

Зрозуміло, що Луганська, Донецька й Ростовська області не збираються зупинятися на створенні розпоряджень і рекомендацій. Планується заснувати необхідні для ефективної діяльності органи, такі як спеціалізовані фонди, кооперації та асоціації, розробити й упровадити програми з обміну досвідом, які є базисом для спільної діяльності наукових центрів і обміну новими технологіями.

Найближча перспектива — вступ Єврорегіону «Донбас», як повноправного члена до Асоціації Європейських Прикордонних Регіонів.

Це дозволить позиціювати Єврорегіон, як активного учасника міжнародної регіональної політики, а також брати участь в ініціативах ЄС, спрямованих на розвиток транскордонної співпраці, як, наприклад,

«Європейський Інструмент Сусідства і Партнерства», «Східне партнерство».

Можна також з упевненістю стверджувати, що за умови реалізації всіх декларованих завдань і досягнення поставлених цілей у рамках Єврорегіону «Донбас» ця модель транскордонної взаємодії дозволить вирішити не лише питання регіонального значення і вплинути на розвиток суб'єктів, які межують, але й істотно, а головне якісно, покращити відносини між нашими країнами і створити між ними нові міцні господарсько-економічні, соціальні та культурні зв'язки, які допоможуть модернізувати обидві держави і зробити їх ключовими країнами у визначенні й вирішенні питань світової політики. ■

НОВИНИ ISO

ЄВРОПЕЙСЬКА КОМІСІЯ ПІДТРИМУЄ МІЖНАРОДНИЙ СТАНДАРТ ISO 26000

Міжнародний стандарт ISO 26000 «Настанова із соціальної відповідальності» є одним із трьох документів, рекомендованих Європейською комісією (ЄК, Комісія) як керівний документ для європейських компаній із забезпечення зобов'язань у сфері соціальної відповідальності.

Застосовувати даний стандарт було рекомендовано в недавно опублікованому зверненні ЄК до керівних органів Європейського Союзу (ЄС), у якому установлюється нова стратегія соціальної відповідальності в ЄС на період 2011—2014 років.

ЄК планує здійснювати моніторинг зобов'язань, узятих на себе європейськими компаніями із чисельністю понад 1000 осіб, із застосування у їхній діяльності міжнародно визнаних принципів забезпечення соціальної відповідальності і вимог стандарту ISO 26000.

Одночасно Комісія звернулася із зверненням до всіх великих європейських компаній до 2014 року взяти на себе зобов'язання із застосування щонайменше одного із трьох наборів принципів і рекомендацій під час розроблення підходу до забезпечення соціальної відповідальності: ISO 26000, Глобального договору ООН або Рекомендацій для мультинаціональних корпорацій Організації економічного співробітництва і розвитку (ОЕСР).

Мотивом для просування корпоративної соціальної відповідальності, на думку ЄК, є те, що «економічна криза та її соціальні наслідки завдали певної шкоди довірі споживачів до бізнесу. Це сприяло підвищенню уваги до соціальних і етичних показників роботи компаній. За допомогою нової спроби популяризації корпоративної соціальної відповідальності Комісія прагне створити сприятливі умови для сталого розвитку, відповідального ведення бізнесу й забезпечення надійності робочих місць у короткостроковому й довгостроковому періодах».

ISO 26000 був опублікований 01.11.2010 і став одним із найпопулярніших стандартів ISO. У ньому надаються рекомендації із соціальної відповідальності, які, на думку ISO, мають бути корисними як бізнесу, так і державному сектору й неурядовим організаціям.

Відповідно до вимог стандарту соціальна відповідальність в організації може впливати на: конкурентні переваги; репутацію; здатність залучати й зберігати робочу силу, членів, покупців, клієнтів, користувачів; моральний дух, залучення до роботи й продуктивність співробітників; думку інвесторів, власників, спонсорів і фінансового співтовариства; зв'язки з компаніями, органами влади, ЗМІ, постачальниками, іншими компаніями, покупцями й навколишнім соціальним середовищем.

ISO 26000 є добровільним стандартом рекомендаційного характеру, який не повинен використовуватися для сертифікації подібно стандартам ISO 9001:2008 (управління якістю) та ISO 14001:2004 (екологічне керування).

Рекомендації ISO 26000 базуються на передовому досвіді, зібраному в результаті ініціатив приватного й державного секторів. Вони сумісні з відповідними деклараціями та конвенціями ООН та організацій, що входять до її складу, зокрема, Міжнародній організації праці (МОП), з якою ISO підписала Меморандум про взаєморозуміння, щоб забезпечити сумісність вимог ISO 26000 і трудових нормативів МОП. ISO також підписала Меморандум про взаєморозуміння зі Службою глобального договору ООН та ОЕСР з метою розширення співробітництва у процесі розроблення ISO 26000. ■

За матеріалами сайту www.iso.org