

УДК 355 [351.84: 355.25]

М. А. КРАВЧЕНКО,

*к. е. н., доцент кафедри військової підготовки,
Національний університет Державної
податкової служби України, м. Ірпінь*

ОСОБЛИВОСТІ ВИПЛАТИ ВИНАГОРОД ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯМ, ЯКІ БЕРУТЬ УЧАСТЬ В АНТИТЕРОРИСТИЧНІЙ ОПЕРАЦІЇ

***Анотація.** Стаття присвячена порядку та умовам виплати основних та додаткових винагород військовослужбовцям, особам рядового і начальницького складу та резервістам, визначено механізм підтвердження виконання окремих завдань під час безпосередньої участі у воєнних конфліктах чи антитерористичній операції, інших заходах в умовах особливого періоду.*

В статті наведено основні керівні документи Кабінету Міністрів України, Міністерства оборони України, що регламентують порядок виплати основних та додаткових винагород військовослужбовцям, особам рядового і начальницького складу та резервістам, та документи, які засвідчують безпосередню участь військовослужбовців у зоні проведення антитерористичної операції та надають можливість здійснювати їм виплати основних та додаткових винагород.

Ключові слова: антитерористична операція; органи військового управління; озброєння та військова, бойова (спеціальна) техніка противника, фінансові виплати військовослужбовцям, виплати грошового забезпечення військовослужбовцям.

***Аннотация.** Статья посвящена порядку и условиям выплаты основных и дополнительных вознаграждений военнослужащим, лицам рядового, начальствующего состава и резервистам, определен механизм подтверждения выполнения отдельных задач во время непосредственного участия в военных конфликтах или антитеррористической операции, других мероприятиях в условиях особого периода.*

В статье приведены основные руководящие документы Кабинета Министров Украины, Министерства обороны Украины, регламентирующие порядок выплаты основных и дополнительных вознаграждений военнослужащим, лицам рядового, начальственного состава и резервистам, а также документы, подтверждающие непосредственное участие военнослужащих в зоне проведения антитеррористической операции и предоставляющие возможность осуществлять им выплаты основных и дополнительных вознаграждений.

Ключевые слова: антитеррористическая операция; органы военного управления; вооружение и военная, боевая (специальная) техника противника, финансовые выплаты военнослужащим, выплата денежного довольствия.

***Summary.** The article is devoted to the procedure and terms of payment of basic remuneration and additional military personnel, persons of ordinary and commanding structure and reservists verification mechanism defined specific tasks during direct participation in armed conflicts or counter-terrorist operations and other activities in a Special Period.*

In the article the basic guidelines of the Cabinet Ministers of Ukraine, Ministry Defense of Ukraine governing the payment of basic and additional remuneration to servicemen, persons of ordinary and commanding structure and reservists and documents certifying direct participation of military personnel in the area of anti-terrorist operations and provide the opportunity to make their payments basic and additional fees.

Keywords: anti-terror operation; military command; armament and military, military (special) technique opponent. financial pay to the servicemen, payments of cash cover to the servicemen.

Постановка проблеми. Через збройний конфлікт на Сході України, воєнно-політичну нестабільність на Близькому Сході, боротьбу за вплив на світові фінансові та енергетичні потоки посилюється глобальна воєнно-політична нестабільність. Провідні держави збільшують розміри воєнних витрат, активізують розроблення нових зразків озброєння, підвищують інтенсивність підготовки військових. Моральна та фізична застарілість озброєнь та військової техніки в Україні, низький рівень бойової спроможності війська, багатотисячна армія безквартирних військовослужбовців – це наслідки багаторічного фінансування армії за залишковим принципом.

Актуальність питань, які висвітлюються в статті, полягає в тому, щоб своєчасно звернути увагу працівників фінансових служб Збройних сил України на зміни, внесені до норм грошового забезпечення військовослужбовців, які безпосередньо беруть участь в зоні антитерористичної операції (АТО). Фінансистам Збройних сил України необхідно розібратися, як само повинна здійснюватися виплата додаткових винагород військовослужбовцям за місцем проходження служби на підставі наказів командирів (начальників) органів військового управління (військових частин, закладів, установ, організацій), керівництва військових формувань та органів державної влади, а командирам (начальникам) військових частин (закладів, установ, організацій) – наказами вищих командирів (начальників, керівників) у гривнях. Крім того, потрібно забезпечити, щоб виплата додаткових винагород здійснювалася військовослужбовцям за місцем проходження служби на підставі наказів командирів органів військового управління (військових частин, закладів, установ, організацій), керівництва військових формувань та органів державної влади, а командирам (начальникам) військових частин (закладів, установ, організацій) – наказами вищих командирів (начальників, керівників) у гривнях.

Метою статті є визначення законодавчої бази щодо порядку виплат винагород, надання відповідей на деякі запитання, що стосуються соціальних та правових аспектів належних військовослужбовцям-

учасникам антитерористичних операцій фінансових виплат, їх розмірів та порядку нарахування.

Виклад основного матеріалу. Основними документами, що регламентують оперативно-тактичну (спеціальну, специфічну) діяльність Збройних сил України, інших військових формувань, правоохоронних органів, які залучаються до проведення антитерористичної операції, та визначають порядок виплати грошового забезпечення й винагород військовослужбовцям, є:

1. Указ Президента України № 555/2015 від 2 вересня 2015 року «Про нову редакцію Воєнної доктрини України».

2. Закон України «Про військовий обов'язок і військову службу» зі змінами, внесеними Законом України від 27.03.14 № 1169-VII.

3. Постанова Кабінету Міністрів України від 31 січня 2015 року № 24 «Про особливості виплати винагород військовослужбовцям, особам рядового і начальницького складу в особливий період та під час проведення антитерористичних операцій».

4. Постанова Кабінету Міністрів України від 09 квітня 2014 року № 111 «Питання грошового забезпечення військовослужбовців, які проходять військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період».

5. Постанова Верховної Ради України від 06 травня 2014 року № 1238-VII «Про додаткові заходи щодо зміцнення обороноздатності та безпеки держави».

7. Указ Президента України «Про часткову мобілізацію». (Указ затверджено Законом № 113-VIII від 15.01.2015, ВВР, 2015, № 6, ст. 42).

8. Наказ Міністерства Оборони України від 21 серпня 2014 року № 559 «Про затвердження Змін до Інструкції про порядок виплати грошового забезпечення військовослужбовцям Збройних сил України та деяким іншим особам».

9. Наказ Міністерства Оборони України від 02 лютого 2015 року № 49 «Про особливості виплати винагород військовослужбовцям, особам рядового і начальницького складу в особливий період та під час проведення антитерористичних операцій».

За останній рік зроблено величезний крок уперед в напрямку покращення забезпечення потреб українського війська. Так, на виконання вимог Програми діяльності Кабінету Міністрів та Стратегії сталого розвитку «Україні – 2020» Міністерство оборони України передбачає збільшення посадових окладів та окладів за військовими званнями. На думку автора, було б непогано розробити та направити до Міністерства соціальної політики України пропозиції щодо встановлення розмірів окладів за військовими званнями та посадових окладів

військовослужбовців у залежності від розміру мінімальної заробітної плати, це дозволило б більш гнучко переглядати розміри грошових виплат військовим, виходячи з дуже складної економічної ситуації в державі.

Результати перевірок, які здійснюються Департаментом фінансів МО України, Головною інспекцією начальника Генерального штабу Збройних сил України, підтверджують масові порушення в нарахуванні грошового забезпечення і певних винагород категоріям військовослужбовців, які безпосередньо беруть участь в зоні проведення АТО.

Це, на думку автора, відбувається внаслідок недостатньої кваліфікації представників фінансово-економічних служб (фінансових відділень, відділів) військових частин (установ), які здійснюють нарахування, у зв'язку з великим обсягом інформації щодо виплат додаткових видів ГЗ та відсутністю «інформаційних центрів» для доведення змін нормативної бази та їх практичного досвіду в проведенні відповідних розрахунків.

Представники фінансових органів повинні знати, що до наказів про виплату додаткових винагород, визначених у розділі III Постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2015 року № 24 «Про особливості виплати винагород військовослужбовцям, особам рядового і начальницького складу в особливий період та під час проведення антитерористичних операцій», включаються також військовослужбовці, які під час виконання окремих завдань загинули, захоплені в полон або є заручниками, а також інтерновані в нейтральні держави або без вісті зниклі. Крім того, додаткові винагороди виплачуються таким членам сімей військовослужбовців: дружині (чоловіку), а в разі її (його) відсутності – повнолітнім дітям, які проживають разом з нею (ним), або законним представникам (опікунам, піклувальникам) чи особам, які усиновили неповнолітніх дітей (інвалідів з дитинства – незалежно від їх віку), а також особам, які перебувають на утриманні військовослужбовців, або батькам військовослужбовців рівними частками, якщо військовослужбовці не перебувають у шлюбі і не мають дітей.

Виплата винагород військовослужбовцям здійснюється за безпосередню участь у воєнних конфліктах чи АТО, інших заходах в умовах особливого періоду, визначених у табл. 1.

З моменту оголошення першої хвили часткової мобілізації Президентом – Верховним Головнокомандувачем Збройних сил України, Урядом, Міністерством оборони та іншими силовими відомствами проведено роботу щодо запровадження соціальних компенсаторних механізмів, спрямованих на забезпечення проходження військової служби громадянами України в особливий період.

На законодавчому рівні урегульовано, що військову службу за призовом під час мобілізації на особливий період визнано як новий окремий вид військової служби, що дозволяє:

1) виплачувати громадянам, призваним під час мобілізації, грошове забезпечення на рівні військовослужбовців військової служби за контрактом, а не на рівні військовослужбовців строкової служби, як передбачалося раніше;

2) поширити на військовозобов'язаних, призваних на військову службу під час мобілізації, весь комплекс гарантій соціального і правового захисту, визначених чинним законодавством.

Таким чином, військовозобов'язані, які були призвані на військову службу під час мобілізації в особливий період, набувають нового юридичного статусу – статусу військовослужбовців, внаслідок чого на них розповсюджуються пільги, передбачені Законами України «Про військовий обов'язок та військову службу», «Про соціальний і правовий статус військовослужбовців і членів їх сімей», та іншими нормативно-правовими актами.

Військовослужбовцям (крім резервістів) у період мобілізації (у тому числі часткової) або з моменту введення воєнного стану до дати завершення демобілізації або закінчення (скасування) воєнного стану, у період проведення АТО за безпосередню участь у воєнних конфліктах чи АТО, здійсненні заходів із забезпечення правопорядку на державному кордоні, відбитті збройного нападу на об'єкти, що охороняються військовослужбовцями, звільненні таких об'єктів у разі їх захоплення або спроби насильного заволодіння зброєю, бойовою та іншою технікою виплачується винагорода у розмірі 100% місячного грошового забезпечення.

Розмір винагороди визначається виходячи з розміру посадового окладу (у тому числі посадового окладу за посадою, до тимчасового виконання обов'язків (завдань), за якою допущено військовослужбовця), окладу за військовим (спеціальним) званням, щомісячних додаткових видів місячного грошового забезпечення постійного характеру, премії, та повинен становити не менш як 3000 гривень на місяць. У разі участі у воєнних конфліктах чи АТО, інших заходах в умовах особливого періоду менше одного календарного місяця розмір винагороди визначається пропорційно дням участі, виходячи з її розміру, що становить не менше 3000 гривень.

Винагорода виплачується за час, обрахований з дня фактичного початку участі військовослужбовців (крім резервістів) у заходах, зазначених у пункті 1 цього розділу, до дня завершення такої участі, про що зазначається у відповідних наказах командирів (штабу АТО).

Винагорода виплачується також під час безперервного перебування на стаціонарному лікуванні в закладах охорони здоров'я після отриманих під час безпосередньої участі у воєнних конфліктах чи АТО, інших заходах в умовах особливого періоду поранень (контузії, травми, каліцтва).

Військовослужбовці вважаються такими, що беруть безпосередню участь в АТО, у разі одночасного дотримання таких умов:

- залучення до проведення АТО;
- перебування у підпорядкуванні (виконують завдання) керівництва штабу АТО (крім військовослужбовців військових прокуратур);
- перебування у районі проведення АТО.

Безпосередня участь у здійсненні заходів із забезпечення правопорядку на державному кордоні в районі проведення АТО здійснюється на підставі розпорядчих документів органів військового управління за клопотанням Адміністрації Державної прикордонної служби України.

За клопотанням Адміністрації Державної прикордонної служби України до здійснення заходів із забезпечення правопорядку на державному кордоні можуть залучатись військові частини та підрозділи Збройних сил України, інших військових формувань та правоохоронних органів за рішенням Генерального штабу Збройних сил України, керівників інших військових формувань та правоохоронних органів.

Підтвердженням безпосередньої участі військовослужбовців у здійсненні заходів із забезпечення правопорядку на державному кордоні в районі проведення АТО є наказ командира військової частини Державної прикордонної служби України, який видається у тому числі на військовослужбовців інших підрозділів.

Наказ на виплату винагороди видається за місцем проходження служби військовослужбовців.

Безпосередня участь у відбитті збройного нападу на об'єкти, що охороняються військовослужбовцями, звільненні таких об'єктів у разі їх захоплення або спроби насильного заволодіння зброєю, бойовою та іншою технікою підтверджується: журналом бойових дій (журналом ведення оперативної обстановки); бойовим донесенням (підсумковим, терміновим та поза терміновим), рапортом керівника підрозділу, який виконував завдання.

Крім того, підтвердними документами є:

- бойовий наказ командира військової частини для виконання поставлених завдань охорони об'єктів (несення служби на блокпостах, звільнення об'єктів, які захоплені, тощо), письмовий наказ командира військової частини, який виконував завдання;

- запис у книзі прикордонної служби підрозділу охорони державного кордону про виконання завдань прикордонними нарядами щодо відбиття збройного нападу на об'єкти, що охороняються військовослужбовцями, звільнення таких об'єктів у разі їх захоплення або спроби насильного заволодіння зброєю, бойовою та іншою технікою;

- постова відомість під час охорони об'єкта (блокпоста, базового табору, складу ракетно-артилерійського озброєння, польового парку тощо), де визначені особовий склад, який залучається до охорони, час, місце, порядок виконання завдань, книга служби нарядів та подій, що відбувалися.

Додаткові винагороди військовослужбовцям за виконання окремих завдань. Додаткова винагорода за успішне виконання бойового завдання, визначеного розпорядчим документом вищого органу військового управління (виплачується на з'єднання, окрему військову частину, установу), виплачується додаткова винагорода на: а) бригаду; б) полк, батальйонно-тактичну групу; в) батальйон, дивізіон та прирівняні до них військові частини (підрозділи); д) роту, батарею, ескадрилью, взвод, групу та прирівняні до них підрозділи.

Виплачується додаткова винагорода за успішне виконання бойового завдання, одноразово, у розмірах, визначених у табл. 1.

Результати виконання бойового завдання визначаються на підставі:

- розпорядчого документа вищого органу військового управління про постановку бойового завдання військовій частині;

- бойового наказу (бойового розпорядження) командира військової частини;

- журналу бойових дій (журналу ведення оперативної обстановки);

- звітнього документа військової частини про виконання завдання (бойового донесення, рапорту) із зазначенням кожного військовослужбовця, який брав участь у виконанні завдань. У звітньому документі командир має право ініціювати призначення винагороди за успішне виконання бойового завдання;

- розпорядчого документа (наказу) органу військового управління (штабу АТО) щодо оцінки результатів виконання бойового завдання, в якому зазначається: досягнення мети операції (завдання бою); орієнтовні показники щодо втрат (збитку), завданих противнику; втрати особового складу, озброєння та військової техніки своїх військ; орієнтовні часові та просторові показники операції (бою), якими конкретно підрозділами успішно виконане бойове завдання (батальйоном, ротою, групою або бригадою у цілому тощо) із зазначенням кожного військовослужбовця, який брав участь у виконанні такого завдання.

Таблиця 1

Розмір винагороди військовослужбовцям, особам рядового і начальницького складу за безпосередню участь у антитерористичній операції, інших заходах в умовах особливого періоду

Додаток 1 до Постанови Кабміну України № 24 від 31.01. 2015 року

Підстави для виплати винагороди	Розмір винагороди, % місячного грошового забезпечення
1. Період мобілізації (в тому числі часткової) або з моменту введення воєнного стану та до дати завершення демобілізації або закінчення (скасування) воєнного стану, період проведення антитерористичної операції	
Безпосередня участь військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу у воєнних конфліктах чи антитерористичній операції, здійсненні заходів із забезпечення правопорядку на державному кордоні, відбитті збройного нападу на об'єкти, що охороняються військовослужбовцями, особами рядового і начальницького складу, звільненні таких об'єктів у разі їх захоплення або спроби насильного заволодіння зброєю, бойовою та іншою технікою	100
2. Воєнний час (з моменту оголошення стану війни чи фактичного початку воєнних дій до дати припинення стану війни)	
Безпосередня участь військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу в бойових діях	200
Безпосередня участь військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу в здійсненні спеціальних заходів (пошук диверсійно-розвідувальних груп, незаконних озброєних формувань (осіб), попередження, виявлення і припинення терористичної діяльності, забезпечення правопорядку на державному кордоні)	150

У разі визнання органом військового управління (штабом АТО) виконаного завдання неуспішним про це вказується у відповідному розпорядчому документі із зазначенням причин.

На підставі отриманого наказу органу військового управління (штабу АТО) щодо оцінки результатів виконання бойового завдання командиром військової частини, яка виконувала бойове завдання, видається наказ про одноразову виплату додаткової винагороди.

У разі спільного виконання завдань підрозділами різних військових частин наказ про виплату додаткової винагороди видається органом військового управління на підставі подання командира зведеного підрозділу, який успішно виконав завдання. Розподіл додаткової винагороди між підпорядкованими підрозділами з урахуванням їх внеску в загальний результат виконання бойового завдання здійснює командир на підставі нового наказу із зазначенням розміру винагороди кожній конкретній особі.

Накази про виплату додаткової винагороди на командирів окремих військових частин видаються органами військового управління, у підпорядкуванні яких вони перебувають.

Загальна сума, визначена в наказах на виплату додаткової винагороди на особовий склад не повинна перевищувати суми, вказані в табл. 2.

7. У разі, коли в підпорядкуванні командира військової частини перебувають оперативні *підпорядковані підрозділи з інших військових частин*, наказ видає саме той командир, який отримав задачу на виконання бойового завдання. Одночасно витяги з наказів про виплату додаткової винагороди направляються до *військових частин за місцем проходження служби* військовослужбовцями і є підставою для виплати такої винагороди.

Додаткова винагорода за безпосередню участь у бойових діях.

1. За безпосередню участь у бойових діях після видання бойового наказу військовослужбовцям військових частин виплачується додаткова винагорода у розмірі 1000 гривень за кожен добу такої участі. В умовах безпосереднього зіткнення (взаємного вогневого контакту) з противником, виконанні військовою частиною бойових завдань ракетними військами та артилерії з вогневого ураження противника під час контр батареїної боротьби – це деякі види бойових дій, за які виплачується додаткова винагорода безпосереднім виконавцям. Оплату отримують також військовослужбовці за ведення оперативної (військової, спеціальної) розвідки, здійсненні польотів у район ведення бойових дій (у район АТО); також за ведення повітряного, морського бою.

2. Безпосередня участь у бойових діях визначається на підставі: бойового наказу (бойового розпорядження, рапорту) командира військової частини про безпосередню участь військової частини у вище зазначених заходах; наказу командира військової частини (по стройовій частині); журналу бойових дій (журналу ведення оперативної обстановки), книги служби нарядів; книги прикордонної служби підрозділу охорони державного кордону; бойового донесення (підсумкового, термінового та позатермінового).

Бойові донесення (рапорти) про безпосередню участь у бойових діях, із зазначенням кожного військовослужбовця, подаються командирами військових частин за підпорядкованістю до органів військового управління (штабу АТО).

За результатом розгляду бойових донесень (рапортів) орган військового управління (штаб АТО) підтверджує конкретні дні щодо безпосередньої участі зазначених військовослужбовців у бойових діях.

Розмір додаткових винагород військовослужбовцям, особам рядового і начальницького складу та резервістам за виконання окремих завдань під час безпосередньої участі у воєнних конфліктах чи АТО, інших заходах в умовах особливого періоду

Додаток 2 до Постанови Кабміну України № 24 від 31.01. 2015 року

Найменування завдання	Розмір винагороди, грн
1. Успішне виконання бойового завдання, визначеного розпорядчим документом вищого органу військового управління (виплачується на з'єднання, окрему військову частину, установу):	
Бригадою	365400 (300 мінімальних заробітних плат)
Полком; батальйонно-тактичною групою	243600 (200 мінімальних заробітних плат)
Батальйоном; дивізіоном; прирівняними до них військовими частинами (підрозділами)	121800 (100 мінімальних заробітних плат)
Ротою; батареєю; ескадрильою; взводом; групою; прирівняними до них підрозділами	60900 (50 мінімальних заробітних плат)
2. Безпосередня участь в бойових діях (виплачується особі після видання бойового наказу)	1000 (на добу)
3. Успішне виконання завдання (виплачується на підрозділ, екіпаж, прирівняні до них підрозділи або особі (у разі самостійного виконання завдання) із знищення (захоплення):	
Корабля 1 рангу	243600 (200 мінімальних заробітних плат)
Корабля 2 рангу	182700 (150 мінімальних заробітних плат)
Корабля 3 рангу	121800 (100 мінімальних заробітних плат)
Корабля 4 рангу	97440 (80 мінімальних заробітних плат)
Літака (винищувальної, штурмової авіації), ЗРК	121800 (100 мінімальних заробітних плат)
Реактивної системи залпового вогню	60900 (50 мінімальних заробітних плат)
Тактичного ракетного комплексу, військового літака	54810 (45 мінімальних заробітних плат)
Танка, наземної артилерії (самохідної), бойового вертольота	48720 (40 мінімальних заробітних плат)
Наземної артилерії (іншої), військового вертольота, ПТРК	42630 (35 мінімальних заробітних плат)
БМП (БМД), БТР, БРДМ	42630 (35 мінімальних заробітних плат)
Іншого літального об'єкта, оснащеного засобами ураження або спостереження (у тому числі БПЛА)	36540 (30 мінімальних заробітних плат)
Переносного ЗРК	30450 (25 мінімальних заробітних плат)
Судна військового (допоміжного) забезпечення водотоннажністю понад 5 тис. тонн	30450 (25 мінімальних заробітних плат)
Судна військового (допоміжного) забезпечення водотоннажністю до 5 тис. тонн	24360 (20 мінімальних заробітних плат)
Військового автомобіля (вантажного, спеціалізованого), малогабаритного судна бойового (розвідувального) призначення, військового тягача	12180 (10 мінімальних заробітних плат)

3. На підставі підтвердження органу військового управління (штабу АТО) командир військової частини видає наказ на виплату додаткової винагороди за безпосередню участь військовослужбовців у бойових діях.

Додаткова винагорода за успішне виконання завдань із знищення (захоплення) техніки.

1. За успішне виконання завдань із знищення (захоплення) техніки військово-службовцям виплачується додаткова винагорода у розмірі, визначеному в табл. 2.

2. Підтвердженням успішного виконання завдання із знищення (захоплення) техніки є: журнал бойових дій (журнал ведення оперативної обстановки); підсумкове бойове донесення (доповідь, рапорт) командира підрозділу, який безпосередньо виконував завдання, та (або) командирів суміжних підрозділів, які за результатом візуального спостереження підтверджують знищення (захоплення) техніки. У донесенні (доповіді, рапорті) детально зазначаються обставини, місце (координати), час, спосіб знищення, тип знищеної техніки, яким підрозділом або особою знищено, у тому числі якщо знищення здійснено силами та засобами інших підрозділів; дані фото- та відеоспостереження з координатами місця знищення техніки; особистий рапорт командира екіпажу літака (вертольота), льотчика щодо знищеної техніки; акт оприбуткування трофейного майна – щодо безпосередньо захопленої техніки.

3. Рішення про визнання техніки такою, що знищена (захоплена), приймається на підставі не менше трьох із документів, з яких можливо зробити висновок про знищення (захоплення) техніки, і оформлюється наказом керівника органу військового управління (штабу АТО).

У цьому наказі зазначаються обставини, місце, час, спосіб знищення (захоплення) техніки, тип цієї техніки, конкретні особи підрозділу, екіпажу та прирівняного до них підрозділу або окрема особа (у разі самостійного виконання завдання), які виконали завдання зі знищення (захоплення) техніки, та зазначається сума додаткової винагороди, що належить кожній особі підрозділу, екіпажу, прирівняного до них підрозділу або особі (у разі самостійного виконання завдання), що виконували бойове завдання, з урахуванням їх внеску.

Витяги з наказів про результати знищення (захоплення) техніки направляються до військових частин за місцем проходження служби військовослужбовців.

Висновки. У статті визначено порядок та розміри виплат військовослужбовцям, які беруть безпосередню участь в зоні проведення АТО. Матеріал може бути корисний як представникам фінансових органів, що здійснюють нарахування в усіх військових формувань Збройних Сил України, так і науково-педагогічним працівникам, які здійснюють підготовку курсантів військових навчальних закладів, студентів, що навчаються за програмою підготовки офіцерів запасу з

військово-облікової спеціальності «Фінансове забезпечення і економіка бойової та господарської діяльності військ (сил)».

Список використаних джерел

1. Постанова Кабінету Міністрів України від 31 січня 2015 року № 24 «Про особливості виплати винагород військовослужбовцям, особам рядового і начальницького складу в особливий період та під час проведення антитерористичних операцій» [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/24-2015-%D0%BF>

2. Постанова Кабінету Міністрів України від 09 квітня 2014 року № 111 «Питання грошового забезпечення військовослужбовців, які проходять військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період» [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/111-2014-%D0%BF>