

УДК 37.018.43:004.588

А.Ю. Гайдусь

*Харьковский национальный технический университет сельского хозяйства  
им. Петра Василенка, Харьков*

## **ВЫБОР СИСТЕМЫ ПЕРСОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ В ДИСТАНЦИОННОМ ОБРАЗОВАНИИ**

Дистанционное обучение занимает всё большую роль в модернизации образования. На сегодняшний день существует большое множество персональных систем обучения в дистанционном образовании. Многие IT-компании пытаются предоставить широкий спектр услуг по дистанционному обучению, остановимся на выборе двух систем, например система REDCLASS Learning которая обладает следующим набором ключевых особенностей:

- система REDCLASS Learning является полнофункциональной системой, поддерживающей управление учебным процессом;
- поддерживает загрузку курсов в международных стандартах представления контента SCORM 1.2, SCORM 2004 и AICC;
- предоставляет возможность выполнения практических упражнений в Среде эмуляции упражнений (СЭУ), позволяющей эмулировать работу с объектом обучения, имеющим терминальный или графический интерфейс;
- обладает системой планирования обучения, реализующей механизм подачи заявки на обучение со стороны студента, механизм назначения учебной программы/плана менеджером, доступ к демонстрационным курсам;
- обладает настраиваемой системой режимов обучения, позволяющей создавать различные варианты предоставления материалов курса пользователю.
- обладает встроенной системой взаимодействия участников образовательного процесса в режиме реального времени (чаты) и в асинхронном режиме (электронная почта, форумы).
- обладает встроенной системой проведения анкетирования пользователей.

Существует также и система дистанционного обучения Blackboard Learn v. 9.0 которая обеспечивает единую интерактивную среду для обучения, взаимодействия, обмена информацией между учащимися или студентами и преподавателями и инструкторами ВУЗа.

Система позволяет управлять виртуальной обучающей средой, создавать электронные образовательные ресурсы, обеспечивать удаленный доступ к образовательным ресурсам учебного заведения, осуществлять контроль образовательного процесса, предоставлять платформы для курсов дистанционного обучения, накапливать, структурировать, управлять доступом, пополнять образовательную

базу, а также предоставлять средства коммуникации и информирования участников.

Система позволяет автоматизировать следующие основные области деятельности ВУЗа в образовательном процессе: подготовка образовательных материалов, дистанционное обучение, совместная научно-исследовательская деятельность, учет и контроль персональных критериев образовательного процесса, ведение нормативно-справочной информации, совместная работа удаленных членов образовательных проектов.

Рассмотренные две системы объединяет ряд функциональных возможностей:

- простота использования;
- интуитивно понятный интерфейс;
- максимальная автоматизация учебного процесса;
- широкие возможности контроля и управления учебным процессом;
- формирование индивидуальных учебных планов;
- поддержка форматов SCORM 2004, SCORM 1.2;
- возможность обучения, как с преподавателем, так и без него;
- возможность интеграции с другим ПО;
- высокая степень надежности и безопасности системы;
- низкие требования к программно-аппаратной конфигурации сервера и клиентского терминала.

Перечисленные программные продукты предоставляют огромный спектр возможностей для студента, хотя при этом обладают однотипностью, благодаря принятым стандартам. Для дистанционного обучения необходима жесткая самодисциплина, а его результат напрямую зависит от самостоятельности и сознательности учащегося. Применение предложенных персональных систем дает право выбора студенту курсов в рамках правил ВУЗа, организацию сдачи модулей, и получение сертификата, как венеч дистанционного обучения.

### **Список литературы**

1. *Достоинства и недостатки дистанционного обучения [Электронный ресурс]. – Режим доступа к ресурсу: [http://www.obrazovanieufa.ru/Vuz/Dostoinstva\\_i\\_nedostatki\\_distantionnogo\\_obucheniya.htm](http://www.obrazovanieufa.ru/Vuz/Dostoinstva_i_nedostatki_distantionnogo_obucheniya.htm).*
2. *Как сделать так, чтобы сотрудники учились через e-learning? [Электронный ресурс]. – Режим доступа к ресурсу: <http://www.learningtechnologies.co.uk/>*