

УДК 331.5:339.923

**ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА
ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА****Калинина С.П., д.э.н.***Донецкий национальный университет**г. Донецк*

В статті досліджено процеси, що відбуваються на європейському ринку праці з метою оцінювання ймовірного впливу на зміни, які мають місце на вітчизняному ринку праці. Доведено, що найважливішим напрямком включення до міжнародного ринку праці для України виступає європейський вектор. Оцінено динаміку чисельності населення як базисного компонента трудоворесурсної складової об'єднання, передумови забезпечення рівня зайнятості відповідно до вимог Лісабонського саміту, у тому числі у гендерному розрізі. Встановлено особливості прояву безробіття на території Європейського Союзу. Обґрунтовано необхідність здійснення безперервного моніторингу показників стану ринку праці ЄС з метою вирішення двоєдиного завдання – забезпечення багаторівневого регулювання ринку праці і прогнозування ймовірних змін з метою запобігання негативним проявам і наслідкам функціонування ринку праці.

Ключові слова: європейський та вітчизняний ринок праці, чисельність населення, регулювання ринку праці, рівень зайнятості.

The article investigates the processes occurring in the European labor market in order to assess the likely impact of the changes that are taking place in the domestic labor market. It was proved that the most important area of inclusion in the international labor market for Ukraine acts European vector. The dynamics of population quantity as a basic component of the labor resource component associations' prerequisites of employment in accordance with the Lisbon Summit, including a gender perspective were estimated. The peculiarities of unemployment manifestation in the European Union were set. The necessity of the continuous monitoring indicators of the EU labor market in order to address the twin objectives - providing tiered labor market and predict the likely changes in order to prevent the negative manifestations and consequences of the labor market was grounded.

Key words: European and national labor market, population, labor market, employment.

Актуальность проблемы. Современный этап развития мировой экономики характеризуется определяющим влиянием двух основных

факторов на сферу использования труда – глобализации масштабов хозяйственных связей и международной кооперация и специализация в рамках направлений научных разработок и воплощения достижений научно-технического прогресса. Указанные процессы объективизируют становление международных масштабов использования рабочей силы, унифицируют требования к последней и обуславливают необходимость выявления закономерностей формирования количественных и качественных характеристик человеческих ресурсов с учетом тенденций развития международного рынка труда.

Для Украины важнейшим направлением включения в международный рынок труда выступает европейский вектор, что требует изучения, в первую очередь, процессов, происходящих на рынке труда Европейского Союза.

Анализ последних научных исследований. Вопросам развития международного рынка труда посвящены публикации зарубежных ученых Ч.Датсмена, О.Старка, Е.Тейлора, Т.Шульца и др., российских исследователей В.Ионцева, Р.Колосовой, Л.Рыбаковского, Э.Саруханова, украинских ученых И.Бузько, Н.Лукьянченко, Л.Михайловой, М.Романюка и др. Территориальная сопряженность Европейского Союза и Украины требует дальнейших исследований состояния европейского рынка труда как наиболее вероятного вектора влияния на процессы, происходящие на отечественном рынке рабочей силы.

Целью работы является исследование развития рынка труда Европейского Союза на современном этапе развития интеграционного объединения.

Изложение основного материала исследования. Достаточно серьезным базисным компонентом формирования показателей функционирования рынка труда любого территориального образования, в том числе Европейского Союза, является трудовые ресурсы составляющая, ее показатели и тенденции развития. Динамика численности населения Европейского Союза во всех измерениях – ЕС-15, ЕС-25, ЕС-27 - свидетельствует о наличии устойчивой тенденции к росту данного показателя (рис.1). На фоне отрицательных процессов, которыми характеризуется развитие демографической ситуации практически во всех странах ЕС,

увеличение численности населения можно связать исключительно с развитием международной миграции, которая в своем высококвалифицированном сегменте пользуется разнонаправленной и многоуровневой поддержкой с целью достижения показателя уровня занятости, намеченного Лиссабонским Европейским саммитом - 70%. Необходимость включения миграционного «рычага» достижения указанного уровня занятости продиктована количественными требованиями к высококвалифицированной рабочей силе, учитывая постиндустриальный этап развития экономик большинства стран ЕС, удовлетворить которые Европейский Союз самостоятельно не готов.



Рис. 1. Динамика численности населения стран ЕС в 1999-2010гг.

Даже с учетом миграционного притока работников уровень занятости выше 70% достигнут лишь в семи государствах-членах ЕС (Дания, Нидерланды, Швеция, Австрия, Великобритания, Кипр, Финляндия). Уровень занятости ниже 60% наблюдается в Румынии, Италии, Венгрии, Польше и на Мальте. В рамках самих государств-членов уровень занятости, как правило, различается несущественно (от разброса в 16,3% в Италии до менее чем 4% Австрии, Греции, Португалии и Швеции).

Лиссабонским саммитом целевой показатель уровня занятости для женщин установлен на уровне 60%, при этом данный показатель в ЕС практически был достигнут в 2011г. - 58,3% (2005г. – 54,3%) (рис.2), а в 15 государствах-членах ЕС значение указанного целевого показателя даже было превышено, хотя и не достигло значения соответствующего показателя для мужчин (72,5%).



Рис 2. Динамика уровня занятости в странах ЕС по гендерному признаку в 1997-2008гг.

С учетом продолжающегося процесса старения населения, целевой показатель занятости пожилых работников (в возрасте от 55 до 64 лет) был установлен на уровне 50% к 2012г. В 2011г. фактическое значение показателя оценивалось на уровне 44,7%, что значительно превышает значение показателя 2005г. (37,7%) (рис.3). При этом в 12 государствах-членах ЕС уровень занятости пожилых работников превысил 50%, а в Швеции его значение оценивалось на уровне 70%.

Характерным признаком занятости Европейском Союзе является увеличение доли частично занятых (15,9% в 1999 г., 18,2% в 2011 г.). Наибольшее значение данного показателя в 2011г. наблюдалось в Нидерландах (46,8%), высоким значение данного показателя было в Германии, Великобритании, Швеции и Дании. Неполная занятость в Европейском Союзе нашла распространение преимущественно среди женщин (в ЕС-27 в 2011г неполный рабочий день были заняты 31,2% женщин и 7,7% мужчин). Наиболее высокие показатели частичной занятости среди женщин наблюдались в Нидерландах (75,0%), Испании (31,7%), Польше (28,2%).

Однако, несмотря на значительные показатели частичной занятости для ЕС-27, интеграционному объединению не удалось избежать серьезных проявлений проблемы безработицы.

Пик уровня безработицы в объединении наблюдался в кризисном 2008г. – 9,0%, в 2011г. данный показатель снизился до 7,1%; при этом постранивое значение уровня безработицы характеризуется значитель-

ной дифференциацией: наивысшие значения показателя наблюдались в постсоциалистических Словакии и Польше (11,1% и 9,6%), наименьшие – в Нидерландах, Дании и на Кипре (менее 4%).

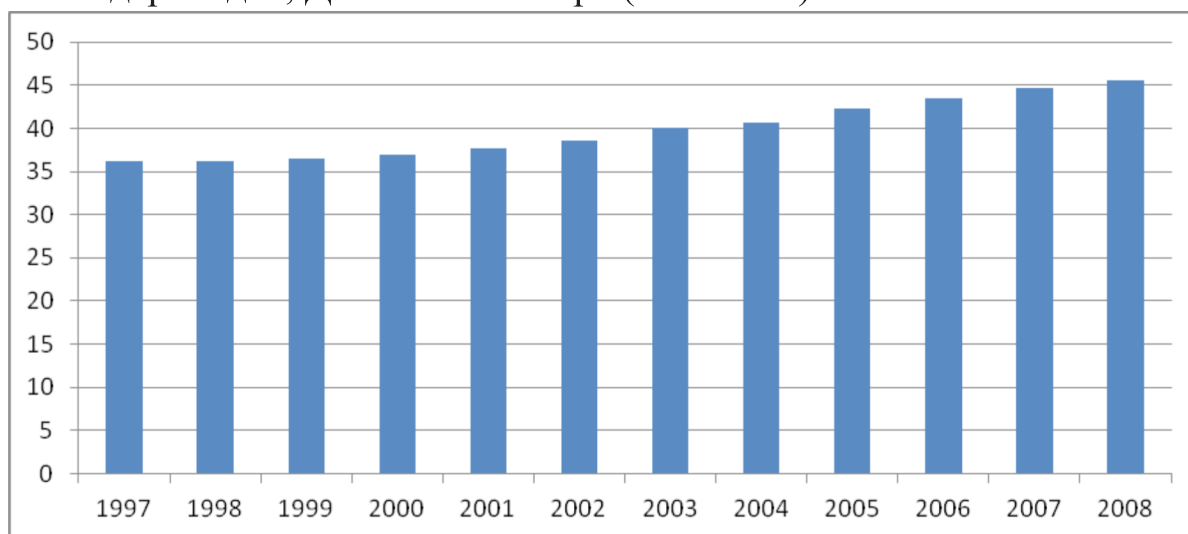


Рис. 3. Динамика уровня занятости пожилых работников в ЕС в 1997-2008гг.

Гендерный анализ безработицы свидетельствует о доминировании среди безработных в Евросоюзе женщин (рис.4), данная ситуация является характерной для большинства государств-членов ЕС, исключая страны Балтии, Румынию, Ирландию, Соединенное Королевство и Германию.



Рис. 4. Динамика уровня безработицы в ЕС-27 по гендерному признаку в 2000-2009гг.

При этом актуальной продолжает оставаться проблема длительности безработицы, несмотря на определенные позитивные изменения в динамике удельного веса длительно безработных в общем составе безработных (рис.5): около 3,1% из тех, кто активно искал работу в странах ЕС-27, в 2010 году были без работы более одного года, и 1,8% находились в состоянии безработицы более двух лет.

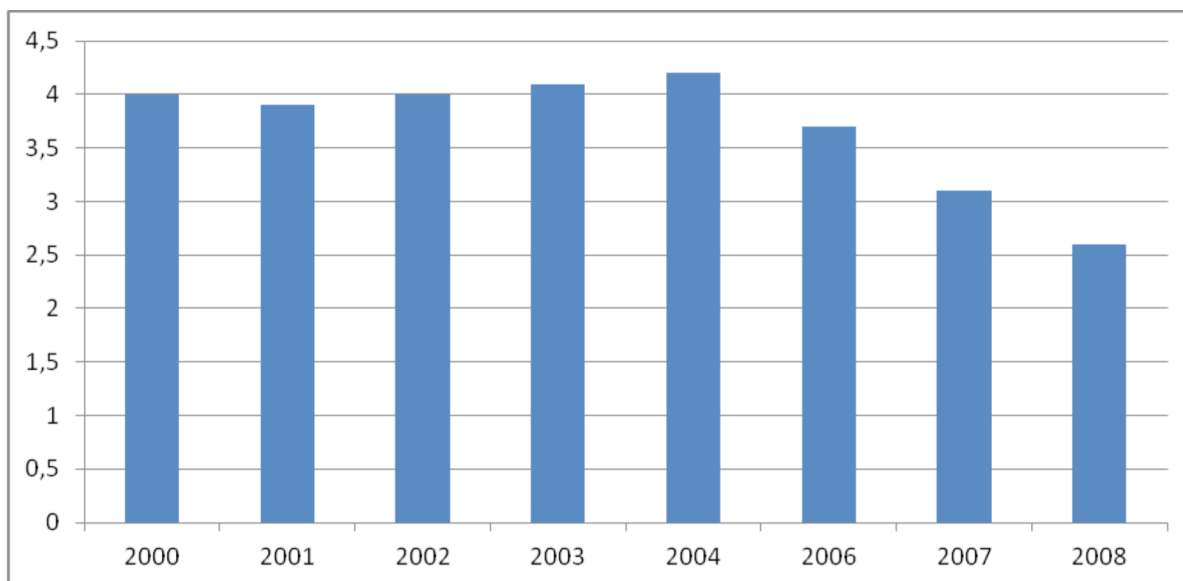


Рис.5. Динамика уровня длительной безработицы в ЕС-27 в 2000-2008гг.

В возрастном разрезе актуальной является проблема молодежной безработицы (рис.6). Средний уровень безработицы среди лиц в возрасте 15- 24 года, которые активно ищут работу, составил в 2011г. по ЕС-27 15,3%., что в 1,5-2,4 раза выше, чем в целом для возраста 25-75 лет.

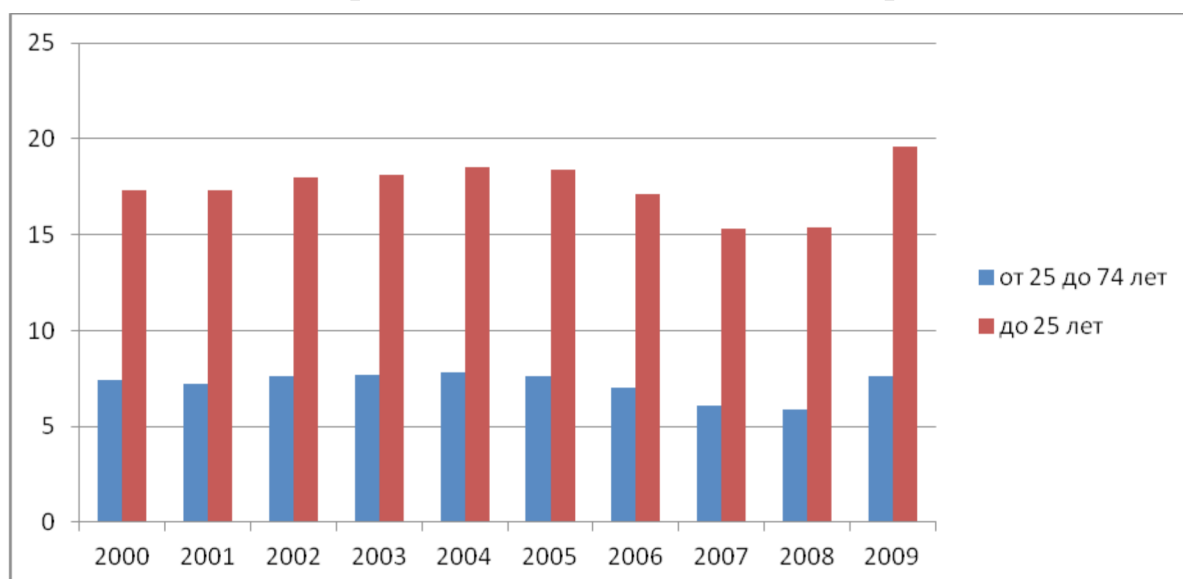


Рис. 6. Динамика уровня безработицы в ЕС-27 по возрастным группам

Наиболее высоким является уровень безработицы среди молодежи в Греции (22,9%). Чрезвычайно сложной проблема молодежной безработицы остается в Италии, Румынии и Швеции. Наименьший уровень безработицы среди молодежи присутствовал в Германии, Нидерландах, Литве и Дании - менее 5%.

При этом наблюдается ярко выраженная тенденция снижения уровня безработицы в зависимости от уровня полученного образования. Так, в 2011г. средний уровень безработицы в ЕС-27 среди лиц, получивших

неполное среднее образование, составил 9,2%, что почти в три раза превышает уровень безработицы среди лиц, получивших высшее образование - 3,6%. Наличие в том же периоде вакантных рабочих мест свидетельствует не только о неудовлетворенном спросе на рабочую силу, но также о несоответствии между требуемыми навыками и предлагаемым качеством рабочей силы.

Выводы. Исходя из особенностей сложившейся ситуации на рынке труда Европейского Союза, становится очевидной необходимость непрерывного мониторинга показателей занятости, уровня безработицы, динамики и структуры соответствующих значений с целью решения двуединой задачи – обеспечения многоуровневого регулирования рынка труда (на международном, государственном, региональном, микроуровне) и прогнозирования возможных изменений с целью предупреждения негативных проявлений и следствий функционирования рынка труда (недополучения ВВП, нерационального использования экономически активного населения, неконтролируемого перемещения рабочей силы и т.п.).

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Влияние экономического кризиса на рынок труда в Европе. [Электронный ресурс] — Режим доступа: http://mojazarplata.by/main/news/industry_and_agriculture/issledovanie_vlijanie_jeconomicheskogo_krizisa_na_rynok_truda_v_evrope.
2. Влияние экономического кризиса на рынок труда в Европе. [Электронный ресурс] — Режим доступа: http://mojazarplata.by/main/news/industry_and_agriculture/issledovanie_vlijanie_jeconomicheskogo_krizisa_na_rynok_truda_v_evrope.
3. Buzko I. Moving of Human Capital within the Framework of International Labor Market / I. Buzko, S. Chasovskiy, Y. Dyachenko, O. Nemashkalo // International Conference «Information Technologies and Management». Journal Information Technologies, Management and Society. — Riga: Information Systems Management Institute, 2011. — pp. 185–186.
4. Chasovskaya E. Human resources analysis in international business / E.Chasovskaya // Information Technologies, Management and Society. – Riga: Information Systems Management Institute, 2010. – Vol. 3, No.1, pp. 112-114.
5. U.S.Bureau of Labor Statistics.[Электронный ресурс]—Режим доступа: <http://www.bls.gov>
6. Статистика по Європі [Электронный ресурс] — Режим доступа: <http://www.europa.eu.int/comm/eurostat>
7. Сайт Европейской комиссии. [Электронный ресурс] — Режим доступа:<http://ec.europa.eu/>
8. Будущее глобального рынка труда [Электронный ресурс] — Режим доступа: <http://www.management.com.ua/tend/tend049.html>