

швачки або закрійника. Тож виходить, що підприємство, маючи високотехнологічне обладнання, перспективні контракти й замовлення, обмежене в кваліфікованій робочій силі.

Проблема жіночого безробіття особливо наочно постає в районах області, де вибір місця працевлаштування для жінок звужений. Саме тому керівництво акціонерного товариства разом із обласним центром зайнятості розробило комплекс заходів у сфері перспективного менеджменту щодо подолання наявного стану справ.

Першим кроком став вибір перспективного регіону – міста Кобеляки, де до середини 90-х років функціонувала фабрика, що входила до виробничого об'єднання "Ворскла". Було придбане нове високоякісне обладнання, впродовж року проведено стажування 27 працівниць, яких завдяки районному центру зайнятості було запрошено на постійну роботу. А вже через місяць 50 жінок

були працевлаштовані в місті Лохвиця, де відроджено виробничі потужності на базі колишньої швейної фабрики "Лотекс". Нині подібну роботу розпочато в місті Зіньків, де близько 40 швачок, здобувши необхідні професійні навички, зможуть приступити до роботи.

У перспективі – освоєння потужного промислового регіону, міста Кременчук, де багато приватних структур працюють на ринку виробництва продукції легкої промисловості.

Акціонерне товариство "Полтавська фірма "Ворскла" забезпечує сьогодні своїх працівників гідною заробітною платою, надає повний соціальний пакет і головне – має вільні робочі місця, що в разі відновлення престижності робітничих професій даст змогу збалансувати попит та пропозицію робочої сили в легкій промисловості Полтавщини.

В.В. Луста,

директор Миколаївського обласного центру зайнятості, м. Миколаїв

Консолідація дій на шляху до спільної мети

Проблема працевлаштування – одна з найгостріших сьогодні не лише в Україні, а й в усьому світі. Державна політика зайнятості спрямована на її врегулювання, забезпечення соціальних гарантій та надання послуг як безробітним, так і роботодавцям. Вивільнення працівників, скорочення обсягів виробництва, заміна людської праці на машинну – це сучасні реалії, які вже не викликають паніки в населенні, а спонукають людей до пошуку нових життєвих орієнтирів та самовдосконалення.

Напруженість серед незайнятого населення згладжує державна служба зайнятості, яка, дотримуючись у своїй діяльності принципів відкритості, зрозумілості й доступності для громадськості, у співпраці з органами влади напрацьовує нові прогресивні підходи до працевлаштування безробітних громадян, враховуючи вимоги і потреби роботодавців.

Як державна структура, на яку покладена місія допомагати людям, миколаївська обласна служба зайнятості останнім часом зробила значний крок уперед в налагодженні взаємодії з широким колом соціальних партнерів – місцевими державними адміністраціями, органами місцевого самоврядування, організаціями та установами. Яскравим виявом співпраці є участь соціальних партнерів у масових заходах, організованих службою зайнятості, що демонструє значимість не лише конкретного заходу, а й діяльності служби в цілому.

Наприклад, Миколаївський обласний центр зайнятості, проводячи міжрегіональний ярмарок вакансій та послуг під гаслом "Кроками змін до успіху, до роботи" за участю Одеського та Херсонського регіональних центрів зайнятості, роботодавців міст Миколаєва, Одеси і Луцька, навчальних закладів міста Миколаєва та Одеського і Кримського центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості України, заручився підтримкою представників органів влади, що викликало ще більший резонанс та підвищило позитивний імідж служби зайнятості. Про важливість і необхідність проведення таких заходів говорили всі почесні гості на урочистому відкритті ярмарку.

Керівництво обласного та міськрайонних центрів зайнятості постійно бере участь і в заходах, організованих

представниками органів місцевої влади. Наприклад, у м. Вознесенську відбулося війсьне засідання ради з питань взаємодії органів державної влади та місцевого самоврядування в Миколаївській області, на якому досить активно обговорювалося питання взаємодії центрів зайнятості з органами державної влади та органами місцевого самоврядування щодо організації громадських робіт, зокрема за рахунок коштів місцевих бюджетів.

Не менше уваги приділяється співпраці з вищими та професійно-технічними навчальними закладами з питань підготовки та працевлаштування молодих спеціалістів. Так, у Миколаївському державному аграрному університеті відбулося засідання круглого столу на тему "Взаємодія вищих навчальних закладів та роботодавців з питань якісної підготовки та працевлаштування випускників з урахуванням перспектив соціально-економічного розвитку регіону". Серед інших питань розглядалися напрями спільних дій обласної служби зайнятості та управління освіти і науки облдержадміністрації, розвиток зайнятості та вдосконалення системи профорієнтації молоді на спеціальності, що мають попит у регіоні.

Ще одним прикладом налагодження взаємодії з органами влади можна вважати розширену нараду за участю голови облдержадміністрації Миколи Круглова, яка відбулася в Миколаївському комплексі національного університету "Одеська юридична академія", з питань підготовки професійно-технічними навчальними закладами (ПТНЗ) області кваліфікованих робітників відповідно до потреб роботодавців.

Щодо працевлаштування випускників ПТНЗ, то перспективи вирішення проблеми освітня вбачається у тісній співпраці зі службою зайнятості, в узгодженні дій, спрямованих на забезпечення роботодавців кваліфікованими працівниками, а молодих спеціалістів – першим робочим місцем. Певні кроки в цьому напрямі вже робляться, наприклад, згідно з результатами аналізу ринку праці, який постійно здійснює служба зайнятості, ПТНЗ скоротили або анулювали держзамовлення за спеціальностями, які не затребувані на сучасному ринку праці.

Ця тема набула розвитку на розширеному засіданні координаційного комітету сприяння зайнятості населення

Практика роботи державної служби зайнятості

Миколаївської області. Порядок денний засідання передбачав презентацію роботи обласної служби зайнятості із використанням новітніх технологій надання соціальних послуг на базі Центрального районного центру зайнятості міста Миколаєва.

Предметом окремого обговорення стали шляхи підвищення рівня зайнятості в регіоні, стан надання соціальних послуг молоді та працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів, формування обсягів держзамовлення на підготовку кваліфікованих робітників.

Освітяни мали можливість дати оцінку взаємодії свого навчального закладу зі службою зайнятості. Анкетування представників навчальних закладів (в опитуванні взяли участь керівники 29 навчальних закладів різних рівнів акредитації) виявило, що, на думку освітян, основними напрямами такої взаємодії є організація професійного навчання безробітних, професійна орієнтація та підбір кадрів. Здебільшого керівники навчальних закладів звертали увагу на необхідність розширення спектра професій для професійного навчання безробітних з урахуванням потреб ринку праці та працевлаштування випускників, у тому числі на перше робоче місце.

У рамках угоди про співпрацю між державною службою зайнятості та управлінням освіти і науки облдержадміністрації протягом 2011 року на замовлення та за рахунок служби зайнятості на базі державних ПТНЗ було підготовлено 272 слухачі з числа незайнятого населення. Така співпраця із центрами зайнятості дає можливість раціонально використовувати потужності ПТНЗ. У 2012 році 16 ПТНЗ області уклали договори з центром зайнятості про підготовку незайятого населення.

І це лише кілька прикладів спільніх дій обласного центру зайнятості з органами влади, спрямованих на покращення ситуації на регіональному ринку праці, але майже всі заходи міколаївської обласної служби зайнятості відбуваються за участю представників влади, що дає впевненість у їх дієвості та є гарантією того, що всі прийняті рішення не стануть формальністю, оскільки завжди перебувають на контролі в обласній державній адміністрації.

Службою зайнятості спільно із закладами освіти плануються дії по вдосконаленню системи профорієнтації учнівської молоді, забезпечення комплексного підходу до її організації, об'єднання зусиль у наданні інформаційної та консультаційної допомоги, організації спільніх заходів, спрямованих на підвищення мотивації до праці та попередження молодіжного безробіття.

Першого червня, у Міжнародний день захисту дітей, на головній вулиці Миколаєва – Радянській – обласний центр зайнятості організував загальноміську інформаційно-просвітницьку акцію під гаслом "Інформація без перешкод". В акції взяли участь соціальні установи. Такі заходи створюють можливості для зацікавленого діалогу щодо подальшої співпраці, вирішення складних питань, визначення шляхів подолання негативних тенденцій на ринку праці, зокрема тіньової зайнятості, а також сприяють підвищенню обізнаності соціальних партнерів.

Миколаївський обласний центр зайнятості у рамках співпраці з освітянами на початку жовтня 2012 року підписав угоду про співпрацю з Миколаївським міжрегіональним інститутом розвитку людини "Україна". З метою застосування превентивних засобів щодо подолання молодіжного безробіття відтепер проводитимуться спільні заходи, спрямовані на профорієнтацію абитурієнтів, підвищення рівня професійної свідомості студентів та формування поведінки

випускників на ринку праці: ярмарки вакансій, майбутніх професій, дні кар'єри, круглі столи, презентації навчальних закладів тощо.

Триває багаторічне співробітництво служби зайнятості з Миколаївським міським Фондом ЛАСКА "Сприяння економічним і соціальним реформам", тренери якого постійно проводять у районах області семінари-тренінги з безробітними та роботодавцями з особистісного та професійного розвитку.

Обласна служба зайнятості тісно співпрацює з Миколаївським обласним інститутом післядипломної педагогічної освіти та Науково-методичним центром управління освіти Миколаївської міської ради, яким надає практичну допомогу в проведенні семінарів та конференцій. У рамках проекту "Правова грамотність педагогів шкіл-інтернатів – запорука якісного правового та соціального захисту їх вихованців" за підтримки Міжнародного фонду "Відродження" на базі інституту відбулося навчання педагогів шкіл-інтернатів області та засідання круглого столу "Взаємодія органів державної влади та місцевого самоврядування, громадськості та навчального закладу в забезпеченні інтересів вихованців шкіл-інтернатів", в якому взяли участь фахівці обласного центру зайнятості.

З метою урізноманітнення форм і методів роботи з молоддю (особливо видовищного та розважального характеру), зацікавлення її та привернення уваги спільноти до питань професійної орієнтації служба зайнятості спільно з управлінням освіти і науки облдержадміністрації щорічно проводить турнір "Ерудити професій" серед учнівських команд загальноосвітніх навчальних закладів області.

Обласна служба зайнятості сприяє обізнаності студентської молоді з питань працевлаштування. Одним із пріоритетних напрямів цієї роботи є надання допомоги потенційним клієнтам, тож керівництво й спеціалісти центру щороку беруть участь у днях кар'єри, що проходять у навчальних закладах.

Традиційно дні кар'єри організовуються для студентів випускних курсів Миколаївського національного університету ім. В.О.Сухомлинського, Чорноморського державного університету ім. Петра Могили. Студенти мають змогу поспілкуватися з представниками роботодавців, ознайомитися з актуальними вакансіями та умовами оплати праці, отримати консультації фахівців служби зайнятості.

Нами висвітлено заходи, здійснювані за участь обласного центру зайнятості, але подібні форми налагодження взаємодії з органами місцевої влади поширені в усіх районах області. Керівники центрів зайнятості щотижня інформують голів обласної та районних державних адміністрацій про стан місцевого ринку праці й подають пропозиції щодо підвищення рівня зайнятості населення.

У рамках угод про співпрацю районними центрами зайнятості проводяться різнопланові семінари для безробітних громадян спільно з представниками управління праці та соціального захисту населення, центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, пенсійного фонду, районних лікарень, бібліотечної системи, військкоматів, санітарно-епідеміологічних станцій, управління юстиції та ін.

Директор обласного центру зайнятості та його заступники входять до складу комісій, робочих груп, є членами колегій міського та обласного рівнів.

За такої тісної співпраці кожна сторона соціального діалогу може розраховувати на допомогу в реалізації державної політики зайнятості населення та підвищенні соціально-економічного розвитку країни.