

Таблиця 2. Проведення заходів за участю соціальних партнерів (роботодавці, громадські та волонтерські організації тощо) в ІКЦ Київського міського центру зайнятості з 10 квітня по 31 грудня 2015 року

Робота з роботодавцями, з них:				Заходи із залученням громадськості, волонтерів, ЗМІ (наради, круглі столи, засідання прес-клубів тощо):						
заходи для роботодавців (семінари, наради, засідання клубів тощо)			заходи для населення за участю роботодавців (ярмарки, міні-ярмарки вакансій тощо)		кількість заходів, одиниць	чисельність учасників, осіб	у т.ч. кількість виступів, публікацій			
кількість заходів, одиниць	чисельність учасників, осіб	кількість індивідуальних консультацій, одиниць	кількість заходів, одиниць	чисельність учасників, осіб			на ТВ	на радіо	у друкованих виданнях	в Інтернет-мережі
24	149	402, з них 42 – юристи, 244 – на видачу дозволів, 116 – роботодавці	21	895	51	364	26	85	13	79

Стаття надійшла 26.02.2016

А.М. Передерко
Perederko, A.M.

Знайти роботу можна навіть у глибинці

There are jobs even in the outlands

Проблема працевлаштування найгостріше відчувається у районах, де, на відміну від великих міст, відсутні промислові підприємства, а роботодавців можна порахувати на пальцях однієї руки. Але навіть у глибинці можна знайти роботу. Досвіду у цій справі набули в Ямпільському районі на Вінниччині.

Пріоритети Ямпільського районного центру зайнятості населення:

- сприяння у працевлаштуванні соціально незахищених категорій безробітних (інвалідів, матерів з дітьми до шести років, людей передпенсійного віку, учасників АТО, внутрішньо переміщених осіб (ВПО);
- допомога в пошуку першого робочого місця для молоді;
- професійні навчання та стажування безробітних на замовлення роботодавця.

Наш район сільськогосподарський, тому багато робочих питань мають ознаки сезонності. Зимовий період, коли на полях припиняються роботи, використовуємо,

навчаючи безробітних для майбутнього працевлаштування.

На власному досвіді переконались, що успіху у працевлаштуванні людей у глибинці можна досягти тільки завдяки тісній взаємодії служби зайнятості з роботодавцями. На жаль, тих, хто може надати роботу в сільськогосподарському районі і його невеликому райцентрі, небагато. Та й вибір вакансій не такий різноманітний, як у великих містах. Такі реалії. Доводиться налагоджувати стосунки з кожним роботодавцем, щоб докладно знати потреби підприємства, попит на робочі місця (і на постійну, і на тимчасову роботу). Ознайомлюємо з можливостями співпраці.

Цілий рік роботодавці можуть економити кошти фонду оплати праці у розмірі єдиного соціального внеску у разі, якщо вони братимуть на роботу не менше ніж на два роки зареєстрованих у службі зайнятості безробітних із числа таких категорій громадян, як: діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування; особи, звільнені після відбуття покарання або примусового лікування; молодь, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася зі строкової військової або альтернативної (невійськової) служби (протягом шести місяців після закінчення або припинення навчання чи служби); особи, яким до пенсії за віком залишилося 10 і менше років; інваліди, які не досягли пенсійного віку; один із батьків, який має на утриманні дітей віком до шести років або самостійно (без одного із подружжя) виховує дитину до 14 років чи дитину-інваліда.

Передерко Анатолій Маркіянович, директор Ямпільського районного центру зайнятості (Ямпіль).

Perederko, Anatolij Markiiianovych, Director, Yampil' Raion Employment Center (Yampil').

© Передерко А.М., 2016

© Perederko, A.M., 2016

Рік не платити єдиний внесок також можуть представники малого бізнесу за умови працевлаштування безробітних на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності не менше ніж на два роки.

Ямпільський районний центр зайнятості успішно співпрацює з підприємцем Сеничином Іваном Васильовичем, котрий займається стоматологічною практикою. На початку співпраці фахівці відділу роботодавців неодноразово зустрічались, спілкувались, розказували про переваги працевлаштування з економією коштів фонду оплати праці у розмірі єдиного соціального внеску, показували резюме претендентів на роботу, пропонували профвідбір. Підприємцю було запропоновано список безробітних, які перебували на обліку в Ямпільському РЦЗ за спеціальністю “медична сестра”. Він підібрав дві людини, створивши для них у 2014 р. два нових робочих місця. Маючи цей досвід роботи, у 2016 р. фахівці центру зайнятості звернулися до цього ж підприємця з пропозицією працевлаштування безробітних. У результаті він погодився створити ще три робочих місця. Оскільки Іван Васильович веде діяльність, яка відноситься до пріоритетних видів економічної діяльності, та працевлаштував на роботу безробітних, районним центром зайнятості було прийнято рішення про надання йому компенсації єдиного внеску.

Ямпільський центр зайнятості має досвід співпраці з керівником фермерського господарства “Сліт”, Чорнолуцьким О.А. Неодноразово фахівці центру зайнятості відвідували це підприємство. Тільки у випадку особистого контакту, при спілкуванні, розказуючи про нормативні документи, показуючи резюме претендентів, характеристики з попередніх місць роботи можна досягти успіху в створенні нових робочих місць. Хочеться відзначити співпрацю служби зайнятості з підприємцем Пацьорою Вікторією Миколаївною, яка займається розведенням свиней. Вона звернулася до центру зайнятості в пошуку працівників, а ми запропонували взяти на роботу, на створенні нові робочі місця підсобних робітників, осіб, які перебували на обліку у Ямпільському районному центрі зайнятості. Так як її діяльність відноситься до пріоритетних видів економічної діяльності, було прийнято рішення про надання Вікторії Миколаївні компенсації єдиного внеску.

На початок квітня 2016 р. на обліку у центрі зайнятості перебувають 45 людей, які повернулись із зони АТО. Центром зайнятості докладаються зусилля щодо надання усіх соціальних послуг даній категорії безробітних, спрямованих на якнайшвидше працевлаштування, а за необхідності – профнавчання за кошти Фонду ЗДССнВБ. Але проблема у тому, що за результатом опитування більшість таких осіб поки що не готові працювати. Допомога по безробіттю у них визначається розміром середньомісячного грошового забезпечення, яке часто перевищує 5–6 тис. грн, відповідно становитиме 3,5–4 тис. грн на місяць. Роботодавці Ямпільського району не можуть запропонувати вакансії із заробітною платою вище 2,5 тис. грн. Тому цим людям запропоновано започаткувати підприємницьку справу, де заробітну плату вони собі можуть забезпечити ту, на яку розраховують. Отже двом таким особам була надана допомога у започаткуванні власної справи з виплатою допомоги по безробіттю одноразово.

Одним із головних напрямів діяльності Ямпільського районного центру зайнятості є організація професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації безробітних громадян. Професійне навчання здійснюється з урахуванням існуючих стандартів та потреб локального та регіонального ринків праці, з урахуванням конкретної потреби в працівниках підприємств, організацій, фізичних осіб, які приймають на роботу найманого працівника. Так як Ямпільський район – сільськогосподарський, то постійно є

потреба в підвищенні кваліфікації за професіями сільськогосподарського напрямку.

Протягом 2015 р. за направленням Ямпільського районного центру зайнятості за професіями сільськогосподарського напрямку (тракторист, токар, слюсар, водій, машиніст котельні) підвищували кваліфікацію 229 безробітних. Значну увагу центр зайнятості приділяє професійному навчанню підприємців-початківців. Зокрема на курсах цільового призначення “Основи підприємницької діяльності” у минулому році навчалися сім осіб, які розпочали власну справу. У центрі зайнятості слухачам пропонують супровід, організують консультативні послуги.

Щороку проводиться підвищення кваліфікації за професією машиніст (кочегар) котельні для забезпечення опалювального сезону на об'єктах соціальної сфери. Перед початком роботи підвищували свій рівень робітники ПП “Будімідж”, ПП “Саланг”, ПАТ “Ямпільський приладобудівний завод”. Під конкретні замовлення роботодавців проходили професійне навчання 98% безробітних.

Практикою роботи РЦЗ стало щороку, починаючи з лютого-березня, проводити Дні відкритих дверей центру зайнятості безпосередньо в сільських громадах із залученням безробітних, роботодавців і органів влади. Відбувається живий діалог між учасниками даного заходу, який в більшості дає можливість роботодавцеві підібрати необхідних працівників, а безробітним – знайти роботу.

Проводиться постійне спілкування з керівниками сільських громад. Працівники центру зайнятості разом із керівниками територіальних громад беруть участь у сесійних засіданнях виконкомів сільських рад, що дає можливість вивчити їх бачення зайнятості безробітних.

У центрі уваги знаходяться питання участі безробітних у громадських роботах з благоустрою населених пунктів. На початку року проводиться роз'яснювальна робота в кожній громаді щодо виділення коштів на громадські роботи. Це дає можливість своєчасно укласти договір на організацію громадських робіт, затвердити кошторис.

Громадські роботи організуються за сприяння райдержадміністрації та виконавчих органів місцевих рад. Фінансування здійснюється за рахунок коштів із трьох джерел – роботодавців, місцевого бюджету та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття. Упродовж минулого року в таких роботах узяли участь майже 422 безробітних. Не перший рік Ямпільський РЦЗ використовує таку практику. Переконалися, що вона корисна і для тих, хто шукає роботу, і для тих, хто тимчасово надає її. Найчастіше безробітні беруть участь у благоустрої райцентру – впорядковують сквери, стадіон, висаджують квіти на клумбах, наводять лад на кладовищі, ліквідовують стихійні сміттєзвалища. Четверо безробітних допомагали працівникам управління соціального захисту в інформуванні населення про порядок отримання житлових субсидій та роботі з документацією. Міська рада висловила вдячність безробітним, які працювали на впорядкуванні території. Водночас безробітні поліпшили своє фінансове становище.

Традиційними для нас стали заходи презентації послуг служби зайнятості в колективах роботодавців та для підприємств, для безробітних. Цього року такі презентації відбулися на двох підприємствах. Це дало можливість людям ознайомитись з підприємствами, дізнатись про наявні вільні робочі місця та умови праці безпосередньо на підприємстві. В результаті заходів на ПАТ “Ямпільський приладобудівний завод” виявило бажання піти на роботу 110 осіб, переважна більшість з них працевлаштована.

Фахівці центру зайнятості регулярно проводять семінари з роботодавцями, на яких спільно обговорюються питання працевлаштування учасників АТО, ВПО, інвалідів та

громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці. Їм пропонується професійне навчання, надається документальний супровід (оформлення нормативних документів щодо пільг у разі прийому на роботу), стажування. Це дає можливість швидко укомплектувати вакансії підприємств. Регулярно проводяться міні-ярмарки робітничих професій, де пропонуються наявні вакансії. Перераховані заходи з роботодавцями дають можливість збільшити кількість вакансій, на які є можливість працевлаштувати безробітних.

Попит на робочу силу не зростає з економічних при-

чин, водночас рівень укомплектування збільшився внаслідок наполегливої роботи працівників центру зайнятості, які особисто знають кожного роботодавця, ведуть паспорти підприємств, установ та організацій, що дає можливість знати потребу у працівниках.

Наша мета незмінна: ефективно використовуючи кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, максимально допомагати безробітним у пошуку роботи, а роботодавцям – у достойному кадровому поповненні.

Стаття надійшла 18.04.2016

*О.Д. Темних
Темных, О.Д.*

Форми та методи роботи базового центру зайнятості щодо формування позитивного ставлення громадськості до державної служби зайнятості

Forms and methods used by local employment centers for creating positive public attitudes towards the State Employment Service

У Мелітопольському районі Запорізької області налічується 67 населених пунктів. Територія району поділена на 15 сільських та 1 селищну раду. Загальна чисельність населення складає 55,1 тис. осіб, з яких до зайнятого населення відносяться 22,9 тис. або 41,6%.

Станом на перший квартал поточного року нараховується 798 роботодавців, з яких 626 – юридичні особи та 172 – фізичні особи-підприємці. Фактично працюють та сплачують соціальні внески та податки лише 333 роботодавця, що складає 41,7% від їхньої загальної кількості. Постійно користуються послугами центру зайнятості близько 50% економічно активних роботодавців. Саме у них має місце значна плінність кадрів.

Основний напрям розвитку економіки району – сільськогосподарське виробництво, де як у товарному сільськогосподарському виробництві, так і в особистих селянських господарствах зайнято близько 9,5 тис. осіб.

Фінансово-економічна криза останніх років суттєво вплинула на скорочення кількості найманих працівників у роботодавців району та загального попиту на робочу силу. Як наслідок – прискорились міграційні процеси, від-

булися істотні зміни у складі як працівників, так і вакантних робочих місць, співвідношенні між ними. Поглибився професійно-кваліфікаційний дисбаланс між попитом роботодавців на працівників і пропозицією робочої сили.

У таких складних соціально-економічних умовах спеціалісти районного центру зайнятості зобов'язані не тільки вчасно реагувати на виклики, а й працювати ефективно, щоденно власною працею доводити суспільству і місцевим громадянам результативність і доцільність своєї діяльності. Тобто важливим є визнання нашої роботи населенням, громадськістю, місцевими органами державної влади та самоврядування.

Отже від ефективної діяльності, спрямованої на задоволення кадрових потреб роботодавців та сприяння працевлаштуванню громадян залежить позитивне ставлення громадськості до служби зайнятості, а кінцеві результати нашої діяльності – від макроекономічної та державної регуляторної політики щодо розвитку малих і середніх підприємств, особливо у сільській місцевості.

Діяльність Мелітопольського РЦЗ спрямована на реалізацію програми зайнятості населення на період до 2017 р. Координація зусиль усіх виконавців програми (органів влади, соціальних партнерів, роботодавців, громадських організацій та інших зацікавлених сторін), широкий спектр інформаційно-роз'яснювальних заходів (семінари, ярмарки та міні-ярмарки вакансій, презентації роботодавців та професій, круглі столи, тренінги), клопітна робота щодо соціального захисту громадян від безробіття, співпраця з роботодавцями, систематичний

Темних Олександр Дмитрович, директор Мелітопольського районного центру зайнятості Запорізької області (Мелітополь).

Темных, Oleksandr Dmytrovych, Director, Melitopol' Raion Employment Center, Zaporizhzhia Oblast (Melitopol').

© Темних О.Д., 2016

© Темных, O.D., 2016