

УДК 023:004(477)

В. А. Мудроха,

зав. отделом Львовской национальной научной
библиотеки Украины им. В. Стефаника

ТРАНСФОРМАЦИЯ ПРОФЕССИИ БИБЛИОТЕКАРЯ В УСЛОВИЯХ ВНЕДРЕНИЯ СОВРЕМЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

На основе опыта работы Львовской национальной научной библиотеки Украины им. В. Стефаника (ЛННБ им. В. Стефаника) рассматривается влияние современных информационных технологий на развитие библиотечной профессии.

Ключевые слова: научная библиотека, информационные технологии, автоматизированная система, электронный каталог, пользователи, библиотекарь.

According to the practical experience of the Lviv National Scientific Library named after of V. Stefanyk of the Academy of Sciences of Ukraine the influence of modern informational technologies upon the development of librarian profession is considered.

Keywords: scientific library, information technologies, automated system, electronic catalogue, users, librarian.

Радикальные изменения технологической и технической баз библиотек, трансформация типа и состава фондов, изменение всех процессов и технологий библиотечно-информационного обслуживания определяют потребность в высококвалифицированных специалистах, способных модернизировать работу этих учреждений на принципах новой стратегии. Рынок труда и кадров переживает глобальные изменения, происходит распределение и перераспределение библиотечных специалистов в соотношении со специалистами других отраслей. К сожалению, профессиональная подготовка современных молодых специалистов библиотечного дела ухудшилась. Они плохо ориентируются в традиционной и автоматизированной технологиях, не владеют основами знаний современной экономики, методикой научных исследований.

В библиотеках возникла парадоксальная ситуация: с одной стороны возрастает интерес к узкотематической информации, с другой – наблюдается снижение понимания сотрудниками значения теории и практики библиотековедения и информатики. Поэтому система подготовки современных специалистов библиотечного дела требует серьезного подхода, учитывающего роль и значение фундаментальных дисциплин, изучения

современных технологий и приобретения навыков, позволяющих быстро осваивать новые программно-технические решения.

Руководители библиотек должны планировать потребность в персонале, постоянно проводить оценку личных и профессиональных данных своих сотрудников, их потенциала, поддерживать вдумчивых, творческих и инициативных работников. Необходимо разработать систему поощрений для каждой категории специалистов, способствующую повышению профессионального уровня в направлении инновационной деятельности, научно-исследовательской работы, автоматизации библиотечных процессов.

Как свидетельствует опыт большинства библиотек, в том числе и ЛННБ Украины им. В. Стефаника, составляющей такой программы должны стать:

- временный перевод сотрудников на работу в другие структурные подразделения библиотеки на короткий срок;
- участие библиотекарей в работе комиссий, функционирующих в библиотеке;
- привлечение к консультациям по профессиональным вопросам;
- поддержка желания сотрудников поделиться опытом своей библиотечной деятельности в статьях, докладах и выступлениях на совещаниях, конференциях, семинарах;
- предоставление возможности каждому желающему сотруднику пройти учебу на курсах, семинарах, как в библиотеке, так и в других учреждениях;
- поддержка со стороны администрации и оказание помощи библиотекарям, желающим получить научную степень.

За последнее десятилетие сформировалась группа библиотек, которые по уровню своего технического и технологического обеспечения, профессиональности кадров, налаженности межбиблиотечных связей стали информационными и методическими центрами. Среди них и Львовская национальная научная библиотека Украины им. В. Стефаника. В ней произошли значительные изменения, связанные с внедрением новейших информационных технологий, и сегодня библиотека превращается в современный научно-информационный центр с интегрированной автоматизированной технологией выполнения библиотечных процессов. В связи с модернизацией библиотечной техники и технологии, изменением информационных запросов, появлением новых видов документов библиотеке необходимо не только сберечь имеющийся коллектив, но и подготовить его к будущим изменениям кадровой политики в связи с тенденциями развития библиотечного дела в Украине.

Кадровая политика в ЛННБ Украины им. В. Стефаника направлена не только на сохранение профессионального потенциала, но и на создание коллектива новой формации, отвечающего современным требованиям.

Контроль использования кадрового ресурса осуществляется путем анализа выполнения структурными подразделениями библиотеки годовых и текущих планов. Постоянно проводится мониторинг уровня научной организации труда, причин текучести кадров.

Сегодня штат ЛННБ Украины им. В. Стефаника насчитывает 426 специалистов, более 300 имеют высшее образование. Деятельность учреждения построена по принципу функционального разделения труда, то есть большинство сотрудников имеют свою специализацию.

В начале 90-х годов XX ст. на фоне общеэкономического кризиса в библиотеке сложилась ситуация, когда понизился интерес к повышению квалификации, а выверенная ежедневной практикой библиотечная технология не требовала постоянного, системного самоусовершенствования. Следует отметить, что у сотрудников в этот период отсутствовала мотивация повышать свою квалификацию, поскольку это не гарантировало продвижения по служебной лестнице.

Преодоление кризисных явлений в системе повышения квалификации кадров связано с началом внедрения новейших информационных технологий. В это же время коллектив библиотеки столкнулся с новыми проблемами:

- ♦ отсутствие практических рекомендаций по методике работы, поскольку библиотечная практика изменялась значительно быстрее, чем библиотечная теория;
- ♦ острая необходимость обучения персонала теоретическим основам и практическим, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для работы в новых условиях, поскольку основная часть специалистов библиотеки получили профессиональное образование в 70–80 гг. XX ст.;
- ♦ необходимость мобильного обучения большого количества сотрудников одновременно.

В 1990 годы под руководством специалистов отдела автоматизации значительное количество сотрудников библиотеки овладели навыками работы на персональных компьютерах. Перед трудовым коллективом библиотеки встали принципиально новые задачи, связанные с автоматизированной обработкой и методикой поиска информации, с обучением возможности предоставления сервисных услуг пользователям. Для решения этих задач библиотека была вынуждена выполнять функцию учеб-

ного центра для своих сотрудников, где наиболее подготовленные библиотекари выступали в роли преподавателей. Сложилась уникальная ситуация, когда процесс обучения шел параллельно с освоением новейших технологий.

С 2007 г. в ЛННБ Украины им. В. Стефаника началось поэтапное внедрение интегрированной автоматизированной системы Alerph.

Расширение спектра деятельности библиотеки привело к тому, что многим специалистам стал необходим новый уровень знаний, который позволил бы им адаптироваться к решению новых задач, выдвигаемых перед библиотечно-информационными учреждениями. Была организована комплексная рабочая (методическая) группа, которая включала сотрудников разных структурных подразделений библиотеки. Общий анализ практики работы библиотеки параллельно с осмыслением теории вопроса помогал определить суть проблемы, найти единое решение и быстро получить результат.

Первыми были внедрены модули комплектования и каталогизации, затем модуль циркуляции. Сегодня в библиотеке функционируют 150 автоматизированных рабочих мест.

Специалисты библиотеки, формируя электронный каталог, самостоятельно изучили и работают в формате MARC — 21. Сотрудники отдела формирования информационных ресурсов овладели навыками работы в модуле комплектования, а сотрудники структурных подразделений библиотеки, связанные с обслуживанием пользователей, в совершенстве изучили и используют в работе модуль циркуляции.

Составляющая системы повышения квалификации – экспресс-курсы изучения основ библиотековедения, библиографоведения и информатики. За последние десять лет более 120 сотрудников библиотеки прошли обучение на этих курсах.

Изменения, которые произошли в библиотеке, в связи с внедрением автоматизированной системы Alerph, нашли отображение в программе курсов. При формировании учебной программы был проведен определенный мониторинг того, что делается в этом направлении в других научных библиотеках. Сотрудниками отдела библиотековедения был организован ряд консультаций с руководителями структурных подразделений ЛННБ Украины им. В. Стефаника. При выборе направления обучения библиотекарей мы ориентировались на профессиональное совершенствование и успешное выполнение процессов комплектования, обработки и формирования фондов библиотеки, информирования и библиотечного обслуживания читателей.

Сегодня библиотекари овладевают навыками пользования электронным каталогом, изучают модули интегрированной автоматизированной системы.

Библиотекари-практики повышают свою квалификацию, принимая участие в семинарах, методических совещаниях, обмениваясь опытом на научных конференциях, изучая опыт других библиотек. Параллельно с повышением квалификации персонала в библиотеке также проводится обучение пользователей. Консультанты-библиотекари помогают им овладевать методикой поиска информации с помощью электронного каталога.

Следует отметить, что сегодня пользователь ожидает от библиотекаря качественного библиотечно-информационного сервиса, требует применения эффективной поисковой тактики и интеллектуальной стратегии на базе максимального использования мировых документных ресурсов, что, в свою очередь, определяет необходимость в соответствующем обучении библиотечно-информационных специалистов.

Изменения условий труда и профессионализма библиотекарей, происходящие под воздействием трансформации процессов формирования библиотечно-информационных ресурсов, их обработки и хранения, обслуживания пользователей, свидетельствуют о новой профессиональной реальности.

Для решения важной проблемы кадрового обеспечения библиотек необходимо:

- разработать на государственном уровне концепцию единой кадровой библиотечной политики, предусматривающей организацию подготовки и повышения квалификации библиотечно-информационных кадров, повышения престижа и социального статуса библиотечного работника;
- разработать квалификационные характеристики библиотечно-информационных работников, учитывая современный уровень деятельности библиотеки как документно-информационной структуры;
- создать четкую, структурированную систему непрерывного библиотечного образования, организовать дистанционное обучение на рабочих местах;
- содействовать повышению престижа библиотечной профессии путем создания системы стимулирования библиотечных работников (материальных и моральных поощрений);
- привлекать молодых специалистов в библиотеку;

- развивать и совершенствовать опыт сотрудничества библиотек Украины и организовывать обмен опытом на межгосударственном уровне.

Список использованных источников

1. *Вітушко Н.* Сучасні бібліотеки в умовах розвитку електронних інформаційних технологій / Наталія Вітушко // Наук. пр. Нац. б-ки України ім. В. І Вернадського / НАН України, Нац. б-ка України ім. В. І Вернадського. – К., 2008. – Вип. 21.– С.141–151.
2. *Головко С. И.* Специалист: образование, компетентность, новаторство / С. И. Головко. – М. : Либерия, 2005.– 144 с.
3. *Горовий В.* Оновлення бібліотек як фактор підвищення ефективності інформаційних ресурсів / Валерій Горовий // Наук. пр. Нац. б-ки України ім. В. І Вернадського / НАН України, Нац. б-ка України ім. В. І Вернадського. – К., 2008.– Вип. 21.– С. 5–15.
4. *Чачко А. С.* Развивающаяся библиотека в информационном обществе : науч.-метод. пособие / А. С. Чачко.– М. : Либерия, 2004.– 85 с.

УДК [025.171-051 + 023.5](476)(092)Збралевич
А. В. Стефанович,
зав. отделом ЦНБ НАН Беларуси

Л. И. ЗБРАЛЕВИЧ И ЕЕ ВКЛАД В ФОРМИРОВАНИЕ КНИЖНОГО ФОНДА ОТДЕЛА РЕДКИХ КНИГ И РУКОПИСЕЙ ЦНБ НАН БЕЛАРУСИ

Статья посвящена Збралевич Лидии Ивановне, заведующей отделом редких книг и рукописей ЦНБ НАН Беларуси, чья профессиональная деятельность была связана с историей формирования и воссоздания книжного фонда отдела редких книг и рукописей.

Ключевые слова: история книги, источниковедение, краеведение, библиофильство, частновладельческие книжные собрания.

The article is devoted to Zbravovich Lidia Ivanovna, head of the Department of Rare Books and Manuscripts CSL NASB, whose professional activity was connected with the history of creation and recreation of the book fund of rare books and manuscripts.

Keywords: history books, source, local history, bibliolatr, privately owned collections of books.

Человек, о котором пойдет речь в этой статье, всю свою сознательную жизнь посвятил книге. Даже сейчас, находясь на заслуженном отдыхе, ведет просветительскую работу в том месте, где началась ее трудовая жизнь – городском поселке Лунинец Брестской области.

Лидия Ивановна Збралевич родилась 19 октября 1930 г. в селе Вослевове Скониинского района Рязанской области. С 1933 по 1937 гг. семья жила в г. Узловая Московской области, где отец работал на железнодорожной электростанции, а затем был послан учиться в Московский институт инженеров железнодорожного транспорта. В 1938 г. Лидия Ивановна поступила в Узловскую железнодорожную школу. В 1939 г. семья Збралевичей переехала в городской поселок Лунинец Брестской области, куда отец был направлен работать начальником электростанции. Во время Великой Отечественной войны с семьей была эвакуирована в г. Уральск Западно-Казахстанской области.

В 1944 г. семья возвратилась в г. Лунинец, где Лидия Ивановна в 1949 г. окончила среднюю железнодорожную школу рабочей молодежи. Из лич-