

затверджують територіальні програми. Обсяг і умови надання медичної допомоги, що передбачаються територіальними програмами, не можуть бути нижчими за встановлені базовою програмою [1].

Програми медичного страхування мають переглядатися залежно від потреб у гарантованій населенню медичній допомозі та матеріальних і фінансових можливостей суспільства в галузі охорони здоров'я.

Метою впровадження державного нагляду є здійснення контролю за дотриманням страхувальниками та Фондом медичного страхування України законодавства у сфері загальнообов'язкового державного соціального медичного страхування [2].

Держава є гарантом фінансового забезпечення за загальнообов'язковим державним соціальним медичним страхуванням.

Досвід зарубіжних країн із загальнообов'язкового медичного страхування вказує на велику роль урядових структур та органів місцевого самоврядування із регулюванні цього виду діяльності.

Так, наприклад, в Німеччині держава забезпечує підготовку кадрів, видання законів, матеріально-технічний рівень провайдерів медичних послуг. Федеральний уряд визначає загальну політику охорони здоров'я, встановлює пріоритети розвитку системи, забезпечує відповідність страхових програм законодавчо встановленим нормам. Міністерство охорони здоров'я стежить за тим, щоб страхові каси не виключали якісь послуги зі своїх страхових програм, забезпечує рівну доступність медичної допомоги для всіх застрахованих, стримує наміри страхових кас перекласти вартість медичної допомоги, що росте, на застрахованих, виключаючи надмірні доплати.

Уряди земель Німеччини представляють інтереси територій при ухваленні федерального законодавства, здійснюють нагляд за діяльністю страхових кас і лікарських асоціацій, безпосередньо управляють державними лікувально-профілактичними закладами, планують лікарняну мережу, а також крупні інвестиції визначають стандарти підготовки медичних кадрів і тим самим побічно регулюють набір на медичні факультети університетів. Місцеві урядові структури відповідають за здійснення програм охорони громадського здоров'я (санітарна освіта, медико-соціальна допомога, профілактичні і оздоровчі заходи); управляють муніципальною мережею лікувально-профілактичних закладів [3].

Таким чином, в Україні поступово формується перспективна система організації медичного страхування, однак вона потребує суттєвого удосконалення.

Список використаних джерел:

1. Проект Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне медичне страхування». – Шлях доступу: www.moz.gov.ua
2. Бортнік С.В. Запровадження обов'язкового медичного страхування в Україні у контексті Європейської соціальної хартії (переглянутої) / С.В. Бортнік // Юридична наука. – 2011. – №3. – С.54-61.
3. Grunow, M., Nuscheler, R. Public and private health insurance in Germany: the ignored risk selection problem. Health Economics. - 2014. – 23(6), 670-687.

Попадинець Ірина Романівна

Кандидат економічних наук, доцент

Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

МОНІТОРИНГ ЕФЕКТИВНОСТІ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ УПРАВЛІНСЬКИХ КОНСУЛЬТАНТІВ НА РІВНЯХ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВ

При аналізі мотивації праці управлінських консультантів виникає велика кількість нез'ясованих та суперечливих аспектів, які призводять до певної невизначеності, а саме: невідповідності професійного рівня управлінських консультантів вимогам, неефективна система мотивації персоналу, проблеми у галузі навчання, корпоративної культури, досягненні результатів, можливості застосування творчого підходу в ході діяльності, займана посада тощо [2, ст. 242].

Проаналізуємо рівень якісного складу управлінських консультантів визначає рівень ефективності функціонування підприємства тому, що від особистих властивостей працівників, їх загальноосвітнього і кваліфікаційного рівня залежить якість управлінських рішень і результати їх реалізації. Аналіз ефективності мотивації управлінських консультантів проведемо згідно показників.

Таблиця 1 – Показники мотивації управлінських консультантів нафтогазових підприємств оцінені експертним шляхом (профіль керівника), бал

№	Основні показники	Підприємство	Рівні управління		
			TOP	MIDDLE	LOWER
			бал	бал	бал
1	Інтелект	НГВУ «Долинанaftогаз»	2	2	2
		НГВУ «Надвірнаaftогаз»	2	2	2
		УМГ «Прикарпаттрангаз»	2	2	2
		НДІНГЕНІЕ	3	3	3
2	Креативність	НГВУ «Долинанaftогаз»	2	3	2
		НГВУ «Надвірнаaftогаз»	1	1	1
		УМГ «Прикарпаттрангаз»	2	2	2
		НДІНГЕНІЕ	1	3	3
3	Не агресивність	НГВУ «Долинанaftогаз»	2	2	1
		НГВУ «Надвірнаaftогаз»	2	2	1
		УМГ «Прикарпаттрангаз»	2	2	1
		НДІНГЕНІЕ	2	2	2
4	Безконфліктність	НГВУ «Долинанaftогаз»	3	2	1
		НГВУ «Надвірнаaftогаз»	3	2	1
		УМГ «Прикарпаттрангаз»	2	2	2
		НДІНГЕНІЕ	2	2	3
5	Комунікабельність	НГВУ «Долинанaftогаз»	3	3	2
		НГВУ «Надвірнаaftогаз»	3	3	3
		УМГ «Прикарпаттрангаз»	3	3	3
		НДІНГЕНІЕ	3	3	3
6	Вектор спрямованості	НГВУ «Долинанaftогаз»	2	2	2
		НГВУ «Надвірнаaftогаз»	1	2	2
		УМГ «Прикарпаттрангаз»	2	2	2
		НДІНГЕНІЕ	2	2	2
7	Організаторські здібності	НГВУ «Долинанaftогаз»	3	3	3
		НГВУ «Надвірнаaftогаз»	3	2	2
		УМГ «Прикарпаттрангаз»	3	2	3
		НДІНГЕНІЕ	3	3	3
8	Керівництво	НГВУ «Долинанaftогаз»	3	3	2
		НГВУ «Надвірнаaftогаз»	2	2	1
		УМГ «Прикарпаттрангаз»	2	2	2
		НДІНГЕНІЕ	2	2	2

Сформовано автором на основі власних досліджень

При експертному оцінюванні показників ефективності мотивації управлінських консультантів було встановлено поділ показників за трьома рівнями: низький, середній та високий, проаналізуємо отримані результати згідно прийнятих рівнів: 0-1 – низький; 1,1-2 – середній; 2,1-3 – високий.

Таблиця 2 – Ефективність мотивації управлінських консультантів

Рівень ефективності	Рівень управління			Загальна ефективність	Рівень
	TOP	MIDDLE	LOWER		
Профіль управлінського консультанта	2,28	2,88	2,06	2,21	високий

Сформовано автором на основі власних досліджень

Проведені розрахунки продемонстрували високі результати. Розрахунок загальногалузевої ефективності мотивації управлінських консультантів на прикладі аналізованих нафтогазових підприємств показав 2,21 бали, тобто високий рівень. Отже, проведені аналіз та розрахунки показали позитивну динаміку, що є підставою для формування мотиваційного механізму управлінських консультантів на нафтогазових підприємствах [1, ст. 238].

Список використаних джерел:

1. Попадинець І. Р. Ефективність мотивації управлінської праці / А. О. Устенко, І. Р. Попадинець // І Міжнародна наук.-практ. конф. [«Економіко-культурологічне позиціонування України в світовому глобалізованому просторі»], (м. Кошице, Словаччина, 15 – 19 лютого 2016 р.): – с. 235 – 238.
2. Попадинець І. Р. Моніторинг рівнів ієрархії мотивації управлінської праці нафтогазових підприємств / І. Р. Попадинець // «Механізми, стратегії, моделі та технології управління економічними системами за умов інтегральних процесів: теорія, методологія, практика», (Хмельницький, 2-4 жовтня 2014 р.): Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції. - м. Хмельницький: ХмЦНП, 2014. – С.241 - 242.

Радиш Олена Вікторівна

Миколаївський інститут права

Національного університету «Одеська юридична академія»

Білик Наталя Михайлівна

Кандидат технічних наук, доцент

Миколаївський інститут права

Національного університету «Одеська юридична академія»

ПРОФІЛАКТИКА І ПРОТИДІЯ КОМП'ЮТЕРНОЇ ЗЛОЧИННОСТІ ЯК КОМПЛЕКСНИЙ ПІДХІД ДЛЯ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ

Кіберзлочинність – актуальна проблема, з якою зіштовхнулись всі країни у XXI столітті, і яка збільшується як за своїми масштабами, так і за рівнем спричиненої шкоди. Незважаючи на комплекс заходів, які вживаються окремими фізичними та юридичними особами, а також державою, кіберзлочинці успішно продовжують свою діяльність у інформаційному просторі.

Під терміном «кіберзлочинність» прийнято мати на увазі будь-які злочини, що вчинюються у віртуальному просторі за допомогою комп'ютерних систем або шляхом використання комп'ютерних мереж та інших засобів доступу до віртуального простору, в межах комп'ютерних мереж, а також проти комп'ютерних систем, комп'ютерних мереж і комп'ютерних даних [5].

На сьогодні кіберзлочини створили особливу загрозу безпеці і складають 30-40% від загальної кількості вчинених у світі злочинів.

Злочинність в кіберпросторі – одна з найгостріших проблем, з якою зіткнулося міжнародне співтовариство протягом останніх десятиліть у зв'язку з розвитком інформаційних технологій [3].

Можемо виділити наступні ознаки кіберзлочинності:

– Ці злочини вчиняються у віртуальному просторі, в якому містяться дані про осіб, факти, явища, процеси, представлені в математичному, символічному чи іншому вигляді. Ці відомості знаходяться в процесі руху по локальних і глобальних комп'ютерних мережах, зберігаються в пам'яті будь-якого фізичного або віртуального пристрою, спеціально призначених для їх зберігання, переробки та передачі [4].