

активного застосування громадянами є лобізм. Нам лишається сподіватися, що прагнення науковців, спільні зусилля представників різних галузей знань принесуть плоди і лобізм в Україні стане суспільним феноменом, який утверджуватиме демократичні цінності, вестиме наш народ шляхом усвідомлення своєї ролі носія справжньої влади в державі, а нашу країну – до процвітання.

Список використаних джерел

1. Конституція України: Закон України від 28 червня 1996 р. № 254к/96-ВР [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/254к/96-вр>
2. The Oxford English dictionary. Being a corrected reissue with an introduction, supplement and bibliography of a new English dictionary on historical principles / Edited by James A.H. Murray, Henry Bradley, W.A. Craigie, C.T. Onions. Vol. VI., Oxford : Clarendon Press, 1970p. – 820 p.
3. Сумська В. В. Інституціоналізація лобіювання в державному управлінні України. – Дисертація канд. наук з держ. упр.: 25.00.01, Нац. акад. держ. упр. при Президентові України, Харків. регіон. ін-т держ. упр. Харків, 2014 р. 200 с.
4. Truman David B. The Governmental Process: Political Interests and Public Opinion / David B. Truman. Westport, Conn.: Greenwood Press, 1981 (originally published in 1951). 544 p.
5. Недюха М. Лобізм як соціально-політичний феномен: сутність і засоби впливу [Електронний ресурс] / М. Недюха, М. Федорін // Віче, 2010 р. № 3. – Режим доступу: <http://veche.kiev.ua/journal/1857/>
6. Шляхтун П. П. Парламентаризм: словник-довідник / П. П. Шляхтун // К.: Парламентське вид-во, 2003 р. – 151 с.

**Похно Вікторія Олександрівна**

*Національний університет водного господарства та природокористування*

## ОСОБЛИВОСТІ УМОВ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ УКРАЇНИ

Ефективність використання робочої сили та якісні показники трудових ресурсів значною мірою залежать від умов праці. Несприятливі умови праці є одним із факторів, що негативно впливає на економічні та соціальні результати діяльності підприємства. На сучасному етапі розвитку в Україні спостерігається загострення проблеми у сфері організації безпечних умов праці, яка характеризується наявністю та зростанням питомої ваги небезпечних і шкідливих виробничих факторів у загальній системі виробничих факторів, що підвищують ризики ушкодження для здоров'я та життя працівників.

Питома вага працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці в 2017 р. в середньому по Україні становила 28,4% до облікової кількості штатних працівників. Слід відмітити, що значення даного показника з 2013 р. має незначну спадну динаміку. Так, впродовж останніх років кількість найманих працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими умовами, зменшилася на 759,9 тис. осіб [1]. Кількість штатних працівників які працюють у несприятливих умовах праці суттєво різняться за видами економічної діяльності. Найбільша питома вага спостерігається в добувній промисловості і розробленні кар'єрів – 67,9%, зокрема в добування кам'яного та бурого вугілля – 81,2%. Найменше працівників зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці, задіяно на підприємствах телекомунікації – 10,7%, сільського господарства та наданні пов'язаних із ним послуг – 12,6 %. Питома вага працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці в регіональному розрізі найвища у 2017 році була у Донецькій, Дніпропетровській та Запорізькій областях (47,1%, 42,1% та 36,8% відповідно). Слід відмітити, що у Дніпропетровській області прослідковується стійка тенденція зростання даного показника, тоді як в Донецькій та Запорізькій областях в порівнянні з 2013 р. відбулося його зменшення, відповідно на 4,1% та 0,8% [1].

У 2017 р. в Україні на працівників більшою мірою впливало перевищення гігієнічних нормативів виробничого шуму, ультразвуку, інфразвуку (16,1%), мікроклімату (12,7%), напруженості праці (12,8%) та хімічних факторів (11%). Вплив шкідливих факторів на працівників різняться залежно від видів економічної діяльності. Такий шкідливий виробничий фактор, як мікроклімат спостерігається на підприємствах добувній промисловості і розробленні кар'єрів – 37,0% працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці в промисловості. Частка працівників, які працюють при перевищенні виробничого шуму, ультразвуку, інфразвуку складає 42,8% на підприємствах добувній промисловості і розробленні кар'єрів, із них 50,9% – добування кам'яного та бурого вугілля. Найвище значення кількості штатних працівників, зайнятих в умовах перевищення гігієнічних нормативів за шкідливими

виробничим фактором – мікрокліматом в регіональному розрізі у 2017 р. спостерігається в таких регіонах як Запорізька та Дніпропетровська області (25,1%, 23,5% відповідно). Динаміка даного показника протягом 2015-2017 рр. має тенденцію до зростання. В Закарпатській та Одеській областях у 2017 р. даний показник мав найнижчі значення – 2% та 5,2% відповідно. Динаміка даного показника протягом 2015-2017 рр. має змінну динаміку.

Розподіл за статтю кількості працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці показав, що у 2017 р. він становив: 658,4 тис. чоловіків та 180,2 тис. жінок. Аналіз статистичних даних показав, що в 2017 р. в Україні нараховувалося 7095 підприємств, на яких працівники зайняті на роботах зі шкідливими умовами праці, що становить 42,4% до обстежених, з них лише 30,4% пройшли атестацію у 2017 р. В регіональному розрізі найбільше підприємств, на яких працівники зайняті на роботах зі шкідливими умовами праці знаходиться у Вінницькій обл. – 514, що становить 62,6% до обстежених, з них лише 30,7% пройшли атестацію у 2017 р. [1].

Основними причинами сучасних несприятливих умов праці на підприємствах України є:

- моральна та фізична зношеність і застарілість обладнання;
- невідповідність значної частини техніки санітарно-гігієнічним, ергономічним або технічним вимогам безпеки праці;
- відсутність зацікавленості у роботодавців щодо покращення умов виробничого середовища;
- недостатній рівень організації безпечних умов праці;
- погіршення якісних характеристик робочих місць;
- неадекватність структури і форм професійної підготовки і перепідготовки кадрів вимогам сучасного ринку праці;
- недоліки системи дотримання норм трудового законодавства з раціонального режиму праці та відпочинку.

Організація праці, при якій ігноруються безпечні умови праці, підриває економічну ефективність підприємства, його конкурентоспроможність і не може бути основою для стратегії сталого розвитку, тому проблема покращення умов праці для будь-якого підприємства чи організації є сьогодні особливо актуальною. Дотримання норм охорони праці та створення безпечних умов праці позитивно впливає не тільки на збереження життя і здоров'я працівників, а й на фінансово-економічний стан підприємства загалом. Здійснення заходів з покращення умов праці, зменшення виробничого травматизму і професійних захворювань, окрім великого соціального ефекту, впливає і на економічний результат підприємства, через збільшення періоду професійної активності працівників, підвищення продуктивності праці, зменшення плинності кадрів, зменшення матеріальних витрат підприємства на оплату відшкодувань працівникам у разі нещасного випадку на виробництві.

Шляхом проведених науковцями досліджень з'ясовано, що заходи з покращення умов праці підвищують продуктивність праці на 15-20%. Правильна організація робочого місця забезпечує збільшення продуктивності праці на 21%, продумане використання музики – на 12-14%, раціональне фарбування приміщень – на 25% тощо [2].

В сучасних умовах господарювання для покращення умов праці на підприємствах необхідно залучати у виробництво найновішу техніку та впроваджувати найбільш раціональні технологічні процеси, які б усували небезпечні та шкідливі для здоров'я фактори, розробляти і впроваджувати заходи, спрямовані на профілактику травматизму, професійних захворювань та підвищення культури виробництва. Поліпшенню умов праці на підприємствах України буде сприяти і використання зарубіжного досвіду в галузі охорони праці, шляхом реалізації таких заходів, як податкові пільги на засоби, які застосовуються для оздоровлення умов праці, диференціація страхових внесків залежно від частоти і тяжкості травматизму і професійних захворювань, застосування санкцій за бездіяльність власників щодо поліпшення умов праці.

Список використаних джерел

1. Державна служба статистики України. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua>
2. Гринюк Т. Ю. Сучасні проблеми поліпшення умов праці на підприємстві. URL: [http://irbis-nbuv.gov.ua/.../cgiirbis\\_64.exe?..](http://irbis-nbuv.gov.ua/.../cgiirbis_64.exe?..)