

Каратаев Алексей Александрович

Студент

Новосибирский государственный университет экономики и управления

Karataev A.A

Novosibirsk state university of economics and management

ЛИДЕРСТВО КАК ФЕНОМЕН ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ

LEADERSHIP AS A PHENOMENON OF SOCIAL LIFE

Аннотация. *Исследованы основные теории происхождения лидерства, типы лидерства и пути становления лидером.*

Ключевые слова: *лидерство, лидер, власть.*

Summary. *The basic theory of the origin of leadership, leadership styles and the way to becoming a leader were researched.*

Key words: *leadership, leader, power.*

Выбранная мною тема для исследования довольно актуальна на сегодняшний день как минимум, потому что каждый из нас когда-нибудь да задумывался о том, а как это – стоять у руля власти, иметь уважение и авторитет в коллективе и вообще быть человеком, с мнением которого считаются и зачастую опирается большинство. В современном мире рыночных отношений, как бы цинично это не звучало, – правят деньги. Как известно, где деньги, там власть, а где власть там и лидерство. По-моему мнению, лидер- это человек, обладающий необходимыми врожденными качествами, но однако при должном усердии, эти качества можно развить и в ходе становления человека как личности. Лидерство существует повсеместно – в крупных и малых организациях, в дикой природе, бизнесе и в религии, в массовых демонстрациях, среди детей в школах, детских садах и даже у нас во дворе. Лидерство присуще любой сфере человеческой деятельности, для существования и прогресса которой требуется выделение ведущих и ведомых. Лидера можно поделить как на явного так и неявного. Явный лидер- тот, кто находится у колеса власти, но при этом может не оказывать существенного влияния на управление. В данном случае это больше руководитель нежели лидер. Неявный или скрытый лидер- это тот человек, который может не руководить непосредственно, но оказывать такое влияние, при котором другие люди будут прислушиваться и равняться на него. Из этого можно сделать вывод о том, что лидер и власть это взаимосвязанные элементы, а лидер и руководитель немного разные вещи, но в большинстве случаев они все же совпадают. Там, где есть власть – есть лидер. В свою очередь, власть- это возможность

и способность навязать свою волю, воздействовать на деятельность и поведение других людей, даже вопреки их желанию или нежеланию. Суть власти не зависит от того, на чём основана такая возможность. Власть может базироваться на различных методах: демократических и недемократических, честных и нечестных, милосердии и насилии, обещаниях и обмане, провокациях и вымогательстве, шантаже [1]. Все это лишь определяют основу власти.

Специалисты различают множество теорий происхождения лидерства. Сторонники теории черт рассматривают лидера как совокупность его определенных психологических черт, наличие которых способствует выдвижению индивида на лидирующие позиции, и наделяют его способностью принимать властные решения в отношении других людей. Среди наиболее значимых черт лидера назывались такие, как инициативность, компетентность, острый ум, энтузиазм, уверенность, дружелюбие, общительность, чувство юмора и т.д. При этом важно отметить три типа лидерства:

1. Традиционное лидерство – право на лидерство основано на существующих в обществе традициях. Например, старший сын монарха после его смерти признается монархом. Такой тип лидерства в большей мере присущ доиндустриальному обществу.

2. Рационально-легальное лидерство – право на лидерство возникает вследствие установленных в данном сообществе формальных узаконенных процедур. Это по сути дела бюрократическое лидерство. В нем лидер-чиновник получает авторитет не в силу традиции или каких-то особых качеств, а как исполнитель определенной государственной функции.

3. Харизматическое лидерство – основано на вере в сверхъестественные способности лидера, на культе его личности. Оно имеет эмоциональную основу. Харизматический авторитет не связан с нормативным порядком назначения на управляющую должность и завит также не столько от идей, сколько от приверженности масс, их веры в особые качества вождя, от их преклонения перед ним [2].

Безусловно, можно поставить вопрос о том, а как же стать лидером в коллективе? И если ли возможность стать лидером? Так как человек работает в коллективе, то ему перво-наперво должно быть комфортно с человеком, к которому они примыкает. Если множество людей выбрали объединение с лидером, этот лидер должен выдержать их проверку на прочность.

Члены коллектива должны одобрять ценности лидера. Им нужно верить, что ценности лидера соответствуют ценностям организации и их собственным. Помимо этого, люди отчаянно верят, что лидер заботится о них. Поэтому нужно заинтересовать людей так, чтобы они верили в то, чего они ждут от лидера.

По моему мнению, без природных задатков лидером стать довольно тяжело и нет определенного стиля поведения, который бы гарантировал развитие в человеке лидера, но можно действовать в соответствии с рекомендациями, приведенными выше, и стать на несколько шагов ближе к завоеванию авторитета в коллективе, становлению лидером и как следствие этого получению власти.

Литература

1. http://studopedia.ru/15_91299_legalnost-i-legitimnost-vlasti-m-veber-o-tipah-legitimnosti.html
2. http://otherreferats.allbest.ru/political/00086815_0.html