

ВОЛОДИМИР ГОЦ: ЯКЩО ХОЧЕМО МАТИ НОВУ ГЕНЕРАЦІЮ ФАХІВЦІВ БУДІВЕЛЬНОЇ ГАЛУЗІ...

Надійність та безпека споруд – вимоги, які в першу чергу висуваємо, коли ведемо мову про житло чи виробничий цех, садовий будинок чи потужний завод. Від кого залежить та надійність, та безпека? 50 на 50: від будівельних матеріалів, конструкцій, технологій та від кадрів, які є чи не важливішими за усе попередньо перераховане. Пресловуте: «Кадри вирішують все!» – для будівельної галузі не пусте гасло.



Гоц В.І.,
Декан будівельного факультету КНУБА,
зав.кафедрою, доктор технічних наук, професор

Коли ми говоримо про центральні, матеріальноутворюючі галузі економіки держави, то маємо на увазі промисловість і будівництво. Вони відіграють ключову роль у розвитку будь-якої країни. Не секрет, що будівельний комплекс України є одним з найважливіших комплексів народного господарства, бо сам по собі створює велику кількість робочих місць і споживає продукцію багатьох галузей народного господарства. Одне робоче місце в будівництві створює до десятка додаткових робочих місць в суміжних галузях економіки.

В будівельній галузі України працює близько 50 тис. підприємств, на яких зайнято майже 0,5 млн осіб. Велика частка з них випускники Київського національного університету будівництва та архітектури. Приємно, такі відомі люди в будівельній галузі, як Пилипенко О.С., Голова наглядової ради, президент промислово-будівельної групи «Ковальська», заслужений працівник промисловості України;

Суруп В.Ю., Віце-президент промислово-будівельної групи «Ковальська», заслужений працівник промисловості України;

Шиліук П.С., Герой України, Голова правління ПАТ «ДБК №4», заслужений будівельник України, голова Президії Будівельної палати України, канд. техн. наук;

Яменко О.Б., канд.хім.наук, директор ЗАТ «Термінал-М», промислово-будівельної група «Ковальська»;

Тимошенко С.А., канд.техн.наук, генеральний директор ПАТ «ДБК №4», холдингової компанії «Київміськбуд», заслужений будівельник України

Омельченко О.О., Герой України, канд.техн.наук, почесний професор КНУБА, голова наглядової ради КНУБА, заслужений будівельник України

Дудар М.І., Голова правління ПАТ «Броварський завод будівельних конструкцій», заслужений будівельник України – вийшли зі стін КНУБА.

Будівельно-технологічний факультет з 1956 року свого заснування підготував численну армію фахівців з високим коефіцієнтом професійної якості. На даний час факультет здійснює набір студентів за двома напрямками підготовки: 6.060101 – «Будівництво» та 6.030510 – «Товарознавство та торгівельне підприємництво»

Нажаль будівельна галузь сьогодні, м'яко кажучи, не на підйомі: державної комплексної програми розвитку наразі немає, а підприємства, намагаючись вижити, в умовах кризи скорочують обсяги виробництва, вишукують можливості зекономити на складових виробничого процесу або взагалі



Захист дипломних і магістрських робіт. Комісія ДЕКУ



Нагороджені після захисту

згортають свою діяльність. За 22 років незалежності обсяги будівництва житла не досягли навіть 50% обсягів «кращого» 1987 року.

Та незважаючи на це, будівельна галузь України, навіть при наявності високого рівня безробіття, відчуває гостру потребу у кваліфікованих робітниках, інженерно-технічних працівниках, наукових кадрах. Переважна більшість будівельних підприємств стикається з проблемою в наймі потрібної кількості працівників, в їх кваліфікації, спостерігається висока плинність кадрів тощо. Її вирішення вимагає від менеджерів будівельної галузі багато зусиль, починаючи від найму і закінчуючи розробкою системи мотивації праці. До речі, в цьому суто економічному питанні, знання технічних особливостей будівельного процесу є абсолютно не зайвим. За прогнозом Організації роботодавців України до 2015 року потреба в робочих кадрах на вітчизняних підприємствах буде забезпечена лише до 45%.

Склалася парадоксальна ситуація: підприємства страждають від нестачі кваліфікованих кадрів, а навчальні заклади – від нестачі замовлення на їх підготовку. Ця проблема потребує термінового вирішення, оскільки вона впливає на перспективи розвитку промислово-будівельного комплексу України.

На моє глибоке переконання без інвестицій в основні складові виробничого циклу, як матеріально-технічного, так і безпосередньо кадрового потенціалу не варто чекати радикальних змін у зрушенні сучасного стану справ в економіці. За даними Світового банку, в 192 країнах світу на долю людського капіталу припадає в середньому 64% загального багатства, на виробничі фонди – 16% і на природні ресурси – 20%. Основною проблемою залишається складність у порядку формування професійного, кваліфікованого кадрового ресурсу для забезпечення високоефективного розвитку підприємств.

Теоретичні знання, професійна компетентність випускників КНУБА – основні пріоритети, які ставить перед собою професорсько-викладацький склад будівельно-технологічного факультету. Починаючи з I курсу наші студенти проходять увесь цикл професійного навчання будівельника на практиці. Ознайомчий етап змінюється на геодезичну практику на початку навчання, одержання будь-якої робочої професії нахшталт муляра, штукатура чи оздоблювальника з мінімальним розрядом, на II курсі, продовжується здобуттям практичних навичок вже в великих підприємствах галузі більш високої кваліфікації. Потрапити одразу на потужний будівельний комбінат, такий як ВАТ «Комбінат Будіндустрії» або на одне з підприємств ПБГ «Ковальська» та інших лідерів вітчизняної будівельної індустрії, для студента, який на початках взагалі не має реального уявлення про свою обрану професію, важливий фактор, який насправді суттєво впливає на майбутнє молоді людини. Тому мотивуючим фактором конкурсного розподілу по базах практик є не тільки рівень знань за сумою балів, а й вивчення іноземної мови студентом вже починаючи з перших років навчання у КНУБА.

Маючи практичний досвід, одержаний під час попередніх практик, студенти приглядаються до тих напрямків роботи, які їм до душі, а роботодавці до своїх майбутніх кадрів. Для роботодавців важливо не тільки професійна підготовка молодого спеціаліста-будівельника, яку шліфують починаючи з I курсу, але й відношення до роботи, вміння працювати в команді, лідерські якості майбутнього фахівця, його прагнення до самовдосконалення. Стимулювання праці через різного роду заохочення, в тому числі й матеріальні, для студентів важливий фактор. Вони зацікавлені у здобутті саме практичних знань та навичок. Так зароджується міцний професійний зв'язок в якому йде природний відбір кращих майбутніх спеціалістів галузі.

Наступний етап – лабораторні та наукові дослідження, які завершуються на останньому курсі дипломною чи магістерською роботою. На цьому етапі майбутні молоді спеціалісти випробовують свої сили у якості дублерів основних спеціальностей під наглядом шефів-виробничників. Вони самі обирають собі теми наукових досліджень і працюють над ними безпосередньо на виробництві.

Віднедавна, в межах співпраці будівельно-технологічного факультету з провідними підприємствами будіндустрії м. Києва, ми започаткували нову традицію – захист дипломних, магістерських робіт на виробничих підприємствах. Цього року захист робіт відбувався за присутності ректора КНУБА професора П.М.Кулікова, Героя України, заслуженого будівельника України, президента ПАТ «Домобудівний комбінат №4» П.С. Шиліюка, президента ПБГ «Ковальська», заслуженого будівельника України О.С. Піліпенка, генерального директора ВАТ «Комбінат Будіндустрія», заслуженого будівельника України В.Г. Нестерова. Ця надзвичайна подія накладає значну відповідальність на випускників, адже їм необхідно довести свою професійну кваліфікацію як теоретикам так і практикам. А це вже новий підхід, формування нової генерації фахівців, які усвідомлено здобули професію! Захист студентських дипломів на підприємствах за реальними галузевими темами може стати одним з рішень проблеми кадрів, яка гостро стоїть в даний час практично у всіх галузях промисловості в Україні.



М. Кочевих – керівник проекту



Комісія ДЕКу.
Р. Рунова та К. Пушкарьова



Вручення нагороди