

Завдяки співпраці Комісії з Державною установою «Агентство з розвитку інфраструктури фондового ринку України» успішно функціонує Загальнодоступна інформаційна база даних Комісії про ринок цінних паперів (<http://www.stockmarket.gov.ua>) та створено Єдиний інформаційний масив даних про емітентів цінних паперів – інтернет-портал www.smida.gov.ua, який надає доступ до інформації про акціонерні товариства та професійних учасників фондового ринку України.

КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОМІСІЇ

Організація роботи з кадрами та кадровий розвиток

Кадрова політика в Комісії є одним із провідних напрямів діяльності регулятора, що охоплює розробку організаційних принципів роботи з кадрами, формування і раціональне використання людських ресурсів, забезпечення ефективного розвитку кадрового потенціалу.

Штатна чисельність працівників центрального апарату на кінець 2011 року становила 236 чоловік, у територіальних органах Комісії – 366 чоловік.

Керівництво Комісії постійно вживає заходів щодо заохочення персоналу до навчання, підвищення кваліфікації, створювало умови для їх професійного розвитку. В результаті лише у центральному апараті Комісії 29 державних службовців навчається у вищих навчальних закладах освіти, здобуваючи другу чи третю профільну освіту, з них 11 осіб здобувають ступінь магістра державного управління. Важливим аспектом роботи залишається підвищення кваліфікації; одним з пріоритетних напрямів цієї роботи є спрямування підвищення кваліфікації в практичну площину для забезпечення компетентності кадрів Комісії з питань розвитку ринку цінних паперів. Так, в 2011 році підвищення кваліфікації пройшли 109 працівників центрального апарату Комісії, що складає 46,19 % від облікової чисельності, тобто майже кожен другий працівник. Окрім того, в 2011 році 11 працівників центрального апарату Комісії пройшли підвищення кваліфікації з питань фінансового моніторингу в сфері боротьби з легалізацією (відмиванням) доходів, одержаних злочинним шляхом, і фінансуванням тероризму. Також протягом 2011 року працівники Комісії пройшли підвищення кваліфікації за програмами короткострокових семінарів за тематиками «Торгівля цінними паперами», «Управління активами», «Депозитарна діяльність», «Міжнародні стандарти фінансової звітності: МСФЗ для малих підприємств, останні зміни», «Підвищення кваліфікації фахівців з питань фондового ринку та корпоративного управління».

Безумовно, що для фахівців регулятора важливе навчання та підвищення кваліфікації не тільки за профільними напрямками, але і за загальним принципом державного управління. Саме тому державні службовці Комісії в 2011 році брали участь у семінарах, що проходили в Інституті підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії державного управління при Президентові України та висвітлювали тематику запобігання та протидії корупції, етичних засад державної служби, політичних і соціально-економічних процесів в Україні, а також психологічних засад управлінської і політичної діяльності.

Робота з кадровим резервом

Для покращення якісного складу кадрів, досягнення системності в роботі з кадрами, підготовки дієвого резерву в Комісії та її територіальних органах, регулятором постійно ведеться робота з добору кадрів для формування кадрового резерву на посади державних службовців, особлива увага приділяється молоді, кадрам нової генерації. Списки осіб, зарахованих до кадрового резерву на посади центрального апарату у 2011 році, в загальній кількості налічували 184 особи на 110 посад, територіальних органів – 276 осіб на 162 посади.

Заохочення та нагородження відомчими відзнаками Комісії

Одним з найпотужніших та найефективніших засобів стимулювання персоналу до творчої та активної праці є заохочення. Заохочення є закономірним результатом позитивної оцінки дій працівника та результатів його праці та реалізується шляхом публічного визнання заслуг працівника. Тож, маючи на меті відзначення конкретних особистих досягнень у виконанні завдань, пов'язаних з формуванням та забезпеченням реалізації єдиної державної політики щодо розвитку та функціонування ринку цінних паперів в Україні, Комісією проводилася робота щодо нагородження найкращих фахівців регулятора. Так, у 2011 році 20 осіб нагороджено відомчою відзнакою Комісії «Знак пошани», 46 осіб – Почесною грамотою. Також Головою Комісії оголошено 127 подяк.

ДІЯЛЬНІСТЬ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ОРГАНІВ КОМІСІЇ

Комісія здійснює свої повноваження через центральний апарат та її 26 територіальних органів. Пріоритетними напрямками роботи територіальних органів Комісії традиційно є забезпечення стабільності та прозорості на ринку цінних паперів, здійснення державного регулювання та контролю за діяльністю учасників ринку, сприяння розвитку фондового ринку. В межах своїх повноважень територіальні органи Комісії здійснюють в регіонах державне регулювання та контроль за випуском цінних паперів, додержанням вимог законодавства в цій сфері, забезпечують контроль за діяльністю емітентів цінних паперів, професійних учасників ринку цінних паперів, інститутів спільного інвестування та інші завдання. В 2011 році, як і раніше, робота територіальних органів була спрямована на підвищення рівня корпоративної культури, усвідомлення необхідності прозорого розкриття своєчасної, достовірної та вичерпної інформації перед власниками цінних паперів і потенційними інвесторами для здійснення ними об'єктивної оцінки фінансово-економічного стану емітента.

Більшість керівників територіальних органів Комісії стали ініціаторами створення при державних адміністраціях та безпосередніми учасниками аналітичних і робочих груп, консультативних рад з питань розвитку фондового ринку та корпоративного управління. Адже співпраця територіальних органів Комісії з обласними державними, місцевими державними органами дозволяє проводити спільну регіональну політику, розвивати інвестиційні процеси, захищати права інвесторів.

ДІЯЛЬНІСТЬ КОНСУЛЬТАТИВНО-ДОРАДЧИХ ОРГАНІВ РЕГУЛЯТОРА

Основною метою **Консультаційно-експертної ради (КЕР)** є сприяння формуванню наукових та методологічних засад функціонування фондового ринку України. Серед основних завдань КЕР – розроблення пропозицій щодо політики на фондовому ринку, проведення аналізу стану, проблем та тенденцій розвитку ринку, прогнозування та планування процесів у цій сфері, опрацювання проектів державних програм, заходів та актів законодавства щодо функціонування та розвитку фондового ринку в Україні та проведення експертизи проектів нормативних актів, які розробляються Комісією.

У складі КЕР працюють секції правового забезпечення розвитку фондового ринку, розвитку інфраструктури фондового ринку, розвитку корпоративного управління, а також інституціональних інвесторів.

Консультаційно-дорадчі органи регулятора – це:

- Консультаційно-експертна рада;
- Стратегічна група;
- Консультаційна рада з бухгалтерського обліку та аудиту на ринку цінних паперів;
- Експертна рада з питань корпоративного управління.