

РОЗВИТОК МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА ТА ПАРТНЕРСТВА

З 3 по 9 липня цього року делегація Інституту кримінально-виконавчої служби у складі 8 осіб здійснила робочий візит до Центрального навчального закладу Служби ув'язнення м. Калиш (Польща) у рамках угоди про співробітництво між Інститутом кримінально-виконавчої служби та Центральним навчальним закладом Служби ув'язнення Республіки Польща.

Метою роботи делегації Інституту було: обмін знаннями та досвідом, пов'язаними із системою та методами навчання, що застосовуються при підготовці персоналу для потреб установ виконання покарань, вивчення особливостей підготовки персоналу із використанням інтерактивних методів викладання та практикоорієнтованого навчання, участь у практичних заняттях, ознайомлення із системою організації навчального процесу, визначення практик та елементів, які можуть бути впроваджені у вітчизняну систему підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації персоналу Державної кримінально-виконавчої служби України.

Делегація Інституту мала змогу ознайомитися із системою підготовки персоналу для потреб Служби ув'язнення Польщі, організацією роботи Центрального навчального закладу Служби ув'язнення м. Калиш. У свою чергу делегація Інституту висвітлила основні аспекти системи професійного навчання персоналу ДКВС України та зробила презентацію роботи Інституту кримінально-виконавчої служби.

Центральний навчальний заклад Служби ув'язнення м. Калиш здійснює такі види навчання: первинне (при вступі на службу); спеціалізація (при необхідності вивчення окремих специфічних видів діяльності під час реформування, при зміні посади або видів діяльності); підвищення кваліфікації (в межах програм навчання впродовж життя). Навчання персоналу складається з трьох етапів: загальна підготовка (10 тематичних модулів, які вивчають всі без винятку співробітники); практичне стажування в установі (але не в тій, в якій працює), навчання за спеціалізацією професійної діяльності. За результатами кожного етапу навчання складається іспит, після завершення всього циклу навчання – комплексний іспит. Зазначимо, що в умовах навчальних корпусів створені спеціальні класи для відпрацювання практичних навичок персоналу. Делегація Інституту під час візиту мала змогу відвідати дві установи покарань:



напіввідкритого типу та змішаного типу. За результатами побаченого можна зробити висновки, що умови в установах виконання покарань і умови в навчальних класах Центрального навчального закладу не різняться. У навчальних корпусах відтворені камери для засуджених до різних видів режиму утримання, кімнати охорони, приміщення для персонального догляду відвідувачів та їх речей тощо.

Учасники делегації мали змогу взяти безпосередню участь у заняттях, випробувати себе в ігрових навчальних ситуаціях, бути частиною інтерактивного навчання під час тренінгів тощо.

Після тижневої роботи делегації Інституту відбулася зустріч із комендантом (директором) Центрального навчального закладу Служби ув'язнення м. Калиш підполковником Річардом Сапраски. Пана коменданта цікавило враження, яке справила на делегацію Інституту їх робота, також він попросив фахівців Інституту надати рекомендації щодо покращення роботи Центрального навчального закладу. Делегація Інституту почерпнула для себе багато інформації щодо організації навчання за допомогою освітньої платформи e-learning, особливостей процесу освіти дорослих (що може бути впроваджене для заочної форми навчання), форм практикоорієнтованого навчання. ■