

Сучасна наукова думка та досвід роботи практиків у сфері профорієнтації мають різні точки зору на саму систему професійної орієнтації населення, її архітектуру, методологічні підходи, механізми практичної реалізації та шляхи розвитку. Але беззаперечним залишається той факт, що в Україні розпочато створення державної системи профорієнтації населення, яке вимагає посилення організаційно-управлінського впливу на цей процес.

Вочевидь, лише завдяки партнерству і пошуку нових можливостей кожна інституція, задіяна у формуванні та розвитку державної системи професійної орієнтації населення, в рамках своїх функцій та форм роботи, керуючись узгодженим планом, зможе знайти дієві механізми вирішення ключового завдання – сприяння збереженню та розвитку трудового потенціалу країни.

Стаття надійшла 28.11.2013

Р.Є. Кучмук

Досвід застосування Закону України “Про зайнятість населення”

Служба зайнятості мусить доводити кожному, хто до нас приходить, свою необхідність та потрібність. Адже не секрет: людина без роботи вважає себе залишеною за бортом життя, зневірюється, тому і настрої у неї відповідний. Завдання фахівців служби – делікатно, крок за кроком допомогти їй повірити у свої здібності, можливо, навіть відкрити щось нове у собі.

У 2012 р. набрала чинності нова редакція Закону “Про зайнятість населення”, запровадивши нові підходи та нові правила, які стимулюють і роботодавця, і безробітного. Фактично це нова ідеологія, і її необхідно усвідомити. Тому у 2013 р. для всіх учасників ринку праці домінувала вимога підвищення активності. І результати вже є.

Як свідчать статистичні дані, на Волині порівняно з минулим роком на 2,5% зросла кількість працевлаштованих людей, на 8,4% – тих, хто відкрив власну справу за сприянням служби зайнятості (рівень зайнятості підвищився на 0,2%), вдалося знизити навантаження на одне робоче місце (станом на 01.01.2013 – 20 осіб, а на 01.01.2014 – 6), своєчасно забезпечити роботодавців працівниками (рівень укомплектування вакансій – 79,1%), середня тривалість безробіття знизилася до 118 днів. Заборгованість із виплати заробітної плати зменшилася на 52,7%.

Фахівці служби зайнятості стали прискіпливіші й активніші у співпраці з підприємствами, установами та організаціями: роботодавці заявляли про всі існуючі в них вакансії (і у бюджетній сфері, і у приватному секторі). Збільшилися пропозиції оплати праці в поданих вакансіях: на 5,7% від мінімальної до середньо-обласної, яка становить 2587,89 грн, і на 2,4% – вище за середню по області. Пропагуючи соціальну відповідальність у веденні бізнесу, обласна служба зайнятості активно перекону-

вала роботодавців області у необхідності забезпечення транспортом для проїзду працівників до місця роботи – у регіоні роботодавці розробили 186 маршрутів, підвозячи майже 3,2 тис. працівників, іншим компенсують проїзд.

Новим законом передбачено розширення можливостей для працевлаштування і надання адресних послуг соціально вразливим категоріям населення. Спеціалісти центрів зайнятості забезпечили укомплектування 4 тис. робочих місць спеціалістами, фахівцями, робітниками з числа соціально вразливих категорій населення, тобто у порівнянні з попереднім роком їх кількість зросла більше ніж на третину.

Для формування правової культури роботодавців на ринку праці служба зайнятості області організувала короткотермінові навчання для роботодавців за галузевою ознакою. Легалізація праці та заробітної плати працівників, налагодження “прозорих” трудових відносин для ведення соціально відповідального бізнесу – основні теми цих навчань, які відбувалися за участю представників місцевої влади, контролюючих, правоохоронних структур та інспекції з питань праці. У 2013 р. короткотермінові навчання відвідували 89 орендарів мисливських угідь, 27 власників агросадиб Волині, 113 роботодавців, які надають послуги у сфері фізичної культури і спорту, 84 керівників об'єднань співвласників багатоквартирних будинків. Інформаційно-роз'яснювальна робота серед роботодавців довела свою доцільність та результативність: Волинська область серед областей України за рівнем заробітної плати перемістилась з 24 на 21 місце в рейтингу областей; на 4,9% збільшилась кількість зареєстрованих вакансій; на 7,9% зросла питома вага вакансій із заробітною платою більшою за мінімальну; на 1,5% збільшився рівень укомплектування вакансій.

На ринку праці області найбільший попит спостерігається на працівників сфери торгівлі та послуг (26%), кваліфікованих робітників з інструментом (20%), робітників з обслуговування, експлуатації та контролю за роботою технологічного устаткування (10%), тобто на спеціалістів

Кучмук Раїса Євгенівна, директор Волинського обласного центру зайнятості

© Кучмук Р.Є., 2014

переважно технічного профілю. У 2013 р. Волинською обласною службою зайнятості навчанням новим професіям охоплено 5609 осіб. Також проводяться курси з підвищення кваліфікації за вже наявними. Структура професійного навчання безробітних у Волинській області складається з наступного: 14% – підготовка; 12% – перепідготовка; 73% – підвищення кваліфікації. Рівень працевлаштування при цьому становить 86,5%, що на 1,4% більше, ніж у попередньому році. На замовлення роботодавців організовано навчання для 4734 осіб із числа безробітних громадян (у 2012 р. – 4510 осіб).

Завдяки консолідованим зусиллям служби зайнятості і соціальних партнерів вдалося зменшити показники молодіжного безробіття: із 6094 осіб (2012 р.) до 5663 (2013 р.), особливо серед випускників шкіл – із 335 до 101 відповідно. Велику роль у цьому відіграли створені за ініціативи обласної служби зайнятості у волинських вищих навчальних закладах центри кар'єри, які інформаційно та практично допомагають молоді у пошуках робочого місця. Представники обласної служби зайнятості переконали у необхідності створення таких центрів керівників 10 навчальних закладів та забезпечили їх необхідними інформаційними матеріалами, що стосуються стану ринку праці, вільних робочих місць та вакантних посад, кваліфікаційних вимог до професій та спеціальностей, а також презентації роботодавців регіону. Упродовж року фахівці служби зайнятості провели 190 заходів за участю 7888 студентів, 345 роботодавців та 305 викладачів. Центри кар'єри стали майданчиком для спілкування майбутніх дипломованих спеціалістів і працевлаштованих. Молоді люди з перших вуст дізнаються про вимоги керівників підприємств до претендентів на вакансії. На наш погляд, така форма роботи має стати національною ідеєю як співпраця навчальних закладів і економічних структур. Центри кар'єри довели, що роботодавець цікавить молоді спеціалісти з новими знаннями, щоб обидві сторони мали змогу зустрітися та поспілкуватися.

У 2013 р. в обласній службі зайнятості стартував новий проект: "Особливий сім'ї – особлива увага", що охоплює сім'ї, де виховуються прийомні діти. Адже з'ясувати професійні нахили неповнолітніх, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, роз'яснити реальну ситуацію на ринку праці, допомогти визначитись із майбутньою професією – серед головних завдань профорієнтаційної роботи служби зайнятості. Для цього систематично організовуються профорієнтаційні заходи, під час яких дітей та батьків знайомлять із затребуваними професіями, послугами служби зайнятості, навчальними закладами, де можна здобути ту чи іншу спеціальність. У рамках проекту протягом 2013 р. проведено 35 заходів у багатодітних сім'ях, для батьків, які мають прийомних дітей, та в дитячих будинках сімейного типу, 207 виїзних профорієнтаційних акцій для неповнолітніх осіб, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, зустрічей з дітьми, обдарованими учнями, семінарів для батьків, які мають прийомних дітей та дитячі будинки сімейного типу; 31 робоча зустріч із соціальними працівниками районних та міських центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді. Учасниками всіх цих заходів стали майже 7 тис. осіб.

Серед пріоритетів у Волинської обласної служби зайнятості – робота щодо сприяння у працевлаштуванні неповнолітнім особам. Для координації діяльності із забезпечення зайнятостю підлітків, надання їм послуг у сфері зайнятості, забезпечення дотримання роботодавцями законодавства про працю неповнолітніх, налагодження системи взаємного інформування затверджено порядок взаємодії з питань праці та працевлаштування дітей між службою у справах дітей Волинської облдержадміністрації, Волинським обласним центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Волинським обласним центром зайнятості, Територіальним управлінням Держгірпромнагляду у Волинській області, Управлінням освіти і науки Волинської облдержадміністрації, Управлінням Міністерства внутрішніх справ України в області, Територіальною державною інспекцією з питань праці в області. Упродовж 2013 р. статус безробітного мали 368 волинян, які на дату реєстрації не досягли 18 років. Працевлаштовано 181 неповнолітню особу, 207 отримали професію за направленням служби зайнятості для подальшого працевлаштування. Відповідно до письмових звернень управлінь освіти районів та міст області у 2013 р. для неповнолітніх громадян з числа учнівської і студентської молоді проведено 1020 профінформаційних групових заходів (профорієнтаційні семінари для учнівської молоді, дні відкритих дверей центру зайнятості, дні відкритих дверей навчального закладу, виїзні акції центру зайнятості, інтерактивні заходи для молоді – змагально-мотиваційні, інтелектуально-ігрові), у яких взяли участь понад 44,5 тис. людей.

У Волинській області, де кількість вільних робочих місць для працевлаштування за наймом обмежена, підприємництво і самозайнятість можуть бути потужним засобом гідної зайнятості. Законом України "Про зайнятість населення" передбачено надання безплатних індивідуальних та групових консультацій з питань організації та впровадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади. Надання таких консультацій організується для фізичних осіб, які мають намір започаткувати підприємницьку діяльність або вже здійснюють її. За сприяння фахівців центрів зайнятості області організовано 769 подібних консультацій для 710 осіб, які надавали 150 осіб – представники райдержадміністрацій, управлінь Пенсійного фонду України, Міністерства фінансів (податкової служби), відділів земельних ресурсів, правоохоронних органів, інших компетентних органів, а також органів місцевого самоврядування, об'єднань роботодавців, профспілок, банків та інших підприємств, установ та організацій, які за напрямами діяльності сприяють розвитку та підтримці малого і середнього підприємництва.

Процес залучення безробітних до самозайнятості охоплює шість компонентів, кожний наступний з яких є складнішим за попередній і наближає шукача роботи до практичної діяльності у сфері малого підприємництва: орієнтація на підприємництво; професійне консультування; професійне навчання; розробка бізнес-плану і його публічний захист; реєстрація суб'єкта підприємницької діяльності; одноразова виплата допомоги по безробіттю

для відкриття підприємницької діяльності. Торік 581 особа започаткувала власну справу та отримала одноразову виплату допомоги по безробіттю, що у середньому складало майже 10 тис. грн на особу. Переважно розпочинають власну справу волиняни у сфері торгівлі, сільськогосподарського виробництва і переробки, надання послуг.

У 2012 р. у рамках нового Закону “Про зайнятість населення” введено компенсацію єдиного соціального внеску тим працедавцям, які надають перше робоче місце найбільш вразливим категоріям населення. Такою можливістю скористалися 178 роботодавців (90 безробітних осіб із найбільш вразливих категорій населення отримали роботу).

В області організовано і функціонує 413 організацій співвласників багатоквартирних будинків (ОСББ), які утримують та обслуговують 430 житлових будинків. Заснування ОСББ служба зайнятості розглядає як потенційно великий сегмент ринку праці для створення нових робочих місць у сфері обслуговування та надання послуг. ОСББ передбачає часткову зайнятість для слюсарів-сантехніків, прибиральниць, електриків, двірників, бухгалтерів, а також договірну зайнятість для малярів, штукатурів, покрівельників, електрогазозварників, майстрів із утеплення фасадів тощо. Служба зайнятості готова організувати навчання необхідних працівників на замовлення ОСББ з урахуванням специфіки діяльності, що зекономить кошти об'єднаних громадян.

Нова редакція Закону “Про зайнятість населення” надала можливість керівникам ОСББ віком старше 45 років підвищити кваліфікацію або отримати нову спеціальність, необхідну для успішного управління об'єднанням, за напрямками “міське будівництво та господарство” і “промислове і цивільне будівництво” шляхом отримання одноразового ваучера. Відповідні кроки для адаптації навчальних програм зробили в Луцькому національному технічному університеті.

Надання ваучерів громадянам старше 45 років для здобуття професійної освіти – новий напрям діяльності служби зайнятості в 2013 р. Досить важко переконати людину зрілого віку знову сідати за студентську лаву, проте фахівцям центрів зайнятості це вдалося. Уже видано 576 ваучерів, з них 21 – особі з інвалідністю.

На ринку праці Волині найбільш затребувані робітничі професії – тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва, плодоовочівник, робітники та спеціалісти для промислового та цивільного будівництва, агрономії та ґрунтознавства, розроблення програмного забезпечення тощо. Це свідчить (на що слід звернути увагу молодому поколінню), що маючи професійну освіту, завжди будеш затребуваним на ринку праці. Особливо цінною є така послуга для жителів сільської місцевості. Розвиток дрібного господарства сприяє самозайнятості та послаблює напругу внаслідок безробіття на селі.

Однак при видачі ваучерів були й проблеми. Найпоширеніша – недостатність трудового стажу, адже люди здебільшого впродовж життя працювали нелегально. По-друге – відсутність у них будь-якої освіти. По-

третє, навчальні заклади виявилися неготовими до надання послуг за ваучерами, бо мають обмеження ліцензовано-го обсягу за певними спеціальностями. Фахівці служби зайнятості переконують навчальні заклади звернутися у Міністерство освіти та науки для розширення ліцензійного обсягу за певними спеціальностями та професіями, за якими люди виявили бажання навчатися. Подолали цю проблему у Луцькому національному технічному університеті – одному із найперших, що дав згоду навчати доросле населення. Уже подано звернення до Міністерства про розширення ліцензійного обсягу за напрямом “автомобілі і автомобільна справа” та адаптовано навчальні плани для навчання осіб за ваучерами. Обласний центр зайнятості підготував пропозиції щодо внесення змін до Постанови Кабінету Міністрів від 20.03.2013 №207 “Про затвердження Порядку видачі ваучерів для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці” щодо включення в перелік осіб, які мають право на отримання ваучера, багатодітних матерів, матерів-героїнь без вимог трудового стажу, а також осіб, які проживають у сільській місцевості, членів особистих селянських господарств зі страховим стажем не менше 10 років.

Зняти певну соціальну напругу на ринку праці, а також допомогти у вирішенні нагальних проблем можуть громадські та інші роботи тимчасового характеру. А залучення безробітних до участі в них є резервом для поповнення бюджетів сільських рад, оскільки, окрім виконаних необхідних робіт, до них надходить податок із доходів фізичних осіб. Служба зайнятості у співпраці із сільськими та селищними головами, соціальними працівниками готова працювати над підвищенням мотивації до праці у тих, хто чекає від держави лише соціальних виплат, спонукати викоріненню споживачьких настроїв у безробітних, аби залучити до ефективної зайнятості жителів села. Упродовж 2013 р. до громадських та інших робіт тимчасового характеру залучено понад 6 тис. безробітних, у т.ч. 1177 осіб працювали на громадських роботах на паритетних засадах, на оплату праці яких використано 504,6 тис. грн коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття і стільки ж – з місцевих бюджетів. Найбільш успішними прикладами співпраці центрів зайнятості і органів місцевого самоврядування є благоустрій територій сіл, розчистка меліоративних каналів, ремонт соціальних установ, впорядкування історичних і пам'ятних місць та ін. Тимчасова зайнятість забезпечила 1711 пошукачів роботи постійним місцем праці.

Упродовж 2013 р. продовжували діяти започатковані обласною службою зайнятості освітні проекти: “Зимова агрошкола”, “Школа підтримки культури й туризму”, “Школа безпеки й порядку”.

Зокрема, до участі у проекті “Зимова агрошкола” фахівці служби зайнятості залучили 2426 слухачів, 12 викладачів, 19 практиків-професіоналів. Усі охочі мали змогу в осінньо-зимовий період (коли сільськогосподарські роботи зведені до мінімуму) взяти участь у навчальних семінарах, тренінгах на сільськогосподарські теми, які проводилися у центрах зайнятості області та сільських, селищних радах. На Волині діє 10 регіональних програм

для підтримки села, які фінансуються з Державного і обласного бюджету. Але перед тим, як видавати селянину фінанси, треба окреслити ідеологічну основу. Цією основою і є проект “Зимова агрошкола”. Люди самі пропонують теми, висвітлення яких хочуть почути на заняттях. І спектр обговорюваних тем щороку розширюється. “Зимова агрошкола” не лише збагачує селянина новими знаннями, а й сприяє успішній зайнятості – 140 безробітних започаткували власну справу у сфері сільського господарювання. У січні 2014 р. за ініціативи департаменту агропромислового розвитку облдержадміністрації запроваджено серію аналогічних короткотермінових навчань для членів особистих селянських господарств за вже сформованими професійними групами.

До участі у “Школі підтримки культури й туризму” залучено 2234 безробітних, 25 майстрів-умільців. Перші ознаки самоорганізації громад у цьому напрямі вже є. Три сільські громади Рожищенського району (переспівська, любчинська, рудко-козинська) об’єдналися в певну “асоціацію” під туристичну бізнес-ідею, і 20 груп туристів пройшли маршрутом “Магія волинської казки” та ознайомилися з культовими та історичними особливостями сільських громад. Задіяли до участі працівників культури, сільських голів, священиків, місцевих підприємців. Майже 100 осіб спробували себе у сфері бізнес-туризму. Вони впевнилися: щоб заробляти гроші, потрібно бути освіченими, культурними, привабливими, мати ідею. Звичайно, туризм не замінить велике підприємство, не вирішить усіх проблем, але це шанс заробити, стати тимчасово зайнятими, пізнати себе більше.

Завдяки ще одному проекту – “Школа безпеки і порядку”, яким охопили 18 територій, на громадські роботи на паритетних засадах із органами місцевого самоврядування задіяно 279 безробітних. Адже штат дільничних міліціонерів дуже обмежений, та й допомога у профілактиці небезпечних ситуацій теж потрібна. Наприклад, у попередженні пожеж, особливо в опалювальний період, трагедій на водоймах. Тому обласна служба зайнятості активно співпрацює в цьому напрямі з регіональними управліннями МНС, міліції, сільськими головами.

Нова ідея, яку обласна служба зайнятості апробує, пов’язана із відзначенням професійних днів. Стараємося на місцевому рівні зібрати під професійний день усю інформацію, що стосується зазначеного фаху, обов’язки та специфічні вимоги, та розміщуємо на сайті обласного центру зайнятості. Упевнені – це комусь допоможе з вибором професії.

Важливу роль у формуванні нових підходів на ринку праці відіграли:

– обласний координаційний комітет сприяння зайнятості (відбулось 3 засідання, опрацьовано 13 питань, що стосувалися, зокрема, реалізації положень Закону України “Про зайнятість населення” щодо стимулювання підвищення зайнятості населення та створення нових робочих місць, легалізації трудових відносин на ринку праці області, сприяння служби зайнятості у розвитку підприємництва, проекту “Порядок спрямування коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на відшкодування витрат роботодавця на виплату відсоткової ставки за банківськи-

ми кредитами”, підвищення професійних компетенцій жителів села, усунення недоліків у формуванні державного замовлення на підготовку кадрів та ліквідацію диспропорцій на ринку праці тощо);

– засоби масової інформації області (для читачів, глядачів розміщено 3161 актуальну інформацію, які мотивують до зайнятості, створення нових робочих місць, популяризують актуальні професії та представляють успішних представників, формують світогляд на соціальну відповідальність у веденні бізнесу, знайомлять з новим законодавством та ін.), проведено 11 прес-конференцій, брифінгів, прес-турів, інтернет-конференцій з питань, які найбільше цікавлять громадськість (теми “Нові робочі місця в селі”, “Ваучер для тих, кому за 45 – шлях до ефективної зайнятості” були найбільш резонансними); випущено 13 тематичних сторінок у газетах області;

– соціальні партнери (укладено 16 договорів про співпрацю з державними та недержавними організаціями, регламентовано механізми взаємодії з Територіальною державною інспекцією з питань праці, Пенсійним фондом, управлінням у справах сім’ї, молоді та спорту, службою у справах дітей, управліннями Міндоходів в області та ін.).

– організація роботодавців (на 37 зустрічах обговорено актуальні питання щодо впровадження змін до чинного законодавства про зайнятість населення, послуг служби, легалізації праці та заробітної плати, ведення соціально-відповідального бізнесу, працевлаштування найбільш соціально вразливих верств населення, зокрема молоді, неповнолітніх).

У 2013 р. ситуація на ринку праці Волині стабілізувалася: роботодавці визначилися із кадровими потребами для повноцінного і ефективного функціонування підприємств, люди стали більше цінувати роботу.

Минулий рік продемонстрував: адресність у наданні соціальних послуг неодмінно дає позитивний результат. Яскравий приклад – Інна Малашицька із віддаленого села на Ківерцівщині, яка, по суті, опинилася сам на сам зі своїми проблемами після закінчення навчання в інтернаті для неповносправних, проте за сприяння і допомоги обласної служби зайнятості закінчила курси у Рівному, здобула спеціальність швачки. За підтримки небайдужого до чужих проблем роботодавця, що подарував дівчині швейну машинку, має можливість працювати вдома та одержувати зарплату. І таких дітей багато! Тому важливо відроджувати професійне навчання при великих школах чи інтернатах, зважаючи на потреби місцевості. Вважаємо, що створення або ж відновлення навчально-виробничих комбінатів дасть можливість попередити молодіжне безробіття, особливо серед осіб з інвалідністю. Служба зайнятості активно шукає підтримки у соціальних партнерів, причетних до вирішення цього питання. Навчально-виробничі комбінати – реальне застосування державно-приватного партнерства у сфері професійної освіти.

Наша зброя – це переконливе слово. Бачимо, що люди нам довіряють та йдуть по допомозі. Тому і на цей рік ми поставили перед собою головне завдання – зробити все для того, аби ще більше зблизити працедавців і

пошукачів роботи, щоб вони почули один одного. Пріоритетом на 2014 р. для всіх фахівців служби зайнятості Волині є удосконалення механізму взаємодії між учасниками ринку праці, що допоможе досягти адресності, прозорості та більшої якості у наданні послуг, сприятиме створенню робочих місць, скорочен-

ню терміну перебування на обліку безробітних завдяки швидкому працевлаштуванню та ефективному професійному навчанню.

Стаття надійшла 13.02.2014

Барилюк В.Н.

Кожна послуга – на користь людям

Ситуацію на ринку праці Львівщини, як і в багатьох інших областях України, не назвеш простою. Адже вона напряму залежить від економічних процесів, що відбуваються у державі. Сьогоднішня нестабільність, неспроможність багатьох вітчизняних товаровиробників конкурувати з аналогічними, більш потужними світовими компаніями, що впевнено завоювали свою нішу, не дуже сприятлива податкова політика, брак великих капіталовкладень, дисбаланс між попитом і пропозицією робочої сили, низький рівень пропонуваної працедавцями оплати праці та чимало інших чинників позначаються на зайнятості населення, добробуті людей.

Зокрема, як повідомляє Головне управління статистики у Львівській області, в Україні обсяг випуску промислової продукції у 2013 р. знизився на 4,7%. На тлі інших регіонів стан справ на Львівщині не такий критичний, випуск промислової продукції в області у 2013 р. (порівняно з 2012 р.) зріс на 1,1% (у добувній промисловості та розробленні кар'єрів – на 1,5%, у переробній – на 1,3%). Скоротили випуск підприємства з виробництва хімічних речовин (на 8,9%), гумових і пластмасових виробів (на 5,6), а також з виготовлення готових металевих виробів (на 1,7%) окрім машин і устаткування.

Безперечно, ці економічні процеси наклали свій відбиток на ринок праці. За даними оприлюднених обстежень з питань економічної активності, що були проведені у січні-вересні 2013 р. державними органами статистики за методологією Міжнародної організації праці (МОП), на Львівщині чисельність зайнятого населення віком 15–70 років практично залишалася без змін. Натомість дещо зріс відсоток зайнятості економічно активного населення, а також (за визначенням МОП) з 7,4% до 6,9% знизився рівень безробіття. Загалом на ринку праці області намітилися позитивні тенденції: зменшився дисбаланс між чисельністю прийнятих і звільнених з роботи працівників, скоротилися показники вимушеної неповної зайнятості.

Тож якою за умов, що склалися у 2013 р., була діяльність обласної служби зайнятості? Передусім

необхідно зазначити, що це був час поступового впровадження основних положень нової редакції Закону України «Про зайнятість населення», який вступив у дію 01.01.2013 р. Не лише керівний склад обласного та базових центрів зайнятості, а й посадовці відділів взаємодії з роботодавцями, активної підтримки безробітних, сприяння працевлаштуванню, юрисконсульти, бухгалтери розгорнули широку інформаційно-роз'яснювальну кампанію як через засоби масової інформації, так і безпосередньо під час зустрічей з відвідувачами. Її мета – донести до громадськості зміст законодавчих новацій, націлених на посилення соціального захисту громадян, підвищення мотивації непрацюючих краян до продуктивної зайнятості, а працедавців – фірм і компаній різних форм власності – до створення нових робочих місць.

У результаті копіткої праці кожного з членів команди обласної служби зайнятості щодо реалізації активної політики зайнятості, налагодження плідних контактів із соціальними партнерами, адресного підходу у наданні соціальних послуг безробітним вдалося досягти позитивної динаміки: порівняно з 2012 р. у 2013 р. кількість поданих підприємствами вакансій зросла з 61,4 тис. до 65,9 тис., а рівень їх укомплектування досяг 73,3%. Відповідно на 24 календарні дні зменшилася середня тривалість безробіття, яка становила 114 днів.

Загалом торік посередницькими послугами у сфері працевлаштування скористалися майже 105 тис. жителів області, з яких майже 50 тис. були забезпечені роботою за сприяння центрів зайнятості. Треба зазначити, що завдяки активній просвітницькій роботі, проведеній кожним фахівцем обласного та базового центрів зайнятості як із суб'єктами господарської діяльності, так і з населенням, інформація про надання працедавцям компенсацій зі сплати єдиного соціального внеску у разі створення нових робочих місць і працевлаштування на них безробітних була донесена до широкого загалу. Відтак на нові робочі місця нам вдалося працевлаштувати майже 470 краян, працедавці котрих отримуватимуть відшкодування з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. Позитивно вирішити питання надання компенсаційних виплат суб'єктам господарювання вдалося завдяки налагодженій тісній співпраці посадовців центрів зайнятості із фахівцями структурних підрозділів Пенсійного фонду та Міністерства

Барилюк Василь Несторович, директор Львівського обласного центру зайнятості.

© Барилюк В.С., 2014