

Про порядок обчислення стажу при виході на пенсію за вислугою років

До редакції журналу звернувся юрист протитуберкульозного диспансеру з проханням роз'яснити порядок розрахунку стажу молодшої медичної сестри протитуберкульозного закладу, що при виході на пенсію за вислугою років обіймала посаду медичної сестри середнього медперсоналу, зокрема, який стаж слід враховувати для виплати надбавок за вислугу років: весь чи тільки останні роки роботи на посаді молодшої медсестри, відповідно до Постанови КМУ від 20.03.2013 р. № 174, – та чи можна отримувати надбавку за вислугу років одночасно із пенсією за вислугу років.

Згідно з п. 4 Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним і фармацевтичним працівникам державних і комунальних закладів охорони здоров'я, затвердженого постановою КМУ від 29.12.2009 р. № 1418 (надалі – Порядок), до стажу роботи, що дає право на отримання надбавки за вислугу років, включається час роботи у будь-яких державних і комунальних установах, закладах та організаціях незалежно від підпорядкування на посадах, визначених у п. 3 Порядку, за умови, що оплата праці таких працівників здійснюється відповідно до умов оплати праці медичних працівників державних і комунальних закладів охорони здоров'я.

Враховуючи те, що медична сестра середнього медичного персоналу належить до працівників, визначених п. 3 Порядку, період роботи на посаді медичної сестри враховуватиметься при встановленні надбавки за вислугу років.

Аналогічну позицію викладено в листі МОЗ від 22.01.2010 р. № 10.03.67/136 «Пояснення постанови КМУ від 29 грудня 2009 року № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років лікарям і фахівцям з базовою та неповною вищою освітою державних та комунальних закладів охорони здоров'я». Ознайомитися із електронним варіантом цього листа можна за адресою http://www.moz.gov.ua/ua/portal/lyst_20100122_0.html.

Постанова КМУ № 174 від 20.03.2013 р. не спрямована на зміну механізму порядку нарахування та виплати надбавок за вислугу років медичним працівникам, натомість вона дає можливість нараховувати таку надбавку ще одній категорії працівників, зокрема, працівникам протитуберкульозних закладів.

До моменту прийняття постанови КМУ №174 від 20.03.2013 р. зазначену надбавку не отримували молодші медичні сестри через те, що згідно з Національним класифікатором професій (ДК 003:2005), молодші медичні сестри віднесені до робітників, тому час роботи на цій посаді не зараховується до стажу, що дає право на надбавку. Отже, стаж роботи на посаді молодшої медичної сестри може враховуватися лише з 01.07.2013 р., тобто з моменту набуття чинності постановою КМУ № 174 від 20.03.2013 р., згідно з якою працівникам такої категорії належить виплачувати надбавку за вислугу років.

Виходячи з цього, в аналізованому нами випадку необхідно враховувати сумарно стаж роботи на посаді молодшої медичної сестри

від 01.07.2013 р. і стаж роботи на посаді медичної сестри середнього медичного персоналу.

У контексті співвідношення виплати пенсії за вислугу років і надбавки за вислугу років з урахуванням цього стажу, відповідно до ст. 7 Закону України «Про пенсійне забезпечення», пенсії за вислугу років призначаються при залишенні роботи, яка дає право на цей вид пенсії.

Працівникам освіти, охорони здоров'я та соціального забезпечення пенсії за вислугу років призначаються відповідно до пункту «е» ст. 55 Закону України «Про пенсійне забезпечення» за наявності спеціального стажу роботи не менше 25 років, за Переліком закладів і установ освіти, охорони здоров'я та соціального захисту і посад, робота на яких дає право на пенсію за вислугу років (затверджений постановою КМУ від 04.11.1993 р. № 909).

При влаштуванні на посаду, що передбачена згаданим Переліком, виплата пенсії за вислугу років, що призначена медичному працівникові, припиняється. У разі влаштування на інші посади, не передбачені зазначеним Переліком, виплата такої пенсії не припиняється. Аналогічно ці норми трактує Пенсійний фонд України, надаючи консультації стосовно врегулювання подібних правовідносин (див. <http://pfu.cv.ua/news/news3457.php>).

Отже, одночасно отримувати пенсію за вислугу років і надбавку за вислугу років не можна.

*Консультації підготував Дмитро Клапатий,
юрист юридичної фірми «MedLex», член ВГО «Фундація медичного
права та біоетики України», юрист-практикант Міжнародного
фонду «Відродження» (м. Київ, Україна)
і Фонду відкритого суспільства (м. Нью-Йорк, США)*