240 с.
8. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запровадження накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування та єдиних принципів нарахування пенсій: Проект Закону України : режим доступу: http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=55000
9. Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування: Закон України від 9 липня 2003 р. N 1058-ІВ / (Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2003, №№ 49-51, ст. 376).
10. Про порядок формування та подання страхувальниками звіту щодо сум нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування: Постанова Пенсійного фонду України від 08.10.2010 № 22-2: режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/z0460-15>

REFERENCES:

1. Bylina, O., 2012. Nakopychuvalna: koly startuyemo? Na shlyakhu vprovadzheniya pensiyanoi reformy, dyskusiyi [Cumulative when we start? Towards implementation of the pension reform debate]. Visnyk Pensiynoho fondu Ukrayiny 3, 24 (in Ukrainian).
2. Buryachenko, O., 2015. Pensiyna systema Ukrayiny: evolyutsiya rozvytku [The pension system in Ukraine: the evolution of development]. Naukovyy visnyk 15. Access: http://www.lvivacademy.com/vidavnitstvo_1/visnyk15/fail/Burjachenko.pdf (in Ukrainian).
3. Dem'yanenko, L. Provedennya pensiyanoi reformy: osnovni mekhanizmy ta prohnozovani naslidky [Pension reform: basic mechanisms and predictable consequences]. Tsentr doslidzhennya sotsial'nykh komunikatsiy. Access: http://nbuviap.gov.ua/index.php?option=com_content&view=article&id=915:reformuvannya-pensijnoji-sistemi&catid=8&Itemid=350 (in Ukrainian).
4. Diyal'nist' Pensiynoho fondu (osnovni zavdannya ta normatyvno-pravovi zasady diyal'nosti orhanu) [The activities of the Pension Fund (the basic objectives and legal bases of authority)]. Access: http://www.pfu.gov.ua/pfu/control/uk/publish/article?art_id=223203&cat_id=94748 (in Ukrainian).
5. Zaychuk, B.O., Zarudnyy, O.B., Berezina, S.B., Aleksandrov, V.T., Nedbayeva, S.M., 2004. Zahal'noobov'yazkove derzhavne pensiyne strakhuvannya: Navchal'nyy kurs [Mandatory State Pension Insurance: Training course]. NVP «AVT», Kyiv (in Ukrainian).
6. Kovaliv, I.Z., 2013. Efektyvnist' zaprovadzheniya obov'yazkovoyi derzhavnoyi nakopychuval'noyi systemy (II riven') v Ukrayini: problemy ta nedoliki [The effectiveness of the introduction of compulsory state funded system (second level) in Ukraine: problems and shortcomings]. Nauka y ekonomika 3 (31), 53-58 (in Ukrainian).
7. Koval', O.P., 2012. Perspektyvy vprovadzheniya zahal'noobov'yazkovoyi nakopychuval'noyi pensiyanoi systemy v Ukrayini: vplyv na ekonomichnubezpeku: monohrafiya [Prospects for the introduction of mandatory funded pension system in Ukraine: the impact on economic security: monograph]. NISD, Kyiv (in Ukrainian).
8. Pro vnesennya zmin do deyakykh zakonodavchykh aktiv Ukrayiny shchodo zaprovadzheniya nakopychuval'noyi systemy zahal'noobov'yazkovoho derzhavnoho pensiynoho strakhuvannya ta yedynykh pryntsyviv narakhuvannya pensiy: Proekt Zakonu Ukrayiny [On Amendments to Certain Legislative Acts of Ukraine on introduction of a funded system of compulsory state pension insurance and common principles for calculating pensions: Draft Law of Ukraine]. Access: http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=55000 (in Ukrainian).
9. Pro zahal'noobov'yazkove derzhavne pensiyne strakhuvannya: Zakon Ukrayiny vid 9 lypnya 2003 r. № 1058-IV [On Compulsory State Pension Insurance Law of Ukraine of 9 July 2003 r. № 1058-IP]. 2003. Vidomosti Verkhovnoyi Rady Ukrayiny 49-51, 376 (in Ukrainian).
10. Pro poryadok formuvannya ta podannya strakhuvальnykamy zvituv shchodo sum narakhovanoho yedynoho vnesku na zahal'noobov'yazkove derzhavne sotsial'ne strakhuvannya: Postanova Pensiynoho fondu Ukrayiny vid 08.10.2010 № 22-2 [On the order of formation and representation of insurers report on the amounts accrued single contribution for obligatory state social insurance, pension fund Ukrayiny vid 08.10.2010 № 22-2]. Access: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/z0460-15> (in Ukrainian).