



С заботой о настоящем, с планами на будущее

Интенсивное развитие, передовые технологии и использование новейшей техники на производстве давно стали визитной карточкой ПАО «Шахтоуправление «Покровское»* – в настоящее время испытательной площадки для реализации многих инновационных проектов, внедрения техники нового поколения, применения уникальных инженерных решений. Высокопроизводительная работа коллектива, направленная на увеличение темпов добычи и проведения выработок, позволила предприятию занять ведущие позиции в отрасли. Уровень нагрузки на очистной забой в 3 раза превышает средний показатель в угольной отрасли Украины, а производительность труда рабочего по добыче – почти в 2 раза. Такие результаты достигнуты благодаря активной и мощной инвестиционной политике, проводимой компанией «Донецксталь».

За 23 года выдано на-гора около 98 млн т угля, проведено более 430 км выработок. Если первые 10 млн т добыты за 7 лет, то остальные 88 млн т – за 16 лет при эффективном сотрудничестве с инвестором – компанией «Донецксталь». В 2012 г. впервые в истории независимой Украины и впервые за годы работы предприятия добыто более 8 млн т угля в течение года, объем проведения выработок достиг 33 км. И 2013 г. оказался знаменательным для предприятия, 7 декабря, на неделю раньше, чем в прошлом году, трудовой коллектив шахтоуправления «Покровское» выдал на-гора 8-миллионную с начала года тонну угля. Второй год подряд в истории украинской угледобывающей промышленности одна шахта смогла добиться таких показателей всего за 11 месяцев. Достигнутый высокий показатель свидетельствует о колossalной трудоспособности горняков предприятия, их профессионализме и самоотверженности.

Такой уровень добычи предопределяет формирование новой стратегии развития предприятия и инвестиционной политики, обеспечивающей стабильное восполнение запасов. С момента пуска шахты «Красноармейская-Западная» № 1 в эксплуатацию высокопроизводительный труд позволил гор-

* До сентября 2010 г. – шахта «Красноармейская-Западная» № 1.



Л. В. БАЙСАРОВ, Герой Украины, заслуженный шахтер Украины, народный депутат Украины, президент ПАО «Шахтоуправление «Покровское», канд. техн. наук



Ю. И. ГОЛОВКО, директор ПАО «Шахтоуправление «Покровское»

някам отработать значительную часть запасов шахтного поля, которые проектом планировалось извлечь за 50 лет. Для их восполнения и создания необходимого резерва разработана и реализуется долгосрочная Программа развития предприятия до 2030 г. Прирезка запасов

С ЗАБОТОЙ О НАСТОЯЩЕМ, С ПЛАНАМИ НА БУДУЩЕЕ



Когенерационная станция, обеспечивающая на 40 % потребности предприятия в электроэнергии.

блока № 10 и пуск второй очереди позволили ввести в эксплуатацию дополнительные производственные мощности в объеме 5 млн т в год.

Для дальнейшего восполнения вскрытых запасов в настоящее время ведется строительство третьей очереди для отработки блока № 11 с промышленными запасами 42 млн т. Это будущее предприятия, его завтрашний день. Работать эффективно горнякам позволяет развитие инновационных технологий и внедрение горношахтного оборудования нового технического уровня.

Наряду с разработкой программ дальнейшего развития значительное внимание в шахтоуправлении уделяют повышению промышленной безопасности и охраны труда. Ежегодно десятки миллионов гривен инвестируются в программы, направленные на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В 2013 г. затраты на реализацию мероприятий в рамках программы «Охрана труда» составили более 145 млн грн.

Современная система аэrogазового контроля (КАГИ) позволяет оператору отслеживать состояние рудничной атмосферы с помощью стационарных датчиков, которые находятся в каждой выработке и в каждом забое. А благодаря внедрению компьютеризированной автоматической системы оперативного диспетчерского управления горный диспетчер сможет контролировать и управлять производственными процессами под землей.

Создание безопасных условий труда при ведении горных работ невозможно без развития системы дегазации углепородного массива, которая базируется на использовании скважин, пробуренных как из выработок выемочных участков, так и с поверхности. Формирование системы комплексной дегазации высоконагруженных вые-

мочных участков позволило обеспечить их эффективную работу в условиях, безопасных по газовому фактору. Для обеспечения высоких темпов сооружения дегазационных скважин с поверхности в компании «Донецксталь» создан специализированный участок, оснащенный буровым комплексом Ultra Single 150 (Канада). Это уникальное оборудование обладает высокой степенью механизации и автоматизации основных технологических операций и не имеет аналогов в Украине и странах СНГ.

Среди инноваций, которые за последнее время внедряются на предприятиях, особое значение имеют проекты, направленные на решение проблем как шахтоуправления, так и региона. С 2011 г. эксплуатируется когенерационный комплекс, оснащенный шестью газопоршневыми двигателями. Его основная задача – практическое использование метана, извлекаемого дегазационной системой для производства собственной электрической и тепловой энергии. Уже сегодня когенерационный комплекс на 40 % обеспечивает потребности предприятия в электроэнергии. В итоге утилизация газа улучшает экологическую обстановку в регионе. Сокращение антропогенных выбросов в атмосферу в эквиваленте CO₂ составляет 500 – 600 тыс. т в год.

Эффективной работе шахтоуправления помогают ООО «Свято-Ильинский машиностроительный завод», ПАО «Донецкий электротехнический завод», сервисный участок компании «Донецксталь». Они освоили серийное производство горношахтного и электротехнического оборудования: скребковые и ленточные конвейеры, питатели, стрелочные переводы для монорельсовых дорог, более 70 типоразмеров электродвигателей, трансформаторные подстанции, пускатели, автоматические выключатели, устройства плавного пуска электродвигателей. Продлевается срок службы эксплуатируемого оборудования. Освоен капитальный ремонт секций механизирован-



Трудовой коллектив участка № 1, преодолевший в 2013 г. миллионный рубеж угледобычи.

С ЗАБОТОЙ О НАСТОЯЩЕМ, С ПЛАНАМИ НА БУДУЩЕЕ

ных крепей, отдельных узлов очистных и проходческих комбайнов, электродвигателей всех видов и типоразмеров, трансформаторных подстанций, вентиляторов местного проветривания и др. Импортное оборудование оперативно обслуживает сервисный участок, при необходимости его восстанавливают по кооперации на предприятиях компании. Ресурсные показатели работы отремонтированных комбайнов и основных узлов составляют 60 – 80 % установленных заводами-изготовителями.

И все же, какой бы современной и высокопроизводительной не была техника, какими бы перспективными не были программы и проекты, самый ценный капитал шахтоуправления – трудовой коллектив.

Достойный вклад в общий трудовой успех вносят руководители и бригадиры добывчих участков. В этом году миллионный рубеж угледобычи преодолели коллективы участков № 1 (начальник А. И. Прокопенко, бригадир В. Ф. Зубак) и № 7 (начальник Б. В. Романько, бригадир В. В. Козырев). Весомая доля в общешахтной добыче коллективов под руководством В. П. Гнидаша и Е. В. Юнина (участок № 4); Е. Г. Яковенко и Р. В. Левданского (участок № 3).

На протяжении многих лет показывают образцы высокопроизводительного труда коллективы бригад, возглавляемых В. Я. Бойко, С. В. Абросимовым, А. А. Иваницким, известными далеко за пределами нашего края. Более 2 км горных выработок с начала года прошли бригады А. В. Бирюкова и А. С. Винокурова.

Высокие достижения основных производственных участков были бы невозможны без хорошо организованной работы тружеников вспомогательных участков и производственных служб, обеспечивающих стабильную работу по добыче и транспортированию угля. Завтрашний день во многом зависит от своевременного ввода новых лав. Только с начала этого года в эксплуатацию были вве-



Бригада А. В. Бирюкова, которая провела 2388 м горных выработок.

Уголь Украины, декабрь, 2013



Строительство третьей очереди шахты для отработки запасов блока № 11.

дены шесть очистных забоев, поэтому оперативно, качественно и в срок ведет монтаж горношахтного оборудования бригада, которую возглавляет А. В. Гаврилкин (участок МДО-1, начальник А. А. Кисличенко).

Эффективно обеспечивает работу очистного, проходческого и транспортного оборудования энергомеханическая служба. Ее специалистов отличают доскональное знание механизмов и агрегатов, высокий профессионализм. Качественно транспортируют горную массу участки «Скиповый комплекс», «Скиповый комплекс № 2» и конвейерного транспорта.

За годы работы десятитысячный коллектив привык трудиться с высокой отдачей и остается верен этой традиции. Познать настоящую цену каждой добытой тонны угля и каждого проведенного метра молодым горнякам помогают ветераны, которые трудятся на шахте с первых дней и составляют ее золотой фонд. Они видели, как зарождалось предприятие, как происходили перемены в жизни коллектива, и создавали все то, что сейчас стало одним из крупнейших промышленных предприятий Украины. Самое главное – каждый из них обладает бесценным опытом.

Сегодня шахтоуправление не только предоставляет молодежи рабочие места, но и создает все условия для ее самореализации. Для человека, только начинающего трудовой путь, работа на предприятии – возможность профессионального и карьерного роста, социальные гарантии и достойный уровень заработной платы. Здесь есть перспектива, работает преемственность.

На протяжении 12 лет в шахтоуправлении реализуют программу для школьников «Трудовое лето». Она предоставляет ученикам старших классов уникальную возможность получить

С ЗАБОТОЙ О НАСТОЯЩЕМ, С ПЛАНАМИ НА БУДУЩЕЕ



За 12 лет в программе «Трудовое лето» приняли участие около 5000 подростков.

первый опыт, заработать деньги своим трудом и понять, что такая настоящая работа не на словах, а на деле, и, имея в активе такой ценный багаж, выбирать свое будущее. За это время в трудовых отрядах приняли участие 5000 подростков. Многие из них после окончания вузов по горным специальностям пришли работать на предприятие. Более 200 человек из тех, кто познакомился с шахтерским трудом со школьной скамьи, уже работают.

Востребованную на рынке труда профессию в Красноармейском профессиональном лицее, с которым шахтоуправление сотрудничает на протяжении многих лет, получили 800 человек, а 650 его выпускников сегодня успешно работают в шахтоуправлении.

Регулярно проходят встречи администрации предприятия с выпускниками профильных вузов и техникумов, а лучшие из них пополняют резерв кадров. Ежегодно на предприятие трудоустраивается 160 молодых специалистов. Учитывая, что главная проблема большинства новичков – недостаток опыта и практических навыков работы, в шахтоуправлении создан институт наставничества, действует программа «Молодой специалист». И пусть кто-то со временем не смог пройти «школу мужества» и выбрал для себя другую жизненную дорогу, но частичка шахтерского характера, которым славится наш край, останется у тех, кто поработал на шахте. А первая запись в трудовой книжке, отмеченная в ПАО «Шахтоуправление «Покровское», – весомый аргумент для будущего специалиста, какую бы он профессию не избрал. Все работники могут повысить квалификацию в Центре профессионального обучения, который готовит специалистов по 30 профессиям.

На предприятии никогда не ограничивались производственным процессом, традиционно большое внимание уделялось социальным вопросам. Для решения наиболее серьезной бытовой проблемы семей горняков –

обеспечение жильем – строят три жилых дома. На балансе шахтоуправления находятся три детских сада, Дворец культуры, база отдыха «Лысогорская плотина». В городе открыты и успешно работают Детский духовный центр, физкультурно-спортивный комплекс «Олимпийский», единственный в регионе православный семейный центр «Журавушка». И это далеко не полный перечень социальных программ предприятия. Работники и члены их семей оздоравливаются в лучших здравницах на Азовском и Черном морях, а дети отдыхают в детских оздоровительных лагерях в Бердянске и Алуште.

На решение социальных проблем работников и ветеранов шахты, жителей города и района направлена работа благотворительного фонда «Надежда», созданного по инициативе горняков. Фонд помогает школам, лечебным учреждениям, детским садам, домам-интернатам для детей и ветеранов войны и труда.

Такой подход ко всему, что связано с жизнью трудового коллектива, свидетельствует о том, что шахтоуправление уже давно перестало быть просто промышленным предприятием, и социальная ответственность для него – это руководство к повседневной деятельности.

Шахтоуправление «Покровское» подходит к очередной годовщине со дня своего рождения, встречает новогодние и рождественские праздники с таким убедительным багажом: крупнейшее угледобывающее предприятие; десять тысяч рабочих мест; капитально модернизированный парк горношахтного оборудования; передовые технологии обеспечения безопасности труда; высокая зарплата и один из самых впечатляющих в отрасли социальных пакетов; стабильность, уверенность, перспектива.

Именно эта оптимистичная картина дня сегодняшнего, достигнутая коллективом горняков шахтоуправления и благодаря активному участию инвестора компании «Донецксталь», – прочный фундамент для строительства еще более значимых перспектив будущего.