

УДК 330

К.А. Болдырев,
к.э.н., доцент кафедры хозяйственного права
Восточноукраинский национальный университет им. В.Даля,
г. Луганск

ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИННОВАЦИОННОЙ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ЭКОНОМИКИ УКРАИНЫ.

В статье обосновывается необходимость инновационных перемен в законодательной, налоговой, денежно-кредитной, бюджетной и других сферах, которые влияют на инвестиционно-инновационные особенности повышения конкурентоспособности экономики Украины.

Ключевые слова: экономико-правовое обоснование, рынок труда, инновационная конкурентоспособность, инвестиционно-инновационные ресурсы, квалифицированная рабочая сила.

Экономика Украины, как никогда ранее, нуждается в глубоких структурных и инновационных преобразованиях. Она должна выйти из кризиса и укрепить свои позиции на мировом рынке лишь пройдя путь значительных инновационных преобразований. «Основу стратегии вывода экономики из кризиса, отмечает Н. Азаров, наше правительство усматривает в возврате к инвестиционно-инновационной модели развития, предусматривающей, прежде всего, сохранение, обновление и развитие высокотехнологического, наукоемкого производства. Сегодня нам быстро и точно надо найти конкурентоспособные «плацдармы роста» для украинской экономики, которая позволяет перейти от постиндустриальной модели развития к «экономике знаний»» [2, 3].

Необходимость инновационных преобразований в экономике Украины свидетельствует о том, что пока не удалось добиться эффективной реализации, прежде всего, инновационного потенциала рынка высоких технологий и трудового потенциала рынка труда страны. Это очевидное обстоятельство актуализирует многоаспектную проблему, связанную с экономико-правовым обеспечением детерминированной взаимообусловленности эффективного рыночного применения и коммерческого использования инновационных потенциалов рынка высоких технологий и рынка труда с повышением конкурентоспособности экономики Украины [6].

Экономико-правовое обеспечение эффективного практического осуществления инновационных потенциалов современных технологий и квалифицированной рабочей силы всегда сопряжено с рыночно-коммерческой реализацией интересов предпринимателей и наёмных работников. Это придает аналитическую актуальность исследованию проблемного характера экономико-правового обеспечения выгодного инвестиционно-инновационного рыночного

сопряжения предпринимательских интересов бизнес-структур и профессиональных интересов наемных работников, а также с конкурентоспособным уровнем своего соответственно предпринимательского и трудового потенциалов [8].

Анализ последних исследований и публикаций. В научноисследовательской литературе анализу экономико-правового обоснования взаимообусловленности рыночных интересов бизнес-структур и наёмных работников уделяется достаточно серьёзное внимание, как со стороны зарубежных, так и со стороны украинских ученых и специалистов. В научных работах Ф. Адъберта, Р. Дабина, М. Хаэра, М. Москона, Г. Саймона, М. Портера, А. Чандлера. а так же таких украинских исследователей, как О.О. Бакалинская, А. Блинов, А.С. Гальчинский, Ю. Гонтаренко, Знаменский Г.Л., Мамутов В.К., Р. Фатхутдинов, С. Юданов В. Беремчук А. Наливайко, Э. Либановой, С. Мельника, О. Стороженко и др. представлена аналитика экономико-правового обеспечения инновационной конкурентоспособности рынков высоких технологий и современных рынков труда за счет сопряжения рыночных интересов конкурентоспособных бизнес-структур и наемных работников. Научное обоснование механизма выгодной взаимообусловленности этих рыночных интересов осуществляется в трех основных исследовательских направлениях. А именно: первое направление связано с законодательным обеспечением гуманизации рыночных отношений между предпринимателями и квалифицированными наёмными работниками, второе – соответственно с налоговым обеспечением мотивационного стимулирования инновационной реализации конкурентоспособными предпринимателями и наемными работниками своего творческого и интеллектуального капитала и третье – с денежно-кредитным оздоровлением социально-психологического климата в организациях для установления «человеческих отношений», «человеческого поведения», а так же для решения проблемы «конфликта и сотрудничества» [7;12].

В то же время, без особого исследовательского внимания остается экономико-правовое обоснование инвестиционной необходимости и инновационной возможности сближения рыночных интересов предпринимателей и квалифицированных наемных работников на основе совместной творческой и интеллектуальной деятельности, направленной на повышение конкурентоспособности современных рынков высоких технологий и труда. Это в равной мере относится и к аналогичной проблеме, возникшей в экономике Украины в связи с переходом её реального сектора на инвестиционно-инновационную модель своего конкурентоспособного развития [3].

Экономико-правовое обоснование инвестиционного становления, говоря словами М.Партера, «стратегии инновации» или «стратегии внедрения нововведений», т.е. «инновационной конкурентоспособности» экономики Украины, в том числе и за счет сопряжения рыночных интересов предпринимателей и квалифицированных наемных работников позволит определить характер не только экономических, но и нормативно-правовых изменений, которые будут происходить в результате перехода всех основных рынков страны на инвестиционно-инновационную модель своего конкурентоспособного развития. Это относится к экономико-правовому

обоснованию, во-первых, компонентов процесса, обеспечивающего возрастание роли инвестиционно-инновационных факторов в постоянном повышении конкурентоспособности творческого и интеллектуального потенциала, прежде всего, рынка современных технологий и рынка труда Украины; во-вторых, формированию законодательной базы, которая обеспечивала бы эффективное рыночное применение и коммерческое использование инвестиционно-инновационных ресурсов Украины; в-третьих, направлений инвестиционно-инновационной политики, обеспечивающей существенное снижение капиталоемкости, энергоемкости и трудоёмкости, производимых предприятиями, фирмами и компаниями Украины товаров и услуг, что сделало бы их более конкурентоспособными [6].

Цель статьи. Обозначить логические контуры экономико-правового обоснования выгоды рыночного применения и коммерческого использования конкурентоспособными предприятиями, фирмами и компаниями Украины инвестиционно-инновационного потенциала, реально существующего на основных рынках и прежде всего, на рынке труда страны.

Изложение основного материала и результаты исследования. Мировой финансово-экономический кризис показал безальтернативность инвестиционно-инновационного развития экономики Украины и соответственно переход всех основных рынков страны на инвестиционно-инновационную модель более конкурентоспособного развития и в первую очередь, рынка труда. Это обусловлено тем, что инвестиционно-инновационное развитие экономики Украины определяют два рынка: рынок высоких технологий и современный рынок труда. Учитывая тот факт, что рынок высоких технологий в Украине крайне неразвит и для его инновационного становления потребуются время и значительные инвестиции, то роль самого важного инвестиционно-инновационного фактора закрепляется за трудовым и творческим потенциалом рынка труда страны [10].

В данной связи всё острее встаёт экономическая потребность в более эффективном рыночном применении и коммерческом использовании правовых форм и нормативных методов, регламентирующих инвестиционно инновационное формирование на рынке труда Украины работников нового современного типа. Это означает, что законодательное и правовое регулирование рынка труда Украины должно быть сфокусировано на инвестиционном развитии такой его инновационной структуры, которая обладала бы функциональной способностью воспроизводить инновационное качество трудовых ресурсов и тем самым, обеспечивать постоянное повышение инновационной конкурентоспособности экономики страны. По существу речь идет о экономико-правовом обеспечении выработки новой более эффективной государственной политики, опирающуюся на инвестиционноинновационную концепцию конкурентоспособного развития трансформации экономики Украины в части логики инвестиционного становления и развития инновационной структуры рынка труда Украины в четырех направлениях. Во-первых, в направлении движения и рационального размещения трудовых ресурсов страны [5]. Во-вторых, в направлении усиления регулирования уровня эффективной занятости и безработицы квалифицированного населения страны

[2]. В-третьих, в направлении улучшения использования имеющегося профессионального, творческого и интеллектуального потенциала квалифицированной рабочей силы [7]. В-четвертых, в направлении рационализации рыночного применения и коммерческого использования хозяйствующими субъектами тех инновационных принципов управления квалифицированными работниками, которые реализуются через инвестиции в подготовку, переподготовку и переквалификацию тех из них кто обладает высоким трудовым и творческим потенциалом [4; 5].

Учитывая так же то обстоятельство, что в настоящее время на украинских предприятиях осуществляется массовая эксплуатация устаревших технологий, старых и практически неконкурентоспособных рабочих мест, а значит и рабочей силы с невысоким уровнем профессиональной квалификации, то инвестиционно-инновационное становление конкурентоспособной функциональной структуры рынка труда Украины будет происходить особенно сложно и противоречиво. Наличие в экономике Украины значительного количества устаревших и практически не конкурентоспособных рабочих мест находит своё не инновационное проявление в снижении эффективности производства, замедлении темпов роста производительности труда, распространении ресурсозатратных технологий, чрезмерной монополизации, снижении социальной ценности труда, разрушении системы трудовой мотивации [9].

Поэтому инвестиционно-инновационный процесс в экономике Украины вообще и на рынке труда, в первую очередь, протекает крайне медленно и сопровождается негативным влиянием на его ускорение многих не только рыночных, но и социальных факторов, что свидетельствует о недостаточном социально-правовом обеспечении повышения его конкурентоспособности [3].

В частности, слабое социально-правовое обеспечение быстрого обеспечения трудового потенциала рынка труда Украины находит свое экономическое проявление в нарушении коммерческого баланса между рыночными интересами работодателей и профессиональными интересами квалифицированных наёмных работников. Социально-правовая неурегулированность существующих в Украине реформаций, сложившихся в сфере социально-трудовых отношений, обусловило нарастание таких острых социально-экономических проблем, как скрытая безработица среди квалифицированных работников, снижение уровня жизни квалифицированной рабочей силы, ослабление государственных гарантий социальной защиты населения с конкурентоспособным трудовым потенциалом. Все это оказывает негативное воздействие на инновационную трансформацию экономической жизни в Украине потому, что, во-первых, усугубляет кризисные явления в экономике страны, сдерживает её структурные и инновационные преобразования, препятствует созданию предпосылок для инвестиционной стабилизации экономического роста и, во-вторых, рыночно-коммерческая реализация принципа социальной справедливости вошла в противоречие с экономической целесообразностью дифференциации заработной платы, других рыночных доходов и прежде всего наёмных работников с высоким и низким трудовым потенциалом [5; 11].

Не случайно одной из ключевых задач инновационной стратегии реформирования национальной экономики Украины является законодательное обеспечение инновационного реформирования распределительных отношений, которые в настоящее время не в полной мере выполняют функции экономических регуляторов рыночных пропорций занятости и безработицы работников с высоким и низким трудовым потенциалом. По сути, речь идет о необходимости включения основных социально-экономических видов юридической ответственности государства и бизнеса за создание современных рабочих мест с благоприятными инвестиционно-инновационными условиями для выгодной реализации квалифицированными наёмными работниками своего трудового и творческого потенциала [15].

Поэтому экономико-правовое обеспечение со стороны государства инновационной конкурентоспособности рынка труда Украины должно, в первую очередь, сфокусироваться на необходимости законодательного обеспечения правовой ответственности крупных украинских предприятий, фирм и компаний, регламентирующей, во-первых, их инвестиционную деятельность в сфере поддержания ими инновационной конкурентоспособности рабочих мест [9], во-вторых, их инновационную деятельность в сфере подготовки, переподготовки и переквалификации наёмных работников в части соответствия уровня их квалификации конкурентоспособным требованиям действующих и вновь создаваемых рабочих мест. В противном случае, конкурентоспособные квалифицированные работники будут лишены свободного выбора выгодной реализации своего высокого трудового и особенно творческого потенциала, а это делает невозможным для многих из них проявление своей инновационной инициативы в секторе занятости рынка труда Украины [10].

Оценивая конкурентоспособность рынка труда Украины по эффективности инвестиционного формирования и инновационного использования трудового и творческого потенциала квалифицированной рабочей силы, необходимо отметить, что ситуация, которое имеет место быть в его секторе занятости, регрессирует отсутствием совместной инновационноинвестиционной деятельности государства, бизнеса и иностранных инвесторов. Каждый из них сам по себе инвестирует недостаточные финансовые средства в повышение инновационной конкурентоспособности сектора занятости рынка труда Украины и, прежде всего, за счёт всё возрастающих совместных инвестиций в его сегмент квалифицированной рабочей силы. Такой подход инвесторов к воспроизводству конкурентоспособной квалифицированной рабочей силы обусловлен многими причинами, но главными из них являются отсутствие глубоких структурных и инновационных преобразований, а также научно-правовых основ регулирования реального сектора экономики Украины, что создает условия для выгодной эксплуатации бизнесом старых рабочих мест и неквалифицированной рабочей силы. По этой причине доходы работников с низким уровнем квалификации порою выше заработной платы квалифицированных работников, что приводит к рассогласованности процессов высвобождения, перераспределения и трудоустройства работников с низким и высоким трудовым потенциалом [7].

Не случайно, что действующая оценка конкурентоспособности рынка труда Украины в использовании трудового потенциала страны определяется: во-первых, численностью не конкурентоспособного, а трудоспособного населения страны, во-вторых, на основе установления рыночного соответствия низких не конкурентоспособных требований старых рабочих мест и наличия в его секторе занятости наёмных работников, которые по уровню профессиональной квалификации адекватны этим требованиям [11].

Именно поэтому принято считать, что конкурентоспособность рынка труда Украины в осуществлении его трудового и творческого потенциала представляет собой конкурентное соизмерение коммерческих доходов с рыночными затратами, которые получены от применения низкоквалифицированной, а не квалифицированной рабочей силы. И в данном смысле, конкурентно-коммерческий механизм рынка труда Украины пока не имеет правовой базы и потому не обеспечивает достаточно эффективное использование трудового и особенно творческого потенциала страны, так как он не выполняет, по меньшей мере, две инновационные функции. Во-первых, этот механизм пока не связан с не только нормативно-правовым, но и с инвестиционно-инновационным регулированием рыночной организации квалифицированного труда конкурентоспособной рабочей силы [14]. Во-вторых, конкурентно-коммерческий механизм рынка труда Украины в условиях отсутствия должной рыночной мотивации у всех хозяйствующих субъектов пока не превратился в конкурентоспособное средство эффективного использования инновационного потенциала квалифицированной рабочей силы [7].

Таким образом, необходимость экономико-правового обеспечения инновационной конкурентоспособности рынка труда Украины обусловлено тем, что дальнейшее снижение уровня эффективности его трудового потенциала может привести к полной коммерческой неэффективности использования квалифицированной рабочей силы. Сегодня на рынке труда Украины достаточно четко прослеживаются не только негативные количественные изменения, т.е. фактическое сокращение квалифицированной рабочей силы, но и качественные потери, в первую очередь, в виде снижения у работников уровней профессионализма и квалификации, производственного опыта и трудовых навыков, а соответственно значит и снижение уровня трудового и особенно творческого и интеллектуального потенциала [4; 7].

Выводы и перспективы дальнейших исследований. Опыт инвестиционно-инновационного роста конкурентоспособности трудового и творческого потенциала современных рынков труда промышленно развитых стран свидетельствует о необходимости экономико-правового обеспечения благоприятных условий для его выгодного рыночного применения и коммерческого использования [8].

В связи с этим инвестиционное повышение инновационной конкурентоспособности рынка труда Украины предопределяет законодательное устранение целого ряда правовых причин, искусственно сдерживающих внедрение бизнес-структурами инвестиционно-инновационной организации производства, труда и управления, направленных на эффективное использование ими трудового и творческого потенциала квалифицированной рабочей силы. Это, прежде всего,

относится к экономико-правовому обеспечению:

нормативного закрепления конкурентной мотивации делового сотрудничества между предпринимателями и квалифицированными наёмными работниками на основе развития партнерских отношений взаимовыгодного конкурентного сотрудничества;

инвестиционно-инновационного развития сектора занятости рынка труда Украины, ускорение которого невозможно без законодательного снижения налогов и увеличения государственных преференций для бизнес-структур, осуществляющих инновационную модернизацию своего производства, связанную с затратным рыночным применением и коммерческим использованием инновационных технологий и трудового потенциала квалифицированных наёмных работников [15];

выгодности совместной государственной и частной инновационной деятельности всех бизнес-структур, с одной стороны, в создании новых дорогостоящих современных рабочих мест с инновационными требованиями и, с другой – в инновационной модернизации большого количества имеющихся старых рабочих мест [13];

рыночной мотивации работодателей в увеличении инвестиций, связанных с повышением инновационной конкурентоспособности трудового и творческого потенциала квалифицированных работников, а также с ростом гуманизации условий и стимулов их труда [9];

конкурентно-мотивационной заинтересованности квалифицированных наёмных работников в повышении своего трудового и творческого потенциала за счет самоорганизации непрерывного обучения, профессиональной подготовки, переподготовки и переобучения с целью постоянного обеспечения своей конкурентоспособности на рынке труда Украины [5].

Литература

1. Про инновационную деятельность: Закон Украины от 04.07.2002г. № 40IV //Официальный вестник Украины. – 2002. № 31.
2. Азаров Н. Эффективная конкуренция – двигатель инновационного развития // Конкуренция.2010.-№2.С. 3.
3. Амоша А.И. Инновационный путь развития Украины, проблемы и решения // Экономист. – 2005. №6 – С. 25-30.
4. Балита О.В. финансово-экономические подходы к проблеме развития человеческого капитала в Украине. // Финансы Украины. – 2004. № 12. –С.58-64.
5. Блинов А. Дорогие работники – крепкая страна // Эксперт. – 2007. № 1-2. – С. 33 -35.
6. Бурлака В. Проблемы конкурентоспособности экономики Украины // Актуальные проблемы экономики. – 2007. № 12. – С. 5-11.
7. Вовканин С. Человеческий и интеллектуальный капитал в экономике знаний. // Вестник НАН Украины. – 2008. № 3. – С. 13-23.
8. Гонтаренко Ю. Правовые основы построения инновационноинвестиционной модели в Украине // Юридический журнал. –

2004. - №6. – С. 42-44.

9. Гусев В.О. Инновационная деятельность в Украине в мировых координатах развития. // Статистика Украины. – 2003. № 3. С. 40-45.

10. Землякин А.И., Лях И.И. Научно-правовые основы регулирования инновационной деятельности в Украине. // Региональная экономика. – 2003. №4. – С. – 28-31.

11. Кузьменко В. Государственное регулирование инновационного развития предприятий и территориальных образований. // Экономика Украины. – 2010. № 2. – С. – 14-21.

12. Мамутов В.К. Юридическую науку – на решение проблем содействия развитию экономики. – Донецк: ИЭПИ НАН Украины, Юго-Восток, 1999. – С. 31.

13. Мартинов В.А. Деякі аспекти нормативно-правового регулювання інноваційної діяльності в Україні / А.А. Мартинов // Часопис економічних реформ. – 2011. № 4. – С. 11-16.

14. Орлова М.В., Осыка А.П. Состояние правовой базы инновационной деятельности в Украине. // Вестник ВНУ им.Даля. – 2002. №2. – С. – 108-113.

15. Савчук В.А. Адаптация законодательства Украины относительно защиты экономической конкуренции 10 норм и стандартов Европейского союза: этапы становления // Вестник НАДУ при Президенте Украины. – 2005. № 3. – С. – 368-376.

Болдирев К.О. Економіко-правове забезпечення інноваційної конкурентоспроможності економіки України.-Стаття.

У статті обґрунтовується необхідність інноваційних змін законодавчої, податкової, грошово-кредитної, бюджетної та інших сфер, які впливають на інвестиційно-інноваційні особливості підвищення конкурентоспроможності економіки України.

Ключові слова: економіко-правове обґрунтування, ринок праці, інноваційна конкурентоспроможність, інвестиційно-інноваційні ресурси, кваліфікована робоча сила.

Boldyriev Kyryl. Economic and legal support of innovation economy competitiveness of Ukraine.-Article.

The necessity of innovative changes in the legal, fiscal, monetary, fiscal and other policies that affect investment and innovative features enhance the competitiveness of the Ukrainian economy.

Keywords: economic and legal reasoning, the labor market, innovation competitiveness, investment and innovation resources, skilled labor force.