

УДК 338.2; 658.3

М.Н. Пересыпкин

Харьковский национальный университет городского хозяйства им. О.М. Бекетова, Харьков

ОРГАНИЗАЦИЯ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ СУБЪЕКТОВ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В статье представлены результаты обоснования необходимости проведения анкетирования с целью определения особенностей кадрового обеспечения предприятий в системе их экономической безопасности для усовершенствования системы высшего и последипломного образования по данному направлению. Приведены некоторые результаты анкетирования специалистов разного уровня предприятий крупного промышленного центра.

Ключевые слова: кадровое обеспечение, система экономической безопасности, субъекты хозяйственной деятельности, анкетирование.

Гарантией экономического развития любой страны является система образования, способная обеспечить такой уровень знаний и компетенций специалиста, который станет актуальным для любой отрасли экономики или производства, даст возможность отрасли быть конкурентоспособной в международном сообществе, делают образование и специалиста востребованным как на внутреннем, так и международном рынке труда [1].

В условиях постоянно меняющейся внутри и внесударственной экономической ситуации система подготовки специалиста обретает новые векторы развития. Способствует этому и научно-технический прогресс, и динамически развивающиеся международные отношения и контакты, и склонная к постоянному усовершенствованию нормативно-правовая база.

Значимость системы образования для экономического развития страны подтверждается тем, что во многие международные сопоставительные индикаторы развития включены характеристики показателей образования [1].

Ряд специалистов говорят о том, что образование, полученное в юности, становится недостаточным с течением времени [1], что свидетельствует о необходимости развития и усовершенствования системы непрерывного после дипломного образования. Суть мирового кризиса специалисты видят прежде всего в ориентации сложившейся системы образования в прошлое, ориентированности ее на прошлый опыт, в отсутствии ориентации на будущее.

Для поддержания должного инновационного потенциала любая страна должна делать постоянное увеличение инвестиций в образование и науку [2]. Обеспечение уровня актуальности знаний это задача не только государства, но и ВУЗов, т. к., замечено, что те учебные заведения, которые не отвечают

потребностям передовых технологий, постепенно теряют свои позиции [3].

Сегодня знания являются нематериальным, но достаточно значимым активом страны. Однако, само по себе образование утрачивает свою значимость, если оно не связано с рынком труда. Объединение образования и рынка труда возможно посредством тесного сотрудничества системы образования с бизнесом и промышленностью [4].

Как уже было сказано, значима роль образования, специалиста в обеспечении экономического развития предприятия и экономики страны в целом. Однако, среди всех специалистов, по нашему мнению, ключевая роль все же принадлежит руководителю предприятия, субъекта хозяйственной деятельности и специалисту, который обеспечивает его экономическую безопасность. Они являются наиболее влиятельными в структуре управленческой системы организации, от их квалификации и компетентности зависит как стабильный рост и развитие субъекта хозяйствования так и, по большому счету, вообще существование структуры.

Цель данной работы: определение особенностей кадрового обеспечения предприятий в системе их экономической безопасности с целью усовершенствования системы высшего и последипломного образования по данному направлению.

Изложение основного материала. Кафедрой Финансово-экономической безопасности учета и аудита совместно с Украинским союзом промышленников и предпринимателей (УСПП), Всеукраинского общественного объединения «Професіоналів з національної безпеки» разработана анкета для исследования организации и осуществления кадрового обеспечения функционирования системы экономической

безопасности субъектов хозяйственной деятельности.

Все вопросы, представленные в анкете условно сгруппированы в несколько блоков:

- характеристика предприятия, где представлена служба обеспечения экономической безопасности;
- существующая система обеспечения экономической безопасности;
- основные направления по усовершенствованию деятельности специалиста экономической безопасности предприятия.

Любое предприятие, даже внутри отрасли, является уникальным по своему, у каждого субъекта имеются особенности структуры и функционирования в зависимости от вида деятельности, имеются особенности организации мероприятий службы его экономической безопасности или квалификации специалистов в данной области. Уникальность каждого субъекта хозяйствования обуславливает действие различных как внутренних, так и внешних факторов влияния, условия и возможности решения конкретных экономических задач. Уточнение данных особенностей и будет результатом данного блока вопросов. Предложенные вопросы дадут более четкое представление о том, предприятия какой области имеют службу экономической безопасности, уровень ее организации и дадут возможность определить вектор ее усовершенствования в зависимости от вида деятельности.

Второй блок вопросов дает представление о реально существующей системе организации экономической безопасности субъектов хозяйствования крупного промышленного центра.

Основной причиной необходимости обеспечения экономической безопасности субъектов хозяйствования, является стоящая перед каждым из них задача достижения стабильности функционирования и создание перспектив роста и выполнения поставленных целей [5]. Общеизвестно, что экономическая безопасность имеет различные функциональные составляющие, которые существенно отличаются друг от друга по своему содержанию, набору функциональных критериев и способов обеспечения. Набор мер и система организации их выполнения и контроля позволяют достигать наиболее высоких уровней обеспечения экономической безопасности.

В связи с этим, разработанная анкета включает вопросы об уровне и профиле полученного образования, о том, кто и каким образом осуществляет кадровое обеспечение системы экономической безопасности на конкретном предприятии отрасли.

Более полная картина кадрового обеспечения

отражена в вопросах, которые касаются возможного наличия на предприятии должностей в области экономической безопасности согласно классификатора профессий на уровне руководства, профессионалов или специалистов.

Отдельного внимания заслуживают вопросы об основных направлениях обеспечения экономической безопасности, их важности для успешного функционирования и развития предприятия (организационно-правовые, информационно-аналитические, кадровые, психологические, др.).

Специалистам, которые обеспечивают экономическую безопасность предприятия, предложено также определить наиболее значимые виды деятельности по обеспечению экономической безопасности конкретного предприятия, дать оценку существующим мероприятиям, оценить их достаточность и необходимость.

Одной из основных задач проведения анкетирования является определение направлений для усовершенствования системы кадрового обеспечения экономической безопасности. Респонденты смогут высказать свое видение существующих проблем, обосновать потребности, уточнить, каких именно востребованных специалистов необходимо готовить для системы кадрового обеспечения экономической безопасности предприятий.

Анкета содержит ответ на вопросы о том, какой характер должна иметь деятельность по формированию современного кадрового обеспечения, необходимо и целесообразно ли проведение мониторинга оценки состояния и уровня экономической безопасности.

Специалисты с учетом своего практического опыта помогут уточнить уровень необходимого образования и компетенций специалиста, обеспечивающего безопасность, поделиться мнением о том, знают ли они о подобном международном опыте, укажут, есть ли потребность и заинтересованность в подготовке специалистов в области безопасности.

Согласно обоснованной цели было проведено анонимное анкетирование специалистов предприятий и учреждений (30) крупного промышленного центра.

Анализ результатов позволил установить, что основной профиль деятельности предприятия респонденты определили как «оказание услуг» (46,7 %) или «производственная деятельность» (20,0 %). Преобладающее количество предприятий (46,7 %) имело количество сотрудников до 50 человек, удельный вес предприятий, с количеством сотрудников до 500 человек составил 20,0 % среди опрошенных.

Для анализа и учета положительного опыта

важным было определение вектора развития предприятия. Так, было установлено, что деятельность значительного числа предприятий (73,3 %) характеризуется как «стабильная» за последние пять лет; в 16,7 % случаев респонденты охарактеризовали деятельность предприятия как «снижение потенциала». В современных экономических условиях «стремительный рост» учреждения был отмечен 10,0 % опрошенных (рис.1).

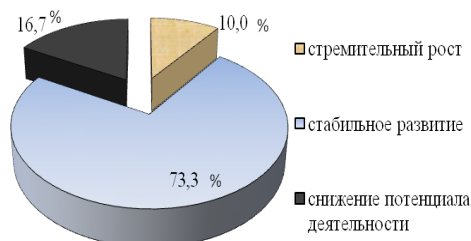


Рис. 1. Деятельность предприятий по оценке респондентов

В анкетировании приняли участия руководители организаций, предприятий которые являются или не являются учредителями (60,0 %); и в 40,0 % респондентами были специалисты или руководители подразделений безопасности учреждения.

По общему стажу работы 66,7 % респондентов имели более чем пятнадцатилетний стаж работы, что указывает на опыт опрошенных; 23,3 % проанкетированных обозначили свой стаж работы как 5-15 лет. При этом стаж работы в данной должности составил от 5 до 15 лет (40,0 %), имели стаж работы на данном предприятии более 15 лет 20,0 % специалистов, 26,7 % имели меньший стаж до 3-х лет.

Среди опрошенных имели полное высшее образование 66,7 % респондентов, имели ученую степень (кандидаты наук, преимущественно экономического профиля) 27,8 %. Согласно опросу, только 2,2 % обозначили свое образование как «специалист по безопасности».

На важность соответствующего кадрового обеспечения в системе экономической безопасности как обязательного условия указали 63,3 % опрошенных, имели некоторые сомнения - «скорее всего, нужна» -30,0 % специалистов (рис. 2).

На вопрос осуществляется ли на вашем предприятии кадровое обеспечение системы экономической безопасности 80,0 % респондентов ответили утвердительно «да, осуществляется, но частично».

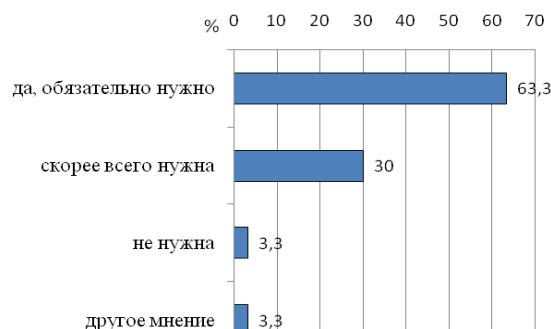


Рис. 2 Важность кадрового обеспечения в системе экономической безопасности

Значительная часть респондентов (80,0 %) указали, что современное кадровое обеспечение функционирования системы экономической безопасности предприятия это «необходимое условие», сегодня она должна носить «системный, комплексный характер» (73,3 %), только 13,3 % опрошенных считают, что характер деятельности по формированию современного кадрового обеспечения безопасности предприятия может проводиться «периодически, для предупреждения угроз» (рис. 3).

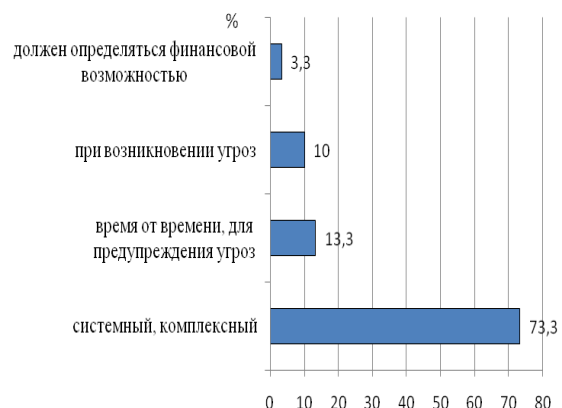


Рис.3 Характер деятельности по формированию современного кадрового обеспечения.

Ответственность за создание и эффективное функционирование системы экономической безопасности большинство опрошенных возлагают на директора, руководителя предприятия, учреждения (26,0%); ответственным считают руководителя подразделения безопасности (21,9%); указывают, что этот вопрос является приоритетным в работе профессионала по финансово-экономической безопасности 15,1% опрошенных; на то, что это является компетенцией финансового директора, указывают 12,3 % респондентов.

Преобладающее количество проанкетированных уверены, что частичную угрозу

экономической безопасности создает отсутствие у специалистов по безопасности соответствующего опыта и компетенций (63,3 %); считают, что это является угрозой в полной мере – 36,7 % опрошенных.

Как решение проблем кадрового обеспечения экономической безопасности предприятия специалисты видят в готовности обращаться в ВУЗы с целью подготовки, переподготовки или повышения квалификации специалистов по безопасности (56,7 %). При этом, 80,0 % опрошенных готовы инвестировать (вкладывать деньги) в подготовку специалистов по вопросам экономической безопасности после дополнительного изучения данного вопроса.

Анализ части вопросов анкетирования дает понимание необходимости дальнейшего глубокого их анализа, перспективности дальнейшего изучения опыта квалифицированных специалистов-практиков с целью укрепления системы кадрового обеспечения экономической безопасности.

Таким образом, предложенное анкетирование и его анализ позволят оценить существующую систему кадрового обеспечения системы экономической безопасности субъектов хозяйствования различных отраслей экономики, необходимость ее существования и эффективность функционирования, уточнить основные направления и принципы обеспечения экономической безопасности, способы ее обеспечения. Даст возможность обосновать направления для усовершенствования кадрового обеспечения системы экономической безопасности с учетом образования, квалификации и компетенций, выполняемых функциональных задач.

Результаты исследования позволят более точно реагировать на потребности рынка труда в системе обеспечения кадровой составляющей экономической безопасности, объединить усилия системы образования и практического опыта в данном направлении, даст возможность применить наиболее удачный опыт обеспечения кадровой составляющей системы экономической безопасности в практическую деятельность через систему высшего и последипломного образования.

ОРГАНІЗАЦІЯ І ЗДІЙСНЕННЯ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФУНКЦІОНУВАННЯ СИСТЕМИ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

М.М. Пересипкін

Харьковский национальный университет городского хозяйства им. О.М. Бекетова, Харьков

У статті представлені результати обґрунтування необхідності проведення анкетування з метою визначення особливостей кадрового забезпечення підприємств в системі їх економічної безпеки для удосконалення системи вищої і післядипломної освіти з даного напрямку. Наведено деякі результати анкетування фахівців різного рівня підприємств великого промислового центру.

Ключові слова: кадрове забезпечення, система економічної безпеки, суб'єкти господарської діяльності, анкетування.

Література

1. Бычкова С. Образовательный потенциал развития стран. Международные сопоставления на основе статистических индикаторов. / С. Бычкова/ Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка, серія Економіка № 4(157)/2014. - С. 6- 11.
2. Andrey Prigulnyy. Problems of development of scientific and technical potential of Russia / European Journal of Business and Economics, issue 1, Vol. 8, 2013, P.6-8.
3. Uzma Zaidi. Implementation of action research in education institution /European Journal of Business and Economics. – 2014. - Issue 2. – Vol. 9. - P. 16-19.
4. Станишевская С.П., Якупова И.Н. Комплексная количественная оценка региональной системы образования / С.П. Станишевская, И.Н. Якупова / Вестник Пермского университета, серия экономика. – 2013. - Вып. 3(18). - С. 79-87.
5. Гончаренко Л.П., Куценко Е.С. Управление безопасностью. – учебное пособие. - М.: Кнорус. - 2010. – 272 с.

References

1. Bychkova S. (2014). Educational potential of development. International comparisons on the basis of statistical indicators. News Kiiivskogo natsionalnogo universitetu imeni Taras Shevchenko, seriya Ekonomika, 4 (157), 11.
2. Prigulnyy A. (2013). Problems of development of scientific and technical potential of Russia. European Journal of Business and Economics, Issue 1, Vol. 8, 6-8.
3. Uzma Zaidi. (2014). Implementation of action research in education institution. European Journal of Business and Economics, Issue 2, Vol. 9, 16-19.
4. Stanishevskaya S.P, Yakupova I.N. (2013). Comprehensive quantitative assessment of regional education system. Bulletin of Perm State University, a series of economy, Vol. 3 (18), 79-87.
5. Goncharenko L. P., Kucenko E.S. (2010). Security management: Tutorial. Moscow. P. 272.

Рецензент: д-р економічних наук, проф. Т.В. Момот, Харківський Національний університет міського господарства імені О.М. Бекетова

Автор: ПЕРЕСИПКІН Михайло Миколайович
аспірант кафедри фінансово-економічної безпеки, обліку і аудиту Харківського Національного університету міського господарства ім. О.М. Бекетова
E-mail: mnpa4@mail.ru

ORGANIZATION AND IMPLEMENTATION OF STAFFING THE FUNCTIONING OF ECONOMIC SECURITY BUSINESS ENTITY

M.N. Peresyphkin

O. M. Beketov National University of Urban Economy in Kharkiv

The high education today is important component of staffing in system of economic security in business entities. The system of study of specialist get a new way In nowadays economic process , in period of changing of science and technology progress, international of communication and regulatory and legal framework. The purpose of this article: defining features of staffing of companies in the system of economic security in order to improve the system of higher and postgraduate education. For improve system of higher education was offered the questionnaire.

The questionnaire contained questions which characterized facility, about present system of economic security there, takes into account opinion of specialists about main way for improve system staffing of economic security.

The study results can help more accurately respond to labor market needs in the system of economic security personnel component, to unite efforts of the education system and practical experience in this area, and will make it possible to apply the most successful experience by system of high education.

Key words: *staffing, economic, security, business entities, survey.*