

Намагаючись всебічно та безперервно висвітлювати свою діяльність, ми ведемо постійний діалог із суспільством та певні, що це і є запорукою довіри до регулятора з боку громадськості та учасників ринку. Лише відкритий та налаштований на спілкування інститут державного управління може реалізувати покладені на нього завдання із розвитку вітчизняного фондового ринку.

ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ НА ФОНДОВОМУ РИНКУ

Останнім часом інформаційні технології із технологічного чинника розвитку перетворилися у важливий елемент функціонування сучасного суспільства, і Комісія в цьому питанні – не виключення. Застосування новітніх інформаційних технологій в роботі Комісії сприяє встановленню нерозривного зв'язку Комісії та учасників ринку, міністерств та відомств, засобів масової інформації та громадськості в цілому.

Для забезпечення вільного доступу громадянами України – потенційними інвесторами, учасниками фондового ринку – до інформації про діяльність Комісії та про стан розвитку фондового ринку України, а також для повноцінного представлення роботи Комісії, функціонує офіційний веб-сайт Комісії, який на щоденній основі оновлюється актуальною та корисною інформацією. А задля зручності учасників ринку, з 2008 року в Комісії функціонує автоматизована система «Реєстр ліцензованих учасників фондового ринку», що дозволяє подавати інформацію заявникам у електронному вигляді для отримання ліцензії за допомогою засобів Інтернет (через офіційний веб-сайт Комісії). Окрім того, успішно функціонують розроблені силами фахівців регулятора програмні засоби «Реєстр правопорушень на ринку цінних паперів» та програма підготовки та подання територіальними органами щомісячної звітності до центрального апарату Комісії. Також необхідно акцентувати увагу на створеному минулого року Державному реєстрі випусків цінних паперів, доступ до якого є абсолютно вільним та надається в онлайн-режимі через офіційний веб-сайт Комісії.

Та, передусім, варто підкреслити найбільш важливу та навіть революційну ініціативу Комісії 2011 року у напрямі інформаційних технологій та подачі звітності. З метою створення сучасної моделі документообігу між професійними учасниками фондового ринку та Комісією, регулятор впровадив можливість подачі різних форм звітності в електронному форматі, що є не тільки сучасним та мобільним, але й швидким, комфортним та безпечним способом комунікації між Комісією та ринком. Так, відповідна новація регламентована рішенням Комісії від 13.05.2011 №492 «Про затвердження Положення про подання адміністративних даних та інформації професійними учасниками фондового ринку у вигляді електронних документів до Державної комісії з цінних паперів та фондового ринку», зареєстроване у Міністерстві юстиції України 25.06.2011 за № 789/19527.

Окрім того, 2011 рік в напрямі інформаційних технологій ознаменувався впровадженням відкритого формату передачі даних у електронному вигляді між Комісією та учасниками ринку на основі специфікації eXtensible Markup Language (XML), що є сучасним, поширеним, зручним для усіх учасників процесу та, найголовніше, надійним для передачі даних. Новітнє впровадження супроводжувалось підготовкою відповідного рішення Комісії від 13.05.2011 № 491 «Про затвердження відкритого формату передачі даних між Державною комісією з цінних паперів та фондового ринку та суб'єктами інформаційної взаємодії», зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 02.06.2011 за № 658/19396. Також у 2011 році було розроблено програмне забезпечення Єдиної бази запитів на інформацію у Комісії, що є дуже зручним для користувачів, особливо після набрання чинності Законом України «Про доступ до публічної інформації».

Завдяки співпраці Комісії з Державною установою «Агентство з розвитку інфраструктури фондового ринку України» успішно функціонує Загальнодоступна інформаційна база даних Комісії про ринок цінних паперів (<http://www.stockmarket.gov.ua>) та створено Єдиний інформаційний масив даних про емітентів цінних паперів – інтернет-портал www.smida.gov.ua, який надає доступ до інформації про акціонерні товариства та професійних учасників фондового ринку України.

КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОМІСІЇ

Організація роботи з кадрами та кадровий розвиток

Кадрова політика в Комісії є одним із провідних напрямів діяльності регулятора, що охоплює розробку організаційних принципів роботи з кадрами, формування і раціональне використання людських ресурсів, забезпечення ефективного розвитку кадрового потенціалу.

Штатна чисельність працівників центрального апарату на кінець 2011 року становила 236 чоловік, у територіальних органах Комісії – 366 чоловік.

Керівництво Комісії постійно вживає заходів щодо заохочення персоналу до навчання, підвищення кваліфікації, створювало умови для їх професійного розвитку. В результаті лише у центральному апараті Комісії 29 державних службовців навчається у вищих навчальних закладах освіти, здобуваючи другу чи третю профільну освіту, з них 11 осіб здобувають ступінь магістра державного управління. Важливим аспектом роботи залишається підвищення кваліфікації; одним з пріоритетних напрямів цієї роботи є спрямування підвищення кваліфікації в практичну площину для забезпечення компетентності кадрів Комісії з питань розвитку ринку цінних паперів. Так, в 2011 році підвищення кваліфікації пройшли 109 працівників центрального апарату Комісії, що складає 46,19 % від облікової чисельності, тобто майже кожен другий працівник. Окрім того, в 2011 році 11 працівників центрального апарату Комісії пройшли підвищення кваліфікації з питань фінансового моніторингу в сфері боротьби з легалізацією (відмиванням) доходів, одержаних злочинним шляхом, і фінансуванням тероризму. Також протягом 2011 року працівники Комісії пройшли підвищення кваліфікації за програмами короткострокових семінарів за тематиками «Торгівля цінними паперами», «Управління активами», «Депозитарна діяльність», «Міжнародні стандарти фінансової звітності: МСФЗ для малих підприємств, останні зміни», «Підвищення кваліфікації фахівців з питань фондового ринку та корпоративного управління».

Безумовно, що для фахівців регулятора важливе навчання та підвищення кваліфікації не тільки за профільними напрямами, але і за загальним принципом державного управління. Саме тому державні службовці Комісії в 2011 році брали участь у семінарах, що проходили в Інституті підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії державного управління при Президентові України та висвітлювали тематику запобігання та протидії корупції, етичних засад державної служби, політичних і соціально-економічних процесів в Україні, а також психологічних засад управлінської і політичної діяльності.

Робота з кадровим резервом

Для покращення якісного складу кадрів, досягнення системності в роботі з кадрами, підготовки дієвого резерву в Комісії та її територіальних органах, регулятором постійно ведеться робота з добору кадрів для формування кадрового резерву на посади державних службовців, особлива увага приділяється молоді, кадрам нової генерації. Списки осіб, зарахованих до кадрового резерву на посади центрального апарату у 2011 році, в загальній кількості налічували 184 особи на 110 посад, територіальних органів – 276 осіб на 162 посади.