

Отже, за результатами органолептичного оцінювання двох варіантів баклажанових снєків та математично-статистичного оброблення даних вивлено лінійну залежність між складом купажовано-

го соку для попереднього оброблення баклажанів перед висушуванням та комплексним показником якості готової продукції, а також встановлено оптимальні об'ємні співвідношення овочевих соків у купажі.

ЛІТЕРАТУРА

1. Євсейцева О.С. Аналіз ринку снєкової продукції України / О.С. Євсейцева, А.В. Ющенко // Вісник КНУТД. — 2012. — № 6. — С. 357—362.
2. Макарова Н.В. Химический состав и антиоксидантные свойства фруктовых чипсов / Н.В. Макарова, Э.В. Мусифуллина, А.Н. Дмитриева // Пищевая промышленность. — 2013. — № 2. — С. 76—78.
3. Вселенная вкусов. Сайт ТМ FitFruits. — Режим доступу: <http://www.fitfruits.ru/product>.
4. Скурихин И.М. Химический состав пищевых продуктов: Книга 1: Справочные таблицы содержания основных пищевых веществ и энергетической ценности пищевых продуктов / И.М. Скурихин. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: ВО «Агропромиздат», 1987. — 224 с.
5. Державний реєстр сортів рослин придатних для поширення в Україні у 2013 році: за станом на 18.11.2013 / Державна ветеринарна та фітосанітарна служба України. — К., 2013.
6. Тара і пакування спожиткові. Маркування. Загальні вимоги: ДСТУ 4260—2003. — [Чинний від 2007-01-01]. — К.: Держстандарт України, 2003. — 24 с.
7. Дудла І.О. Товарознавчі аспекти маркетингу: навчальний посібник / І.О. Дудла. — К.: Центр учбової літератури, 2007. — 224 с.
8. Чорний А.Ю. Статистика якості: Практикум: навч. посіб./ А.Ю. Чорний. — К.: КНТЕУ, 2011. — 264 с. ■

НОВИНИ ISO

ЗА РІВНІСТЬ ЖІНОК І ЧОЛОВІКІВ

Як і раніше зберігається ситуація, коли жінки поступаються чоловікам за рівнем зарплати, надійності й потенціалу розвитку. Чи багато організацій сьогодні можуть чесно сказати, що в них не існує «стелі» для жінок? Міжнародний жіночий день 8 березня дає всім нам можливість по-новому поглянути на наше суспільство і подумати про те, які зміни необхідні.

Раніше ISO користувалася святкуванням цього дня для того, щоб відзначити досягнення видатних жінок — керівників і експертів у галузі стандартизації, яку традиційно вважали чоловічою сферою діяльності. Ці натхненні історії демонстрували, що в цьому напрямку зроблено вже багато, проте існує потенціал для подальшого розвитку.

Згідно з даними ISO 26000 існує позитивний зв'язок між гендерною рівністю й соціально-економічним розвитком. Тому гендерна рівність є однією із цілей розвитку тисячоліття ООН. І навпаки, дискримінація має негативний вплив на окремих осіб, сім'ї та суспільство, обмежуючи їх потенціал. Тому гендерна рівність є наріжним каменем соціальної відповідальності. Для усунення упереджень і забезпечення паритету, організації повинні забезпечити:

- позитивне співвідношення чоловіків і жінок у керівних структурах;
- однакове ставлення під час найму на роботу, розподілу обов'язків, навчання, однакові можливості й компенсацію;
- однакову винагороду за рівнозначну роботу;
- однакове врахування потреб як чоловіків, так і жінок, під час ухвалення рішень і розроблення заходів (наприклад, за допомогою аналізу того, як інформація всередині компанії подає гендерні відмінності);
- однаковий облік різних потреб чоловіків і жінок на робочому місці та в усіх аспектах забезпечення суспільства;
- однакові переваги завдяки проектам щодо підтримки та розвитку суспільства з особливим акцентом на реформування галузей там, де немає гендерної рівності.

Гарною новиною є те, що зміни не за горами. Усе більша кількість жінок і чоловіків у всьому світі висловлюється проти нерівності. Позитивним знаком є визнання того, що проблема існує. Проте за вікном 2014 рік — пора вживати заходів. Ми можемо створити світ, де жінки й чоловіки мають однакові можливості, якщо поставимо собі це за мету. ■