

ПЕРШИЙ КРОК У ПРОФЕСІЮ

У квітні Національний фармацевтичний університет (м. Харків) проводив профорієнтаційний тиждень «Старт до професійного успіху», де кожен цьогорічний випускник або студент міг зробити перший крок до працевлаштування



ПРАКТИКА — КРИТЕРІЙ УСПІХУ

В рамках тижня пройшла науково-практична конференція «Актуальні питання практичної підготовки студентів НФаУ в Україні та за кордоном». Вона мала на меті узагальнення та аналіз вітчизняного і зарубіжного досвіду щодо змісту, організації, підготовки, а також обговорення наукових і практичних проблем, пов'язаних із проходженням студентської практики.

Відкриваючи конференцію, Валентин Черних, ректор НФаУ, чл.-кор. НАН України, проф., відзначив: «Наша головна мета — забезпечити студентам високі світові стандарти вищої освіти. Однієї теорії недостатньо, щоб стати фахівцем, необхідна практична підготовка. Щоб досягти вершин у професії, потрібно стати експертом своєї справи. Мене часто запитують: які шанси має фармацевт на ринку праці? Ми налагодили співпрацю з центрами зайнятості не лише нашого регіону, а й інших областей України, і знаємо, що в аптеках вакансії є. Безробітних фармацевтів та провізорів немає! Ці спеціалісти завжди затребувані».

ВАКАНСІЮ — КОЖНОМУ!

Ключова подія тижня — «Ярмарок вакансій-2014». Це традиційний захід, який

щороку збирає велику кількість студентів університету та коледжу НФаУ. У цьому році ярмарок відбувся за підтримки Харківського обласного центру зайнятості. Також у ньому взяли участь аптеки «ВАШ КОНСУЛЬТАНТ» групи компаній ВК, ТОВ «ПРАНА-ФАРМ», ТОВ «Фармастор», мережа аптек «Доброго дня», ТОВ «Медсервіс Харків», ПФ «Гамма 55», аптека «Беркут», ТОВ «БадМ», ТОВ «Серв'є-Україна», ТОВ «Фармацевтична компанія «Здоров'я», ТОВ «ФАРМА ПЕРСОНАЛ», ТОВ «ЮНИТЕМП», ТОВ «Глобал Білгі», Німецький Інститут «Deutsches Institut», Харківський німецький центр Studex LLC, Інтернет-служба «Робота в Харківському центрі зайнятості».

На ярмарку роботодавці представили вакансії, обласна служба зайнятості обласну службу зайнятості, де бажаючі могли пройти психологічне тестування, ознайомитися з наявністю вільних робочих місць в усіх регіонах України, отримати навички складання резюме та засвоїти техніку співбесіди з потенційним роботодавцем.

Валерій Радченко, провідний спеціаліст Харківського обласного центру зайнятості, відзначив, що кожен пошукач може прийти до центру чи його територіальних відділень і отримати вичерпну консультацію з питань працевлаштування. Обласний центр зайнятості прагне до більш тісної співпраці із роботодавцями. Всі послуги центру як для пошукачів, так і для роботодавців є абсолютно безкоштовними.

Щиру зацікавленість у запрошенні молодих фахівців продемонстрували представники мережі аптек «Доброго дня». Зокрема, Тетяна Пенкіна, завідувачка однієї з аптек «Доброго дня», ТОВ «Фармастор» (м. Харків), наголосила на тому, що у мережі немає «дискримінації» молодих фахівців-фармацевтів за рівнем заробітної плати, випускникам-провізорам пропонують про-

ходити інтернатуру на базі чотирьох аптек мережі м. Харкова. Інша представниця цієї мережі — Марія Брижко, завідувач аптеки, відзначила як перевагу працевлаштування провізорів у цій мережі гарантоване соціальне страхування, зокрема медичну страховку, яка охоплює широкий спектр захворювань, включаючи не тільки ГРЗ, а й більш тяжкі хвороби, такі як онкологічна патологія, туберкульоз тощо. До речі, анонсована заробітна платня провізора цієї мережі становить близько 4000 грн.

Ірина Шигун, директор з розвитку аптечної мережі «ВАШ КОНСУЛЬТАНТ» групи компаній ВК (м. Харків), розповіла, що найбільш цінними якостями майбутніх співробітників своєї мережі вона вважає порядність та комунікативні навички, а також радо запросила випускників до проходження інтернатури. Особливу увагу компанія приділяє працевлаштуванню клінічних провізорів.

Олена Курбанова, начальник відділу кадрів Українського Аптечного Холдингу (м. Донецьк), відзначила, що компанія підтримує такі цінності, як культура, відповідальність і відкритість, а також пропонує студентам місце для проходження інтернатури, дистанційне безперервне навчання, навчання у власному тренінг-центрі.

Олена Рижова, спеціаліст ТОВ «ФАРМА ПЕРСОНАЛ», розповіла про загальну довгострокову тенденцію на ринку праці — дефіцит трудового ресурсу, та зробила акцент на необхідності активного залучення цьогорічних та майбутніх випускників.

За результатами ярмарку вакансій був проведений круглий стіл, де організатори та учасники підбили підсумки роботи проектів, спрямованих на успішне працевлаштування студентів-фармацевтів.

Підготував Руслан Редькін,
канд. фарм. наук