

Гендерное равенство: угрозы и преимущества

Добиваясь права голоса для женщин, первые феминистки даже не подозревали, что гендерное равенство может не только повлиять на мировую экономику, но и заметно улучшить развитие человечества, а сексизм будет процветать и в XXI в.



СОВРЕМЕННЫЙ СЕКСИЗМ

Слово «сексизм» (от *англ.* «sex» — пол) ввели в употребление участницы феминистского движения «второй волны» в США, образовав его по аналогии со словом «расизм».

Идеология сексизма разделяет людей на мужчин и женщин, противопоставляя их друг другу, и прямо или косвенно утверждает превосходство мужчин над женщинами. Экономическое, социальное и политическое неравенство между ними сексизм объясняет различиями в так называемой природной сущности. Поэтому одной из основных составляющих сексистской идеологии является биологический эссенциализм или детерминизм, который объясняет гендерные различия и оправдывает гендерное неравенство тем, что женщины и мужчины различаются по своей природной сущности.

Помимо враждебного сексизма, который выражается, например, в прямых утверждениях о неполноценности женщин, существует и «доброжелательный» сексизм. Речь идет об идеализации женщин как чистых, хрупких и нуждающихся в мужской защите существ. Неудивительно, что данную разновидность сексизма многие воспринимают как нечто вполне приемлемое и даже лестное. Однако он помогает не допускать женщин к сферам и ролям, связанным с властью и высоким социальным статусом. Идеологии доброжелательного и враждебного сексизма дополняют друг друга. Так, доброжелательный сексизм поощряет женщин за исполнение их гендерной роли и подчинение мужчинам, тогда как враждебный сексизм используется для наказания женщин, которые нарушают традиционные гендерные правила и предписания.

Надо сказать, что во многих странах сексистские идеологии принимают более скрытые и трудно различимые формы. В частности, скрытый сексизм выражается в отрицании существования сексизма как такового и в негативных

реакциях на требования защиты женщин от дискриминации. Для скрытого сексизма характерны такие утверждения, как «дискриминации женщин в современном обществе уже нет», «в плане равенства полов женщины предъявляют непомерные, раздутые требования», «за последние годы женщины получили от государства больше прав, чем они заслуживают» и т.д. Результаты исследований также подтверждают, что идеология скрытого сексизма напрямую приводит к подавлению социального протеста, а именно — женщины, находящиеся под воздействием скрытых сексистских убеждений, проявляют меньше заинтересованности в отстаивании гендерного равенства.

ИНДЕКС РАЗРЫВА

О том, насколько равны женщины и мужчины в своих правах, позволяет судить «индекс гендерного разрыва» (The Global Gender Gap Index) — глобальное исследование и сопровождающий его рейтинг стран мира по показателю равноправия полов. «Индекс гендерного разрыва» рассчитан по методике международной организации Всемирный экономический форум (World Economic Forum), основанной на комбинации общедоступных статистических данных в области социально-экономического развития в различных странах мира.

Предполагается, что Индекс должны использовать государства, которые стремятся к сокраще-



А между тем согласно отчету ООН именно гендерное равенство и расширение прав и возможностей для женщин может стать основным стимулом для роста экономики

нию гендерного неравенства, в качестве инструмента для анализа проблемных моментов в их социальной политике, разработки мер по сокращению гендерного разрыва и контроля их эффективности с течением времени.

Индекс измеряет уровень гендерного разрыва, который существует в тех или иных странах между женщинами и мужчинами, по 14 различным переменным в четырех ключевых областях: экономическое участие и карьерные возможности, образование, здоровье и выживание, политические права и возможности.

В докладе за 2016 г. представлены данные о 144 странах мира, при этом Украина занимает в нем 69-ю строчку.

Следует отметить, что индекс измеряет исключительно гендерные различия в той или иной стране независимо от уровня ее развития. Поэтому не следует удивляться, что первая десятка стран, которым удалось достичь практически полного равноправия, выглядит следующим образом: Исландия, Финляндия, Норвегия, Швеция, Руанда, Ирландия, Филиппины, Словения, Новая Зеландия, Никарагуа. В первую двадцатку попали Швейцария, Франция, Дания, Латвия, Намибия, Нидерланды и Великобритания [1].

АСПЕКТЫ ПРИТЕСНЕНИЯ

Среди главных успехов следует отметить равенство в доступе к образованию — гендерный разрыв в доступе к высшему образованию полностью устранен в 95 странах мира.

Однако даже в тех странах, где закон гарантирует женщинам формальное равенство с мужчинами, женщины имеют значительно меньше прав и возможностей — особенно в экономической и социальной сферах.

В частности, при одинаковом уровне образования, наличии навыков и талантов шанс у женщины занять должность практически на треть меньше, чем у мужчины. Если речь идет о должности начальника, то шансы сокращаются еще вдвое. Такая трудовая дискриминация женщин получила название «стеклянный потолок».

А вот в Украине главным показателем неравенства выступают заработанные деньги, поскольку у мужчины годовой доход почти в два раза больше, чем у женщины.

Сегодня гендерный разрыв в заработной плате существует на рынках труда во всех странах, и в среднем во всем мире женщины зарабатывают на 24% меньше, чем мужчины.

Другой аспект экономической эксплуатации женщин — это непропорционально большое участие женщин в неоплачиваемом труде: домашней работе, а также заботе и уходе за близкими. При этом продолжительность такой неоплачиваемой работы женщин как минимум на 3 ч в сутки больше, чем у мужчин. Согласно данным ООН неоплачиваемый домашний труд и работа по уходу имеют важнейшее экономическое значение, однако необходимость осуществлять этот труд для женщин часто приводит к вытеснению с рынка оплачиваемого труда, уменьшению зарплат, затруднению доступа к образованию и участию в политической жизни [2].

ОГРАНИЧЕНИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Справедливости ради отметим, что некоторые противники феминизма выражают беспокойство по поводу того, что широко распространенная вера в существующий «стеклянный потолок» в карьере для женщин приводит к тому, что женщин часто продвигают по службе в целях создания хорошего имиджа для компании,



Сегодня гендерный разрыв в заработной плате существует на рынках труда во всех странах, и в среднем во всем мире женщины зарабатывают на 24% меньше, чем мужчины

а не основываясь на объективной оценке их талантов и способностей.

Также бытует мнение о том, что феминизм породил общество, которое является фундаментально порочным, не имеет будущего и в конце концов погубит само себя. Данная группа противников феминизма утверждает, что в тех странах, где феминизм продвинулся дальше всего, показатели рождаемости неуклонно снижаются.

Противники феминизма также считают, что дети развиваются гармоничнее, если воспитываются в семье, где есть мужественный отец и женственная мать. По их мнению, разводы, неполные семьи или семьи с гомосексуальными партнерами можно рассматривать как более существенную угрозу развитию ребенка, нежели проживание в полной семье с частыми конфликтами между родителями, или в таких семьях, где оба родителя являются слабыми образцами для подражания. В то же время обязательное стремление к такой модели семьи иногда подвергается критике как нечто ненужное и идеализированное.

При этом предпочтение на опеку детей чаще всего отдается матерям, а не отцам. Такое положение вещей послужило толчком к образованию организаций, целью которых является борьба за права отцов.

А между тем согласно отчету ООН именно гендерное равенство и расширение прав и возможностей для женщин может стать основным стимулом для роста экономики.

По мнению экспертов, повышение доходов женщин увеличит инвестиции в здоровье и образование детей, что в свою очередь благотворно скажется на их развитии.

Помимо этого равенство мужчины и женщины способно увеличить конкуренцию на рынке труда. Это означает, что рабочие места будут доставаться наиболее достойным претендентам, а кроме того, возрастет спрос на услуги, что благоприятно повлияет на развитие экономики.

Подготовила Александра Демецкая, канд. биол. наук

Литература

1. The Global Gender Gap Report 2016 // <https://www.weforum.org/reports/the-global-gender-gap-report-2016>
2. UN Women, Policy Brief №6, 2015 // <http://www2.unwomen.org//media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2016/unwomen-policybrief06-tacklingthegenderpaygap-en.pdf?v=1&d=20160311T181224>