

3. Снітинський В.В. Землекористування та екологія: системи підтримки прийняття рішень / В.В. Снітинський, М.С. Сяваско, А.Я. Сохнич. – Львів, 2002. – 580 с.
4. Сохнич А.Я. Оптимізація землекористування в умовах реформування земельних відносин / А.Я. Сохнич. – Львів : Вид-во "Українські технології", 2000. – 108 с.
5. Сохнич А.Я. Проблеми використання і охорони земель в умовах ринкової економіки / А.Я. Сохнич. – Львів : НВФ "Українські технології", 2002. – 252 с.
6. Сохнич А.Я. Управління земельними ресурсами: регулювання земельних відносин : навч. посібн. / А.Я. Сохнич, В.В. Горлачук, А.В. Наход, І.М. Песчанська, М.В. Смолярчук. – Львів, 2008. – 255 с.
7. Сохнич А.Я. Проблеми управління земельними ресурсами промислово-міських агломерацій / А.Я. Сохнич, Д.І. Солярчук, Ю.Д. Солярчук // Вісник Львівського ДАУ. – Сер.: Землевпорядкування і земельний кадастр. – Львів. – 2004. – № 7. – С. 126-132.
8. Харичков С.К. Экономика и экология: совместимость развития (мировой опыт и Украинская перспектива) ИПРЭИ НАН Украины / С.К. Харичков, Н.Н. Андреев, Л.Е. Куписец. – Одесса, 2007. – 180 с.
9. Хемди А. Таха Введение в исследование операций = Operations Research: An Introduction / А. Хемди. – М. : Изд. Дом "Вильямс", 2007. – 912 с.

Сохнич С.А. Вопросы аутентификации информации в моделях управления земельными ресурсами

На современном этапе реформирования земельных отношений главная проблема состоит не в обеспечении отрасли земельными ресурсами, а в их эффективном использовании. Освещены вопросы неопределенности распространения прав собственности на подземную и надземную территорию в условиях нестабильности нормативно-правовой базы. На основании реализации концепции неопределенности показана возможность разработки нормативных документов для принятия управленческих решений.

Ключевые слова: информационные технологии, управление земельными ресурсами.

Sokhnych S.A. Question authentication technology information in the models management of land resources

At the present stage of land relations reforming the main problem is not the supplying the branch with land resources but their efficient use. The problem of uncertainty of extension the rights of property to underground and over ground space in the conditions of non-stable legal foundations is highlighted. On the basis of uncertainty conception realization the possibility of development the normative documents for making management decisions is shown.

Keywords: information technologies, management of land resources.

УДК 336.479

*Доц. О.Є. Шайда, канд. екон. наук;
магістрант Г.В. Кривунь – Львівська КА*

ВПЛИВ РЕФОРМУВАННЯ ПЕНСІЙНОЇ СИСТЕМИ НА ЗАЙНЯТІСТЬ НАСЕЛЕННЯ В УКРАЇНІ

Розглянуто пенсійну реформу в Україні та її вплив на зайнятість населення, розкрито основні проблеми діючої системи пенсійного забезпечення. Досліджено основні програми пенсійної реформи, обґрунтовано їх переваги та недоліки для суспільства. Проаналізовано ефективність та доцільність застосування зарубіжного досвіду в Україні.

Ключові слова: пенсійна реформа, "старіння населення", рівень зайнятості, пенсійний вік.

Постановка проблеми. Система соціального захисту населення в Україні на сьогодні потребує вдосконалення, одним з напрямків її покращення є

реформування пенсійної системи. Пріоритетність надання такої значущості саме пенсійній реформі зумовлена багатьма чинниками, зокрема такими явищами, як старіння населення, підвищена імміграція та зміна соціальних цінностей. Головне завдання пенсійної системи країни – створити умови для забезпечення людей гідним доходом у старості відповідно до особистого внеску кожного. Ефективне реформування системи пенсійного забезпечення неможливе без вирішення проблеми зайнятості населення, адже створення гнучкого ринку праці є об'єктивною передумовою розвитку економіки [3].

У сучасних українських реаліях особливої актуальності набуває питання визначення характеру впливу реформування пенсійної системи на зайнятість населення в Україні.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. В українській економічній літературі дослідженням стану вітчизняної системи пенсійного забезпечення, тенденцій її розвитку та перспектив реформування займалося широке коло вітчизняних учених – економістів, зокрема Е. Лібанова [2], О. Максимчук [3], В. Мельничук [4], А. Якимів та інші.

Виклад основного матеріалу. Прийнятий Закон України "Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи" від 8 липня 2011 р., передусім був спрямований на: підвищення рівня життя пенсіонерів, встановлення залежності суми пенсій від сум заробітної плати, на яку нараховують внески, і страхового стажу забезпечення фінансової стабільності пенсійної системи заохочення громадян до заощадження коштів на старість, диверсифікацію джерел фінансування пенсій за рахунок внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування та обов'язкових і добровільних пенсійних заощаджень, створення ефективної та більш дієвої системи адміністративного управління в пенсійному забезпеченні.

Необхідність проведення пенсійної реформи спричинена такими факторами, як демографічна й економічна ситуація в Україні, загальносвітові кризові тенденції в економіці. Якщо не впроваджувати реформ, то може так статися, що незабаром просто нічим буде виплачувати пенсії, а це остаточно дискредитує діючу систему пенсійного забезпечення, загострить економічну ситуацію і посилить соціальну напругу. Загалом цей закон зводиться до такого: збільшення пенсійного віку й збільшення трудового стажу для виходу на пенсію. Законом пенсійний вік для жінок підвищено до 60 років, страховий стаж підвищено до 30 років для жінок і до 35 – для чоловіків. Пенсійний вік чоловіків-держслужбовців підвищено до 62 років. Розмір максимальної пенсії для осіб, які втратили працездатність, обмежується на рівні 7640 грн. Також закон зменшує з 90 % до 80 % заробітну плату для нарахування пенсій для держслужбовців [1].

Проблема підвищення пенсійного віку, безумовно, пов'язана з політикою зайнятості. Але, по-перше, не може бути і мови про значне підвищення пенсійного віку в умовах сучасної економічної кризи, а по-друге, йдеться про дуже поступовий процес, який розвиватиметься на фоні скорочення загальної чисельності населення працездатного віку.

За 20 років незалежності солідарна система пенсійного забезпечення не виправдала свого існування, в країні назріла демографічна криза, так зване

"старіння населення", що викликає диспропорцію відношення кількості молодого населення до громадян похилого віку і є головною причиною збоїв у роботі солідарної пенсійної системи. Статистичні дані за 2010 рік свідчать, що за вже існуючим соціальним страховим навантаженням на працівників державна пенсія може забезпечити пенсіонеру стабільний, але надто малий дохід, що становить лише близько 30 % від його передпенсійного заробітку. Водночас навантаження на заробітну плату пересічного працівника становить майже третину (33,2 %) нарахованих на нього грошових коштів. Отже, утримання одного пенсіонера в Україні забезпечують своєю працею в середньому 1,08 особи, тоді як у розвинених країнах цей показник становить не менше 4 осіб [2]. Як наслідок, молодь намагається перемістити більшу частину своїх доходів у тінь, а населення пенсійного віку продовжує працювати, намагаючись хоч трохи підвищити свій рівень життя, цим самим перекидаючи доступ до робочих місць представникам молодого покоління.

Враховуючи статистичні показники та існуючу негативну перспективу, солідарну систему уряд намагається покращити і наблизити до ефективної західноєвропейської. Розроблено низку основних заходів у цьому напрямку: підвищено пенсійний вік для жінок, проведено певну градацію для платників страхових внесків і запроваджено чітку систему виплат. Але, як засвідчують перші результати, поточних позитивних зрушень не виявлено [4]. Воно й не дивно, адже запроваджені заходи більшою мірою спрямовані на довгострокову перспективу, тому перші відчутні результати можна буде побачити не менш як через 3 роки, по завершенні першого етапу діючої реформи.

Зауважимо, що підвищення пенсійного віку без вирішення проблеми зайнятості населення не дасть очікуваних результатів. Передусім постраждають молоді люди, котрим після закінчення навчальних закладів важко буде знайти перше місце роботи, оскільки його займатимуть люди старшого і похилого віку, адже їм необхідно "допрацювати" до пенсії. Як наслідок, збільшиться еміграція молодих фахівців у пошуках роботи в інших країнах.

Враховуючи західноєвропейський досвід, цій пенсійній реформі мала б передувати низка інших економічних реформ, зокрема:

- реформа системи охорони здоров'я;
- розширення зайнятості населення, мінімізація прихованого безробіття, тіньової зайнятості, заробітної плати в "конвертах";
- зростання виробництва, допомога малому та середньому бізнесу, "податкові канікули";
- збільшення розмірів середньої заробітної плати;
- розширення бази сплати пенсійних внесків за рахунок охоплення пенсійним страхуванням усіх категорій фізичних осіб;

Реформування системи пенсійного забезпечення в Україні має створити належні умови для підвищення рівня пенсій, раціонального перерозподілу функцій між державою, роботодавцями і працюючими щодо соціального захисту громадян похилого віку, а також залучити нагромаджені пенсійні кошти для реалізації політики економічного зростання. Тому сьогодні стає очевидною необхідність значної активізації процесів проведення системних реформ економічної і соціальних сфер та їх коригування з урахуванням наг-

ромадженого національного і міжнародного досвіду та соціально-економічного стану в країні.

Література

1. Закон України "Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи" від 8.07.2011 р., № 3668-VI. [Електронний ресурс]. – Доступний за <http://www.zakon2.rada.gov.ua/laws/show/3668-17>.
2. Пенсійна реформа в Україні: напрями реалізації : колектив. наук.-аналіт. монографія / за ред. Е.М. Лібанової. – К. : Ін-т демографії та соціальних досліджень НАНУ, Держкомстат України, 2011. – 290 с.
3. Максимчук О. Пенсійна реформа: зацікавлені всі / О. Максимчук // Вісник Пенсійного фонду України. – 2010. – № 1. – С. 19-21.
4. Мельничук В. Реформа, яка забезпечить гідну пенсію / В. Мельничук // Урядовий кур'єр. – 2009. – № 133. – С. 5.

Шайда О.Е., Кривунь Г.В. Влияние реформирования пенсионной системы на занятость населения в Украине

Рассмотрены пенсионная реформа в Украине и ее влияние на занятость населения, раскрыты основные проблемы действующей системы пенсионного обеспечения. Исследованы основные программы пенсионной реформы, обоснованно их преимущества и недостатки для общества. Проанализированы эффективность и целесообразность применения зарубежного опыта в Украине.

Ключевые слова: пенсионная реформа, "старение населения", уровень занятости, пенсионный возраст.

Shayda O.Ye, Kryvun H.V. Influence of reformation of the pension system on employment in Ukraine

In this article the influence of the pension reform on employment in Ukraine is considered, the basic problems of the current state pension system are exposed. The main programs of pension reform are investigated, justified their advantages and disadvantages to society. The effectiveness and feasibility of application of foreign experience in Ukraine is analyzed.

Keywords: pension reform, senescence of population, level of employment, retirement age.

УДК 658.51

*Доц. З.В. Юринець, канд. екон. наук;
магістрант Н.В. Кіщук – Львівський НУ ім. Івана Франка*

ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ПРАЦІ МЕНЕДЖЕРА

Розглянуто підходи до дослідження результативності праці менеджерів. Обґрунтовано критерії, за якими оцінюють результативність та методи, завдяки яким проводять оцінювання. Досліджено підґрунтя формування системи оцінки результативності управлінської праці.

Ключові слова: результативність, оцінювання результативності, система оцінки результативності, критерії, методи, чинники.

Постановка проблеми. Однією з передумов виживання і розвитку суб'єктів господарювання у ринковому середовищі є постійне підтримання та підвищення результативності їх функціонування. Якщо компанія має тенденцію до розвитку та процвітання, то вважають, що управлінська результативність праці у цій компанії є позитивною. У сучасних умовах важливим завданням для усіх підприємств є оцінювання роботи менеджерів, наслідків і