

Khakhalin A. A., assistant of the department of philosophical anthropology, National Pedagogical Dragomanov University (Ukraine, Kyiv), aakhakhalin@mail.ru

Modern socio-cultural discourse pilgrimage

The analysis of social and cultural principles of origin of modern stories of pilgrimage is given in the article. Genesis and evolution of stories of trips, stories of pilgrims, which visited the Sainted Earth, is analyzed. Demarcation is conducted between a pilgrimage and religious tourism.

Keywords: pilgrimage, tourism, holiness, discourse, church.

Хахалин А. А., магистр богословья, ассистент кафедры философской антропологии, Национальный педагогический университет им. М. П. Драгоманова (Украина, Киев), aakhakhalin@mail.ru

Современный социокультурный дискурс паломничества

Предоставляется анализ социальных и культурных принципов возникновения современного дискурса паломничества. Анализируется генезис и эволюция дискурса хождений, рассказов паломников, которые посещали Святую Землю. Проводится демаркация между паломничеством и религиозным туризмом.

Ключевые слова: паломничество, туризм, святость, дискурс, церковь.

* * *

УДК 316.34

Шабанов З.,
доктор философии по философии,
доцент, ведущий научный сотрудник,
Институт Философии и Права Национальной
Академии Наук Азербайджана
(Азербайджан), matlabm@yandex.com

ФОРМИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПОЛИЛОГА КАК ПРИОРИТЕТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Изучается роль и деятельность профсоюзов в установлении социального диалога, гражданского мира и социального партнерства. Здесь обращается внимание на договор, заключенный между социальными партнерами и его положительными результатами. Далее в статье рассматривается роль Конфедерации Профсоюзов Азербайджана в установлении социальной стабильности, улучшении благосостояния народа, урегулировании трудовых отношений, защите социально-экономических прав граждан и здоровья трудящихся. Отмечается, что Конфедерация Профсоюзов Азербайджана стремится создать среду обитания, обеспечивающую достойную жизнь и труд рабочих, а также развитию взаимоотношений на основе социального партнерства, урегулированию трудовых взаимоотношений путем диалога, коллективных договоров и соглашений. Профсоюзы приняли участие в разработке и усовершенствовании ряда законодательных и нормативных актов, а также ратификации конвенции о защите труда МОТ. Профсоюзы Азербайджана уделяют внимание открытию новых рабочих мест, обеспечению и активности работающих и получающей образованной молодежи, выдвигая их на руководящие должности. Основная задача профсоюзов в кадровой политике – это формирование и развитие системы кадрового потенциала, способного вести диалог и защищать социально-экономические интересы трудящихся. Итак, в статье анализируется место профсоюзов, играющих роль социального лифта в социуме, в формировании социального диалога в обществе.

Ключевые слова: профсоюз, социальный диалог, трехстороннее соглашение, гражданское общество.

(статья друкється мовою оригіналу)

В настоящее время для достижения социального мира в азербайджанском обществе, новые трудовые отношения, вновь отражая в себе интересы сторон, подробно разрабатываются, и, шпифуясь новыми мыслями и идеями, выносятся на суд людей. Важная и неопределяемая роль в прогрессе этих идей, может реализоваться со стороны социального партнерства. Создавая благоприятные условия в строительстве демократического, гражданского общества, в установлении правового государства, в обеспечении образа социального благополучия и формировании социального диалога в стране, социальное партнерство дает новый стимул для интеграции Азербайджана в международные структуры мирового сообщества, обосновывает новые правила детерминации.

В условиях ускорения формирования экономических отношений, основывающихся на свободной конкуренции, осуществление принципов партнерства не проходит бесследным и для процесса принятия законов, так как, связь достигнутых за последние годы успехов с социальным партнерством является одним из неоспоримых вопросов.

В обеспечении социального диалога в нашей стране субъекты социального партнерства – Кабинет Министров Азербайджанской Республики, Конфедерация профсоюзов Азербайджана и Национальная Конфедерация Предпринимателей (Работодателей) Азербайджанской Республики проводят логичную и осмысленную политику, осуществляют важную задачу, которая находится превыше всех сторон и отвечает их интересам. Успехи этого Главного Соглашения, заключенного между этими тремя сторонами и полученные высокие результаты, свидетельствуют о развитии отношений между сторонами по восходящей линии.

Взаимовлияние между основными структурами (экономические, политические и гражданские) социума в демократическом обществе, носит многоаспектный и многомерный характер, что формирует разнотипные социальные взаимоотношения, в том числе отношения общественного партнерства [6, с. 273].

Выдвинутое, для достижения гражданского мира в обществе, социальное партнерство отражает в себе механизм осуществления цели партнерства, правила и процедуры переговорного процесса, контроль за выполнением соглашения и договора, ответственность сторон социального партнерства.

Как известно, социальное партнерство выражает систему отношений и связей, официальных и неофициальных правил и процедур с достаточно сложными структурными элементами. Следует отметить, что сегодня мы уже видим учреждения, выполняющие важные регулирующие функции, направленные на сохранение социального порядка в обществе.

Социальное партнерство можно рассматривать также как новую форму социального управления, отвечающую меняющимся реалиям. К примеру, если раньше рабочий был известен как объект управления, то принудить его к выполнению соответствующих условий считалось возможным. А если предприниматель, хозяин и собственник выступали как субъект, то в системе социального партнерства наемный работник выступает как полноправный субъект труда и связанных с ним других социальных отношений. При этом изменение в системе управления проявляет себя наглядным образом. Одновременно и объект, и субъект, начинают проявляться такими, какие они есть. Отмеченный фактор относится как к работникам, так и к государству и бизнесу. При этом не только государство выдвигает свои условия, но и к нему также применяются соответствующие требования. Такое положение можно встретить и в сфере бизнеса [3, с. 165].

На социальное партнерство одновременно можно смотреть и как на новый элемент самоорганизации общества. Регулирование возникших самих по себе процессов, произошедших в реальной социальной практике, обеспечивают образование социального партнерства не посредством силы, а посредством информации-общения.

Социальное партнерство не ограничивается областью экономических или социально-трудовых отношений. Его реализация связана с договором, соглашением и приня-

тием политических решений и их выполнением в процессе деятельности различных социальных групп, слоев, общественных объединений, выражающих интересы государственной власти и органов местного самоуправления. В их разработке и принятии участвуют большие группы людей, трудовые коллективы, представители населенных пунктов, земель. Правительственные структуры, прежде всего, выступают как организаторы переговоров или согласовательных процессов.

Социальное партнерство требует конструктивные цивилизованные отношения, максимальный учет сочетания и наиболее полную реализацию интересов различных групп и слоев. В противном случае, они не смогут оказать эффективную помощь формированию стабильного социально-экономического развития, политической стабильности, установлению согласия.

Социальное партнерство, по своей сути, направлено на формирование консенсуса, гражданского мира в обществе, снижение напряженности во взаимоотношениях между различными группами и слоями, политическое единство государственных органов на всех уровнях и местных органов самоуправления. Социальное партнерство способствует развитию и углублению демократии, утверждению цивилизованной формы сочетания многосторонних интересов различных групп, слоев и классов, формированию гражданского общества [3, с. 145–146].

Профессиональные союзы, являющиеся одним из основных субъектов социального партнерства, в современных условиях наращивают свои усилия для осуществления своих функций и обязанностей. Так, Конфедерация Профсоюзов Азербайджана (КПСА), объединяющая в себе 18.610 организаций из 27 участковых объединений профсоюзов и общее число членов которой превышает 1.600.000 человек, превратило в свою главную идею, улучшение социального благополучия людей, регулирование трудовых отношений, защиту социально-экономических прав работников.

Так, и для 2015–2016 годов были продолжены работы по осуществлению Главного Коллективного Соглашения. Нашедшие отражение в Главном Коллективном Соглашении труд, трудовые отношения, занятость населения, заработная плата и доходы населения, безопасность и охрана труда, совместное решение вопросов по социальному обеспечению тружеников, отвечают интересам Сторон, и их выполнение является одним из важных факторов в поддержании социальной стабильности страны. Стороны приложили усилия по выполнению обязанностей, составляющих приоритетные цели Соглашения, достигли определенных успешных результатов. Наряду с этим, выполнение некоторых обязанностей все еще продолжается [1].

КПСА и организации-члены приложили усилия по созданию среды, обеспечивающей достойный труд и жизнь работников, а также по развитию взаимоотношений на основе социального партнерства, регулированию трудовых отношений посредством диалога, коллективных договоров и соглашений. Благодаря активности профсоюзов, в прошлом году с работодателями было заключено 13206 коллективных договоров и 121 соглашений [1].

Сделанные на пути правового государства ряд важных дополнений и изменений в Закон о «Профсоюзах», «Трудовой Кодекс», «Кодекс об административных правонарушениях», повысили авторитет профсоюзов в учреждениях, создали условия для прихода сотни новых

членов, предотвратили потерю рабочего места тысячам тружеников. Эти изменения дали основание усилению деятельности организаций профсоюзов, снижению их зависимости от работодателей.

С целью усилить в Азербайджане социальный диалог, адаптировать его к международным стандартам, в КПСА был разработан законопроект «О социальном партнерстве». Проект Положения постоянно действующей Трехсторонней Комиссии по Социальным и Экономическим вопросам для прохождения экспертизы, был представлен в представительство Международной Организации Труда в Азербайджане.

В последние годы в связи с реформами, проводимыми в Азербайджане, совершенствуется трудовое законодательство. Профсоюзы выступают против проведения реформ за счет эксплуатации трудового человека и это принципиальная позиция профсоюзов. Эта позиция отразилась и в изменениях и дополнениях, сделанных в трудовое законодательство. Большинство более 60 отзывов и предложений, переданных КПСА, относительно законодательства, было принято. За последние пять лет с участием КПСА были приняты 113 законодательных актов и нормативных документов.

За последние 4–5 лет, в судах Азербайджанской Республики с участием юристов профсоюзов, были рассмотрены 115 трудовых споров, 55 процентов из них были решены в пользу работников. В некоторых случаях, было предотвращено закрытие предприятия, удалось сохранить рабочие места, восстановить нарушенные трудовые права работников. В этот период 9 тысячи 974 людям была оказана безвозмездная юридическая помощь [1].

Защита труда и здоровья работников является приоритетной задачей профсоюзов [4, с. 127]. Работы, проделанные КПСА и организациями-членами в этой области, способствовали усилению общественного контроля. В 2012–2015-х годах в предприятиях и производстве были проведены более 3,2 тысячи обследований, выявлено более 14,1 тысячи фактов нарушения трудового законодательства, требований законодательства по промышленной, экологической и санитарно-гигиенической безопасности. В органах профсоюзов были обсуждены около 668 вопросов по проблемам охраны труда, улучшения трудовых условий, производственных травм и здоровья работников. В целом, за последние пять лет профсоюзы приняли участие в разработке и усовершенствовании более 40 законодательных и нормативных актов по вопросам охраны труда и здоровья работников, в подготовке к ратификации двух конвенций по охране труда Международной Организации Труда. Подготовленный по инициативе и участием КПСА «Закон об обязательном страховании потери профессиональной трудовой работоспособности в результате несчастного случая в производстве или профессиональной болезни», был принят в Милли Меджлисе (Национальном Собрании) и вступил в силу с января 2011 года.

В отличие от других структур, профсоюзы, созданные в предприятиях, действуют прямо на рабочем месте и более хорошо осведомлены о проблемах работников. С этой точки зрения, нейтрализация отношения к профсоюзам транснациональных корпораций, где больше всего нарушаются требования Трудового Кодекса, построение организации тружеников, заключение коллективного договора, требуют сильной деятельности.

Профсоюзы уделяют большое внимание открытию рабочих мест, обеспечению активности работающей и получающей образование молодежи, их представлению на руководящих должностях. За последние три года в Азербайджане больше 60% поступивших на государственную службу является молодежь, не достигшая 30 лет. 28% работающих, в органах местного самоуправления, четверть членов профсоюзов страны составляет молодежь.

Создание высшего учебного заведения профсоюзных органов Азербайджана можно оценивать как своевременно предпринятый шаг [7, с. 119]. Сегодня всем нам известно, что организация профсоюзного дела в значительной степени зависит от подготовки сильных кадров. Академия Труда и Социальных Отношений Азербайджана стала базой подготовки кадров для профсоюзов. В настоящее время, в академии получают образование больше 600 студентов, которым преподают около 80 преподавателей.

Главная задача, связанная с современной кадровой политикой является создание системы формирования и развития умеющего вести диалог на профессиональном уровне наравне с социальными партнерами, защищать социально-экономические интересы трудовых людей [5, с. 208].

Дело повышения образования кадров и активистов профсоюзных органов также держится под вниманием. Так, в последние годы 1483 человек повысили свои знания в учебных курсах академии. Целью курсов является подготовка лидеров и специалистов профсоюзов, умеющих защищать интересы людей труда в условиях рыночной экономики.

Одним из основных ролей, которую играют профсоюзы в строительстве правового государства, формировании гражданского общества и социального полилога, является создание условий для физического и духовного развития молодежи, помощь в реализации их умений и возможностей. Одним из основных задач в этом направлении, является осуществление комплексных мер для воспитания молодежи в духе принципов патриотизма, азербайджанства, государственности, уважения истории азербайджанского народа, культурного наследия, своеобразных традиций и обычаев, государственного языка и атрибутов, национально-духовных и общечеловеческих ценностей.

Обеспечение активного участия молодежи в общественно-политической, социально-экономической и культурной жизни общества, мобилизация творческого потенциала на решение общенациональных проблем, должна быть одним из основных приоритетов [6, с. 183]. Следует отдавать приоритет также проведению мероприятий в области разработки и претворения в жизнь законодательных актов, государственных программ, координации деятельности юридических и физических лиц в сфере работы с молодежью, образования, воспитания, физического и духовного развития молодежи [1].

По инициативе профсоюзов, для усиления дела воспитания молодежи и юношества в духе патриотизма, проверки и применения современных способов воспитания в практической сфере, пришло время создания клубов патриотического воспитания молодежи в городах и районах страны.

На пути повышения эффективности массовых мероприятий, проводимых профсоюзами в сфере духовно-морального и патриотического воспитания, оказание помощи финансированию и осуществлению конкурсов проектов и программ в области гражданского,

патриотического воспитания молодежи и молодежных организаций, также является одним из главных задач.

Следует повысить внимание на разработку и применение новых способов в воспитании молодежи в духе уважения к действующим в стране религиям и мультикультуральным ценностям, в духе толерантности, в усовершенствовании дела воспитания молодежи в соответствии с национально-духовными и религиозными ценностями в процессе обучения или в проведении специальных лекций в дополнительных часах занятий, в усилении практических мер против факторов, способных оказать отрицательное влияние на мораль.

Требованием дня стала необходимость подготовки, издание методических пособий по профилактике правонарушений, наркомании, СПИД-а и других вредных привычек, организации учебы и курсов усовершенствования для оказания юридической и методической помощи профсоюзам, неправительственным организациям, осуществляющим меры в области пропаганды здорового образа жизни среди молодежи [2].

С целью снижения преступности среди молодежи, решение социальных проблем освобожденных из учреждений отбывания наказаний, их адаптации к социальной среде, в области социальной реабилитации молодых людей, освобожденных из учреждений отбывания наказания, проведение соответствующих мероприятий также должно ускориться.

Для проведения художественно-творческих фестивалей молодых студентов для организации эффективного свободного досуга студентов, выявления и развития их творческих навыков, мероприятия в соответствующих профсоюзах должны продолжаться более интенсивно.

Следует направить внимание в область обеспечения занятости молодежи, на подготовку предложений по привлечению их в сезонные и общественные работы, осуществлению необходимой деятельности, проявить особую активность в организации «Ярмарок труда» [9, с. 274], устранению безработицы среди молодежи.

Передача знаний молодежи в области планирования семьи и репродуктивного здоровья, усовершенствование дела создания центров, оказывающих услуги в этой области, эффективное решение социальных проблем молодых семей, для прогнозирования тенденций развития происходящих процессов, следует проводить социолого-исследовательские работы, связанные с молодыми семьями и создать банк информации [2]. К сожалению, следует отметить, что в результате отсутствия взаимного компромисса, не установления культуры диалога на должном уровне, за последние годы среди молодых семей случаи разводов значительно увеличились. Одним из причин этих разводов, это неправильное понимание молодежью понятия гендерного равенства, их неправильное просвещение.

Для усовершенствования профессионального уровня кадров, работающих с молодежью, подготовка новых молодых лидеров для профсоюзов, создания условий для проведения обмена опытом между лидерами организаций и студентами, есть необходимость в организации специальных курсов для активистов молодежных организаций [8, с. 76].

Социальное партнерство, составляющее в себе основу социального полилога, отражает форму взаимовлияния социума, то есть, государственных институтов, корпораций, коммерческих организаций, социальных групп и многих других субъектов. Эта форма дает им возможность

свободно виражати свої інтереси і визначити способи їх цивільної реалізації.

Соціальне партнерство, надаючи стимул уже соціальному полілогу, являється також соціальним впливом, воно одне з форм існування, олицетворяючої стабілізуючі та гармонізуючі функції соціального впливу. В цьому сенсі як одна з форм соціального впливу, соціальне партнерство носить масштабний характер в сукупності суспільних зв'язків і тому в різних сферах суспільного життя може бути пріоритетною формою впливу.

В зв'язку з цим, в першу чергу, потрібен аналіз особливого соціального досвіду соціального партнерства не тільки в соціально-економічному контексті, але й в політичному, духовному та суспільному життєдіяльності. В такому ракурсі, рішення цієї проблеми виступає як складова частина стратегічного економічного тексту модернізації Азербайджану.

Во-друге, рішення багатьох соціальних проблем, іноді здійснюється на договірній основі. В майбутньому цей досвід, буде розвиватися, розширяючи коло розглянутих питань, поглиблюючи взаємодію учасників цього процесу, актуалізуючи цей питання взаємної відповідальності, та впливу учасників соціального партнерства на всіх рівнях.

В-третьє, в умовах сучасного Азербайджану виникає необхідність створення нової моделі впливу держави та суспільства. Теорія соціального партнерства дає можливість розробити цю модель, а також систему заходів, сприятливих для подолання негативних наслідків, що виникають в країні в кризових ситуаціях.

В цілому ж, при будівництві правової держави, формуванні громадянського суспільства та соціального полілогу в Азербайджані, не тільки профсоюзи, але й одночасно і кожен громадянин, беручи участь по мірі своїх можливостей та умінь, повинен уміти вносити свій позитивний внесок.

Список использованных источников

1. www.ulfet.com
2. Основные направления деятельности Конфедерации Профсоюзов Азербайджана на 2013–2018 годы. – Баку, 2013.
3. Гарашов Г. Основы профсоюзного движения. – Баку, 2015.
4. Волгин Н. А. Эффективность социального партнерства. – М., 2009.
5. Олейникова О. Н. Социальное партнерство в сфере профессионального образования. – М., 2013.
6. Гайнуллина Ф. И. Международный опыт развития социального партнерства. – М., 2009.
7. Жукова И. Г. Социальное партнерство на муниципальном уровне: реальность или декорация. – М., 2007.
8. Маниева Р. С. Основы профсоюзного движения. – Баку: Авропа, 2015.
9. Перегудов С. П. Трипартизм и новое социальное партнерство. – М., 2009.

References

1. www.ulfet.com
2. Osnovnye napravleniya dejatel'nosti Konfederacii Profsojuzov Azerbajdzhana na 2013–2018 gody. – Baku, 2013.
3. Garashov G. Osnovy profsojuznogo dvizhenija. – Baku, 2015.
4. Volgin N. A. Jeffektivnost' social'nogo partnerstva. – M., 2009.
5. Olejnikova O. N. Social'noe partnerstvo v sfere professional'nogo obrazovanija. – M., 2013.
6. Gajnullina F. I. Mezhdunarodnyj opyt razvitiya social'nogo partnerstva. – M., 2009.
7. Zhukova I. G. Social'noe partnerstvo na municipal'nom urovne: real'nost' ili dekoracii. – M., 2007.

8. Manieva R. S. Osnovy profsojuznogo dvizhenija. – Baku: Avropa, 2015.

9. Peregudov S. P. Tripartizm i novoe social'noe partnerstvo. – M., 2009.

Shabanov Z., PhD in Philosophy, Associate Professor, Senior Researcher, Institute of Philosophy and Law of the National Academy of Sciences of Azerbaijan (Azerbaijan), matlabm@yandex.com

Formation of social polylogue as a priority direction of the trade union

In the article analysis is made of the trade union's activity in establishing a social polylogue, civil peace and social support in a society. There attention is paid to the part of partnership and coming into agreements between them, and their positive results. The role of the Confederation of the Azerbaijan Trade Union organization in attaining a social stability, improving social welfare of the people, regulating labor relations, protection of workers' socio-economic rights, safeguarding their health is considered. It is noted that Azerbaijan Trade Union Confederation and member organizations made efforts to create conditions ensuring worthy labor and living, as well development of reciprocal relations through dialogue, collective contracts and agreements, regulating them on the basis of social partnership. The trade union has taken part in working out and improving a number of the legislative and normative acts and making ready ratification on the Convention on protection of labor. The trade union pays attention to opening the working places, promoting activities of the working and studying youth, their representation on administrative posts. The basic duty of the modern cadre policy of the trade unions is the formation and creation of a new system of the personnel potential able to protect socio-economic interests of worker. On the whole, the incontestable place of the trade unions, playing role of social lift in a society? As well the formation of social polylogue has been analyzed in details.

Keywords: trade union, social dialogue, tripartite agreements, civil society.

Шабанов З., доктор філософії з філософії, доцент, провідний науковий співробітник, Інститут Філософії та Права Національної Академії Наук Азербайджану (Азербайджан), matlabm@yandex.com

Формування соціального полілогу як пріоритетний напрямок профспілки

Вивчається роль і діяльність профспілок у встановленні соціального полілогу, громадянського миру і соціального партнерства. Тут звертається увага на договір, укладений між соціальними партнерами і його позитивними результатами. Далі в статті розглядається роль Конфедерації Профспілок Азербайджану у встановленні соціальної стабільності, поліпшення добробуту народу, врегулювання трудових відносин, захисту соціально-економічних прав громадян та здоров'я трудящих. Відзначається, що Конфедерація Профспілок Азербайджану прагне створити середовище проживання, що забезпечує гідне життя і працю робітників, а також розвитку взаємовідносин на основі соціального партнерства, врегулювання трудових взаємовідносин шляхом діалогу, колективних договорів і угод. Профспілки взяли участь у розробці та удосконаленні низки законодавчих і нормативних актів, а також ратифікації конвенції про захист праці МОП. Профспілки Азербайджану приділяють увагу відкриттю нових робочих місць, забезпечення і активності працюючої і яка здобуває освіту молоді, висунення їх на керівні посади. Основне завдання профспілок в кадровій політиці – це формування і розвиток системи кадрового потенціалу, здатного вести діалог і захищати соціально-економічні інтереси трудящих. Отже, в статті аналізується місце профспілок, які грають роль соціального ліфта в суспільстві, в формуванні соціального полілогу в суспільстві.

Ключові слова: профспілка, соціальний діалог, тристороння угода, громадянське суспільство.

* * *

УДК 1:572:130.2

Скалацька О. В., кандидат філософських наук, доцент кафедри соціально-гуманітарних дисциплін, Одеський торгово-економічний інститут Київського національного торгово-економічного університету (Україна, Одеса), elena-s2008@ukr.net

ФІЛОСОФСЬКИЙ АНАЛІЗ КОМІЧНОГО І КАРНАВАЛЬНОГО В МОДІ

Мета статті полягає у філософському аналізі комічного і карнавального в моді. Простежується репрезентація комічного в карнавалі, його інсценування. Акцентується увага на двох аспектах комічного: безглуздою (те, що позбавлене здорового глузду) і потворного (опозиційна по відношенню до інших естетичних категорій). Аналізуються карнавальні комічні інсценування пов'язані з передвечер'ям. Розглянуто карнавал і сучасну моду як соціальну композицію