

# ЄВРОРЕГІОН «ДОНБАС» — ШЛЯХИ СТАНОВЛЕННЯ

**Л. Куштева**, заступник генерального директора з підтвердження відповідності,  
ДП «Луганськстандартметрологія», м. Луганськ

**ЕВРОРЕГИОН «ДОНБАС» — ПУТИ СТАНОВЛЕНИЯ**

Л. Куштева, заместитель генерального директора по подтверждению соответствия,  
ГП «Луганскстандартметрология», г. Луганск

**EUROREGION «DONBAS» — THE WAY OF FORMATION**

L. Kushtieva, Deputy General Director on Conformity Assessment,  
«Luganskstandartmetrologia» State Enterprise, Lugansk

Єврорегіон «Донбас» став найбільшим Єврорегіоном в Європі з населенням 11,5 млн осіб і територією 154 тис. км<sup>2</sup>. Суб'єкти «Донбасу» мають потужну промислову і ресурсну базу, розвинену сільськогосподарську галузь і комунікаційний потенціал, що дозволить регіонам надалі стати передовими і вийти на принципово новий рівень розвитку. Тобто, по суті, це злиття крупного промислового сектора в особі Донецької та Луганської областей і сільськогосподарського (Ростовська область), що дає практично невичерпний потенціал для зростання і розвитку.

З механізмів прикордонної взаємодії, що існують на сьогодні, найефективнішою визнається діяльність саме за типом «Єврорегіонів». Єврорегіони є формою міжнародної інтеграції, заснованої на тісній співпраці двох або декількох територіальних утворень, розташованих у прикордонних районах держав Європи, що є сусідами, характерною рисою яких



У жовтні 2011 року минув рік, як в м. Луганську керівники Луганської та Ростовської областей підписали Угоду про створення Єврорегіону «Донбас». 1 березня 2011 року у м. Ростові-на-Дону відбулося перше засідання Ради Єврорегіону «Донбас», на якому було розглянуто звернення і ухвалено рішення про приєднання Донецької області до Єврорегіону «Донбас». А вже у жовтні 2011 Єврорегіон «Донбас» набув своїх остаточних меж, прийнявши до свого складу Донецьку область.

є наявність спільних робочих органів, які постійно діють. Робота у форматі Єврорегіону дозволяє його учасникам розвивати прикордонну торгівлю, реалізувати різні проекти у сфері туризму, екології, спорту, культури; в їх межах фактично усуваються митні бар'єри і перешкоди для переміщення робочої сили.

Зрозуміло, це явище настільки нове, що воно практично не встигло обрости аналітичними працями і науковими дослідженнями.

На сьогодні створено та працюють керівні та робочі органи Єврорегіону «Донбас» (Регламенти Ради і Секретаріату), розроблено план роботи Єврорегіону «Донбас» на 2011 рік, іде робота з його реалізації. ▶

Планом визначено цілі новоствореного Єврорегіону. Їх можна розділити на декілька груп, які стосуються поліпшення міждержавної взаємодії практично у всіх сферах — від економіки до зміцнення культурних зв'язків, а саме:

- торговельно-економічна співпраця, промислово-кооперація;
- прикордонна співпраця (спрощена процедура перетину кордону населенням), прикордонна торгівля, розвиток транспортної та прикордонної інфраструктури;
- гармонізація нормативно-правової бази України та Російської Федерації в питаннях транскордонної співпраці;
- гуманітарна сфера (зміцнення побратимських зв'язків, обмін студентами, надання медичної допомоги провідними лікувальними установами), стажування медичних працівників;
- екологія, у тому числі виділення окремого питання — оздоровлення й очищення р. Сіверський Донець.

Для реалізації плану Єврорегіону «Донбас» створено 8 робочих груп з різних сфер діяльності.

За декілька місяців свого існування Єврорегіоном «Донбас» вже зроблено перші кроки до рішення нагальних проблемних питань прикордонних територій Луганської та Ростовської областей.

Прем'єр-міністру України, Міністру закордонних справ Російської Федерації, Директорові Федеральної служби безпеки Російської Федерації направлено звернення за підписом керівництва Луганської та Ростовської областей щодо рішення питань:

- тимчасового пропуску на період проведення державних і релігійних свят жителів Ростовської та Луганської областей у місцях перетину кордону «Можаєвка — Герасимовка» і «Маноцький — Югановка»;
- відміни введених обмежень на транспортне повідомлення в місцях перетину кордону і відновлення залізничного сполучення за напрямом: пункт пропуску «Роз'їзд Кар'єр 122 км» (Росія) — м. Луганськ та інше.

У роботі однієї з робочих груп, а саме з питань розвитку економічного співробітництва промислової кооперації, співпраці у сфері стандартизації, метрології та сертифікації, у рамках угоди Єврорегіон «Донбас» бере участь Державне підприємство «Луганський регіональний науково-виробничий центр стандартизації, метрології та сертифікації» (ДП «Луганськстандартметрологія», Центр).

Центром було розроблено заходи до плану роботи Єврорегіону «Донбас» на 2011 рік у сфері стандартизації, метрології та сертифікації. Одним із таких запланованих заходів було нанесення візиту до Федеральної бюджетної установи «Ростовський

ЦСМ» з метою обміну досвідом та започаткування спільної діяльності. На виконання запланованих заходів 06.10.2011 ДП «Луганськстандартметрологія» укладено двосторонню Угоду про співробітництво у сфері технічного регулювання з ФДУ «Ростовський ЦСМ».

Підсумком роботи робочих груп у 2011 році стане Стратегія розвитку Єврорегіону «Донбас» до 2020 року (Стратегія). Це визначить подальший шлях до транскордонної співпраці області, дозволить їй найефективніше реалізувати свій потенціал.

З метою розвитку транскордонного співробітництва в сфері технічного регулювання в рамках об'єднання Єврорегіон «Донбас» ДП «Луганськстандартметрологія» надало пропозиції до Стратегії, які передбачають:

- розвиток та закріплення співробітництва у сфері стандартизації, метрології та сертифікації в межах укладених Угод з ФДУ «Ростовський ЦСМ», нотифікованими органами з оцінювання відповідності на підставі договорів (протоколів), спільних міжрегіональних проектів та програм;
- вживання спільних заходів щодо спрощення транскордонного режиму руху товарів (робіт, послуг) у межах прикордонних зон, які вироблені та споживаються в цих зонах;
- організацію ділових зустрічей (конференцій, робочих нарад тощо) з актуальних питань діяльності в сфері технічного регулювання, зміцнення чинних і налагодження нових економічних зв'язків областей двох держав на регіональному рівні;
- удосконалення процесу взаємного визнання результатів випробувань продукції, робіт з оцінювання відповідності продукції вимогам технічних регламентів у рамках реалізації укладених угод;
- створення перспективних технологій інформаційного обміну на базі інформаційно-маркетингових центрів, спільних баз даних і порталів тощо.

Продовжується активна діяльність усіх 8-ми робочих груп з розроблення Стратегії. Особливий акцент робиться на забезпечення реалізації великомасштабних проектів транскордонної співпраці в рамках програм Європейського Союзу (ЄС), забезпечення підвищення рівня життя населення і розвитку соціальної сфери прикордонних регіонів, а також поглиблення співпраці в рамках Єврорегіону «Донбас».

Враховується, що серед регіонів прикордонного поясу сприятливі умови для розвитку мають ті, які розташовуються на глобальних комунікаціях і на комунікаціях, що забезпечують міжнародну регіональну співпрацю. У цьому напрямі флагманом виступає Ростовська область, через яку проходить Північно-Кавказька залізниця, траса Волгоград — Київ, і має вельми крупний річковий і морський порт в м. Ростові й м. Таганрозі.

Зрозуміло, що Луганська, Донецька й Ростовська області не збираються зупинятися на створенні розпоряджень і рекомендацій. Планується заснувати необхідні для ефективної діяльності органи, такі як спеціалізовані фонди, кооперації та асоціації, розробити й упровадити програми з обміну досвідом, які є базисом для спільної діяльності наукових центрів і обміну новими технологіями.

Найближча перспектива — вступ Єврорегіону «Донбас», як повноправного члена до Асоціації Європейських Прикордонних Регіонів.

Це дозволить позиціювати Єврорегіон, як активного учасника міжнародної регіональної політики, а також брати участь в ініціативах ЄС, спрямованих на розвиток транскордонної співпраці, як, наприклад,

«Європейський Інструмент Сусідства і Партнерства», «Східне партнерство».

Можна також з упевненістю стверджувати, що за умови реалізації всіх декларованих завдань і досягнення поставлених цілей у рамках Єврорегіону «Донбас» ця модель транскордонної взаємодії дозволить вирішити не лише питання регіонального значення і вплинути на розвиток суб'єктів, які межують, але й істотно, а головне якісно, покращити відносини між нашими країнами і створити між ними нові міцні господарсько-економічні, соціальні та культурні зв'язки, які допоможуть модернізувати обидві держави і зробити їх ключовими країнами у визначенні й вирішенні питань світової політики. ■

## НОВИНИ ISO

### ЄВРОПЕЙСЬКА КОМІСІЯ ПІДТРИМУЄ МІЖНАРОДНИЙ СТАНДАРТ ISO 26000

**М**іжнародний стандарт ISO 26000 «Настанова із соціальної відповідальності» є одним із трьох документів, рекомендованих Європейською комісією (ЄК, Комісія) як керівний документ для європейських компаній із забезпечення зобов'язань у сфері соціальної відповідальності.

Застосовувати даний стандарт було рекомендовано в недавно опублікованому зверненні ЄК до керівних органів Європейського Союзу (ЄС), у якому установлюється нова стратегія соціальної відповідальності в ЄС на період 2011—2014 років.

ЄК планує здійснювати моніторинг зобов'язань, узятих на себе європейськими компаніями із чисельністю понад 1000 осіб, із застосування у їхній діяльності міжнародно визнаних принципів забезпечення соціальної відповідальності і вимог стандарту ISO 26000.

Одночасно Комісія звернулася із зверненням до всіх великих європейських компаній до 2014 року взяти на себе зобов'язання із застосування щонайменше одного із трьох наборів принципів і рекомендацій під час розроблення підходу до забезпечення соціальної відповідальності: ISO 26000, Глобального договору ООН або Рекомендацій для мультинаціональних корпорацій Організації економічного співробітництва і розвитку (ОЕСР).

Мотивом для просування корпоративної соціальної відповідальності, на думку ЄК, є те, що «економічна криза та її соціальні наслідки завдали певної шкоди довірі споживачів до бізнесу. Це сприяло підвищенню уваги до соціальних і етичних показників роботи компаній. За допомогою нової спроби популяризації корпоративної соціальної відповідальності Комісія прагне створити сприятливі умови для сталого розвитку, відповідального ведення бізнесу й забезпечення надійності робочих місць у короткостроковому й довгостроковому періодах».

ISO 26000 був опублікований 01.11.2010 і став одним із найпопулярніших стандартів ISO. У ньому надаються рекомендації із соціальної відповідальності, які, на думку ISO, мають бути корисними як бізнесу, так і державному сектору й неурядовим організаціям.

Відповідно до вимог стандарту соціальна відповідальність в організації може впливати на: конкурентні переваги; репутацію; здатність залучати й зберігати робочу силу, членів, покупців, клієнтів, користувачів; моральний дух, залучення до роботи й продуктивність співробітників; думку інвесторів, власників, спонсорів і фінансового співтовариства; зв'язки з компаніями, органами влади, ЗМІ, постачальниками, іншими компаніями, покупцями й навколишнім соціальним середовищем.

ISO 26000 є добровільним стандартом рекомендаційного характеру, який не повинен використовуватися для сертифікації подібно стандартам ISO 9001:2008 (управління якістю) та ISO 14001:2004 (екологічне керування).

Рекомендації ISO 26000 базуються на передовому досвіді, зібраному в результаті ініціатив приватного й державного секторів. Вони сумісні з відповідними деклараціями та конвенціями ООН та організацій, що входять до її складу, зокрема, Міжнародній організації праці (МОП), з якою ISO підписала Меморандум про взаєморозуміння, щоб забезпечити сумісність вимог ISO 26000 і трудових нормативів МОП. ISO також підписала Меморандум про взаєморозуміння зі Службою глобального договору ООН та ОЕСР з метою розширення співробітництва у процесі розроблення ISO 26000. ■

За матеріалами сайту [www.iso.org](http://www.iso.org)