

пошукачів роботи, щоб вони почули один одного. Пріоритетом на 2014 р. для всіх фахівців служби зайнятості Волині є удосконалення механізму взаємодії між учасниками ринку праці, що допоможе досягти адресності, прозорості та більшої якості у наданні послуг, сприятиме створенню робочих місць, скорочен-

ню терміну перебування на обліку безробітних завдяки швидкому працевлаштуванню та ефективному професійному навчанню.

Стаття надійшла 13.02.2014

---

**Барилюк В.Н.**

## **Кожна послуга – на користь людям**

*Ситуацію на ринку праці Львівщини, як і в багатьох інших областях України, не назвеш простою. Адже вона напряму залежить від економічних процесів, що відбуваються у державі. Сьогоднішня нестабільність, неспроможність багатьох вітчизняних товаровиробників конкурувати з аналогічними, більш потужними світовими компаніями, що впевнено завоювали свою нішу, не дуже сприятлива податкова політика, брак великих капіталовкладень, дисбаланс між попитом і пропозицією робочої сили, низький рівень пропонуваної працедавцями оплати праці та чимало інших чинників позначаються на зайнятості населення, добробуті людей.*

Зокрема, як повідомляє Головне управління статистики у Львівській області, в Україні обсяг випуску промислової продукції у 2013 р. знизився на 4,7%. На тлі інших регіонів стан справ на Львівщині не такий критичний, випуск промислової продукції в області у 2013 р. (порівняно з 2012 р.) зріс на 1,1% (у добувній промисловості та розробленні кар'єрів – на 1,5%, у переробній – на 1,3%). Скоротили випуск підприємства з виробництва хімічних речовин (на 8,9%), гумових і пластмасових виробів (на 5,6), а також з виготовлення готових металевих виробів (на 1,7%) окрім машин і устаткування.

Безперечно, ці економічні процеси наклали свій відбиток на ринок праці. За даними оприлюднених обстежень з питань економічної активності, що були проведені у січні-вересні 2013 р. державними органами статистики за методологією Міжнародної організації праці (МОП), на Львівщині чисельність зайнятого населення віком 15–70 років практично залишалася без змін. Натомість дещо зріс відсоток зайнятості економічно активного населення, а також (за визначенням МОП) з 7,4% до 6,9% знизився рівень безробіття. Загалом на ринку праці області намітилися позитивні тенденції: зменшився дисбаланс між чисельністю прийнятих і звільнених з роботи працівників, скоротилися показники вимушеної неповної зайнятості.

Тож якою за умов, що склалися у 2013 р., була діяльність обласної служби зайнятості? Передусім

необхідно зазначити, що це був час поступового впровадження основних положень нової редакції Закону України «Про зайнятість населення», який вступив у дію 01.01.2013 р. Не лише керівний склад обласного та базових центрів зайнятості, а й посадовці відділів взаємодії з роботодавцями, активної підтримки безробітних, сприяння працевлаштуванню, юрисконсульти, бухгалтери розгорнули широку інформаційно-роз'яснювальну кампанію як через засоби масової інформації, так і безпосередньо під час зустрічей з відвідувачами. Її мета – донести до громадськості зміст законодавчих новацій, націлених на посилення соціального захисту громадян, підвищення мотивації непрацюючих краян до продуктивної зайнятості, а працедавців – фірм і компаній різних форм власності – до створення нових робочих місць.

У результаті копіткої праці кожного з членів команди обласної служби зайнятості щодо реалізації активної політики зайнятості, налагодження плідних контактів із соціальними партнерами, адресного підходу у наданні соціальних послуг безробітним вдалося досягти позитивної динаміки: порівняно з 2012 р. у 2013 р. кількість поданих підприємствами вакансій зросла з 61,4 тис. до 65,9 тис., а рівень їх укомплектування досяг 73,3%. Відповідно на 24 календарні дні зменшилася середня тривалість безробіття, яка становила 114 днів.

Загалом торік посередницькими послугами у сфері працевлаштування скористалися майже 105 тис. жителів області, з яких майже 50 тис. були забезпечені роботою за сприяння центрів зайнятості. Треба зазначити, що завдяки активній просвітницькій роботі, проведеній кожним фахівцем обласного та базового центрів зайнятості як із суб'єктами господарської діяльності, так і з населенням, інформація про надання працедавцям компенсацій зі сплати єдиного соціального внеску у разі створення нових робочих місць і працевлаштування на них безробітних була донесена до широкого загалу. Відтак на нові робочі місця нам вдалося працевлаштувати майже 470 краян, працедавці котрих отримуватимуть відшкодування з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. Позитивно вирішити питання надання компенсаційних виплат суб'єктам господарювання вдалося завдяки налагодженій тісній співпраці посадовців центрів зайнятості із фахівцями структурних підрозділів Пенсійного фонду та Міністерства

---

Барилюк Василь Несторович, директор Львівського обласного центру зайнятості.

© Барилюк В.С., 2014

доходів і зборів України у Львівській області. Ще 771 безробітний поповнив лави підприємців-початківців, отримавши стартові кошти у вигляді одноразової виплати допомоги по безробіттю для започаткування власної справи. У разі відсутності варіантів постійного працевлаштування, працедавці знаходили можливості забезпечити краян тимчасовою роботою, а органи місцевої влади та місцевого самоврядування – оплачуваними громадськими роботами. Такими формами зайнятості торік було охоплено 9,5 тис. безробітних. Для збалансування попиту і пропозиції робочої сили, підвищення рівня професійної компетенції незайнятих громадян особлива увага приділялася організації професійного навчання, до якого у 2013 р. було залучено 12,2 тис. безробітних, у т.ч. 9,1 тис. осіб навчалися під конкретні гарантії працевлаштування, а інші підвищили рівень професійної компетенції із врахуванням ринкових потреб і вимог сучасних виробництв. Майже 91% краян після здобуття нового фаху чи перекваліфікації у стислі терміни повернулися до трудової діяльності.

Хто ж здебільшого ставав безробітним? Серед осіб, котрі мали цей незавидний статус, найбільшу частку склали працівники сфери торгівлі та послуг – 16,5%, по 13,5% – бухгалтери, медичні сестри, торговельні агенти, товарознавці, експедитори, техніки-технологи, торговельні представники, а також представники робітничих професій – швачки, електрогазозварники, слюсарі з ремонту автомобілів, приймальники молочної продукції, столяри, слюсарі-ремонтники, монтери кабельного виробництва, сантехніки та ін.

Щодо освітнього рівня, то 33,8% всіх безробітних, хто перебував на обліку в обласній службі зайнятості, мали професійно-технічну освіту, 30,0% – повну вищу, 24,4% – базову та неповну вищу освіту. Як і раніше, серед безробітних домінували жінки (56,7%). Найчисельнішою – 45,7% – у загальних обсягах пропозиції робочої сили була група безробітних віком від 20 до 34 років. Тому наше важливе завдання – якомога ефективніше сприяти у працевлаштуванні цій верстві населення.

Для розв'язання проблеми молодіжного безробіття обласна служба зайнятості впродовж багатьох років разом із Національним університетом "Львівська політехніка" організовує масштабні ярмарки кар'єри. А віднедавна за сприяння Львівської міської ради проводиться велелюдний захід "Тебе шукає робота!". Наш незмінний співорганізатор – НУ "Львівська політехніка" – долучає до участі у ньому ті підприємства, для яких у стінах університету навчаються потрібні кадри. Здебільшого це фірми сфери інформаційних технологій, провідні вітчизняні та міжнародні компанії, які пропонують роботу кваліфікованим інженерам, фінансистам, менеджерам та іншим молодим спеціалістам. Другий рік поспіль активним учасником масштабної виїзної акції виступає Львівська міська рада, яка реалізовує унікальний проект – програму стажування "Перший кар'єрний крок". Мета проекту – залучити молодь до роботи в органах місцевого самоврядування, надати їй шанс зробити перший трудовий внесок на благо громади міста та допомогти на практиці реалізувати свій творчий потенціал.

Захід "Тебе шукає робота!" відбувається просто неба у центральній частині міста. Торік за запрошеннями базових центрів зайнятості та завдяки організованому ними доїзду із віддалених сіл та міст на проспект Свободи завітали майже 6 тис. жителів Львівщини. У дерев'яних стилізованих будиночках, що двома рядами вишикувалися вздовж алеї біля оперного театру, їх чекали понад 90 працедавців, які надавали якнайповнішу інформацію про напрями виробничої діяльності, характер пропонованої роботи, умови та рівень оплати праці, вимоги до претендентів. Усього працедавці задекларували майже 2,5 тис. вакансій із заробітною платою, що коливалася від 1,8 тис. до 2,5 тис. грн. Пропонувалася робота як дипломованим спеціалістам з вищою освітою (інженерам-будівельникам, механікам, технологам, програмістам, розробникам і тестувальникам програмного забезпечення, банківським працівникам, менеджерам, майстрам виробництва, фінансовим консультантам, маркетологам), так і представникам багатьох робітничих професій (електрогазозварникам, токарям, слюсарям, фрезерувальникам тощо). Обговорювалися також варіанти працевлаштування на перспективу.

До роботи щодо організації заходу були залучені фахівці всіх відділів обласного та міського центрів зайнятості. Зокрема посадовці, хто співпрацює з працедавцями, формували перелік підприємств і задекларованих вакансій, відділ організації профнавчання працював над тим, щоб відвідувачі брали участь у майстер-класах спеціалістів, яких бракує на ринку праці: бруківників, баристів, пекарів і кондитерів. Профконсультанти проводили вікторину щодо обізнаності молоді зі специфікою багатьох професій, а також за допомогою різних методик допомагали молоді визначити професійні нахили та вподобання задля вибору сфери майбутньої діяльності. В окремому будиночку відвідувачі мали змогу отримати вичерпну інформацію з питань соціального захисту, впроваджених фінансових стимулів для працедавців. Кожний охочий міг переглянути всеукраїнський банк вакансій, оскільки на головному проспекті міста функціонували 10 татч-скрінів із доступом до мережі Інтернет. До того ж наші працівники, одягнені у білі кепки і футболки з логотипом служби зайнятості та написом "Хочеш дізнатися? Спитай у мене" виступали у ролі промоутерів. Вони розповідали учасникам заходу про зміст соціальних послуг, які надає служба зайнятості, популяризували десять найбільш затребуваних на ринку праці професій, ознайомлювали відвідувачів із законодавчими новаціями у сфері зайнятості, інформували про можливості організації власної справи, отримання ваучерів і компенсацій.

Докладені зусилля мали добрі результати: представники підприємств провели 10 тис. кваліфікаційних інтерв'ю, зібрали понад 5 тис. резюме. Попередні згоди про працевлаштування уклали 625 пошуковців роботи, стажування – 309. Ще 151 відвідувач домовився про проходження практики на виробництві, 370 осіб від промоутерів дізналися про умови отримання ваучерів, 215 отримали роз'яснення про можливості започаткування власної справи. Із десяти професій, які презентувалися, молодь найбільше цікавилася специфікою роботи програмістів, кухарів, барменів і малярів-штукатурів.

У повсякденній діяльності багато уваги посадовці служби зайнятості відводять превентивній роботі, аби молоді люди були більше обізнані з реаліями ринку праці й обирали фах, за яким нескладно знайти роботу. Для цього організуються марафони актуальних професій, дні відкритих дверей навчальних закладів, профорієнтаційні зустрічі не тільки з учнями шкіл, а й їхніми батьками та вчителями. Цього року вперше буде проведений ще й тематичний профорієнтаційний захід “Мандри у професійне завтра”. Він відбуватиметься одночасно в усіх центрах зайнятості області з тим, аби якнайширше інформувати випускників шкіл про таку затребувану у сфері легкої промисловості професію як швачка. А в кінцевому підсумку – сприяти укомплектуванню десятків вільних робочих місць на швейних або текстильних підприємствах.

На першому етапі організації заходу відповідно до попередніх перемовин із освітянами були узгоджені дати та місце проведення зустрічей з учнями 116 загальноосвітніх навчальних закладів області, у тому числі Червоноградської школи-інтернату для дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, Самбірського районного дитячого будинку “Рідний дім”, Жовківської, Підкаміньської спеціальних, Сколівської, Турківської та Хирівської шкіл-інтернатів. Загалом із специфікою роботи у легкій промисловості ознайомляться майже три тисячі старшокласників.

Під час другого туру, що триватиме впродовж березня у школах, учнівська молодь матиме змогу зустрітися з викладачами та вихованцями 18 місцевих закладів профтехосвіти та коледжів. У першій декаді квітня відбудеться третій, заключний етап. У його рамках у центрах зайнятості за участю працедавців презентуватиметься професія швачки. Для молоді будуть організовані професіографічні екскурсії на 38 швейних підприємствах, які періодично мають потребу у кваліфікованих працівниках (зокрема ТзОВ “Декарест”, ДП “Амбієнте Ферніче Україна”, ПрАТ “Стрийська швейна фабрика “Стрітекс”, ДП “Дуатекс”, ТзОВ “Райтекс”, ТзОВ “Італія-Джинс-Груп”, ДП “Датський текстиль”, ВАТ “Троттола” та інші). Також проводитиметься анкетування учнів з метою вивчення їхніх подальших професійних намірів та доцільності проведення такого заходу. Таким чином молодь, пізнавши тонкощі роботи швачки та побачивши цю сферу діяльності зблизька, зможе зробити добре усвідомлений професійний вибір, а згодом й поповнити колективи швейників.

Для стабілізації молодіжного ринку праці необхідно впроваджувати додаткові інструменти. Передусім розширити масштаби просвітницької кампанії для ознайомлення учнів, їхніх батьків і педагогів з ризиками здобуття модних професій, навчання за якими здебільшого проводиться на комерційній основі. Водночас навчальним закладам важливо змістити акценти на практичну сторону освітнього процесу, подбавши про те, щоб у студентські роки молодь ознайомлювалася з прогресивними виробничими технологіями, набувала та вдосконалювала професійні вміння за обраною професією чи спеціальністю, вивчала основи ведення підприємницької діяльності та переконувалася у перевагах самозайнятості. Варто відно-

вити практику надання працедавцям дотацій у разі забезпечення молодих спеціалістів першим робочим місцем із гарантією зайнятості впродовж двох років, запровадити програму державної підтримки молоді з метою залучення її до бізнесової діяльності. Для цього вбачаємо за доцільне внести зміни до чинного законодавства у сфері зайнятості та освітніх програм навчальних закладів різних рівнів акредитації, доповнивши їх циклом занять з бізнес-планування та основ ведення підприємницької діяльності. Серед студентів останніх курсів обов’язково знайдуться ті, хто зацікавиться ідеєю започаткування власної справи. Таким молодим спеціалістам пропонуємо (у разі відсутності на ринку праці пропозицій працевлаштування за здобутою спеціальністю) надавати адресну одноразову допомогу з Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття у дванадцятикратному розмірі мінімальної заробітної плати. А отриманий стартовий капітал, молодечий ентузіазм і завзяття зіграють свою роль, і в недалекому майбутньому вчорашні студенти не сидітимуть на лавах безробітних, а поповнюватимуть шеренги підприємців-початківців. Скориставшись шансом самостійно господарювати, вони будуть зацікавлені вести соціально відповідальний бізнес, створюватимуть нові робочі місця, забезпечуватимуть роботою інших, у т.ч. й мешканців сільських поселень.

Питання зайнятості селян – одне з тих, що вимагає невідкладного вирішення. На початку 2014 р. допомоги у працевлаштуванні потребували 9,4 тис. жителів сіл Львівщини. Водночас вільних місць праці було небагато. Так, серед більш як тисячі актуальних вакансій лише п’яту частину задекларували сільськогосподарські підприємства, а також фірми та компанії, що функціонують у сільській місцевості. Варто взяти до уваги й те, що чимало суб’єктів господарської діяльності працюють сезонно, що зумовлює зайнятість працівників у весняно-осінній період і позбавляє роботи у зимові місяці. Усе це ще раз підтверджує, що проблема працевлаштування у сільській місцевості набула особливої гостроти, що зумовлено не лише браком вільних робочих місць, а й іншими чинниками. Передовсім, незадовільним станом доріг між населеними пунктами, що вкрай негативно позначається на інвестиційній привабливості економіки районів, нерегулярним транспортним сполученням, через що селянам важко добиратися до місця праці. Процес забезпечення роботою сільських мешканців у містах утруднює те, що здебільшого вони не мають професії або займали робочі місця, які не потребують спеціальної підготовки. Водночас серед пошуковців роботи чимало осіб, професійна компетенція яких недостатня або не відповідає вимогам сучасних сільськогосподарських виробництв, а тим паче – впровадженням технологічним інноваціям в інших сферах економіки.

Аби підвищити рівень зайнятості сільського населення, посадовці центрів зайнятості особливу увагу зосереджують на аспектах організації професійного навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації. Адже таким чином вдається підготувати потрібні кадри для місцевих товаровиробників з урахуванням їхніх потреб до якості робочої сили, а безробітних забезпечити

робочими місцями. Для прикладу: частка мешканців сільської місцевості в загальній чисельності осіб, направлених упродовж 2013 р. на профнавчання, становила 40,9%, а це понад 4,5 тис. осіб.

Враховуючи, що сільські жителі мають деякі переваги над городянами, позаяк володіють певними ресурсами (власними садибами, землею, худобою, підсобними приміщеннями), багато зусиль спрямовуємо на залучення їх до самозайнятості. Лише торік за направленням центрів зайнятості 156 безробітних мешканців сіл вивчали основи підприємницької діяльності. Після закінчення курсів 144 особи отримали одноразову виплату допомоги з безробіття для започаткування власної справи й тепер на практиці реалізують різні бізнес-ідеї. Серед видів діяльності, які вони обрали, чимало таких, що сприяють розвитку агробізнесу на Львівщині, зокрема, вирощування зернових і технічних культур, овочівництво, декоративне садівництво та вирощування продукції розсадників, а також глив, риби, розведення кролів, свиней, бджіл, змішане сільське господарство, утримання молочного поголів'я худоби тощо.

Розуміючи важливість розгортання бізнесу на селі, за дорученням посадовців Львівської обласної державної адміністрації науковці Львівського національного аграрного університету, Інституту сільського господарства Карпатського регіону НААН і Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Гжицького розробили 30 типових бізнес-планів, у яких викладена стратегія та тактика започаткування власної справи в агросфері, наведені фінансові розрахунки тощо. Цими напрацюваннями були забезпечені всі центри зайнятості, сільські та селищні ради області, анотації про них були розміщені як на веб-сторінці Львівського ОЦЗ, так і в інформаційному віснику "Шанс". Ті, хто виявив бажання займатися бізнесом на селі (понад 130 безробітних), ще під час навчання на курсах з основ підприємницької діяльності мали змогу не тільки ознайомитися з типовими бізнес-проектами, а й на їхній основі розробити власний план підприємницької діяльності з урахуванням наявних ресурсів і фінансових можливостей.

Для поширення серед населення інформації про підтримку службою зайнятості підприємницьких ініціатив торік на Львівщині проходив конкурс на кращий бізнес-план підприємницької діяльності серед безробітних, котрі за сприяння центрів зайнятості започаткували власний бізнес. До участі у змаганні зголосилися понад 50 підприємців-початківців, з них до фінішної прямої дійшли п'ятеро. Саме вони, за висновками членів експертної ради, обрали найбільш перспективні види діяльності, продемонстрували лідерські якості та підприємницький хист. Переможців очікувала приємна несподіванка. Фіналісти, окрім фінансової винагороди (за перше місце – 8 тис., друге – 4 тис., третє – 3 тис. грн), отримали цінні подарунки, сертифікати від ГРУ ПАТ "Приватбанк" на безкоштовне відкриття банківського рахунку та його обслуговування упродовж 6 місяців, пільгову картку класу "Gold" і 500 грн, зачислених на рахунок.

Багато краян довідалися про сучасні методи та передові технології вирощування сільськогосподарської

продукції під час тематичних семінарів, які на договірній основі організують міськрайцентри зайнятості з соціальним партнером – БО "Львівська аграрна дорадча служба" (ЛАДС). Ця благодійна організація реалізовує на теренах Львівщини проект "Підвищення конкурентоздатності молочного сектору в Україні", що фінансується Канадським агентством міжнародного розвитку CIDA. Радники ЛАДС зустрічаються з безробітними, інформують їх про новітні методи та технології вирощування свійських тварин, відкривають секрети прибуткового хазяйнування на селі через уміле використання наявних ресурсів – пасовищ, худоби, підсобних приміщень тощо. Окрім отримання фахових порад безробітні селяни мали змогу брати участь у демонстраційних показах успішного господарювання підприємливими краянами у сфері сільськогосподарського виробництва.

Також налагоджені ділові партнерські стосунки з групою компаній "Територія Бізнесу", Західноукраїнським центром "Жіночі перспективи", Сокальським агентством регіонального розвитку та іншими організаціями. Нашими партнерами вони стали не випадково. Попередньо фахівці обласного центру зайнятості провели моніторинг серед урядових і недержавних організацій, які надають консалтингові послуги з питань організації власного бізнесу, вдалого пошуку роботи, збереження трудових ресурсів у кризовий період, психологічної адаптації та ін. Ключову роль у відборі партнерів відіграло те, що названі вище установи мають великий досвід щодо реалізації міжнародних проектів, пов'язаних зі сферою зайнятості. Їхні консультанти, дорадники та психологи, володіють не лише теоретичними, а й практичними знаннями, проводять для безробітних тематичні семінари з аспектів організації власної справи, розповідають про перспективи діяльності у певних галузях економіки, ознайомлюють з державними програмами, які діють задля підтримки малого та середнього бізнесу, а головне – організують зустрічі з успішними господарниками, котрі вмільо ведуть власний бізнес і нарощують прибутки. Заходи відбуваються як безоплатно, так і на договірній основі.

Про докладені зусилля посадовців центрів зайнятості задля залучення селян до продуктивної зайнятості яскраво свідчать статистичні дані: рівень працевлаштування таких мешканців області у 2013 р. збільшився і становив 31,9% (у 2012 р. – 26,9%).

Загальновідомо, що ситуація на ринку праці віддзеркалює ті процеси, що відбуваються в різних сферах життєдіяльності краю: за сприятливих умов збільшуються обсяги виробництва, створюються нові робочі місця, зростає показник зайнятості. Ось чому обласна служба зайнятості свого часу виступила одним із ініціаторів розробки механізму відшкодування відсотків за кредитами, залученими суб'єктами малого підприємництва для розвитку бізнесу та створення нових робочих місць за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. У разі реалізації цієї ідеї представники бізнес-спільноти, що організуюватимуть додаткові робочі місця й забезпечуватимуть роботою безробітних, матимуть не тільки доступ до дешевого кредитного ресурсу, а й додаткові

можливості для розширення масштабів ведення бізнесу та зростання прибутків.

Вбачаємо, що подальший розвиток законодавчих ініціатив у сфері зайнятості повинен базуватися на прогресивних засадах. Передусім необхідно доопрацювати норми, які б стимулювали краян до легального працевлаштування, самозайнятості, вдосконалення професійних знань і навичок упродовж усього дорослого життя. А працедавців – заохочували до офіційного оформлення

трудових відносин з найманим персоналом, ведення соціально відповідального бізнесу, розгортання підприємницької діяльності й створення нових робочих місць. За таких умов збільшаться надходження до бюджету, поліпшаться результати економічної діяльності краю, зменшиться дисбаланс між попитом і пропозицією робочої сили.

Стаття надійшла 13.02.2014

## **ІНСТИТУТ ПІДГОТОВКИ КАДРІВ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ЗАЙНЯТОСТІ УКРАЇНИ**

Державний вищий навчальний заклад III рівня акредитації  
Ліцензія МОНмолодьспорту України серія АД № 072898 від 16.10.2012

### **О Г О Л О Ш У Є**

прийом до аспірантури у 2014 році  
з відривом та без відриву від виробництва

#### **за науковими спеціальностями:**

08.00.03 – Економіка та управління національним господарством

08.00.07 – Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

До аспірантури на конкурсній основі приймаються особи, які мають повну вищу освіту за освітньо-кваліфікаційним рівнем магістра або спеціаліста.  
Підготовка в аспірантурі Інституту здійснюється за рахунок коштів юридичних та фізичних осіб (на умовах контракту)

#### **Термін навчання в аспірантурі не перевищує:**

з відривом від виробництва – трьох років,

без відриву від виробництва – чотирьох років.

Особи, які працюють у системі державної служби зайнятості України (та мають стаж роботи в центрах зайнятості не менше одного року), зараховуються до аспірантури на підставі конкурсного відбору та навчаються на безоплатній основі без відриву від виробництва.

#### **Вступники до аспірантури подають на ім'я ректора Інституту такі документи:**

1) заяву; 2) особовий листок з обліку кадрів, засвідчений печаткою установи, в якій вступник до аспірантури навчається або працює; 3) дві фотокартки розміром 3x4; 4) список опублікованих наукових праць і винаходів (за наявності); 5) наукову доповідь (реферат) з обраної наукової спеціальності; 6) медичну довідку про стан здоров'я за формою № 086-о; 7) копію диплома про закінчення вищого навчального закладу із зазначенням одержаної кваліфікації спеціаліста або магістра (особи, які здобули відповідну освіту за кордоном, – копію нострифікованого диплома); 8) посвідчення про складені кандидатські іспити (за наявності); 9) копію довідки про присвоєння ідентифікаційного номера (для осіб, які вступають до аспірантури з відривом від виробництва).

#### **Вступниками особисто подаються:**

- паспорт, диплом про вищу освіту;

- трудова книжка (за наявності) із записом про звільнення з останнього місця роботи (при вступі до аспірантури з відривом від виробництва).

Документи подаються у швидкозшивачі з двома конвертами.

#### **Інформація про початок вступної кампанії до аспірантури буде розміщена на сайті ІПК ДСЗУ**

Особам, допущеним за рішенням приймальної комісії до вступних іспитів в аспірантуру, надається відпустка для підготовки та складання іспитів згідно з чинним законодавством України.

Вступники до аспірантури Інституту складають вступні іспити зі спеціальності, філософії, іноземної мови.

Вступники, які на час вступу до аспірантури склали всі або кілька кандидатських іспитів, звільняються від відповідних вступних іспитів до аспірантури, і їм зараховуються оцінки кандидатських іспитів.

Адреса Інституту: 03038, Київ, вул. Нововокзальна, 17  
За довідками звертатись: науково-дослідна частина (кабінет 310-б),  
тел./факс: (044) 239-07-99

Детальна інформація на сайті: [www.ipk-dszu.kiev.ua](http://www.ipk-dszu.kiev.ua)