

СЕРГІЙ ПЕТУХОВ: ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ ЮРИДИЧНОЇ ОСВІТИ – СПІЛЬНА РОБОТА АКАДЕМІЧНОЇ СПІЛЬНОТИ, РОБОТОДАВЦІВ ТА ОРГАНІВ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ

Міністерство юстиції презентувало аналітичне дослідження «Знання та навички випускників юридичних факультетів та закладів вищої освіти через призму відповідності потребам ринку праці», яке було проведене Директоратом з прав людини, доступу до правосуддя та правової обізнаності. Директорат дослідив, наскільки сучасний стан підготовки випускників-юристів відповідає потребам юридичного ринку праці.

В опитуванні взяли участь 41 юридична компанія, 2 неюридичні компанії та 33 центральні органи державної виконавчої влади.

У результаті проведеного дослідження отримані такі результати:

– більше 60% роботодавців визначає рівень підготовки сучасних випускників як низький. При цьому 37,2% представників юридичного бізнесу оцінили його як незадовільний, а 25,6% – як задовільний, що відповідає «двійці» та «трійці» за п'ятибальною шкалою;

– майже 80% роботодавців змушені додатково навчати молодих фахівців. Більшість юридичних компаній (76,5%) самостійно довчає нових співробітників необхідним знанням та навичкам, серед яких найбільш затребуваними є: ділова англійська мова, уміння складати процесуальні документи та ефективно комунікувати на різних рівнях;

– роботодавці визначили ключові практичні навички молодого фахівця. Випускник юридичного факультету чи закладу вищої освіти повинен мати достатній обсяг практичних навичок: складання юридичних документів (про це зазначили 32,4% респондентів), ділове спілкування та комунікації (24,3%), аналітичне та критичне мислення (16,2%), робота з базами даних та реєстрами (9,5%);

– іноземна мова необхідна в юридичному бізнесі. На це вказали 100% респондентів, при цьому 68,9% вказують на необхідність володіння англійською

мовою. Для юридичного бізнесу є бажаним рівень володіння іноземною мовою, що дає можливість вести переговори, складати правові документи та здійснювати їх переклад;

– етичні та моральні цінності – надзвичайно важливі для практикуючих юристів. Майже 80% опитаних відповіли, що при прийомі на роботу, крім професійних якостей, перевіряють моральні якості претендента на посаду. При цьому більшість респондентів (майже 90%) зазначили, що відмовляться від висококваліфікованого фахівця, якщо його моральні цінності суперечать світогляду керівника та корпоративній культурі.

Результати дослідження демонструють позицію роботодавців щодо рівня підготовки фахівців-юристів і можуть бути в подальшому використані при розробленні освітніх програм, навчальних планів закладами вищої освіти, формуванні державної політики у сфері правової освіти.

«Формування системи юридичної освіти – це спільна робота академічної спільноти, роботодавців, ринку праці, органів державної влади, тобто всіх тих, хто в тій чи іншій мірі залучений до цієї проблеми», – зазначив заступник Міністра юстиції Сергій Петухов.

За словами Генерального директора Директорату з прав людини, доступу до правосуддя та правової обізнаності Владислава Власюка, сьогодні в Україні відбувається процес реформування юридичної освіти. Однією із передумов цієї реформи є невідповідність

рівня та змісту підготовки правників нинішнім потребам ринку праці, що підтверджується результатами дослідження, проведеного Директоратом. Це свідчить про кризовий стан юридичної освіти. Отримані дані дають можливість зрозуміти, які саме юристи потрібні

юридичним компаніям, юридичним відділам та державній службі. Це може бути підказкою для закладів вищої освіти, як планувати свою діяльність з підготовки правників, а також сигналом професійним спільнотам. ■

СТАНІСЛАВ КУЦЕНКО

ВРУЧИВ ПОЧЕСНИЙ КУБОК СТОЛИЧНОЇ ЮСТИЦІЇ ПЕРЕМОЖЦЯМ ТУРНІРУ

8 жовтня у День юриста у Будинку офіцерів відбувся фінал Турніру на Кубок Головного територіального управління юстиції у місті Києві, який проводиться вже четвертий рік поспіль.

Проведення Турніру стало доброю традицією для столичної юстиції та вищих навчальних закладів України. Це довгочікувана подія як для студентів, так і для столичної юстиції, адже підготовка до заходу тривала 9 місяців.

Попередні етапи змагання були наповнені духом перегонів та змагання. 16 команд і сотні студентів взяли участь у Турнірі. Конкурсний відбір стартував ще в травні 2018-го. За цей час команди не тільки показали свої вміння та знання, а й отримали безцінний досвід у командній роботі та ознайомились із завданнями органів юстиції. Учасники знімали короткометражні фільми, писали твори, брали участь у флеш-мобах та конкурсах.

У фіналі змагались чотири команди, а саме: Національної академії внутрішніх справ України «Юстиніан», Міжнародного університету розвитку людини «Україна» «Мисливці за розумом», Академії адвокатури України «Ad Gloriam», Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана.

Переможець був визначений у ході брейн-рингу, котрий став справжнім батлом між командами. Найкращою за кількістю балів виявилась команда Національної академії внутрішніх справ «Юстиніан». Саме її учасники отримали Кубок столичної юстиції.

До складу журі, котре пильно слідкувало за ходом перегонів, ввійшли головуючий – начальник Головного територіального управління юстиції у місті Києві Станіслав Куценко, заступник голови журі – Віталій Гдичинський – голова Координаційної ради молодих юристів при Головному територіальному управлінні юстиції у місті Києві, Андрій Балицький – заступник генерального директора комунального підприємства Київської обласної ради «Готово», Світлана Мороз – керуючий партнер юридичної компанії «Діктум», Юлія Лабутіна – приватний нотаріус міста Києва.

Традиційно фіналістів Кубка вітали творчими подарунками – вокалом та танцями від студент-

ських колективів. «Родзинкою» цьогорічного Турніру стало народження команд-вболівальників, котрі за аплодисменти та підтримку своїх фаворитів отримали Кубок вболівальників. Перемога дісталась команді Академії адвокатури України.

Голова журі Станіслав Куценко вручив почесний Кубок ГТУЮ-2018 переможцям та привітав із завершенням Турніру: «Щиро вірю, що високий професіоналізм, усвідомлене почуття відповідальності допоможуть вам завжди бути на висоті та йти в ногу з часом. Запрошую молодих правників долучитись до нашої дружної команди юстиції. Бажаю Вам плідної роботи та успіхів надалі у зміцненні законності та правопорядку».

Також очільник столичної юстиції за результатами конкурсів обере найактивнішого, проактивного учасника, який ще зі студентських лав стане радником керівника Головного територіального управління юстиції у місті Києві та зможе реалізовувати свої ідеї у житті. ■