

на замовлення, у т.ч. з проведенням стажування безпосередньо на підприємствах.

За результатами аналізу бази даних ЄІАС(.NET) та моніторингу спеціалістами обласного центру зайнятості приймаються управлінські рішення та надаються рекомендації базовим центрам зайнятості, направлені на оперативне задоволення потреб роботодавців у підготовці кадрів та укомплектування вільних робочих місць.

Актуальним на сьогодні є соціальне партнерство на регіональному та місцевому рівнях між службою зайнятості та підприємствами, установами, організаціями щодо навчання безробітних під гарантію їхнього працевлаштування. Так, на підприємстві ПАТ "Дніпрогаз" за професіями слюсар по експлуатації та ремонту підземних газопроводів та монтер із захисту підземних трубопроводів від корозії пройшли навчання та отримали роботу 32 особи.

Насущним напрямом сприяння зайнятості є орієнтація безробітних на самозайнятість – відкриття власної справи. Найпоширеніші: торгівля, побутові послуги, послуги з ремонту цифрової техніки, ландшафтний дизайн, пасажирські автоперевезення, пошив та ремонт одягу, надання бухгалтерських, аудиторських, юридичних консультацій, вирощування та реалізація сільськогосподарської продукції та грибів тощо. З цією метою здійснюється інформаційно-роз'яснювальна робота, проводяться семінари за відповідною тематикою і прикладами успішного започаткування та ведення бізнесу особами – колишніми клієнтами служби зайнятості. Тим безробітним, хто виявляє бажання започаткувати власну справу, надаються консультації з організації підприємницької діяльності, профорієнтаційні послуги з визначення професійної придатності та прогнозування успішності підприємницької діяльності.

В умовах постійного розвитку технологій знання та навички працівників, отримані в рамках базової освіти, швидко застарівають.

Враховуючи те, що професійне навчання прискорює працевлаштування особи на підходящу роботу та сприяє закріпленню на робочому місці, важливою є процедура підбору претендента на навчання. Чи буде ця

спроба вдалою, залежить від оперативності та професіоналізму профільних спеціалістів. На цьому етапі провідна роль профінформатора та спеціаліста з працевлаштування – особистого консультанта полягає в умінні розкрити клієнту можливості, переваги та умови здобуття нової професії або підвищення кваліфікації з орієнтацією на конкретне робоче місце. На базовому рівні практикується анкетування серед безробітних для з'ясування інтересів, намірів, вимог до майбутньої роботи. Починаючи з квітня 2013 р., таке анкетування поширено в частині виявлення охочих отримати ваучер. У зв'язку з тим, що клієнти групи соціальних ризиків (квотних категорій, інваліди, з тривалим терміном безробіття тощо) потребують підвищеної уваги, на контроль поставлено застосування для них спеціалізованих прийомів для стимулювання до самозайнятості, набуття чи зміни професійної кваліфікації, яку замовляє роботодавець, у т.ч. з використанням ваучера. Обласний центр зайнятості постійно контролює навчання спеціалістів базових центрів зайнятості з ведення ділового спілкування. Новоприйнятих працівників навчають індивідуально, надається методологічна та практична допомога спеціалістам для прийняття правомірного рішення по ситуації. Основними факторами, які гальмують залучення безробітних до професійного навчання, у переважній більшості є низька мобільність, низька мотивація до праці, прояви утриманських настроїв, обмеження за станом здоров'я та недостатній рівень поінформованості з особливостями сучасного ринку праці та необізнаність із нормативно-правовою базою. У зв'язку з цим вбачається важливою робота з клієнтом по формуванню активної поведінки на ринку праці. Застосування спеціальних методик допомагає впливати на мобілізацію зусиль клієнта до повернення його до активної зайнятості.

Служба зайнятості Дніпропетровщини, керуючись оновленим українським законодавством, використовує всі можливі механізми для збереження висококваліфікованого кадрового потенціалу області, повернення працівників до продуктивної діяльності.

Стаття надійшла 22.05.2013

Ю.І. Фуцич

Використання природних ресурсів регіону для розвитку зайнятості населення у туристично-рекреаційній зоні

Закарпаття – мальовничий край у географічному центрі Європи, область із самобутньою історією та культурою, що межує одразу із 4 країнами – Угорщиною, Словаччиною, Польщею, Румунією. Неповторної краси

будь-якої пори року високі гори, швидкі річки, прекрасні ландшафти, первозданна природа, чисте цілюще повітря сприяли тому, що й сьогодні це одне із найпопулярніших місць відпочинку та лікування людей. В області виявлено і досліджено 360 джерел мінеральних вод, з яких 62 – у Свалявському, Міжгірському, Мукачівському, Хустському, Рахівському, Ужгородському районах мають експлуатаційне значення.

Фуцич Юрій Іванович, директор Закарпатського обласного центру зайнятості (Ужгород).

© Фуцич Ю.І., 2013

Закарпаття – перлина світової культурної спадщини, що розвивалась на перехресті західних та східних культур. В області налічується 1839 пам'яток археології, історії та мистецтва, 6 із яких загальнодержавного значення. 3-поміж 26 фортець України – пам'яток історії та архітектури, які дійшли до нас із часів середньовіччя, третина розташована в Закарпатті. Це й не дивно, адже ще у XIX ст. біля міста Рахів встановлено символічний пам'ятний знак “Центр Європи”.

По території області пролягає 410 туристичних маршрутів.

Закарпатська область ділиться на 18 адміністративних територій (5 обласних міст – Ужгород, Мукачеве, Берегове, Хуст, Чоп, 13 – районних). В області 10 міст, 20 селищ міського типу і 579 сільських населених пунктів.

У регіоні розвинуті майже всі види рекреаційної діяльності: від санаторно-курортного лікування до відпочинку і різних видів туризму. Тому важко на Закарпатті знайти хоча б одне село, не придатне для розвитку сільського туризму. У кожному районі є щось цікаве. Для місцевих жителів це додатковий заробіток, інвестиції не лише у власний бізнес, а й в економіку регіону.

Туристично-рекреаційна діяльність – один із пріоритетних напрямів розвитку економіки регіону. На сьогодні мережа діючих туристичних закладів області нараховує 384 об'єкти. В області діє 77 канатних підйомників, 4 снігові гармати та 46 прокатних пунктів гірськолижного спорядження. Взимку на канатних дорогах працює 22 ретраки. Наявна інфраструктура туристично-готельного комплексу дозволяє одночасно прийняти понад 22,9 тис. відпочивальників.

Служба зайнятості Закарпаття співпрацює з органами виконавчої влади та роботодавцями туристичної галузі в напрямку укомплектування вакансій.

У лютому поточного року в Рахівському районі при голові райдержадміністрації відбулася нарада “Про роботу туристичних закладів на полонині Драгобрат”, у якій взяли участь керівники всіх служб району та понад 40 підприємців, що ведуть господарську діяльність на полонині. Підприємці отримали корисну інформацію щодо ведення власної справи, новацій Закону України “Про зайнятість населення”, а також були ознайомлені з можливостями рекламування курортних закладів району.

У Міжгір'ї районною радою спільно із районною державною адміністрацією, районним центром зайнятості та районною спілкою сприяння розвитку сільського туризму розроблено проект “Гірський інвестиційний фонд – запорука розвитку зеленого туризму Міжгірщини”, який подано до участі у Всеукраїнському конкурсі проектів та програм місцевого самоврядування. Крім того, районною радою прийнято районну програму “Гірський інвестиційний фонд”, реалізація якої здійснюється за рахунок районного бюджету спільно із райрадою, райдержадміністрацією, районним центром зайнятості та районною спілкою сприяння розвитку сільського туризму.

Від роботодавців, які здійснюють свою діяльність в туристично-рекреаційній галузі, поступило

більше 5300 запитів на вакансії, з яких майже 4500 були укомплектовані за сприяння обласної служби зайнятості.

Упродовж своєї діяльності служба зайнятості Закарпаття не залишалася осторонь підготовки робітничих кадрів для рекреаційно-туристичної галузі. Враховуючи особливе розташування нашої області, значна частина навчальних закладів системи професійно-технічної освіти (Міжгірський професійний ліцей, Державний навчальний заклад “Мукачівський професійний ліцей”, Ужгородське вище комерційне училище Київського національного торговельно-економічного університету, Хустський професійний ліцей та ін.) згідно зі своїми ліцензіями здійснюють підготовку кадрів, затребуваних і у сфері туризму.

Професії, які можна здобути на базі цих навчальних закладів, – агент з організації туризму, екскурсвод, адміністратор, черговий по поверху (готелю, кемпінгу, пансіонату), покоївка.

Упродовж 2011–2013 рр. за направленням центрів зайнятості 45 безробітних пройшли підготовку та перепідготовку з професії агент з організації туризму на базі Міжгірського професійного ліцею. У різні періоди співпраці з Державним навчальним закладом “Мукачівський професійний ліцей” для громадян із числа безробітних також організовувалося навчання за цією професією.

Необхідно відзначити розвиток взаємодії служби зайнятості Закарпаття з центрами професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості України, які діють в інших регіонах країни. Центри професійно-технічної освіти державної служби зайнятості в Автономній республіці Крим, містах Рівному, Одесі, Івано-Франківську та Харкові мають ліцензії на право здійснення освітньої діяльності за професіями, що користуються попитом саме у сфері туризму та рекреації. Як приклад успішної співпраці можна навести навчання безробітної Марії Веклюк, яка за направленням Рахівського районного центру зайнятості здобула професію адміністратор на базі Рівненського ЦПТО ДСЗ України і після успішного закінчення навчання працює на посаді адміністратора в готелі “Європа”.

Для задоволення потреб роботодавців туристично-рекреаційної сфери у робітничих кадрах організація професійного навчання здійснювалася за різними ефективними формами, які дозволяють оперативно заповнювати вакансії. Так, за період з 2011 р. така форма навчання як стажування (різновид підвищення кваліфікації) дала можливість відновити свої знання і вміння та влаштуватися на роботу незайнятим громадянам, які вже мали професію чи досвід роботи у готельно-туристичному бізнесі. Серед них: 11 покоївок, 24 адміністратори, а також менеджери та агенти з організації туризму. На заявлені роботодавцями вакансії адміністраторів і покоївок безробітні громадяни навчалися також на короткотермінових курсах цільового призначення. Після закінчення навчання всі слухачі працевлаштовані на підприємствах-замовниках. Результативно співпрацюють і здійснюють інформаційну роботу з роботодавцями, які ведуть соціально-

відповідальний бізнес, фахівці Рахівського, Свалявського, Воловецького, Хустського, Міжгірського районних центрів зайнятості.

Крім послуг з укомплектування вакансій шляхом здійснення професійного навчання на замовлення роботодавців, не менш популярна послуга – працевлаштування безробітних з наданням дотації роботодавцям. А це 550 працевлаштованих осіб.

Так, у Воловецькому районі приватний підприємець, власник кафе “Каприз” Бірчин Анатолій Миколайович у селі Нижні Ворота організує відпочинок туристів, проводить різні свята для гостей та жителів села. Він постійно співпрацює з районним центром зайнятості: бере активну участь у засіданнях круглих столів, міні-ярмарках та семінарах, де отримує не лише необхідну консультаційну допомогу, а й ділиться своїм досвідом, підкреслюючи важливість тісної співпраці із центром зайнятості для досягнення мети – укомплектування якісними кадрами вільних робочих місць та створення нових робочих місць. За час своєї діяльності (з січня 2010 р.) ним створено 11 робочих місць, які укомплектовано за допомогою служби зайнятості, з них п’ятеро людей працевлаштовані після проходження стажування за професіями кухар, робітник кухні, бармен, офіціант.

У Міжгірському районі приватний підприємець Попадинець Василь Федорович, директор мотелю “Арніка” в селі Синевирська Поляна, за сприяння центру зайнятості отримавши одноразову виплату допомоги по безробіттю, у січні 2006 р. відкрив свою власну справу, а з 2007 р. співпрацює з районним центром зайнятості як роботодавець. За цей період ним створено 8 робочих місць, які укомплектовано за направленнями з центру зайнятості. Мотель “Арніка” має два спальні корпуси (25+48 місць), щорічно в ньому відпочивають від 3,5 до 4,0 тис. осіб.

З метою популяризації туризму в Міжгірському районі дирекцією мотелю підготовлено та випущено 20-хвилинний відеофільм про готель “Арніка”. Копії цього фільму використовуються Міжгірським центром зайнятості на семінарах з питань організації сільського зеленого туризму, на виїзних акціях центру зайнятості та на презентаціях професій учнівській молоді.

Приватний підприємець Жукова Світлана Миколаївна у 2008 р. розпочала свою діяльність у сфері сільського зеленого туризму у селі Вишка Великоберезнянського району. З того часу тісно співпрацює з районним центром зайнятості – бере активну участь у всіх заходах, ініціює розгляд важливих питань розвитку рекреаційної галузі району, у т.ч. щодо надання пільг роботодавцям-початківцям, які розпочинають свою діяльність. За цей період нею створено 11 робочих місць, із них 10 укомплектовано за сприяння служби зайнятості, одна вакансія укомплектована з наданням дотації для працевлаштування безробітних.

На Закарпатті сільський туризм найбільш активно розвивається в Берегівському районі та гірських районах.

Послуги сільського зеленого туризму надають понад 689 дворого господарств. У розрізі районів області най-

більша кількість садіб – у Берегівському (143 сільські садіби – 20,7% до всієї кількості по області), Свалявському (125 – 18,1%), Міжгірському (120 – 17,4%) районах.

Загальне визнання здобув оздоровчо-лікувальний туризм. У Свалявському та Мукачівському районах переважна більшість закладів – це санаторно-курортні.

Надзвичайно популярні й зимові види відпочинку в Закарпатті. Про це свідчить 100-відсоткова завантаженість протягом усього зимового періоду закладів розміщення, поблизу яких є гірськолижні підйомники. В окремих районах (Рахівському, Міжгірському, Великоберезнянському, Воловецькому) на цей період припадає пік завантаженості всіх об’єктів.

Не менше цікавлять туристів і спуски по гірських річках Закарпаття. Однак таку послугу пропонує лише Виноградівська районна спілка сприяння розвитку сільського зеленого туризму спільно з Угорським клубом любителів природи і водного туризму. Спуск здійснюється на ділянці: р. Тиса від рекреаційної зони “Віннички”, де в літній період розбивається наметове містечко, і до села Сотмарчеке (Угорщина).

Значну перспективу в Закарпатській області має кінний туризм. Його осередки наявні в Свалявському (с. Яківське, с. Солочин), Міжгірському (с. Синевирська Поляна, с. Річка), Великоберезнянському (с. Вишка, с. Ставне), Перечинському (с. Лумшори), Ужгородському (с. Андріївка) районах та м. Берегове.

Особливого значення служба зайнятості надає підтримці тих безробітних, які ще вагаються самі організувати собі робочі місця. Для знайомства незайнятого населення з перевагами пріоритетних напрямів підприємницької діяльності в усіх базових центрах зайнятості створені куточки для самостійної роботи майбутніх підприємців-початківців. Окремий блок – поради, як започаткувати власну справу у сфері сільського зеленого туризму. Тут розташовані законодавчі акти, поради початківцям у сфері сільського зеленого туризму (розроблені у співпраці і за допомогою Спілки сприяння розвитку сільського зеленого туризму), порадник власнику садіби, ідеї для започаткування власної справи на селі, карта перспективних напрямів підприємницької діяльності тощо. Кожний може знайти у куточку інформацію про діяльність Спілки сприяння розвитку сільського зеленого туризму та її Закарпатського обласного відділення, а з комп’ютера з вільним доступом до мережі Інтернет можна відвідати сайт Спілки, де ознайомитися з прикладами успішних приватних підприємців у сфері сільського зеленого туризму.

У приміщеннях центрів зайнятості на інформаційних стендах розміщено плани проведення закарпатських фестивалів, які впродовж року відбуваються на території області, де можна ознайомитися з народними промыслами, досвідом роботи та послугами гостинних сільських садіб, вокальними талантами та самобутністю краю, а також взяти участь у майстер-класах з народних ремесел.

Під час фестивалів працюють мобільні центри професійної орієнтації Міжгірського та Рахівського центрів зайнятості.

Також службою зайнятості проводяться спеціалі-

зовані тематичні семінари: “Як розпочати власний бізнес”, “Від бізнес-ідеї до власної справи”, “Служба зайнятості працівникам села” та семінари з організації сільського зеленого туризму. Висвітлюються питання маркетингової оцінки ринкового середовища, бізнес-планування, реєстрації в органах державної влади та системи оподаткування. До участі запрошуються успішні приватні підприємці, у т.ч. ті, хто став підприємцем за сприяння служби зайнятості.

Слід відмітити Дні відкритих дверей, що систематично проводяться і обласними, і міськими, і районними центрами зайнятості. Під час цих заходів працюють консультаційні пункти у складі профконсультантів, представників органів державної влади та податківців.

Протягом першого півріччя поточного року для незайнятих громадян проведено 540 семінарів з орієнтації на самозайнятість, із них – 114 з питань започаткування власної справи у сфері сільського зеленого туризму. Залучено понад 5 тис. незайнятих громадян, із них 143 особи уже фактично започаткували власну справу, отримавши допомогу по безробіттю одноразово.

Спеціалісти служби зайнятості активно організують професійне навчання. Так, колишні безробітні, які не могли працевлаштуватися впродовж тривалого часу, пройшли професійне навчання на курсах цільового призначення за напрямом “Підприємець-початківець”, отримали допомогу по безробіттю одноразово та відкрили власну справу. Навчальна програма курсів включає вивчення технології створення власної справи, маркетингу та менеджменту у малому бізнесі, систему оподаткування, бухгалтерського обліку, звітності, ринкові механізми фінансування та кредитування, ризики підприємницької діяльності. Завершується навчання захистом бізнес-плану. Значна частина таких підприємців займає свою нішу на ринку праці Закарпатського регіону якраз у сфері рекреації.

Загалом з початку 2011 р. до середини 2013 р. в результаті системної роботи служби зайнятості на всіх рівнях, у т.ч. після навчання на курсах цільового призначення, зареєструвалися фізичними особами-підприємцями 804 особи, які були безробітними, серед них – і безробітні жителі сільської місцевості. До основних напрямів підприємницької діяльності, яку здійснюють закарпатці після закінчення курсів, можна віднести: готельно-ресторанний бізнес, екскурсійні послуги, ремонт побутового електрообладнання, перукарська справа, транспортні перевезення, роздрібна торгівля різними групами товарів, вирощування великої рогатої худоби, кіз, овець, свиней та коней, виробництво сільськогосподарської продукції, випікання хліба та хлібобулочних виробів, діяльність у сфері фотографії та інші.

За сприяння Закарпатської обласної служби зайнятості з 2011 р. організували власні справи у сфері сільського зеленого туризму 11 осіб. Серед них і колишній безробітний Свалявського районного центру зайнятості Бруняк Михайло Юрійович, який у 2012 р., перебуваючи на обліку у Свалявському РЦЗ, виявив бажання

започаткувати власну справу, підготував бізнес-план на тему: “Сільський зелений туризм” та успішно захистив його.

Відкриття власної справи Михайло Юрійович починав із розміщення туристів у власній оселі, а вже на сьогоднішній день він забезпечує своїх відпочивальників різноманітним дозвіллям. Серед послуг, які пропонує підприємець: купання в басейні та на річці (біля будинку є невелика чиста річка), організація риболовлі, російська лазня, відпочинок в альтанці на природі, пікніки на природі, шашлики, послуги гармоніста, збирання ягід, грибів, лікарських рослин.

Ще одним яскравим випадком, що заслуговує на увагу у сфері зеленого туризму, є започаткування власної справи Пуйо Володимиром Михайловичем, який, перебуваючи на обліку у Міжгірському районному центрі зайнятості, вирішив започаткувати власну справу у сфері туризму і, закінчивши курси з підприємницької діяльності за направленням Міжгірського РЦЗ, склав бізнес-план та у березні 2012 р. започаткував власну справу.

Володимир Михайлович – успішний власник бази відпочинку “Зарінок”, що розташована у мальовничій гірській місцевості, в селі Пилипець, неподалік відомого водопадку Шипіт. Номерний фонд бази складає 15 номерів. На території є басейн, сауна, колиба, а неподалік – гірськолижний комплекс. Послуги, які пропонує підприємець: місцева кухня (на території бази відпочинку працює кафе-бар “Колиба”), більярдні зали і зали відпочинку, сауна та лазня, організуються та проводяться екскурсії, у т.ч. цікавими місцями Міжгірщини та Українських Карпат. Також можна взяти в прокат гірськолижне спорядження та гірські велосипеди. У подальшому підприємець планує розширювати свою діяльність та створювати нові робочі місця.

Обласна служба зайнятості приймає активну участь в популяризації міжнародних проєктів, які впроваджуються за підтримки Європейського Союзу.

З метою поновлення екскурсійних маршрутів в Берегівському районі за участю представників Берегівського міськрайонного центру зайнятості, районною спілкою сільського туризму разом із громадською організацією “Краєвиди-Епохи-Музеї” (Угорська республіка) та власниками сільських садиб села Боржава проведено конференцію на тему “Роль та значення архітектурних пам'яток Закарпаття у розвитку туризму та сільських територій краю”.

Учасникам цього заходу роздали інформаційно-рекламну продукцію – рекламні карти-схеми “Берегівщина. Сільський туризм на Берегівщині”, “Берегівщина. Зони відпочинку. Готельні заклади”, “Берегівщина. Вікова культура поруч”.

З метою поширення передового досвіду з питань розвитку туризму та налагодження взаємовигідної співпраці, у березні 2013 р. відбулося засідання круглого столу “Актуальні проблеми та перспективи розвитку транскордонного туризму на українсько-угорському прикордонні”. Офіційні організатори – Закарпатська обласна державна адміністрація та Центр українсько-угорського регіонального розвитку. У засіданні взяли участь

представники обласної адміністрації, облради, служби зайнятості та громадських організацій з розвитку туризму, науковці, представники прикордонних територій Закарпатської області, а також представники Саболч-Сатмар Березької області Угорщини. Обговорювали питання подальшого розвитку транскордонного туризму та прийняли відповідну резолюцію.

У квітні 2013 р. в Ужгороді проведено науково-практичну конференцію “Шляхи комплексного розвитку туризму в Карпатському регіоні, підвищення конкурентоспроможності регіонального та національного туристичного продукту”. Основна мета конференції – визначення конкретних шляхів комплексного розвитку туризму в Карпатському регіоні, спрямованого на підвищення конкурентоспроможності регіональних та національного туристичного продукту, розбудову туристичної інфраструктури, сприяння створення додаткових робочих місць, збільшення туристичних потоків, сприяння підвищення міжнародного авторитету України як туристичної держави. За результатами конференції прийнято резолюцію, де враховано пропозиції учасників щодо запровадження спільних дій для забезпечення комплексного розвитку туризму у Карпатському регіоні.

Туристично-рекреаційна привабливість області дає поштовх соціально-економічному розвитку міст та сільських населених пунктів регіону. Інформаційно-роз'яснювальна діяльність служби зайнятості і в подальшому спрямовуватиметься на виявлення селян, які можуть реалізувати себе у туристичній сфері. Для туристів мотивацією вибору відпочинку в сільській місцевості є ряд факторів: єднання з природою, чисте повітря, екологічно чисті продукти харчування, зміна оточення, відмінні від міських побут і культура і, звичайно, значно дешевший відпочинок порівняно з готелями та великими туристично-відпочивальними комплексами.

Така управлінська модель дає можливість забезпечити раціональне використання національних туристичних ресурсів, сприяти зростанню кількості робочих місць, формувати позитивний туристичний імідж краю та країни в цілому, збільшувати надходження до державного та місцевих бюджетів, досягти відносно високої соціальної та екологічної ефективності від туристичної діяльності.

Отже, служба зайнятості реально допомагає охочим започаткувати свою справу.

Стаття надійшла 16.08.2013

Роботодавці легалізували трудові відносини з майже 1400 працівниками – Дніпропетровщина

Чому сьогодні чимало роботодавців віддають перевагу виплаті зарплати у конвертах і не оформлюють офіційно своїх працівників? У Дніпропетровську спробували в цьому розібратися і провели опитування. Голова ради підприємців при Дніпропетровській облдержадміністрації, член ради підприємців при Кабінеті Міністрів академік Володимир Дон розповів про виявлені опитуванням причини цього явища.

Насамперед це небажання сплачувати податки. Роботодавець має відраховувати до єдиного соціального внеску 36,6%, найманий працівник — 3,6%. Плюс податок на доходи фізичних осіб, а це приблизно 15–17%. Але податки — такі не основний мотив працевлаштування «по-чорному». Більше запитань у підприємців викликає процедура легалізації трудових відносин: треба у центрі зайнятості поставити печатку в трудову книжку найманого працівника, здавати звітність тощо. Якщо ж найманий працівник звільниться, надати в центр зайнятості документи і докази того, що з працівником повністю розраховалися.

Не розуміють, що втрачають

Як з'ясувалося, не тільки роботодавці, а подекуди й самі працівники не прагнуть офіційного влаштування і не розуміють, що втрачають, працюючи без оформлення. Тому співробітники всіх соціальних служб роз'яснюють ці моменти. Зокрема — що Фонд соціального страхування з втрати працездатності для людини, що працює, передбачає відповідний соціальний пакет. Вона може отримати лікарняний, путівку на відпочинок за 20% від її вартості, допомогу по вагітності та пологах тощо. А неоформлений працівник не може вимагати достойних умов праці, гарантованої державою мінімальної зарплати тощо.

За словами першого заступника директора Дніпропетровського обласного центру зайнятості Раїси Малоіваненко, нині працевлаштування без оформлення трудових відносин спостерігається здебільшого у торгівлі, сфері побутових послуг, на транспорті, будівництві. Часто молоді люди, які тільки отримали диплом про освіту, погоджуються працювати без оформлення, щоб набути професійний досвід. Але ж без запису у трудовій книжці це підтвердити буде складно. Та й роботодавець не може вимагати від неоформленого працівника належного виконання обов'язків, дотримання робочого графіка тощо.

За матеріалами сайту «Урядового кур'єра»