



# МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

## ЛИСТ

від 23.10.2008 р.

№ 10.03.68/1698

### **Щодо оплати праці працівників, які залучаються для проведення консультацій**

ТОВ «Баланс-Клуб»

Департамент економіки і фінансової політики розглянув ... запит щодо оплати праці працівників, які залучаються для проведення консультацій, і в межах своєї компетенції повідомляє наступне.

У разі виробничої необхідності заклади охорони здоров'я можуть викликати висококваліфікованих лікарів з інших закладів для проведення консультацій хворим.

Виклик лікаря для надання консультації здійснюється через станцію (відділення) екстреної медичної допомоги або територіальний центр медицини катастроф.

Відповідно до п. 4 Переліку робіт, які не є сумісництвом, затвердженого наказом Мінпраці, Мінфіну та Мінюсту України 28.06.93 р. № 43 «Про затвердження Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій», робота консультантів з одноразовою оплатою у межах 12 годин на місяць не є сумісництвом. Тобто якщо лікар залучається до разових консультацій, тривалість яких не перевищує 12 годин на місяць, оплата його праці проводиться за погодинними ставками, розмір яких затверджено спільним наказом Мінпраці та МОЗ України від 05.10.2005 р. № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» (до п. 2.3). При цьому за основним місцем роботи лікарю зберігається його заробітна плата.

Надання консультацій понад 12 годин на місяць вважається роботою за сумісництвом і оплата праці повинна оформлюватися згідно з чинним законодавством як робота за сумісництвом.

Якщо медичний працівник залучається для проведення консультації понад встановлений робочий час за основним місцем роботи або поза години роботи за графіком чергувань при роботі за сумісництвом, а також у святкові, неробочі дні та у нічний час, оплата його праці проводиться згідно з чинним законодавством (ст. 106, 107, 108 КЗпП).

Оплата праці лікарів-консультантів (у тому числі за час, витрачений на перебування у дорозі) проводиться закладами, які їх викликають, за трудовими договорами з фонду оплати праці відповідного закладу, з якого проводяться обов'язкові збори на страхування по тимчасовій непрацездатності, на випадок безробіття та від нещасних випадків на виробництві.

Одним із основних функціональних обов'язків центру є надання виїзної екстреної та планової консультативної медичної допомоги в межах адміністративної території (наказ МОЗ від 26.10.2001 р. № 429 «Про затвердження Примірного статуту територіального центру екстреної медичної допомоги»). Тому у разі виклику лікаря, який є штатним працівником станції (відділення) екстреної медичної допомоги або територіального центру медицини катастроф, або працює у зазначеному закладі за сумісництвом і залучається до консультацій у години під час чергування за графіком, оплата здійснюється, виходячи з посадового окладу по посаді, на яку він зарахований, з фонду оплати праці цього закладу.

Зазначені фахівці залучаються до чергувань удома у вечірній і нічний час, неробочі та вихідні дні за графіком, затвердженим керівником центру з оплатою праці у порядку, встановленому для чергувань вдома (пункт 5.1 наказу Мінпраці та МОЗ від 05.10.2005 р. № 308/519). У цьому випадку погодинна оплата праці, встановлена для лікарів-консультантів, не застосовується.

**Директор Департаменту**

**В. Майсюра**