

2.9. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОМІСІЇ

Кадрова політика в Державній комісії з цінних паперів та фондового ринку здійснюється відповідно до вимог Законів України «Про державне регулювання ринку цінних паперів в Україні», «Про державну службу», антикорупційного законодавства, актів Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку, інших нормативних документів, що поширюють свою дію на державні інституції.

Протягом 2010 року у Комісії здійснювалась робота щодо реалізації державної кадрової політики, в основу якої покладено принципи демократичного прозорого добору, просування по службі за діловими якостями та професійною компетентністю, прогнозування розвитку персоналу, заохочення працівників до службової кар'єри, забезпечення їх навчання та підвищення кваліфікації державних службовців.

Штатна чисельність працівників центрального апарату на 31 грудня 2010 року становить 234 од., у територіальних органах Комісії штатна чисельність становить 450 штатних од.

Серед працівників центрального апарату 97,52% осіб мають повну вищу освіту, серед них юридичну та економічну освіту мають 83,06% працівників Комісії, решта 14,46% мають іншу повну вищу освіту, зокрема, гуманітарну та технічну, завдяки якій забезпечується робота у таких структурних підрозділах, як відділ міжнародних зв'язків, відділ інформаційних технологій, бухгалтерському та кадровому підрозділах. Деякі працівники Комісії мають по дві та три вищі освіти.

Під час прийняття на державну службу та просування по службі забезпечується дотримання принципів об'єктивності, прозорості та гласності. За 2010 рік у центральному апараті Комісії прийнято на державну службу 49 осіб.

Завдяки прийняттю на державну службу молодих спеціалістів відбувається поєднання нових знань, сучасних технологій з практичним досвідом, внаслідок чого застосовуються нові методи для реалізації завдань, поставлених перед Комісією. У центральному апараті Комісії працює 1 доктор наук та 2 кандидати наук.

Серед працівників Комісії почесне звання «Заслужений економіст України» мають 4 особи, орден Княгині Ольги III ступеня – 1 особа, орден Данила Галицького – 1 особа. У 2010 році 3 особи було відзначено Почесними грамотами Кабінету Міністрів України, 3 особи — Подякою Прем'єр-міністра, 1 особу — почесною грамотою Верховної Ради України.

За сумлінну працю та високі досягнення у праці відомчими нагородами «Знаком Пошани» та Почесною грамотою Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку було заохочено більше 120 працівників Комісії, із них — 50 працівників територіальних органів.

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 15.02.2002. № 169 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців» та затвердженого наказом Голови Комісії від 12.07.2002 № 542 Порядку проведення іспиту кандидатів на заміщення вакантних посад державних службовців у Державній комісії з цінних паперів та фондового ринку у 2010 році організовано та проведено 9 засідань конкурсної комісії, за результатами яких визнано переможцями 9 осіб. Усього в конкурсі брала участь 41 особа, з яких більшість була зарахована до кадрового резерву.

Для забезпечення добору висококваліфікованих фахівців на державну службу, просування їх по службі здійснюється щорічний перегляд списків кадрового резерву для заміщення посад державних службовців.

У 2010 році кадровий резерв Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку сформовано на 127 посад державних службовців, у тому числі проведено конкурсний відбір для зарахування на посаду Голови Комісії та на посади членів Комісії. Загалом в кадровому резерві Комісії 2010 у році нараховувалося 226 осіб, у тому числі до кадрового резерву зараховано 25 осіб за результатами конкурсу, які успішно склали іспит, але не були відібрані для призначення на посади як переможці.

Переважає більшість зарахованих до резерву мала професійні навички, що ґрунтуються на сучасних спеціальних знаннях і аналітичних здібностях, необхідних для прийняття та успішної реалізації управлінських рішень. Як результат, в апараті минулого року 16 працівників Комісії були призначені на більш високі посади з кадрового резерву.

Комісія співпрацює з 6 вищими навчальними закладами, з якими укладено угоди щодо забезпечення проходження практики студентів вищих навчальних закладів у структурних підрозділах центрального апарату Комісії. За 2010 рік виробничу та переддипломну практику пройшли 35 студентів вищих навчальних закладів.

Керівництво Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку постійно заохочує працівників до навчання, створює відповідні умови для підвищення їх кваліфікації та професійного рівня. З цією метою Комісією щороку розробляється План-графік підвищення кваліфікації державних службовців Комісії. Так, у 2010 році за професійною програмою підвищили кваліфікацію 28 працівників центрального апарату Комісії, за програмами тематичних короткотермінових семінарів підвищила кваліфікацію 31 особа, за іншими видами навчання – 11 осіб.

Державні службовці Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку протягом 2010 року пройшли підвищення кваліфікації за програмами короткотермінових семінарів за наступними тематиками: «Дотримання вимог працівниками Комісії Законів України «Про державну службу» та «Про боротьбу з корупцією», що проводились з новопризначеними державними службовцями Комісії; «Визначення, оцінка та управління ризиками суб'єктами первинного фінансового моніторингу щодо протидії відмивання доходів, одержаних злочинним шляхом, та фінансування тероризму» та «Фінансовий нагляд»; «Запобігання відмиванню грошей і фінансування тероризму»; «Фінансовий моніторинг в сфері боротьби з легалізацією (відмиванням) доходів, одержаних злочинним шляхом, і фінансуванням тероризму»; «Начальний семінар з питань розкриття інформації ЕСКРІН»; «Відмивання коштів та фінансові злочини. Транскордонна злочинність. Кіберзлочинність»; «Рейтингові агентства»; «Пріоритетні напрями зовнішньоекономічних відносин України в контексті європейської інтеграції», що проводився для підготовки фахівців у сфері європейської та євроатлантичної інтеграції; «Боротьба з шахрайством і корупцією у сфері управління державними фінансами»; «Застосування кращої практики управління інноваційними проектами та програмами в контексті реформування системи державних фінансів України». Також мали місце семінари на теми: «Питання регулювання інститутів спільного інвестування (включаючи пенсійні фонди)», «Вторинний ринок цінних паперів та центральні контрагенти» в рамках реалізації проекту «Посилення сектору фінансових послуг України»; тренінг за програмою вивчення Міжнародних стандартів фінансової звітності на основі ДипИФР-Рус; з питань бухгалтерського обліку та аудиту, підвищення кваліфікації у центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників юстиції, підвищення кваліфікації в Інституті державного управління у сфері цивільного захисту, навчання у Школі вищого корпусу державної служби у групі аналізу політики «Політика державного регулювання обігу цінних паперів», навчання з питань технічного захисту інформації.