



*Владимир Михайлович Стецюк, Глава Правления, Президент
СК «Скайд», к.э.н., доцент*

Боремся и будем бороться за место под солнцем



Владимир Михайлович, СК «Скайд» на рынке уже 24 года. Расскажите, пожалуйста, о самых значимых периодах в развитии Вашей компании?

Я работаю в СК «Скайд» с 1995 года, то есть уже 19 лет. Первые три года были связаны со становлением компании, обретением места в страховой системе нашей страны. Знаменательным было привлечение на территорию Украины болгарской «Зеленой карты» в 1993 году. Тогда многие страховые компании Украины впервые познакомились со страхованием гражданской ответственности.

Важным для становления и сохранения компании был период после 2005 года, когда поменялись акционеры и руководство «Скайда».

Изменилась стратегия компании, она стала ориентирована больше на оказание услуг физическим лицам, создание комплексных страховых программ социального направления, укрепление отношений с учебными учреждениями, создание 16 научно-практических центров страхового бизнеса, нескольких студенческих страховых компаний. И самое важное – это возобновление членства компании в МТСБУ.

Как Вам удается на протяжении уже 24 лет оставаться в лидерах на рынке страхования Украины?

Наверное, самым главным является правильный выбор стратегии развития компании. Мы никогда не были аккредитованы более чем в двух банках, не делали ставку на развитие страхования «автоКАСКО» через банковские структуры или автосалоны. Пусть у нас не было головокружительных подъемов, но не было и трагических падений, связанных с кризисом кредитного рынка.

Наш путь был трудоемким – это развитие страхования среди физических лиц путем повышения страховой культуры, убеждения в том, что страхование является надежным инструментом финансовой защиты от последствий негативных событий.

Поделитесь с нами секретами Вашего успеха.

Секрета никакого нет. Просто есть отличный трудовой коллектив, которым и руководить не надо, каждый знает свои обязанности и работу своих коллег, что позволяет безболезненно и непрерывно осуществлять процесс страховой деятельности.

Есть еще высокопрофессиональное руководящее звено, которое постоянно предлагает новые направления развития страхового бизнеса, исходя из экономической и политической ситуации в стране.

Расскажите, пожалуйста, об основных ценностях СК «Скайд».

Основными ценностями СК «Скайд» являются кадры, стабильные, квалифицированные, проверенные, обученные и воспитанные в духе честности, порядочности и преданности страховому делу.

Что для Вас является первоочередным в развитии компании?

Правильный расчет финансовой платежеспособности и качественный андеррайтинг. И только под это мы внедряем новые страховые программы. То есть для нас не главное побольше «нахватать» страховых платежей, а потом будь что будет. Нам важно суметь выполнить принятые обязательства и постоянно увеличивать количество лояльных клиентов.

Каковы преимущества Вашей компании на рынке страхования?

На страховом рынке мы выделяемся оперативностью и порядочностью в вопросах выплат страхового возмещения как страхователям, застрахованным, так и страховщикам. Сегодня вы не найдете на рынке ни одной страховой компании, которой мы не возвратили выплат по регрессам, связанным со страхованием обязательной гражданской ответственности, по перестрахованию рисков, ни одного страхователя, которому мы безосновательно отказали в выплате страхового возмещения. В то же время около одного миллиона гривен мы недополучили по перестрахованию от отечественных страховщиков в результате невыполнения ими договорных отношений и банкротства.

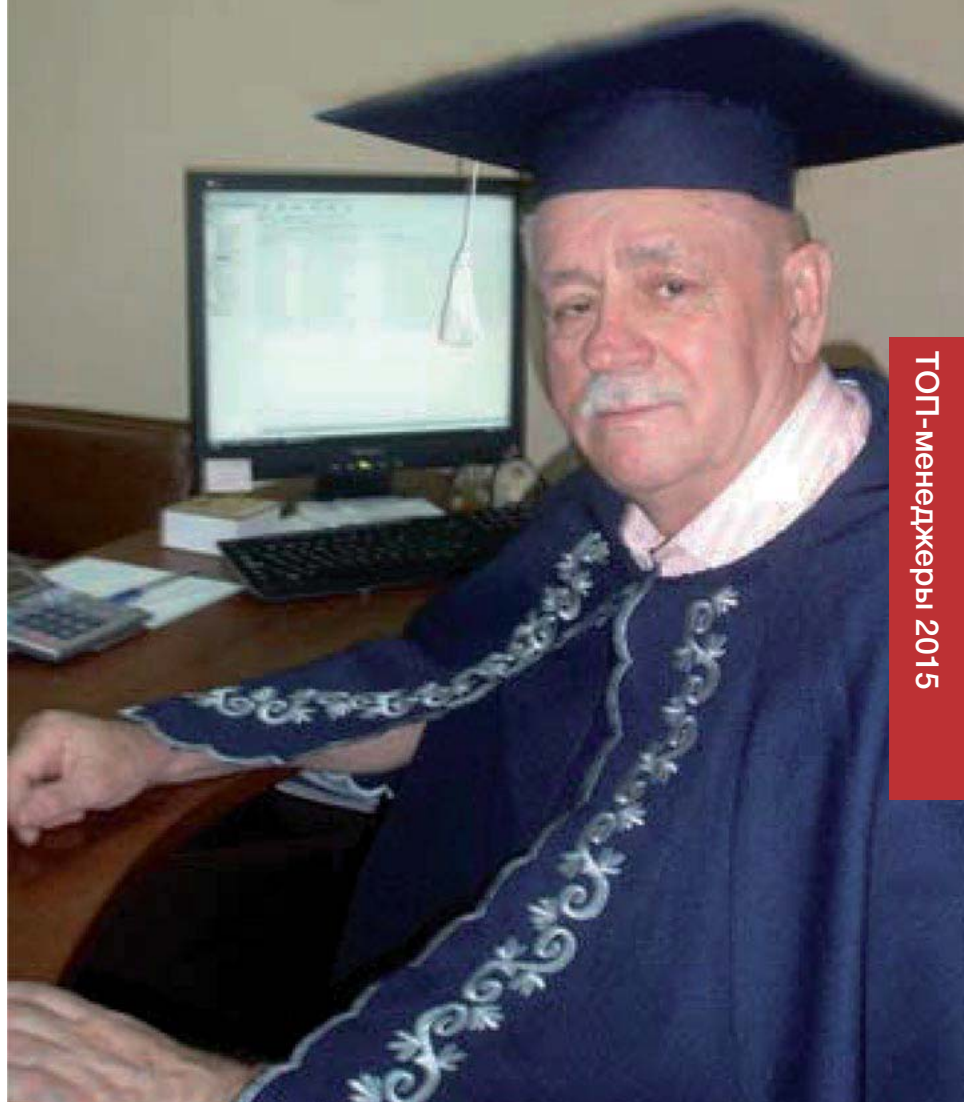
Если говорить о качестве страховой компании, что, в первую очередь, является для Вас самым главным?

Открытость, обязательность и честность. Главной ценностью нашей компании являются наши сотрудники, которые живут одной семьей, разделяя как собственные радостные моменты, так и проблемы компании. Все сотрудники универсальные, взаимно заменяемые. В страховой компании большое внимание уделяется обучению специалистов, среди сотрудников «СКАЙДА» 6 человек имеют ученые степени кандидатов наук, в настоящее время три сотрудника обучаются в экономических вузах Украины.

Тех, кто «понюхал страховой порох», работая в «Скайде», с удовольствием берут на руководящие должности в другие страховые компании.

Влияет ли кризис на деятельность Вашей компании?

Кризис влияет на всю страну и не может не затронуть страховую систему и нашу компанию в том числе. Прекращение страхования в зоне АТО, окку-



пация Крыма, падение производства и реализации продукции, уменьшение прибыли предприятий, снижение доходов населения, падение курса гривни – все это отрицательно сказывается на развитии страхования. Всем не до него и я со всеми согласен. Часто страхователи не возобновляют договоры страхования, не оплачивают очередные платежи из-за финансовых затруднений. Но это когда-то кончится.

Каковы перспективы дальнейшего развития Вашей компании?

Основной перспективой развития компании я вижу внедрение страховых программ для жителей села и для студенческих масс. В настоящее время страховые компании не хотят заниматься трудоемким страхованием физических лиц, поэтому этот сегмент страхового рынка развит недостаточно.

И что касается нашего дальнейшего развития, то мы боремся и будем бороться за место под солнцем и за право заниматься любимым делом.

Владимир Михайлович

Материал подготовила
Карина НЮПИК