

ДОСТОЙНО И С ВЕРОЙ

29 декабря 1990 г. начался отсчет истории ПАО «Шахтоуправление «Покровское» (до 2010 г. – шахта «Красноармейская-Западная» № 1). За два с половиной десятилетия предприятие прошло трудный, но интересный путь – от шахты-новостройки до мощной угледобывающей компании. Честный и упорный труд, стремление к совершенству – основные принципы работы горняков «Покровского». Вера в будущее плюс огромное желание выстоять помогли коллективу в самом начале пути, помогают достойно работать и сегодня.

На момент сдачи в эксплуатацию в шахте было проведено 41 км горных выработок и подготовлено два блока – № 4 и 6. Трудовой коллектив численностью 1900 человек в сложных условиях незавершенного строительства (многие объекты вообще не были построены) приступил к добыче угля.

1990-е годы для шахты – годы формирования коллектива, зарождения трудовых традиций. В масштабах страны это было время финансового кризиса, спада производства, проблем с реализацией добытого угля. К тому же положение усугублялось отсутствием централизованного финансирования строительства незавершенных объектов первой очереди и объектов второго пускового комплекса. И только благодаря коллективу, его целеустремленности и вере в свое дело в те тяжелые времена шахту удалось сохранить.

Годовое задание по добыче в первый год работы было выполнено уже 2 ноября, а к концу года шахтеры выдали на-гора 709 тыс. т угля. Стабильная работа проходческих коллективов позволила за год провести 8,1 км горных выработок при плане 6,6 км. В 1992 г. при численности 3 тыс. человек шах-



Л. В. БАЙСАРОВ,
Герой Украины, заслуженный шахтер Украины, канд. техн. наук, президент ПАО «Шахтоуправление «Покровское»



Ю. И. ГОЛОВКО,
горный инженер, директор ПАО «Шахтоуправление «Покровское»

та выдала первый миллион тонн угля, а в 1993 г. вышла на проектную мощность – 1,8 млн т угля в год.

Благодаря поддержке отечественного инвестора, имею-



Строительство третьей очереди шахтоуправления для отработки запасов блока № 11.

щего опыт работы с предприятиями технологической цепочки добыча-обогащение-коксохимия-металлургия, шахта из года в год наращивала объемы: в 1999 г. выдала на-гора 3 млн т угля, в 2000 г. – 4, в 2004 г. – 6, в 2012 г. – 8 млн т.

За 25 лет горняки «Покровского» добыли около 109 млн т угля, прошли 456 км горных выработок, построили комплекс второй очереди со скиповым стволом № 2 и воздухоподающим стволом № 2. Нароботан опыт, сформированы традиции, создан коллектив. Показатели, которых достигли шахтеры, впечатляют. Железнодорожный состав с углем, добытым горняками «Покровского», растянется на половину экватора Земли. А если «расфасовать» такое количество угля порциями размером с пирамиду Хеопса, то их будет более 30-ти.

Все эти годы шахта не перестает строиться и обновляться. Важной страницей в трудовой биографии коллектива стал 2004 год. На главной промышленной площадке построен Свято-Покрово-Никольский храм. Для горняков, чей труд опасен, это особенно важно. Считая, что «Работа и вера – неразделимы», в 2010 г. было принято решение о переименовании предприятия. Название выбрано не случайно. Так как один из престолов домового храма освящен в честь Покрова Пресвятой Богородицы, этот символ спасения от всех невзгод и положен в основу названия шахты.

С 2009 г. рядом с главной площадкой шахтоуправления работает обогатительная фабрика «Свято-Варваринская», которая сегодня обогащает добытый шахтерами уголь. Рассматривались разные способы транспортирования угля с блока № 10 на фабрику: от железнодорожной ветки до самосвалов-большегрузов. Выбор пал на строительство уникального канатно-ленточного конвейера протяженностью более 5 км – во всей Европе такому сооружению аналогов нет.

Сложная экономическая ситуация, которую сейчас переживает вся страна, внесла коррективы в производственные планы и программу развития шахтоуправления. Но то, что сегодня предприятие работает – главная победа и главное достижение горняков.

По итогам 2015 г. добыто более 4,3 млн т угля, пройдено 10,6 км горных выработок. Наибольший вклад в добычу внес коллектив участка № 3 (начальник – В. Г. Яковенко). Стабильно и высокопроизводительно работает участок по добыче угля № 1 (начальник – Б. В. Романько, бригадир – А. Р. Малышевский).

Среди проходческих коллективов более 1 км горных выработок прошли бригады участка ПР-7. Коллектив бригады А. В. Королева прошел 1,8 км горных выработок, бригада А. В. Бирюкова – 1,7 км. На протяжении многих лет стабильно работает бригада С. В. Абросимова участка ГКР-1 (начальник – Р. И. Коваленко).

Коллективы монтажных участков смонтировали и сдали в эксплуатацию четыре новых очистных забоя. Оперативно, качественно и в срок ведет монтаж горношахтного оборудования участок МДО-1 (начальник – А. А. Кочегаров, бригадир – А. В. Гаврилкин).

В условиях экономии средств ремонтные участки энергомеханической службы эффективно обеспечивают эксплуатацию оборудования. В 2015 г. завершены работы по замене вентилятора главного проветривания на главной промышленной пло-



Трудовой коллектив участка № 1. В первом ряду четвертый слева – начальник Б. В. Романько, рядом – бригадир А. Р. Малышевский.

щадке, подъемной машины на скиповом стволе № 2. Реализация этих проектов обеспечит безопасную и стабильную работу шахтоуправления на протяжении нескольких десятков лет.

Благодаря такому подходу считаются на предприятии приоритетными вопросы, связанные с техникой безопасности. Ежегодно десятки миллионов гривен инвестируются в программы, направленные на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Только в 2001–2015 гг. общие затраты на охрану труда составили более 1,2 млрд грн. В 2015 г. на решение вопросов охраны труда израсходовано свыше 100 млн грн. Для создания безопасной рабочей среды налажено системное обучение шахтеров, большое внимание уделяется выработке у горняков потребности трудиться безопасно.

Создание безопасных условий при ведении горных работ невозможно без развития системы дегазации угленосного массива, которая базируется на использовании скважин, пробуренных как из выработок выемочных участков, так и с поверхности. Формирование системы комплексной дегазации высоконагруженных участков позволило обеспечить их эффективную работу в безопасных по газовому фактору условиях.

Несмотря на финансовые трудности, в шахтоуправлении используется новейшее оборудование, оснащенное мощными приводами, блоками, системой электроники. Наряду с отечественными комбайнами КСП-42 и КСП-43 эксплуатируется оборудование зарубежного производства: комбайн компании JOY (США), комбайны серии MB и конвейеры SZK и PZF (Чехия), высоконапорная насосная станция КАМАТ и почвоподдирочные машины типа EL-160S (Германия). Для бурения и установки анкеров применяются немецкие агрегаты типа BAS, RAMBOR, обеспечивающие совместно с технологией сооружения литой полосы из специальной быстротвердеющей смеси формирование комбини-

рованной охранной системы для повторного использования выработок. На смену монорельсовым дорогам типа ДМКЛ пришли чешские напочвенные и подвесные дизельные локомотивы DLZ-110F, P70. Это позволило оперативно доставлять горношахтное оборудование и материалы одновременно на очистные, подготовительные и вспомогательные участки.

Поддержка инвестора, новая техника и современные технологии существенно увеличили темпы добычи и проходки. В 2011 г. начато строительство третьей очереди шахтоуправления «Покровское» – блока № 11, запасы угля в котором составляют 77 млн т. По сути, такой же новой шахты, как и блок № 10. Это будущее шахтоуправления, его завтрашний день. Крупномасштабное строительство включает вертикальные стволы, вентилятор главного проветривания, компрессорную станцию, вакуум-насосную станцию, котельную, канатно-ленточный конвейер протяженностью 12 км, подстанцию.

В сентябре 2015 г. выполнена сбойка горных выработок блока № 10 с блоком № 11, которую по праву можно назвать уникальной. Проведение выработок встречными забоями – большая ответственность как для бригад, так и для маркшейдерской службы. И они с честью справились с этой задачей: две выработки соединились в одну без отклонения от направления.



Бригада С. В. Абросимова участка ГКР-1. В первом ряду третий слева – С. В. Абросимов, рядом – Р. И. Коваленко.

Ввод в эксплуатацию блока № 11 позволит шахтоуправлению увеличить годовую добычу угля, темпы и объемы проведения горных выработок, создать новые рабочие места. А это значит, что работу будут иметь не только горняки «Покровского», но и работники предприятий-смежников: обогатительной фабрики «Свято-Варваринская», транспортники крупнейшего в регионе автопредприятия «Укрстрой», железнодорожники «Димитровпогрузтранса», шахтопроходчики, коксохимика и другие.

Сегодня из 7400 работников шахтоуправления «Покровское» 3500 – молодежь в возрасте до 35 лет. И это еще одно подтверждение того, что у предприятия – надежное будущее.

На протяжении многих лет шахтоуправление сотрудничает с профильными учебными заведениями, среди которых – Красноармейский профессиональный лицей, Селидовский горный техникум, Красноармейский индустриальный институт ДонНТУ, Национальный горный университет (г. Днепрпетровск). На производственных участках предприятия студенты ежегодно проходят оплачиваемую практику, что позволяет им приобрести первый трудовой опыт.

Ежегодно 75 выпускников лицея, более 60 молодых специалистов, окончивших вузы, получают рабочие места в шахтоуправлении, возможность профессионального и карьерного роста. Здесь не боятся доверять молодежи руководящие и ответственные должности. Создан институт на-

ставничества. Более 2 тыс. опытных горняков передают свои знания молодежи. Их имена известны далеко за пределами региона. Это опытнейший горный инженер А. С. Хаванский, машинист горных выемочных машин с 35-летним стажем в угольной промышленности С. А. Стороженко, известный проходчик, а ныне слесарь-ремонтник С. В. Братусь, опытный машинист горных выемочных машин Н. Ф. Ставинский, бывший бригадир проходчиков А. П. Конышев, опытный бригадир горномонтажников А. В. Гаврилкин и многие другие.

Работают программы «Молодой специалист» и «Молодой рабочий». Есть собственная учебная база – Центр профессионального обучения, который готовит специалистов по 59 профессиям, выполняет все функции учебно-курсового комбината, начиная с вводного инструктажа и до целевой переподготовки. Причем программа повышения квалификации непрерывно обновляется с учетом внедрения новых технологий и оборудования.

На предприятии всегда ценили тех, чьи дела создают историю, приумножают победы. За 25 лет здесь работало более 30 тыс. человек. Более 2 тыс. горняков отмечено правительственными и ведомственными наградами. За лучшие трудовые показатели подарено 250 автомобилей, еще 100 млн грн выделено на премирование. В настоящее время на предприятии трудится один Герой Украины и 12 шахтеров,

удостоенных почетного звания «Заслуженный шахтер Украины».

В шахтоуправление идут работать семьями. Так, шахтерская династия Мартыненко-Харченко-Алтуховых насчитывает 13 человек. Ее родоначальник Ф. М. Мартыненко 32 года работал на шахте им. Т. Шевченко. Шахтерская династия Бакановых-Клименко – 11 человек. Всю жизнь работал проходчиком на шахте им. Т. Шевченко Ф. Ф. Баканов. Сегодня шахтерское дело отцов в шахтоуправлении продолжают их дети и внуки. Более 100 лет насчитывает об-



Выпускники Красноармейского профессионального лицея.

ший горняцкий стаж династии Черевко. На шахте «Красноармейская-Западная» № 1 работал Г. И. Черевко, а сегодня, когда он находится на заслуженном отдыхе, дело отца продолжают сыновья: Сергей (ГРОЗ участка № 3) и Александр (ГРОЗ участка № 4).

Шахтоуправление «Покровское» давно перестало быть просто промышленным предприятием, каких тысячи в регионе, и социальная ответственность для него – это не просто слова, а руководство к повседневной деятельности. Сохранены все выплаты, внесенные в Коллективный договор, а некоторые из них даже увеличены. При трудоустройстве молодые специалисты получают единовременную материальную помощь, предусмотрены выплаты по случаю бракосочетания, помощь в размере 10 тыс. грн при рождении ребенка. Наиболее перспективные работники получили квартиры в новом девятиэтажном доме улучшенной планировки.

Семнадцать лет в городе работает благотворительный фонд «Надежда». За это время помощь получили более 40 тыс. человек. Только в текущем году работники предприятия перечислили на благотворительность более 1,1 млн грн. Открыты и успешно работают структурные подразделения шахты и фонда – Дворец культуры, Детский духовный центр, физкультурно-спортивный комплекс «Олимпийский», православный семейный центр «Журавушка». Студии, секции и клубы посещают более 3 тыс. детей и взрослых.

С особой теплотой заботятся на шахте о трех детских садах: «Золотая рыбка», «Голубок» и «Дружный». Многие годы фонд опекает воспитанников «Отчего дома», сотрудни-

чает с Красноармейским профессиональным лицеем и Красноармейским учебно-воспитательным комплексом. Только в 2015 г. затраты на содержание объектов социальной сферы составили почти 17 млн грн. И такая забота о детях – не только показатель социальной ответственности, но и работа на будущее, ведь многие сегодняшние малыши завтра придут работать именно на шахту.

Стабильная работа позволяет и достойно отдыхать. В пансионате «Замок» на Азовском побережье ежегодно отдыхают свыше 700 шахтерских семей. Можно отдохнуть и на берегу Лысогорской плотины. Для отдыхающих здесь установлены домики, а территория базы постоянно благоустраивается. Кроме того, предприятие уделяет большое внимание детскому и семейному отдыху. Только в 2015 г. более 1300 человек отдохнули в пансионатах Азовского и Черноморского побережья, 550 детей оздоровлены на Черном море и в лагерях дневного пребывания на базе структурных подразделений благотворительного фонда «Надежда».

Решая социальные задачи, предприятие наглядно показывает, что можно и должно проявлять заботу как о производственно-экономическом благополучии, так и о благополучии сотрудников, жителей города и региона. И это в современных условиях особенно важно. Как градообразующее предприятие шахтоуправление предоставляет жителям города рабочие места и является основным источником формирования фонда городского бюджета. Только в 2015 г. в бюджет Красноармейска перечислено 67 млн грн, что составило 33 % общего дохода городского бюджета, а в бюджеты всех уровней – 720 млн грн.

Быть уверенным в будущем и работать на перспективу. Этой традиции горняки шахтоуправления «Покровское» верны на протяжении 25 лет. В любых ситуациях коллектив достойно и с верой идет своей дорогой, какой бы трудной она ни была. Работая сегодня в непростых условиях, он еще раз доказал свою профессиональную жизнеспособность и мощный потенциал, умение находить реальные решения для достижения поставленных целей. И это позволяет с оптимизмом смотреть в будущее, строить планы на перспективу и поступательно развиваться.