

УДК: 378.12

В.І. Астахова

ПРО РОЗШИРЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ПАКЕТУ І МОЖЛИВОСТЕЙ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ВИКЛАДАЧІВ І СПІВРОБІТНИКІВ НАРОДНОЇ УКРАЇНСЬКОЇ АКАДЕМІЇ

Розкрито певні соціальні потреби та реалії їх захисту щодо працівників в Національній українській академії (м. Харків).

Some needs for social requirements and the realities of their providing in the National Ukrainian academy (Kharkov) as for the staff.

Ключові слова: соціальні потреби, забезпечення, можливості, співробітництво, керівництво, працівники, профсоюз.

Рада НУА на своєму засіданні 22.11.2010 р. розглянула питання про подальше розширення соціального пакету і можливостей соціального захисту викладачів і співробітників академії.

З доповіддю виступив голова профкому НУА доц. С.Б. Данилевич, у виступі якого було відмічено, що питання соціального захисту співробітників завжди були предметом особливої уваги та турботи і адміністрації, і профспілкової організації. Незважаючи на кризову ситуацію в країні і наявні фінансові труднощі в НУА, щорічно з 1 вересня у нас здійснюється підвищення заробітної платні для всіх категорій працівників, згідно з умовами колективного договору виплачується матеріальна допомога на лікування і оздоровлення в розмірі не менше 50% від основного окладу, надаються пільгові путівки в санаторії і будинки відпочинку, причому не тільки соціально-страхівські, але і за рахунок адміністрації і профкому. За всі роки діяльності НУА жодна заявка на санаторно-курортне лікування не залишилася незадовільненою. Те ж саме можна сказати і про надання путівок у дитячі оздоровчі табори. За умовами договорів з готелями Туреччини, де проходять стажування студенти академії, щорічно 3–5 осіб з числа викладачів і співробітників безкоштовно виїжджають на тижневий відпочинок в Анталію; двічі на рік проводяться дні «Здоров'я», організуються екскурсії, сімейні виїзди на природу, туристичні поїздки пам'ятними місцями Великої Вітчизняної війни, до Карпат, Святогорська, Сіверським Дінцем і багато іншого.

Безкоштовно надається медична допомога, видача лікарських препаратів і консультування в службі «Здоров'я» академії, де працюють два лікарі, медсестра і дієтсестра, масажист і стоматолог. За рахунок академії можна пройти амбулаторне і частково стаціонарне лікування у 20-й студентській лікарні. За рахунок НУА щорічно проходять флюорографію всі викладачі і співробітники.

Широкі можливості надаються всім працюючим в академії для занять фізкультурою і спортом: безкоштовне користування тренажерним залом, заняття в групах лікувальної фізкультури і гімнастики, участь у змаганнях з волейболу, футболу, бадмінто-

ну забезпечує одержання протягом багатьох років призових місць на міжвузівських спартакіадах.

Велику увагу приділяють в академії професійному і культурному зростанню співробітників, підвищенню їх кваліфікації (Програма індивідуального планування кар'єри, навчальні курси, систематичні зарубіжні стажування, участь в наукових конференціях і семінарах, надання оплачуваних творчих відпусток для завершення дисертаційних або монографічних робіт, система методологічних і методичних семінарів, організація вечорів відпочинку і тематичних вечорів, культпоходів у театри за квитками, частково оплачуваними профспілкою, і багато іншого).

Діти викладачів і співробітників навчаються в НУА на пільгових умовах, одержуючи знижку від 50 до 80% від вартості навчання.

Турбота про умови праці виявляється в дотриманні чистоти і порядку у всіх приміщеннях НУА, у забезпеченні співробітників всім необхідним обладнанням і оргтехнікою, у збереженні комфортного температурного режиму, у виконанні всіх необхідних вимог з охорони праці і безпеки життєдіяльності.

Крім спеціального викладацького залу, обладнаного в їдальні академії та кафе-бару в І корпусі, на всіх поверхах працюють буфети і закуочні; двічі на рік всім викладачам і співробітникам надаються додаткові, повністю оплачувані вихідні дні (у січні і в травні), забезпечується гнучкий графік роботи, а також всім зацікавленим допомагають в отриманні додаткової роботи в період літніх відпусток (найчастіше в дитячих оздоровчих таборах Криму і Харківської області).

Особлива увага приділяється створенню сприятливого психологічного клімату в колективі. Над цими проблемами постійно працюють психологічна і соціологічна служби, служба «Здоров'я», юридична, естетична служби і всі громадські організації академії. У доповіді було відмічено і певні недоробки у справі соціального захисту членів колективу. Це стосувалося, наприклад, зростання цін у студентській їдальні, щодо проблеми оплати проїзду низькооплачуваним працівникам і деякі інші.

Члени Ради, які взяли участь у обговоренні питання, (доц. В. В. Іваніченко, проф. Т. М. Тимошенкова, проф. А. О. Гайков, доц. О. Л. Войно-Данчишина та і ін.) відзначили, що робота щодо соціального захисту викладачів і співробітників НУА відчувається кожним з них, дає позитивні результати (кількість лікарняних листків, наприклад, зменшилася за 2010 рік на 2,3%) і заслуговує позитивної оцінки.

Водночас, щодо подальшого вдосконалення соціального пакету були внесені пропозиції про перехід колективу в цілому на п'ятиденний робочий тиждень (школа давно працює за п'ятиденкою), про перехід бажаючих на карткову форму виплати зарплати, про введення вільного, безкоштовного доступу до розмножувальної техніки, про активнішу роботу з організації колективного зимового і літнього відпочинку, корпоративних вечорів і святкових заходів суто для викладачів і співробітників.

Пропозиція, що заслуговує першочергової уваги, — проводити щорічний медогляд лікарями-фахівцями не тільки школярів і студентів, але і всіх викладачів і співробітників академії.

Обговорення питання на Раді показало, що соціальний захист співробітників в будь-якій установі — актуальний аспект її діяльності, який забезпечує успіх і визначає її імідж. У Народній українській академії це розуміють і не зупиняються на досягнутому.