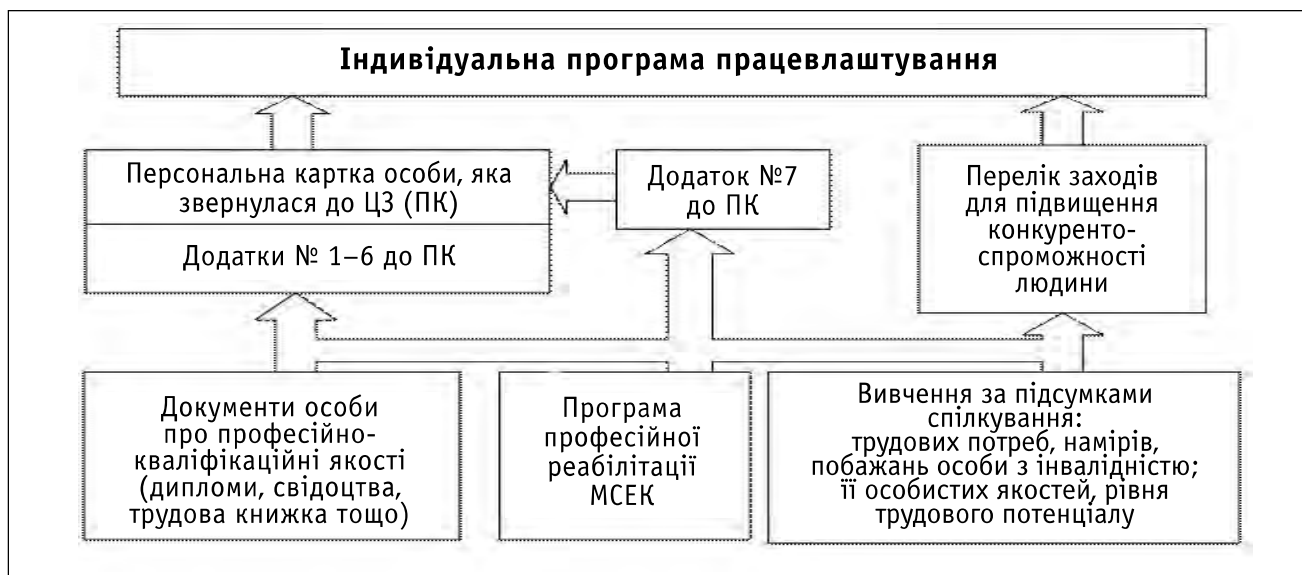


Принципова схема використання джерел інформації, потрібної для розробки індивідуальної програми працевлаштування*



* Сприяння працевлаштуванню людей з інвалідністю : методичний посібник для центрів зайнятості /упоряд. Л.М. Фокас, Д.Ю. Маршавін. – Х. : "СІМ", 2011.

з інвалідністю на робочому місці мають важливе значення, оскільки вони:

- формують довіру в особи з інвалідністю до служби зайнятості;
- підвищують відповідальність особистого консультанта за якість наданих послуг особам з інвалідністю;
- стимулюють дотримання роботодавцем трудового законодавства щодо умов праці особи з інвалідністю на робочому місці.

У пілотних центрах зайнятості щоквартально проводились підсумкові наради із соціальними партнерами за підсумками апробації Моделі працевлаштування та забезпечення зайнятості осіб з інвалідністю та Методології надання центрами зайнятості соціальних послуг людям з інвалідністю. Про результати проведеної роботи звітував особистий консультант.

Результати апробації Моделі та Методології висвітлю-

ються в засобах масової інформації та на інтернет-порталах державної служби зайнятості та соціальних партнерів.

Надання послуг людям з інвалідністю – один із пріоритетів у роботі центрів зайнятості області. Протягом січня – жовтня поточного року до служби зайнятості Рівненської області звернулося 908 краян з інвалідністю, усього ж перебувало на обліку 1360 таких осіб. Робочі місця вдалося підшукати для 497 безробітних. Шляхом надання дотації роботодавцям за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття працевлаштовано 73 особи з інвалідністю. Отримали одноразово виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності 27 осіб. Брали участь в оплачуваних громадських роботах 120 осіб. За направленнями центрів зайнятості проходили професійну підготовку, перепідготовку або підвищення кваліфікації 180 безробітних з інвалідністю.

Є.О. Єрашов,

директор Херсонського обласного центру зайнятості, м. Херсон

Інноваційні підходи до врегулювання ринку праці в Херсонській області

Соціальні ініціативи Президента України, спрямовані на покращення якості життя кожної родини, кожної людини, безпосередньо пов'язані із впровадженням інноваційних підходів до забезпечення зайнятості населення.

Три вектори соціально-економічного розвитку Херсонщини – агропромисловий комплекс, сфера послуг та розвиток зеленого (екологічного) туризму і машинобудування, зокрема суднобудування, – зумовлюють стратегію діяльності обласної служби зайнятості. З метою вирішення питань зайнятості в сільській місцевості та стимулювання сільських мешканців до самозайнятості розроблена модель надання комплексу послуг для розвитку підприємництва у сфері екологічного, аграрного та сільського

туризму. Модель уже працює в Голопристанському та Бериславському районах, вжито заходів для її втілення в життя у Великоолександрівському, Нижньосірогозькому, Каховському та інших районах області.

Моделлю передбачено такі три основні етапи: інформаційно-консультаційний (інформаційні семінари, лекції, анкетування, індивідуальні консультації); навчальний (професійне навчання безробітних основам підприємницької діяльності); організаційний (допомога в розробці бізнес-планів, реєстрація суб'єктів підприємницької діяльності, виплата одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності).

Яскравим прикладом цієї роботи є співпраця Голопристанського районного центру зайнятості з О.В. Долинко, господарем історико-розважального комплексу "Зелені хутори Таврії". Для цього проекту фахівці центру зайнятості підготували більше 50 кваліфікованих спеціалістів з числа безробітних осіб, серед них: агенти з організації туризму, гіді, адміністратори, виготовлювачі художніх виробів із шкіри та лози, ковалі ручного кування. Сьогодні всі вони успішно себе реалізують. У місцевого населення з'явилася можливість працевлаштуватися, надавати послуги з туризму багатьом бажаючим.

Із труднощами працевлаштування в сільській місцевості стикаються також громадяни категорії "сорок п'ять плюс" – люди, які пропрацювали не один десяток років і мають чималий досвід, проте професії та спеціальності, якими вони володіють, тепер є неактуальними, адже життя не стоїть на місці. Наприклад, сьогодні сільське господарство області потребує відновлення зрошувальних систем, тож потрібна підготовка кваліфікованих фахівців певних спеціальностей. Працевдатному населенню необхідно йти в ногу з часом, поглиблювати та вдосконалювати свої знання й професійні вміння. В області напрацьована відповідна система підвищення кваліфікації фахівців для сільського господарства – курси цільового призначення за різноманітними напрямками: рисівництво, виноградарство, садівництво, овочівництво тощо. У цьому допоможе й новий Закон України "Про зайнятість населення": ті, хто має не менше 15 років професійного стажу, зможуть претендувати на спеціальний ваучер. Передбачено, що ним можна буде оплатити навчання у вищому навчальному закладі чи на кваліфікаційних курсах. А доки людина вчитиметься, їй ітиме трудовий стаж.

Багато уваги службою зайнятості області приділяється машинобудівній галузі. Так, підписана й працює угода між обласною службою зайнятості та ТОВ НВП "Херсонський машинобудівний завод" про співпрацю в частині забезпечення кваліфікованими робітничими кадрами. Розроблений і дає позитивні результати план спільних дій з укомплектування кадрами ПАТ "Херсонський суднобудівний завод".

Діють угоди з ТОВ "Дунапак Таврія" щодо підтримки розвитку переробної промисловості області та ПАТ "Херсонський суднобудівний завод" щодо підтримки розвитку суднобудівної галузі області в частині забезпечення їх кваліфікованими робітничими кадрами. Спеціалісти служби зайнятості провели відбір серед мешканців області, які виявили бажання працювати на ТОВ "Дунапак Таврія". І вже одинадцять майбутніх фахівців проходять навчання за кордоном за рахунок роботодавця.

В області успішно реалізується програма забезпечення молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну

освіту, першим робочим місцем відповідно до нового Закону України "Про зайнятість населення", який захищає права молоді особи, та мотивації роботодавців при прийомі на роботу молодих фахівців у галузях, що є стратегічними для економіки. На сьогодні в області в цій програмі задіяні 70 молодих осіб, усі вони працевлаштовані. Прикладом вдалого працевлаштування молоді є співпраця служби зайнятості з ФГ "Дністер" та КП "Джерельце Південно-Дніпровське" Білозерського району, ПП "Гора" та Центром науково-технічної творчості "Потенціал", що в місті Херсон. Результат – гарантоване робоче місце для молоді людини та гарантована оплата її праці.

Завдяки пошуку та впровадженню нових, нестандартних рішень організації профорієнтації населення, зокрема учнівської молоді, вибір майбутньої професії стає для цієї категорії більш цікавим, таким, що захоплює, розширює кругозір. Учні з головою занурюються в проблему, тож фахівцям служби зайнятості є над чим працювати.

Сьогодні обласна служба зайнятості разом з новим партнером – Херсонською обласною бібліотекою для дітей почали втілювати в життя нову трирічну програму для школярів: обласний інноваційний проект на 2012–2015 роки із профорієнтації шкільної молоді "ПрофіСтарт: юні обирають майбутнє". У проекті активну участь беруть управління Херсонської обласної державної адміністрації: освіти і науки; культури і туризму; сім'ї, молоді і спорту. Комплекс заходів проекту спрямований на учнів 9–11-х класів загальноосвітніх навчальних закладів, їхніх батьків, педагогічних працівників (шкільних психологів, соціальних педагогів, вихователів та вчителів) та бібліотекарів, які працюють з дітьми.

Реалізується проект "ПрофіСтарт" у три етапи протягом трьох навчальних років. Учасників залучають до групових та індивідуальних проектів: профорієнтаційних екскурсій; проведення соціологічного дослідження (визначення найпопулярніших та найперспективніших професій у своєму місті/районі); участі в обласних вебінарах, скайп-конференціях; щомісячних презентаціях результатів виконаної роботи на web-сторінці проекту та на сторінках груп у соціальних мережах Facebook, В Контакте. На завершальному етапі проекту – публікація об'єднаного ресурсу "Карта професій нашого краю". Від початку листопада 2012 року більше 200 учнів з усієї Херсонщини вже старували в цьому проекті.

Служба зайнятості готова застосовувати нові підходи в роботі. І позитивні зрушення, які вже є, надихають нас на ще більш продуктивну роботу, спрямовану на підвищення зайнятості населення.

Ю.О. Кудря,

перший заступник директора Полтавського обласного центру зайнятості

Сприяння зайнятості жінок: практичні аспекти роботи полтавської обласної служби зайнятості

Ринкова модель економіки та конституційний принцип рівності прав дозволяють жінці вільно розвиватися, бути самостійною та незалежною у виборі форм зайнятості. Та однак в умовах економічної нестабільності жінка стає, по суті, незахищеною на ринку праці, менш конкурентною в системі трудових відносин.

Адапуватися до економічних викликів українській жінці складніше. Зниження попиту на робочу силу загострило проблему участі жінок у суспільному виробництві. Знайти роботу в сучасних умовах їм значно важче, ніж чоловікам. Роботодавець обов'язково звертатиме увагу не тільки на її освіту, вік та ділові якості, а й на сімейний