

хом плідної співпраці з представниками преси, радіо та телебачення, забезпечення відкритості та прозорості у діяльності Комісії, підтримання партнерських відносин з органами виконавчої влади тощо.

Протягом року підготовлено та проведено прес-конференції, брифінги та семінари за участю керівників, працівників центрального апарату Комісії та учасників фондового ринку на такі теми:

«Щодо проблем корпоративного законодавства»;

«Проект Закону України «Про акціонерні товариства»: запрошення до обговорення»;

«Управління цінними паперами – перспективи розвитку нової послуги на фондовому ринку України»;

«Роль міжнародних фінансових стандартів повідомлення для підприємств, які виходять на міжнародний рівень»;

«Робота Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку»;

«Розвиток ринку капіталу та пенсійна реформа»;

«Закон України про акціонерні товариства. Виклики та можливості»;

«Співробітництво Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку України та Комісії з цінних паперів та бірж США» тощо.

Протягом 2008 року опубліковано понад 500 нормативно-правових документів – рішень та наказів Комісії. Здійснено моніторинг вищезазначених нормативних документів стосовно дати їх оприлюднення та набрання чинності відповідно до законодавства (додаток 2).

Шляхом опублікування повідомлень в офіційних друкованих виданнях Комісії під рубрикою «Новини. Інформація. Хроніка. Повідомлення» та наповнення сторінки веб-сайту www.ssmsc.gov.ua здійснювалось систематичне висвітлення діяльності центрального апарату Комісії, її територіальних органів.

Проводився щоденний моніторинг друкованих та електронних засобів масової інформації, особлива увага в яких приділяється таким темам, як реформування регуляторної політики; запровадження міжнародних стандартів розкриття інформації та вдосконалення практики корпоративного управління на фондовому ринку України; захисту прав інвесторів; боротьби з рейдерством; правового регулювання фондового ринку України, визначення його перспектив та напрямів.

Продовжувалась співпраця з територіальними управліннями Комісії щодо забезпечення інформування громадськості про їх діяльність шляхом опублікування інформації в офіційних друкованих виданнях Комісії. За 2008 рік до прес-служби Комісії надійшло понад 400 звітів (щомісячних та декадних) щодо діяльності територіальних управлінь та близько 2000 розпоряджень територіальних управлінь щодо зупинення та скасування обігу акцій акціонерних товариств.

Комісія постійно співпрацює з органами державної влади, щотижня наповнює Урядовий портал під рубрикою: «Державна комісія з цінних паперів та фондового ринку повідомляє», займається підготовкою електронного буклету «Діалог», а також бере участь у розробленні та проведенні електронних консультацій «Громадське суспільство і влада» тощо.

2.13. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ КОМІСІЇ

Протягом 2008 року в Комісії здійснювалась робота щодо реалізації державної кадрової політики, в основу якої покладено принципи демократичного прозорого добору, просування по службі за діловими якостями та професійною компетентністю, прогнозування розвитку персоналу, заохочення працівників до службової кар'єри, забезпечення їх навчання та підвищення кваліфікації державних службовців.

Відповідно до статті 6 Закону України «Про державне регулювання ринку цінних паперів в Україні» до системи Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку входять її центральний апарат і 27 територіальних органів Комісії.

Штатна чисельність працівників центрального апарату на 31.12.2008 становила 234 одиниці, облікова чисельність працівників – 236 осіб, серед яких 5 недержавних службовців, облікова чисельність державних службовців – 231 особа; у територіальних органах Комісії штатна чисельність становила – 450 штатних одиниць, облікова чисельність працівників – 425 осіб, серед яких 5 недержавних службовців.

Серед державних службовців центрального апарату 70 осіб (30,3%) – керівники, 161 особа (69,7%) – спеціалісти. Від загальної чисельності державних службовців – жінок 167 осіб (70,76%), із них керівні посади обіймають 46 осіб (або 65,71% від загальної кількості керівного складу); чоловіків – 68 осіб (29,44%), із них керівні посади обіймають 24 особи (або 34,29% від загальної кількості керівного складу).

Серед працівників центрального апарату 224 працівники мають повну вищу освіту, що становить 95,55%. При цьому 182 особи (або 77,12% від загальної чисельності працівників апарату) мають вищу юридичну та економічну освіту.

Серед працівників апарату Комісії 42 особи (17,8%) мають іншу повну вищу освіту, зокрема філологічну, технічну, завдяки якій, забезпечується робота у таких структурних підрозділах як відділ міжнародних зв'язків, відділ інформаційних технологій та інших.

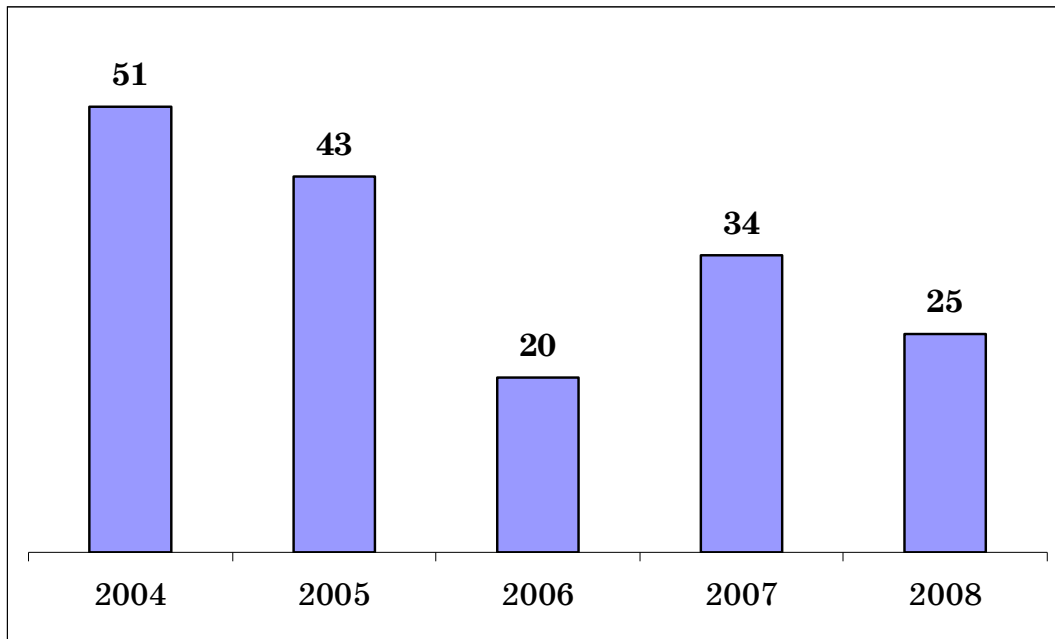
У Комісії працює 7 кандидатів наук, з яких у центральному апараті працює 4 (чотири) кандидати економічних наук, 1 (один) кандидат юридичних наук, у тому числі 3 (три) доценти, 3 (трьом) особам присвоєно почесне звання «Заслужений економіст України»; у територіальних органах - 3 (три) кандидати наук, 3 (трьом) особам присвоєно почесне звання «Заслужений економіст України» та «Заслужений юрист України».

Під час прийняття на державну службу та просування по службі забезпечується дотримання принципів об'єктивності, прозорості і гласності. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15.02.2002 №169 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців» та затвердженого наказом Голови Комісії від 12.07.2002 №542 Порядку проведення іспиту кандидатів на заміщення вакантних посад державних службовців у Державній комісії з цінних паперів та фондового ринку, у 2008 році підготовлено та проведено 7 засідань конкурсної комісії, за результатами яких визнано переможцями 10 осіб. Усього в конкурсі брали участь 28 осіб, із яких 17 були зараховані до кадрового резерву. Протягом 2008 року проводилась відповідна робота щодо залучення молоді до державної служби, зокрема створені умови для проходження студентами виробничої та переддипломної практики, з цього напрямку Комісія співпрацює з 5 вищими навчальними закладами, з якими укладені угоди.

Більшість працюючих в центральному апараті становлять особи віком до 35 років – 151 особа (або 63,98% від загальної чисельності працюючих), а віком понад 50 років – 28 осіб (11,86%). У центральному апараті Комісії працюють 63 службовці віком до 28 років, що становить 26,7% від загальної чисельності.

Завдяки прийняттю на державну службу молодих спеціалістів відбувається поєднання нових знань, сучасних технологій з практичним досвідом, внаслідок чого застосовуються нові методи для реалізації завдань, поставлених перед Комісією.

За минулий рік в центральному апараті Комісії звільнилось 25 осіб, що становить 14,71% від облікової чисельності працівників. (діаграма 2.4).



Діаграма 2.4. Кількість звільнених осіб центрального апарату Комісії за період 2004-2008 роки

У 2008 році в Комісію було прийнято 29 осіб, із них 10 осіб мали статус державного службовця, за умовами проходження конкурсу призначено 23 особи, за результатами стажування – 6 осіб. Для забезпечення добору висококваліфікованих фахівців на державну службу, просування їх по службі здійснюється щорічний перегляд списків кадрового резерву для заміщення посад державних службовців. У 2008 році усі особи, зараховані до резерву на керівні посади, мали повну вищу освіту, переважна більшість зарахованих до резерву мала професійні навички, що ґрунтуються на сучасних спеціальних знаннях і аналітичних здібностях, необхідних для прийняття та успішної реалізації управлінських рішень. Як результат, в апараті минулого року 21 державний службовець був призначений на більш високі посади з кадрового резерву.

Комісією продовжувались здійснюватись заходи щодо попередження корупційних діянь державних службовців. Наказом від 28.03.2008 №267 створено робочу групу щодо опрацювання пропозицій підприємств і громадян з питань подолання корупції, що надійшли через мережу Інтернет на Урядовий портал та «гарячу» телефонну лінію, а також створено адресу електронної пошти Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку для обміну інформацією з питань подолання корупції, що надійшли через мережу Інтернет на Урядовий портал та «гарячу» телефонну лінію.

На виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 15.08.2007 №657 «Про затвердження плану заходів щодо реалізації Концепції подолання корупції в Україні» «На шляху до доброчинності» на період до 2010» наказом Голови Комісії від 29.12.2007 №1614 було затверджено План заходів Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку щодо подолання корупції на 2008 рік, який реалізовувався протягом року.

За поточний рік два державних службовця Комісії пройшли навчання з підвищення кваліфікації з питань щодо запобігання проявам корупції у Київському національному університеті внутрішніх справ України. Підвищення кваліфікації з питань фінансового моніторингу в сфері боротьби з легалізацією (відмиванням) доходів, одержаних злочинним шляхом, і фінансуванням

тероризму в Державному навчальному закладі післядипломної освіти «Навчально-методичний центр ДКФМУ» пройшли навчання 15 працівників центрального апарату Комісії і 2 працівника територіальних органів Комісії.

З метою підвищення кваліфікації державних службовців керівництвом Комісії постійно проводилась робота щодо залучення працівників Комісії до різних форм навчання та підвищення кваліфікації за тематикою: з питань дотримання вимог працівниками Комісії Законів України «Про державну службу» та «Про боротьбу з корупцією», за напрямом «Державне управління», з питань боротьби з корупцією, з питань фінансового моніторингу, з питань правозастосування та контролю за дотриманням законодавства, з підготовки фахівців у сфері європейської та євроатлантичної інтеграції, тренінг з питань процедур звітності управляючих активами та аналізу звітності у ЄС та ін.

Протягом 2008 року за особисті досягнення у виконанні завдань, пов'язаних з формуванням та забезпеченням реалізації єдиної державної політики щодо розвитку та функціонування ринку цінних паперів та у зв'язку із відзначенням 12 червня професійного свята Дня працівника фондового ринку, працівників Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку нагороджено відомчими відзнаками: 20 осіб – «Знаком Пошани» та 28 осіб - Почесною грамотою Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку, 42 особам оголошено подяку Голови Комісії, Грамотами Кабінету Міністрів України нагороджено 6 осіб, Подяки Прем'єр-міністра України оголошено 2 особам.

2.14. КООРДИНАЦІЯ ДІЯЛЬНОСТІ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ОРГАНІВ КОМІСІЇ

Протягом 2008 року Комісією продовжувалась робота з налагодження ефективної співпраці центрального апарату з її територіальними органами, узгодження та координації між ними дій та заходів, налагодження взаємодії територіальних органів Комісії з відповідними державними органами Автономної республіки Крим, областей, в містах Києві та Севастополі, органами місцевого самоврядування.

На виконання план-графіка перевірок територіальних органів проведено 3 перевірки, метою яких було виявлення існуючих недоліків у роботі, їх своєчасного виправлення, запобігання порушенням та недолікам у подальшій роботі територіальних управлінь, надання методичної та практичної допомоги, а також узагальнення та поширення позитивного досвіду з тих чи інших напрямів їх діяльності.

У цілому діяльність територіальних органів Комісії, які перевірялись у 2008 році, з питань організації поточної роботи, взаємодії з місцевими органами державної влади та діяльності щодо розвитку фондового ринку, відповідала вимогам законів України та нормативних актів, що регламентують їх діяльність.

2.15. ОСНОВНІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ОРГАНІВ КОМІСІЇ

Діяльність територіальних органів з реєстрації випусків цінних паперів

Протягом 2008 року територіальними органами Комісії (таблиця 2.11): видано 507 тимчасових свідоцтв про реєстрацію випуску акцій на суму 2881886,4 тис. грн;