

СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ ФОРМУВАННЯ РИНКУ ПРАЦІ ВОЛИНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Ключові слова: ринок праці, економічна активність, зайнятість, безробіття, заробітна плата, Волинська область.

Постановка наукової проблеми та її значення. Ситуація на ринку праці відображає різноманітні процеси які відбуваються в економіці та суспільстві. Останнім часом національний ринок праці зазнав глибоких змін, у першу чергу це стосується структури попиту на трудові ресурси, рівня та структури безробіття, оплати праці. Проте у різних регіонах такі зміни мають свою специфіку. Тому для об'єктивної оцінки територіальних особливостей, дослідження національного ринку праці потребує детального вивчення

територіальної диференціації ринку праці на регіональному та локальному рівнях, і є досить актуальним.

Аналіз останніх досліджень з цієї проблеми. На сьогоднішній день існує ряд публікацій присвячених ситуації на рику праці науковців географів, економістів та демографів. Серед географів України, які займаються питаннями ринку праці слід відмітити Н. І. Мезенцеву, у роботах якої розкриті основні аспекти суспільно-географічного аналізу ринку праці України [9]; О. В. Беспала досліджувала особливості розвитку ринку праці столичного суспільно-географічного району [1]; О. М. Левада спрямував увагу на суспільно-географічні основи формування та функціонування регіонального ринку праці сільської місцевості Запорізької області [7].

Варто також виділити роботи науковців економістів, демографів та соціологів, таких як Е. М. Лібанова, в працях якої звернуто увагу на аналіз стану ринку праці України [6], Д. П. Богиня, який висвітлив основні засади формування ринкових відносин та питання економіки праці [12], Н. М. Слівінська, що приділила увагу Соціально-економічним та демографічним чинникам реалізації трудового потенціалу регіону [13], С. В. Засанська, у працях якої досліджено теоретичні засади розвитку трудового потенціалу регіону [3], С. Н. Ігнатов здійснив дослідження статистики ринку праці в сільській місцевості регіону (на прикладі Вінницької області) [4].

Дослідження ринку праці Волинської області здійснили такі науковці як О. М. Черчик яка приділила увагу дослідженням трудових ресурсів регіону [14], Е. В. Мисковець – дослідженню функціонування регіонального ринку праці Волинської області [8], А. М. Колосюк – аналізу соціально – трудових відносин на ринку праці Волинської області [5], А. М. Слащук, який у своїх працях досліджував демографічні аспекти розселення населення у Волинській області [2], та С. О. Пугача, який приділив увагу дослідженням міграційних процесів у Волинській області [11]. Крім того моніторинг ситуації на ринку праці здійснюють Головне управління статистики у Волинській області [10], Волинська обласна служба зайнятості. Проте дослідження ринку праці Волинської області є не достатніми для його об'єктивної оцінки з наукової точки зору.

Формулювання мети та завдань статті. Метою статті є виявлення особливостей формування основних показників ринку праці Волинської області, таких як економічна активність населення, рівень оплати праці, безробіття та зайнятість, виявити їх територіальні і структурні особливості, визначити причини негативних тенденцій.

Для досягнення даної мети поставлені такі **завдання:**

- на основі статистичних показників проаналізувати співвідношення між основними категоріями економічно активного населення області, показати їх динаміку, виявити основні тенденції зайнятості та безробіття, попиту та пропозиції робочої сили;
- розрахувати темпи приросту рівня оплати праці за галузевою та територіальною ознакою та виявити їх особливості.

Методи дослідження. Під час дослідження використовувався комплексний та системний підходи. Метод статистичного аналізу, математичний та графічний методи. Вихідними матеріалами для дослідження були дані Головного управління статистики у Волинській області.

Вклад основного матеріалу й обґрунтування отриманих результатів.

Ринок праці характеризують кількісні (рівень заробітної плати, безробіття та зайнятості населення, динаміка і темпи приросту, структура попиту та пропозиції робочої сили, їх територіальні відмінності) та якісні (структура населення за економічною активністю, галузевою та професійною ознакою, статеві і територіальні відмінності) показники.

Ринок праці Волинської області є складовою національного ринку праці. Проте, маючи спільні риси із загальнонаціональним ринком праці, він має своєрідну специфіку, яка визначається природно-географічним та економіко-географічним положенням території, історико-географічними особливостям ведення господарства.

Важливим показником ринку праці є економічна активність населення, яка суттєво впливає на рівень економічного розвитку. В області в період з 2000 по 2012 рр., показники кількості економічно активного населення є вищими від показників економічно неактивного населення. У період з 2000 по 2012 рр. показники економічно активного населення коливались від 72 % у 2000 році до 64,6 % у 2012 році, а частка економічно неактивного населення відповідно від 28 % у 2000 році до 35,4 % у 2012 році. Така негативна тенденція відповідає загальній картині ринку праці області, підтвердженням чому є також тенденція до росту частки населення у віці старшому за працездатний і відповідно зменшення частки економічно активного населення у працездатному віці (Рис. 1).



Рис. 1 – Динаміка населення у Волинській області за економічною активністю, тис. осіб, % (Складено за матеріалами [10])

Характерним для структури населення за економічною активністю є висока частка економічно активного населення у працездатному віці 58,4 % і населення старше працездатного 7,6 % яке проживає у сільській місцевості, проти 53,0 % і 2,6 % населення у відповідних вікових групах яке проживає у

міських поселеннях (Рис. 2). У сільській місцевості високою частка становить безробітне населення працездатного віку – 6,8 % до 1,4 % відповідної вікової групи населення у міських поселеннях.

Порівнюючи структури населення за економічною активністю чоловічого та жіночого населення, слід відмітити, що частка жіночого населення старше працездатного віку, яка є економічно неактивною, складає 14,0 %, тоді як відповідна вікова група чоловічого населення складає лише 6,8 %. Така ситуація, а також порівняно висока частка чоловічого населення у працездатному віці яке є безробітне – 6,4 % проти 4,1 % жіночого, пояснюється кращими можливостями працевлаштування жіночого населення як у працездатному віці так і у віці старшому за працездатний.

	Економічно активне населення			Економічно неактивне населення	
	Зайняті	працездатного віку	старше працездатного віку	працездатного віку	старше працездатного віку
Сільська місцевість	199,7 (58,4%)	26,1 (7,6%)	23,6 (6,8%)	66,9 (19,5%)	26,5 (7,7%)
Міські поселення	206,7 (53,0%)	10,3 (2,6%)	15,4 (4,4%)	120,1 (30,8%)	51,4 (13,2%)
Чоловіки	209,9 (58,3%)	11,9 (3,3%)	23,3 (6,4%)	90,5 (25,1%)	24,7 (6,8%)
Жінки	197,4 (51,9%)	24,5 (6,4%)	15,7 (4,1%)	96,5 (25,4%)	53,2 (14,0%)

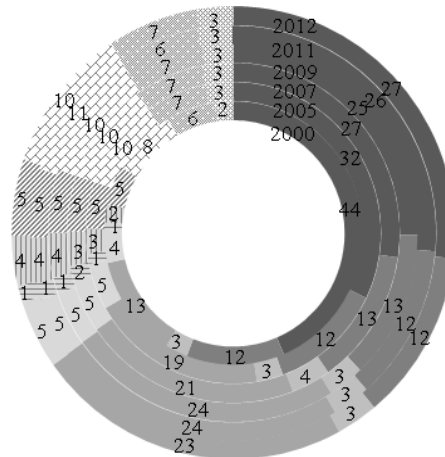
Рис. 2 – Населення за економічною активністю, статтю та місцем проживання у 2012 році (у віці 15–70 років; тис. осіб, %) (Складено за матеріалами [10])

Для Волинської області характерним є також значна частка зайнятих у сільському господарстві, промисловості і торгівлі. Така специфічна структура зайнятості зумовлена економіко-географічним (прикордонним) положенням, території що сприяє розвитку торгівлі, а також традицією ведення сільського господарства. Висока частка зайнятих у промисловості пояснюється наявністю промислових об'єктів (харчової, переробної, видобувної промисловості та машинобудування) які розміщені як правило у великих містах області (Рис. 3).

Характеризуючи динаміку структури зайнятості населення за видами економічної діяльності у період 2000-2012 рр., можна виділити декілька тенденцій. Серед таких, збільшення частки зайнятих у торгівлі, з 13 % у 2000 році до 23 % у 2012 році. Помітне скорочення частки зайнятих у сільському господарстві, з 44 % у 2000 році до 27 % у 2012 році. Також слід відмітити незначний ріст частки зайнятого населення у сфері послуг, зокрема операцій з нерухомим майном, оренди, інжинірингу та надання послуг підприємцям. Цей показник зріс з 2 % у 2000 році до 4 % у 2012 році. В інших сферах економічної діяльності показники частки зайнятого населення фактично не змінилися.

За методологією розрахунку рівня безробіття та зайнятості, яку пропонує (МОП), у Волинській області за рівнем безробіття найгірша ситуація серед населення у віці 15-34 роки (Рис. 4). Найвищі показники рівня безробіття у 2012 році серед чоловічого населення, у середньому 15,8 %. Для жіночого населення цей показник складає 7,5 %. Причому, найвищі

показники належать віковій групі від 15 до 29 р. Найнижчі показники у віці 40-59 років. Проте, існує відмінність між рівнями безробіття у вікових групах від 15 - 24 та 25 - 29 років. У цих вікових групах серед жіночого населення рівень безробіття у середньому лише 5,8 % та 15,9 % відповідно, а серед чоловічого 24,9 % та 6,3 %. Така відмінність пояснюється кращими можливостями працевлаштування жіночого населення, а також те, що значна частка чоловічого населення даної групи частіше працевлаштовується на короткий термін з неповним робочим днем.



- Сільське господарство, мисливство, лісове господарство, рибальство, рибництво
- Промисловість
- Будівництво
- Торгівля, ремонт автомобілів, побутових виробів та предметів особистого вжитку. Діяльність готелів та ресторанів
- Діяльність транспорту та зв'язку
- Фінансова діяльність
- Операції з нерухомим майном, оренда, інжиніринг та надання послуг підприємцям
- Державне управління
- ◀ Освіта
- Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги
- Надання комунальних та індивідуальних послуг, діяльність у сфері культури та спорту

Рис. 3 – Динаміка структури зайнятого населення за видами економічної діяльності у Волинській області, у % (Складено за матеріалами [10])

Показники рівня зайнятості населення серед чоловічого та жіночого населення є практично однаковими (Рис.4). Різниця між ними коливається у межах від 4,8 % до 7,3 % у вікових групах 15 - 24 роки і 25 - 39 роки відповідно. Варто також відзначити значну різницю між показниками рівнів зайнятості у віці 25 - 29 років. Для жіночого населення він складає лише 57,1 %, тоді як для чоловічого 81,9 %. У цілому традиційно високим рівень зайнятості є у віці від 30 до 49 років. Для чоловічого населення середні показники зайнятості у такій віковій групі складають 77,8 %, а для жіночого 71,3 %. У середньому рівень зайнятості для чоловіків складає 67,7 %, а для жінок 58,8 %.

Помітними є відмінності зайнятості населення у між міськими поселеннями та сільською місцевістю. Особливо відрізняються показники зайнятості у вікових групах 15-24 роки та 60-70 років. Для першої групи серед населення яке проживає у міських поселеннях ці показники складають 14,6 %, а для сільської місцевості 49,2 %. Така відмінність

пояснюється порівняно меншою кількістю робочої сили серед сільських поселеннях аніж у містах, яка зайнята переважно у сільському та лісовому господарстві де попит на робочу силу завжди є високим. Також варто відзначити той факт, що у переважній більшості адміністративних районів області переважає монопрофільна структура виробництва, яка характеризується відсутністю великої кількості варіантів працевлаштування. У середньому рівень зайнятості населення у міських поселеннях складає 53,5 %, а в сільській місцевості 67,3 %.

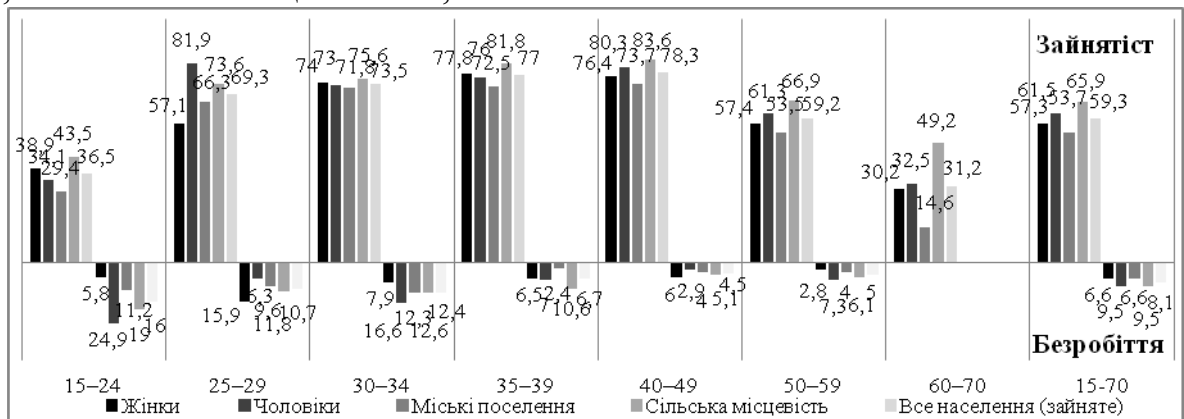


Рис. 4 Рівень зайнятості та безробіття населення за статтю та місцем проживання, за віковими групами у 2012 році, у %
(Складено за матеріалами [10])

Як результат співвідношення попиту та пропозиції робочої сили є показники навантаження на одне вільне робоче місце (вакансію). Для Волинської області характерними є високі показники навантаження на робочі місця таких професій як технічні службовці, працівники сфери торгівлі та послуг, найпростіші професії, а також робітники з обслуговування, експлуатації та контролювання за роботою технологічного устаткування, складання устаткування та машин. Варто відзначити тенденцію до зменшення навантаження на вільні робочі місця таких професій як кваліфіковані робітники сільського та лісового господарств, риборозведення та рибальства (табл. 1). Це пояснюється поступовим збільшенням вакансій на дані професії.

Для адміністративних районів і міст області навантаження на одне вільне робоче місце (вакансію) щороку складає у середньому 11 осіб. До районів з найвищими показниками за весь досліджуваний період відносяться Камінь – Каширський, Любомльський, Маневицький. З найнижчими – Луцький, Ківерцівський, Ковельський, Старовижівський та м. Луцьк, м. Ковель, м. Нововолинськ і м. Володимир – Волинський. Щодо динаміки то помітним є збільшення навантаження у цілому по області (табл. 2).

Для більш об'єктивної оцінки територіальних та структурних особливостей оплати праці у області, нами було розраховано темпи приросту (скорочення) показників середньомісячної номінальної заробітної плати у відсотках до попереднього року та у номінальному значенні за видами економічної діяльності для окремо взятого періоду.

*Таблиця 1 – Навантаження на одне вільне робоче місце, вакансію
(за професійними групами)*

	2000	2005	2008	2010	2012
Всього	649	2210	2034	820	608
Законодавці, вищі державні службовці, керівники, менеджери (управителі)	37	9	11	16	20
Професіонали	34	4	4	8	33
Фахівці	56	13	11	18	28
Технічні службовці	180	13	17	48	34
Працівники сфери торгівлі та послуг	91	10	9	16	13
Кваліфіковані робітники сільського та лісового госпо-дарств, риборозведення та рибальства	25	17	33	85	59
Кваліфіковані робітники з інструментом	27	5	9	11	13
Робітники з обслуговування, експлуатації та контролювання за роботою технологічного устаткування, складання устаткування та машин	74	10	12	15	16
Найпростіші професії	172	29	39	58	41

*Таблиця 2 – Навантаження на одне вільне робоче місце, вакансію
(у містах і адміністративних районах)*

	2005	2008	2010	2012
Волинська область	11	13	17	20
м.Луцьк	3	5	7	13
м.Володимир-Волинський та район	12	32	29	11
м.Ковель та район	10	6	15	23
м.Нововолинськ	13	17	17	13
Горохівський	69	56	80	26
Іваничівський	305	33	40	22
Камінь-Каширський	121	–	–	124
Ківерцівський	16	21	25	13
Локачинський	21	25	22	9
Луцький	5	10	7	23
Любешівський	14	12	32	38
Любомльський	12	91	–	65
Маневицький	67	10	53	95
Ратнівський	15	20	69	91
Рожищенський	29	12	62	194
Старовижівський	33	22	17	211
Турійський	21	38	89	–
Шацький	31	111	91	336

Характеризуючи темпи приросту (скорочення) середньомісячної номінальної заробітної плати у порівнянні з попередніми роками, на нашу думку варто звернути увагу на 2009 рік, у якому було помітно скорочення оплати праці відносно попереднього року у таких видах економічної діяльності як лісове господарство, рибальство, операції з нерухомим майном, оренда, інжиніринг та надання послуг підприємцям, державне управління і особливо у будівництві (табл. 3). Проте попри загальне скорочення темпів приросту заробітної плати у 2009 році, наступні роки характеризуються стабільними показниками приросту. У лідерах за цими показниками є такі сфери як сільське господарство, промисловість, будівництво, операції з нерухомим майном, оренда, інжиніринг. Низькі показники темпів приросту в освіті, охорони здоров'я, державному управлінні, торгівлі.

Таблиця 3 – Темпи приросту (скорочення) середньомісячної номінальної заробітної плати працівників за видами економічної діяльності у Волинській області

	У % до попереднього року				
	2008	2009	2010	2011	2012
У цілому у господарстві	36,2	3,4	18,6	17,8	17,3
Сільське господарство, мисливство та пов'язані з ними послуги	35,8	10,1	15,2	31,5	40,7
Лісове господарство та пов'язані з ним послуги	25,0	-7,3	49,0	27,5	13,8
Рибальство, рибництво	28,9	-13,3	8,5	33,5	21,5
Промисловість	32,6	1,4	22,1	24,5	11,6
Будівництво	33,4	-37,0	14,8	38,2	14,9
Торгівля; ремонт автомобілів, побутових виробів та предметів особистого вжитку	31,9	-4,5	21,7	17,0	17,0
Діяльність готелів та ресторанів	19,3	4,4	29,9	19,9	11,2
Діяльність транспорту та зв'язку	30,1	6,9	16,2	19,8	8,6
Фінансова діяльність	42,0	5,8	16,2	14,8	10,4
Операції з нерухомим майном, оренда, інжиніринг та надання послуг підприємцям	32,3	-14,4	9,3	35,0	15,9
Державне управління	36,9	-1,6	8,0	14,7	16,2
Освіта	37,3	13,4	16,8	8,7	23,2
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	34,5	12,7	23,4	5,2	23,7
Надання комунальних та індивідуальних послуг; діяльність у сфері культури та спорту	41,6	14,8	24,5	9,0	27,9

(Розраховано за матеріалами [10])

Для адміністративних районів і міст області темпи приросту (скорочення) середньомісячної номінальної заробітної плати змінювались у залежності від ситуації в господарстві. Спад виробництва відповідно зумовлював уповільнення приросту, а у окремих районах призводив до скорочення заробітної плати. Така ситуація склалась у 2009 році у більшості адміністративних районах області (табл. 4). Особливо помітне уповільнення приросту було у Луцькому районі та м. Луцьк. Це пояснюється високою часткою зайнятих у будівництві, торгівлі та операцій з нерухомим майном, на які припало найбільший спад. У цілому найкраща ситуація з темпами приросту у порівнянні з попередніми роками у Луцькому, Маневицькому, Горохівському районах та м. Ковель, м. Володимир – Волинський, м. Нововолинськ. Найгірша ситуація у Володимир – Волинському, Локачинському та Ратнівському районах.

Таблиця 4 – Темпи приросту (скорочення) середньомісячної номінальної заробітної плати працівників у містах і районах Волинської області

У % до попереднього року					
2008		2009	2010	2011	2012
Волинська область	36,2	3,4	18,6	17,8	17,3
м.Луцьк	33,0	-1,1	17,0	17,3	16,9
м.Володимир-Волинський	37,5	4,6	12,2	20,1	12,0
м.Ковель	31,9	2,8	12,8	17,6	14,7
м.Нововолинськ	40,1	7,3	17,0	26,3	10,4
Володимир-Волинський	43,0	16,5	15,9	11,4	21,6
Горохівський	38,0	7,4	17,5	15,3	22,7
Іваничівський	37,4	13,5	12,7	23,3	20,8
Камінь-Каширський	34,2	12,3	28,9	6,5	17,8
Ківерцівський	34,6	7,7	24,3	12,5	12,5
Ковельський	37,6	8,0	32,4	16,6	24,8
Локачинський	46,0	11,8	9,6	13,8	23,6
Луцький	35,9	0	31,9	22,5	12,9
Любешівський	42,7	11,0	19,6	17,7	31,6
Любомльський	35,2	8,2	27,1	13,8	7,6
Маневицький	38,7	11,6	15,5	20,5	22,9
Ратнівський	39,5	6,8	18,2	10,8	36,8
Рожищенський	40,1	8,8	22,9	11,8	27,6
Старовижівський	38,6	13,3	18,7	11,0	10,6
Турійський	42,0	10,1	8,2	22,4	24,9
Шацький	42,7	19,0	21,7	9,7	22,9

(Розраховано за матеріалами [10])

Висновки й перспективи подальших досліджень. Отже, за результатами дослідження ринку праці у цілому Волинської області та адміністративних районів та міст, можна визначити основні його риси:

- на ринку праці Волинської області існують територіальні відмінності щодо структури попиту на робочу силу за галузевою та професійною ознаками: для великих міст характерним є попит на кваліфіковані робітничі та найпростіші професії, а для сільської місцевості переважно кваліфіковані працівники сільського та лісового господарства;

- для ринку праці області характерна також відносно стабільна ситуація в обласному центрі і депресивні території на периферії переважно півночі області;

- показники рівня оплати праці відображають загальну ситуацію в економіці області, де найкраща ситуація складається у промисловості та частково у будівництві і сільському господарстві;

- у зв'язку із труднощами забезпечення роботою на тривалий період, а також низькою оплатою праці, усе частіше помітним є таке явище як вимушена неповна та неофіційна зайнятість, приховане безробіття;

- для ринку праці Волинської області, особливо для сільської місцевості, характерним є зниження престижності багатьох видів професій що призводить до невідповідності отриманої професії до потреб ринку праці;

- значна частка населення сільської місцевості зайнята у сільському господарстві проте низький рівень оплати праці знижує престижність праці у цій галузі;

- оскільки сільськогосподарське виробництво є сезонним, то попит на трудові робочу силу має також сезонний характер;

- для сільської місцевості поширеними є явища відтоку трудових ресурсів у найбільш мобільному віці (молоді) оскільки як правило переважна більшість з них не знаходить офіційного працевлаштування і вимушена працювати у підсобних господарствах;

- у зв'язку з наявністю ринку збуту продукції сільського господарства поблизу великих міст області ситуація на ринку праці цих міст та прилеглих населених пунктів є певною мірою стабільною. Тут формуються ринкові відносини що сприяє самозайнятості населення.

Список використаної літератури:

1. Безпала О. В Особливості розвитку ринку праці столичного суспільно-географічного району: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. геогр. наук: спец. 11.00.02 «Економічна та соціальна географія» / Безпала О. В. — К., 2009. — 25с.
2. Єврорегіон Буг Слащук А. М : Волинська область / за ред. Б. П. Клімчука, П. В. Луцишина, В. Й. Лажніка. - Луцьк : РВВ «Вежа» Волин. держ. ун-ту ім. Лесі Українки, 1997. – 448 с.
3. Засанська С. В. Трудовий

потенціал регіону : розвиток та збереження в сучасних економічних умовах : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук: спец. 08.00.07 «Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика» / Засанська С. В. – К., 2010. – 21с. **4.** Ігнатов С. Н. Статистика ринку праці в сільській місцевості регіону (на прикладі Вінницької області): автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук: спец. 08.03.01 «Статистика» / Ігнатов С. Н. – К., 2005. – 26с. **5.** Колосюк. А. М. Аналіз соціально – трудових відносин на ринку праці Волинської області / А. М. Колосюк // Науковий вісн. Волин. нац. ун-ту ім. Лесі Українки. Серія : Географічні науки. – 2010. № 5. – С. 113–117. **6.** Лібанова Е. Ринок праці та соціальний захист: Навч. посіб. Із соц. Політики / Е. Лібанова., О. Палій. – К.: Вид-во Соломії Павличко «Основи», 2004. - 491 с. **7.** Левада О. М. Суспільно-географічні основи формування та функціонування регіонального ринку праці сільської місцевості (на прикладі Запорізької області): автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. геогр. наук: спец. 11.00.02 «Економічна та соціальна географія»/ О. М. Левада. — О., 1999. — 18с. **8.** Мисковець Е. В. Аналіз передумов ефективного функціонування регіонального ринку праці з огляду на зміни галузевої структури (на прикладі Волинської області), [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://archive.nbu.gov.ua>. **9.** Мезенцева Н. І. Суспільно-географічний аналіз ринку праці в Україні / Н. І. Мезенцева // Вісн. Київ. нац. ун-ту ім. Т. Шевченка. Серія : географія. – 2005. № 51. – С. 32 - 35. **10.** Офіційний сайт Державного комітету статистики України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.ukrstat.gov.ua>. **11.** Пугач С. О. Географічний аналіз міграційних процесів у Волинській області у 2006 р. / С. О. Пугач // Науковий вісн. Волин. нац. ун-ту ім. Лесі Українки. Серія : Географічні науки. – 2009. № 10. – С. 74–79. **12.** Соціально-економічний механізм регулювання ринку праці та заробітної плати : колект. Монографія / Богиня Д. П., Куликов Г. Г., Шамота В. М., Лисого Л. С. та ін. – К.: Ін-т економіки НАН України., 2001. – 300 с. **13.** Слівінська Н. М. Соціально-економічні та демографічні чинники реалізації трудового потенціалу регіону : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук: спец. 08.09.01 «демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика» / Слівінська Н. М. – Донецьк, 2003. – 22с. **14.** Черчик Л. М. Основні тенденції розвитку молодіжного сегменту ринку праці Волинської області та оцінка дієвості механізмів державного регулювання зайнятості [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://archive.nbu.gov.ua>.

Пасевич Ю. В. Сучасні тенденції формування ринку праці Волинської області

На основі статистичних матеріалів здійснено аналіз основних показників ринку праці Волинської області. Проведено аналіз структури та динаміки економічної активності, зайнятості за видами економічної діяльності. Досліджено рівень зайнятості і безробіття населення за віковими групами. За професійними групами та територіальною ознакою виявлено

основні особливості динаміки показників попиту та пропозиції робочої сили. Розраховано темпи приросту середньомісячної номінальної заробітної плати за галузевою та територіальною ознаками, охарактеризовано їх динаміку та виявлено основні тенденції.

***Пасевич Ю. В* Современные тенденции формирования рынка труда Волынской области**

На основе статистических материалов осуществлен анализ основных показателей рынка труда Волынской области. Проведен анализ структуры и динамики экономической активности, занятости за видами экономической деятельности. Исследован уровень занятости и безработицы населения за возрастными группами. За профессиональными группами и территориальным признаком выявлены основные особенности динамики показателей спроса и предложения рабочей силы. Рассчитаны темпы прироста среднемесячной номинальной заработной платы по отраслевому и территориальному признакам, охарактеризована их динамика и выявлены основные тенденции.

Ключевые слова: рынок труда, экономическая активность, занятость, безработица, заработная плата, Волынская область.

***Pasevich Y. V* Modern tendencies of forming of labour-market of the Volyn area.** On the basis of statistical materials the analysis of basic indexes of labour-market of the Volyn area is carried out. The analysis of structure and dynamics of economic activity, employment is conducted after the types of economic activity. The level of employment and unemployment of population is investigated after the age related groups. After professional groups and territorial sign the basic features of dynamics of indexes of demand and supply of labour force are deduced. Growth of average monthly nominal salary rates are expected on branch and territorial signs, their dynamics is described and the basic are deduced.

Keywords: labour market, economic activity, employment, unemployment, salary, Volyn area.