

# КРИМІНАЛЬНЕ ПРАВО І ПРОЦЕС



**Софія Лиховая,**

*доктор юридических наук, професор,  
заведуюча кафедрою*

*уголовного права и процесса*

*Национального авиационного университета*

УДК 343.46

## ***Правовое регулирование внешней трудовой миграции (уголовно-правовой аспект)***

Одним из условий вступления Украины в Европейский Союз является реформирование практически всех отраслей права в соответствии с европейскими стандартами. Сегодня в ЕС сложилась обладающая автономностью функционирования отдельная отрасль права – трудовое право. Его можно определить, как совокупность норм права ЕС, регулирующих трудовые отношения работников и работодателей и другие, тесно связанные с ними отношения (по улучшению условий труда, охране здоровья, по созданию оптимальных условий труда, по социальному обеспечению работников и членов их семей). Это также нормы, устанавливающие права и обязанности по труду путём гармонизации и унификации норм национального законодательства государств-членов ЕС.

Трудовыми мигрантами в понимании права ЕС являются граждане государств-членов ЕС. Принятие Закона Украины «О внешней трудовой миграции» [1] является попыткой унифицировать национальное законодательство с законодательством

ЕС, учитывая то, что сегодня большое количество украинцев работает за границей, определить правовые и организационные основы государственного регулирования внешней трудовой миграции и социальной защиты граждан Украины, которые находятся в поисках работы, работают или работали за границей (трудовые мигранты), а также членов их семей. По нашему мнению, этот Закон носит в высшей степени формальный характер и по своей сути, как по форме, так и по содержанию, не может достичь своей цели – урегулировать отношения, регулирование которых находится вне правового поля Украины.

В данной научной статье мы рассматриваем вопрос об украинских трудовых мигрантах с позиции уголовно-правового гарантирования права украинцев на труд и иные, связанные с этим правом, социальные права.

В УК Украины предусмотрена уголовная ответственность за грубое нарушение трудового соглашения, совершенное в отношении граждани-

на Украины, работающего за границей (ч. 2 ст. 173 УК Украины). Возникает вопрос, кто является потерпевшим в этом преступлении, и чьи права защищает эта уголовно-правовая норма. Этот вопрос очень подробно рассмотрен нами на уровне монографического исследования [2, с. 524-532]. Нет оснований рассматривать соглашение о труде, которое заключено относительно работы гражданина Украины за ее границей, каким либо отдельным видом трудового соглашения. Это по своей сути трудовой договор или контракт. В соответствии со ст. 10 Закона Украины «О занятости населения» [3] граждане Украины в период временного пребывания за границей имеют право заниматься трудовой деятельностью, если это не противоречит законодательству Украины и страны пребывания. Основной вопрос касается определения, что такое «страна пребывания».

Все случаи нарушения трудовых прав граждан Украины, которые работают за рубежом и на которых распространяется законодательство о труде Украины, полностью охватываются терминологическим оборотом «нарушение законодательства о труде» [4]. Согласно ст. 8 КЗоТ Украины трудовые отношения граждан Украины, которые работают за ее пределами, а также трудовые отношения иностранных граждан, работающих на предприятиях, в учреждениях, организациях Украины, регулируются законодательством государства, в котором осуществлено трудоустройство (наем) работника, и международными договорами Украины. Вопрос о защите интересов таких лиц решается на международном уровне [5]. Сегодня существует ряд международно-правовых соглашений, регулирующих трудовую деятельность и социальную защиту граждан Украины, работающих за ее пределами и граждан других стран, которые работают в Украине. Это, в частности: Соглашение между Правительством Украины и Правительством Российской Федера-

ции о трудовой деятельности и социальной защите граждан Украины и России, которые работают за пределами границ своих стран [6], Соглашение между Правительством Украины и Правительством Республики Молдова о трудовой деятельности и социальной защите граждан Украины и Республики Молдова, работающих за пределами границ своих государств [7], Соглашение между Правительством Украины и Правительством Республики Польша о взаимном трудоустройстве работников [8], Соглашение между Правительством Украины и Правительством Республики Армения о трудовой деятельности и социальной защите граждан Украины и Республики Армения, работающих за пределами своих государств [9], Соглашение между Правительством Украины и Правительством Республики Беларусь о трудовой деятельности и социальной защите граждан Украины и Республики Беларусь, работающих за пределами своих государств [10], Соглашение между Правительством Украины и Правительством Чешской Республики о взаимном трудоустройстве граждан Украины и граждан Чешской Республики [11], Соглашение между Правительством Украины и Правительством Литовской Республики о взаимном трудоустройстве граждан [12], Соглашение между Правительством Украины и Правительством Латвийской Республики о трудовой деятельности и социальной защите лиц, постоянно проживающих в Украине и Латвии и работающих на территориях обоих государств [13], Соглашение между Правительством Украины и Правительством Социалистической Республики Вьетнам о взаимном трудоустройстве граждан и их социальной защите [14], Соглашение между Украиной и Великой Социалистической Народной Ливийской Арабской Джамахирией о сотрудничестве в сфере труда и трудоустройства [15], Соглашение между Кабинетом Министров Украины и Правительством Азербайджанской Республики о трудовой деятельности и социа-

льной защите граждан Украины, временно работающих на территории Азербайджанской Республики, и граждан Азербайджанской Республики, временно работающих на территории Украины [16].

Кроме этих соглашений к законодательству, регулиющему труд граждан Украины, работающих за ее пределами, следует отнести ЗУ «О дипломатической службе» [17]. Отдельные положения о регулировании трудовых отношений содержатся и в других международных договорах Украины. Среди них – Соглашение о партнерстве и сотрудничестве между Украиной и Европейским сообществом и его государствами-участниками, ратифицированное Украиной 10 ноября 1994 г. [18].

Ст. 24 этого Соглашения устанавливает, что в соответствии с максимально допустимыми условиями и процедурами, которые применяются в каждом из государств-участников Соглашения, Сообщество и его государства-участники будут пытаться обеспечить статус украинских граждан, которые на законных основаниях работают на территории государств-участников, не допускать никакой дискриминации по основаниям гражданства в условиях труда, вознаграждения за труд или освобождения от работы по сравнению с их собственными гражданами. Украина в соответствии с настоящим Соглашением берет на себя аналогичные обязательства. Речь в данном случае идет об обеспечении и защите трудовых прав лиц, которые на законных основаниях работают на территориях государств-участников настоящего Соглашения.

Обязательным признаком юридического состава преступления, предусмотренного в ч. 2 ст. 173 УК Украины, является потерпевший, а именно - гражданин Украины.

В ч. 2 ст. 173 УК Украины речь идет об уголовной ответственности за нарушение трудовых прав граждан Украины, которые работают за ее пределами. Именно о таком подходе к определению признаков потерпев-

шего свидетельствует, по нашему мнению, то, что в ч. 2 ст. 173 УК Украины законодатель употребил термин не «лицо», а именно «гражданин». Основная проблема заключается в том, чтобы ответить на вопрос, законодательство какого государства регулирует трудовые отношения граждан Украины, работающих за ее пределами. Трудовая деятельность этой категории граждан регулируется законодательством государства трудоустройства и международными договорами. Необходимо определить, законодательство какого государства (Украины или иностранного государства) следует рассматривать, как законодательство страны трудоустройства, ведь было бы не верно утверждать, что страны трудоустройства – это государство, на территории которого работает гражданин.

В соответствии со ст. 10 ЗУ «О занятости населения» [3] граждане Украины в период временного пребывания за границей имеют право заниматься трудовой деятельностью, если она не противоречит законодательству Украины и законодательству государства-пребывания.

Граждане Украины могут работать за ее пределами или на иностранных предприятиях, учреждениях, организациях или у иностранных физических лиц, а также на украинских предприятиях, учреждениях, организациях или у украинских физических лиц. Как правило, в международных соглашениях стороны регулируют обе формы трудоустройства их граждан за рубежом. Однако, в некоторых случаях участники соглашения могут ограничивать сферу ее действия. Например, в п. 1 ст. 2 Соглашения между Правительством Социалистической Республики Вьетнам предусмотрено, что настоящее Соглашение не распространяется на граждан обоих государств, которые работают на их территориях на основе контрактов о комплексных технологических поставках и поставках оборудования. В этих случаях граждане Украины работают во Вьетнаме, но находятся в

трудовых отношениях с украинскими юридическими лицами, поэтому их трудовые отношения регулируются законодательством Украины.

В том случае, когда речь идет о работе на иностранных предприятиях, учреждениях, организациях, а также у иностранных физических лиц, правильным будет понимание терминологического оборота «законодательство страны трудоустройства» как законодательства страны, на территории которой осуществляется деятельность. Исходя из этого, можно сделать вывод, что трудовая деятельность граждан Украины, работающих за ее пределами на иностранных нанимателей, по общему правилу, регулируется законодательством иностранного государства.

В случае нарушения трудовых прав граждан Украины, работающих за ее пределами и трудовая деятельность которых регулируется законодательством иностранного государства, их защита находится за пределами действия норм УК Украины.

Для того, чтобы четко определить круг потерпевших в соответствии с нормой, содержащейся в ч. 2 ст. 173 УК Украины, в первую очередь необходимо установить, регулируется трудовая деятельность гражданина Украины национальным законодательством или законодательством той страны, на территории которой осуществляется трудовая деятельность. При этом не следует забывать, что международные соглашения устанавливают общие принципы регулирования трудовых правоотношений, в то время, когда при совершении конкретных преступлений в отношении конкретных работников - граждан Украины, работающих за ее пределами, речь идет о конкретных нарушениях трудовых договоров (контрактов). Таким образом, в ч. 2 ст. 173 УК Украины речь идет об отдельных случаях (квалифицированный состав преступления) нарушения законодательства о труде (ч. 1 ст. 172 УК Украины).

Предложенный подход к пониманию содержания уголовно-правовой

нормы, которая содержится в ч. 2 ст. 173 УК Украины, не следует понимать как отказ Украины от защиты интересов и прав граждан Украины, которые работают за ее пределами. Общественная опасность нарушения прав таких граждан чрезвычайно высока и именно такие граждане в отдельных случаях требуют усиленной охраны своих прав и защиты интересов со стороны Украины, но речь в данном случае не может идти именно о трудовых правах, ведь очень часто право на труд эти граждане осуществляют вне трудовых правоотношений, регулируемых законодательством Украины. Если к этому есть основания, то следует применять норму, которая предусмотрена в ст. 149 УК Украины «Торговля людьми» и не рассматривать подобные действия как нарушение соглашения о труде (ст. 173 УК Украины).

В последнее время на страницах юридической литературы все чаще предметом обсуждения становятся случаи применения обмана и злоупотребления доверием относительно граждан Украины, желающих работать за рубежом. Например, С. Ю. Романов, в диссертационном исследовании проводит анализ обмана как способа преступной деятельности [19], приводит примеры, когда некоторые фирмы предлагают заработать деньги на предприятиях за рубежом. Желающие повысить свое материальное положение платили по 100 и более долларов США за оформление визы и паспорта (сегодня эта сумма значительно выше). Переправив потенциальную рабочую силу за границу, работники фирмы исчезали, забрав с собой документы и не выполнив взятые на себя обязательства. Наши соотечественники были вынуждены наниматься на любую работу и в каторжных условиях зарабатывать деньги на возвращение домой. Другие фирмы, забрав деньги у доверчивых людей, просто исчезали, даже не вывозя людей за границу.

И сегодня распространены случаи вербовки якобы для работы за

рубежом молодых женщин. Специально для этого создаются искусственные фирмы со сфальсифицированными атрибутами. Фактически обманутые жертвы оказываются в чужой стране без средств к существованию, без правовой помощи, в положении рабынь и проституток.

По нашему мнению, именно подобного рода общественно опасные деяния (а то, что подобные действия характеризуются высокой степенью общественной опасности, мы не отрицаем) и «вызвали к жизни» норму, которая содержится в ст. 173 УК Украины. Но при этом мы считаем, что в ситуациях подобного рода речь не должна идти о защите трудовых прав, потому что они практически еще не возникли, ведь граждане, скорее всего, не заключали конкретный контракт с конкретной фирмой-работодателем, а только планировали трудоустройство, то есть в контексте уголовного законодательства Украины, охраняющего трудовые права, еще не входили в круг субъектов правоотношений, то есть еще не стали работниками. Если же имеет место нарушение уже заключенных трудовых контрактов, то в том случае, если речь идет о законодательстве Украины, следует применять ст. 172 УК Украины. Если же трудовые правоотношения регулируются законодательством страны трудоустройства, то защите подлежат не трудовые, а другие личные (гражданские) права и свободы: честь, достоинство, свобода, здоровье и даже в отдельных случаях жизни, а в отдельных случаях и собственность (если речь идет о невыплате вознаграждения за труд). Трудовые права граждан Украины в подобных случаях и регулируются, и охраняются законодательством страны трудоустройства.

Существует несколько категорий внешних трудовых мигрантов: лица, которые имеют разрешение на постоянное проживание на территории иностранного государства, что одновременно дает право и на трудоустройство; лица, которые имеют временное

разрешение на пребывание в той или иной стране и на трудоустройство; лица, которые пребывают законно на территории иной страны (на лечении, на учебе, с частными целями) и нелегально работают; лица, которые нелегально работают; лица, которые нелегально пребывают на территории иной страны и нелегально работают. От того, к какой категории принадлежит то или иное лицо, в значительной степени зависит объем его прав и свобод (в т. ч. трудовых и социальных) на территории страны пребывания. Наиболее защищенными являются законные внешние трудовые мигранты. Больше всего проблем возникает у незаконных трудовых мигрантов. Их права, социальное положение, условия и оплата труда полностью зависят от добросовестности и порядочности зарубежного работодателя. Но трудовая деятельность законных трудовых мигрантов также полностью зависит от законодательства страны пребывания.

Поэтому, если трудовые права внешних трудовых мигрантов, их социальный статус, статус их семей нарушается, привлечь к ответственности работодателя (например, за невыплату заработной платы) по УК Украины не представляется возможным.

Какое же значение для внешних трудовых мигрантов имеет Закон Украины от 13.11.2015 г. «О внешней трудовой миграции»? [1]. К сожалению, следует констатировать – никакого! В нем содержится большое количество норм, которые носят исключительно декларативный характер и не решают проблем граждан Украины, которые осуществляют свою трудовую деятельность в других странах. Если это страны ЕС – то трудовое законодательство распространяется только на граждан тех стран, которые входят в ЕС. Если это другие страны – то там действует законодательство этой страны. Так, например, под внешней трудовой миграцией понимается перемещение граждан Украины через государственную границу с целью выполнения или поиска работы в соответствии с

законодательством страны пребывания. Следует отметить, что новый Закон воспринял европейские нормы и стандарты – трудовым мигрантом является лицо не только уже работающее, но и находящееся в поисках работы, этот Закон распространяется не только на трудового мигранта, но и не членов его семьи. Всё это правильно, но в каждой статье этого Закона фигурируют слова «законодательство страны пребывания». И это законно. Украинцем, работающий и проживающий за границей должен полностью соблюдать законы той страны, где он работает или проживает. Исключительно имеющим яркую европейскую окраску является положение Закона о реинтеграции в общество. Действительно, в ЕС в соответствии с положениями Ниццкого договора 2001 г. [20] предусмотрены меры по борьбе с обездоленностью и меры, направленные на модернизацию систем социальной защиты. К сожалению, это «прогрессивное» положение сводится для украинских трудовых мигрантов к нулю двумя факторами: во-первых, европейское трудовое право, законодательство о трудовых мигрантах и членах их семей, их социальной защите действует только относительно граждан ЕС. Это означает, что на украинских трудовых мигрантов оно не распространяется. Второй фактор содержится в названии самого Закона – если бы украинцы могли найти достойную работу в Украине, то им не было бы нужды искать её за границей, в странах, законодательство которых они, как правило, не знают. Трудовые мигранты-граждане ЕС подвергаются меньшим рискам, чем украинские внешние трудовые мигранты.

Следует отметить, что ЕС – это свободное движение лиц, товаров, услуг и капитала в соответствии с правом внутреннего рынка ЕС. И причины трудовой миграции внутри ЕС несколько иные, чем причины внешней трудовой миграции в Украине.

Например, в ст. 4 нового Закона указано, что государство (т. е. Укра-

ина) обеспечивает равенство всех граждан и приводятся принципы эффективного государственного регулирования внешней трудовой миграции. Возникает вопрос, каким образом Украина может регулировать внешнюю трудовую миграцию, если под этим понимается работа за границей Украины, которая регулируется законодательством страны пребывания? Парадоксально, но факт.

Безусловно, этот Закон, как и уголовное законодательство Украины, не является образцом нормативного уровня защиты интересов украинских трудовых мигрантов.

Как вывод, мы считаем, что одним из способов обеспечения прав украинцев, работающих за границей (внешних трудовых мигрантов) является, во-первых, развитие в Украине рынка легальных трудовых услуг иностранных государств, что будет способствовать снижению уровня нелегальной трудовой миграции с её негативными, часто опасными последствиями. Во-вторых, создание специальных органов мониторинга, предоставление правовой помощи и информации о всех легальных украинских внешних трудовых мигрантах во всех странах ЕС и в тех странах, которыми Украины имеет соответствующие двусторонние договоры. В-третьих, максимальное упрощение процедуры обращения украинцев за помощью и поддержкой во время работы за границей в украинские организации и официальные представительства. Основная проблема не в принятии какого-либо закона с целью скорейшего вступления в ЕС, что зачастую носит формальный характер, а в механизме его исполнения, в возможности его исполнения, и в целесообразности юридических формулировок. Как может быть реально реализован Закон Украины «О внешней трудовой миграции», как можно реализовать нормы уголовного закона, если практически весь процесс внешней трудовой миграции зависит от законодательства страны пребывания.

Список використаних джерел

1. *О внешней трудовой миграции* : Закон Украины от 05.11.2015г. № 761-VIII. – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/761-19>
2. *Лиховая С. Я.* Злочини у сфері реалізації громадянських, політичних та соціальних прав і свобод людини і громадянина (розділ V Особливої частини КК України): Монографія / С. Я. Лиховая. – К.: Київський університет, 2006. – С. 524-532
3. *О знятости населения*: Закон Украины от 05. 07.2012 г. № 5067-VI. – [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>
4. *Лихова С. Я.* Кримінально-правова охорона трудових прав громадян, які працюють за межами України (ч. 2 ст. 173 КК України) / С. Я. Лихова // Вісник Дніпропетровського національного університету. Юридичні науки. Випуск 2. – Дніпропетровськ, 2004 – С. 103-106
5. *Международная конвенция о защите всех трудящихся – мигрантов и членов их семей.* Принята и открыта для подписания, ратификации и присоединения резолюцией 45/158 Генеральной Ассамблеи ООН от 18.12.1990г. – [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/995\\_203](http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/995_203) Ратификация от 16.03.2007г. – [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/994\\_307](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/994_307)
6. *Соглашение между Правительством Украины и Правительством Российской Федерации о трудовой деятельности и социальной защите граждан Украины и России, которые работают за пределами границ своих стран* от 14.01.1993 г. [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/643\\_266](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/643_266)
7. *Соглашение между Правительством Украины и Правительством Республики Молдова о трудовой деятельности и социальной защите граждан Украины и Республики Молдова, работающих за пределами границ своих государств* от 13.12.1993 г. [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/498\\_159](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/498_159)
8. *Соглашение между Правительством Украины и Правительством Республики Польша о взаимном трудоустройстве работников* от 16.02.1994 г. [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/616\\_026](http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/616_026)
9. *Соглашение между Правительством Украины и Правительством Республики Армения о трудовой деятельности и социальной защите граждан Украины и Республики Армения, работающих за пределами своих государств* от 17.06.1995 г. [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/051\\_628](http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/051_628)
10. *Соглашение между Правительством Украины и Правительством Республики Беларусь о трудовой деятельности и социальной защите граждан Украины и Республики Беларусь, работающих по пределами своих государств* от 17.07.1995 г. [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/112\\_005](http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/112_005)
11. *Соглашение между Правительством Украины и Правительством Чешской Республики о взаимном трудоустройстве граждан Украины и граждан Чешской Республики* от 21.03.1996 г. [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/203\\_684](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/203_684)
12. *Соглашение между Правительством Украины и Правительством Литовской Республики о взаимном трудоустройстве граждан* от 28.03.1995 г. [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/440\\_021](http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/440_021)
13. *Соглашение между Правительством Украины и Правительством Латвийской Республики о трудовой деятельности и социальной защите лиц, постоянно проживающих в Украине и Латвии и работающих на территориях обоих государств* от 21.11.1995 г. [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/428\\_016](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/428_016)
14. *Соглашение между Правительством Украины и Правительством Социалистической Республики Вьетнам о взаимном трудоустройстве граждан и их социальной защите* от 08.04.1996 г. [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/704\\_003](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/704_003)

15. *Соглашение* между Украиной и Великой Социалистической Народной Ливийской Арабской Джамахирией о сотрудничестве в сфере труда и трудоустройства от 14.10.2003 г. [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/434\\_015](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/434_015)

16. *Соглашение* между Кабинетом Министров Украины и Правительством Азербайджанской Республики о трудовой деятельности и социальной защите граждан Украины, временно работающих на территории Азербайджанской Республики, и граждан Азербайджанской Республики, временно работающих на территории Украины от 03.06.2004 г. [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/031\\_047](http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/031_047)

17. *О дипломатической службе*: Закон Украины от 20.09.2001 г. № 2728-III [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/2728-14>

18. *Соглашение* о партнерстве и сотрудничестве между Украиной и Европейским сообществом и его государствами-участниками от 14.06.1994 г. [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/998\\_012](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/998_012)

19. *Романов С. Ю.* Обман как способ преступной деятельности: Дис. ... канд. юрид. наук. – Х., 1998. – С. 68

20. *Ниццкий* договор о внесении изменений и дополнений в Договор о Европейском Союзе, договоров об учреждении Европейского Сообщества и некоторых связанных с ними актов: Международный документ от 26.02.2001 г. – [Электронный ресурс] – Режим доступа: [http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/994\\_261](http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/994_261)

**Лихова С. Я. Правове регулювання зовнішньої трудової міграції (кримінально-правовий аспект)**

У статті розглянуто питання правового регулювання зовнішньої трудової міграції відповідно до Закону України від 05.11.2015 р. «Про зовнішню трудову міграцію» та проблеми кримінальної відповідальності за порушення трудових прав громадян України – зовнішніх трудових мігрантів.

**Ключові слова:** кримінальна відповідальність, трудові правовідносини, працевлаштування, регулювання, країна працевлаштування.

**Лиховая С. Я. Правовое регулирование внешней трудовой миграции (уголовно-правовой аспект)**

В статье рассмотрены вопросы правового регулирования внешней трудовой миграции в соответствии с Законом Украины от 05.11.2015 г. «О внешней трудовой миграции» и проблемы уголовной ответственности за нарушение трудовых прав граждан Украины – внешних трудовых мигрантов.

**Ключевые слова:** уголовная ответственность, трудовые правоотношения, трудоустройство, регулирование, страна трудоустройства.

**Likhova S. Legal regulation of foreign labor migration (criminally-legal aspect)**

The article deals with the legal regulation of external labor migration, in accordance with the Law of Ukraine from 05.11.2015 y. «On External Labor Migration» and the problems of criminal responsibility for violation of labor rights of citizens of Ukraine - external labor migrants.

**Key words:** criminal liability, labor relations, employment, regulation, the country of employment.