

Хочу также отметить несколько эпизодов из его жизни в вузе. Мне кажется это важно и полезно знать молодым ученым и аспирантам сегодня. В 1973 году он был студенческим деканом и входил в руководство комсомольской организации факультета. Затем, помимо общественной работы, появилась научная работа в рамках студенческой науки и выполняемых хозяйственных договоров. Вначале поступал в аспирантуру в Луганске, но, несмотря на успешно сданные экзамены, научные публикации, научные достижения, членство в партии, активное занятие общественной работой, обком партии не рекомендовал его в аспирантуру?! Затем, все-таки, поступил в московскую аспирантуру, которую закончил и успешно защитил диссертацию, причем досрочно – через 2,5 года, в октябре 1983 года. "Точного количества публикаций я уже не помню, но предположительно более 100. Наиболее крупные и значимые – это монографии, книги и учебные пособия. Всего опубликовано 8 книг" – написал о себе Г.И. Дибнис.

Считаю, что он был настоящим ученым, настоящим профессором экономических наук! Он сделал в науке больше, чем многие доктора наук. Мне лично он давал полезные советы в подборе кадров и в управлении факультетом. Он был безотказным и мудрым.

Очень жаль, что он ушел от нас очень рано. Надо жить достойно и брать пример с таких порядочных людей как мой друг, Григорий Ильич! Я буду помнить его всегда! Все мы ему благодарны!

Вечная память моему другу и небесное царствие ему!

УЧИТЕЛЬ, КОЛЛЕГА, ДРУГ

Оксана Александровна Ромахова

к.э.н., доцент кафедры администрирования

Восточноукраинского национального университета им. В. Даля

Мое знакомство с этим удивительным человеком произошло в 1991 году, когда я училась на кафедре организации и управления в машиностроении (сегодня кафедра менеджмента и экономической безопасности). Григорий Ильич преподавал не совсем интересный предмет для нас студентов – "Оперативно – производственное планирование". Однако занятия он строил таким образом, что все эти расчеты и графики не казались нам такими уж сложными. Главной отличительной особенностью его преподавания было то, что он никогда не придерживался строгого плана лекции, изложение материала шло как бы "от души". Наверное, поэтому конспекты по его предмету были самыми почерканными – его мысль уходила, и он ее старался "догнать". Мы – студенты, считали его человеком умным, добрым и, как говорят, "не жадным на оценки". Вспоминается один случай, который произошел со мной на пятом курсе. Шла последняя сессия перед дипломированием, времени катастрофически не хватало, возникли еще и личные проблемы. Его экзамен стоял последним – 2 теоретических вопроса и одна задача. Как сей-

час помню, я на первой парте, списываю теорию, он делает вид, что не видит. Задачу так и не смогла решить. После душевного разговора, в котором и слова не прозвучало на тему сдаваемого предмета, он поставил мне "отлично".

После окончания института мы не виделись два года. Я ушла работать в бизнес. Встреча произошла как раз на предмет деловых контактов с моим руководством. Кроме научных исследований, Григорий Ильич активно занимался практической деятельностью, участвовал во многих бизнес-проектах удачных и не очень. Как бизнес-партнера его отличали такие качества, как конструктивность, расчетливость в хорошем смысле этого слова, щедрость, коммуни-кабельность и толерантность.

На мое решение перейти работать в университет его мнение оказало серьезное влияние. Ту поддержку, которую он оказывал мне в преподавательской работе, трудно переоценить. Со временем деловые отношения переросли в дружеские. Григорий Ильич отличался не только глубокими научными знаниями и практическим опытом.

Он обладал какой-то жизненной устойчивостью и практичностью, что привлекало к нему людей. Как человек, интересующийся и безучастный, он помогал мне даже в воспитании сына. Григорий Ильич очень любил детей и умел с ними общаться.

В 2007 году мы вместе работали над созданием кафедры администрирования. Григорий Ильич буквально светился. Создавалось ощущение, что он даже помолодел. Ему нравилось буквально все – делать ремонт, формировать штат, придумывать новые дисциплины для подготовки магистров, создавать домашнюю атмосферу на новой кафедре. Он всегда повторял: "Вы – моя семья!". Он патологически хотел быть нужным окружающим, и его огромная работоспособность нашла свой выход. Человек жил на кафедре – в 8-00 он уже на работе, а в 19-00 он еще на работе не смотря ни на выходные, ни на праздники.

Помимо организационных вопросов становления кафедры, Григорий Ильич активно увлекся теорией администрирования.

Обеспечивающие процессы в администрировании, гармонизация деятельности, параметрическое управление, квантовый подход в администрировании – вот далеко не полный список идей, над которыми он работал в последнее время. В период с 2007 по 2011 год под его руководством защитились 5 аспирантов. То, как он работал с аспирантами, заслуживает отдельного внимания. Начиная от формулировки научной идеи и заканчивая расстановкой запятых в докладе на защиту, он помогал всем и всегда.

Случалось даже так, что с утра он работает с одним аспирантом, днем – проводит занятия в магистратуре, а вечером – консультации и работа с еще двумя аспирантами. И это не считая, что все коллеги и сотрудники кафедры всегда имели возможность пообщаться с ним.

Теперь уже понятно, почему он работал с таким надрывом. Он спешил помочь тем, кто нуждался в его помощи. Очень жаль, что в этой гонке Григорий Ильич забывал о себе.

Последнее время он часто повторял о том, что скоро все изменит-

ся, станет лучше и появится время на себя, свою докторскую диссертацию, свое здоровье и отдых. Не зря говорят, что когда человек перестает жить сегодняшним днем, то Вселенная забирает у него это сегодня. Нереализованными остались идеи по открытию новой специальности для кафедры, по обустройству учебных площадей, повышения квалификационного уровня сотрудников кафедры – защиты кандидатских и докторских диссертаций.

Высказывание об отсутствии незаменимых людей к Григорию Ильичу не относится. И сегодня я ощущаю потребность в наших с ним спорах, дружеском общении и "чае по-доброму". Была такая у нас традиция – рано утром на работе пить чай и обсуждать насущные вопросы (нечто похожее на планерку, только с "изюминкой").

Наверное должно пройти время, для того чтобы понять и принять всю глубину и трагизм произошедшего. Григорий Ильич ушел из жизни также стремительно как жил в последние годы. Ясно одно, я бесконечно благодарна судьбе за то, что была знакома и работала с таким потрясающим человеком.

НЕКОТОРЫЕ ПОТЕНЦИАЛЬНО ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЙ ТЕОРИИ БИОЛОГИЧЕСКОЙ АДАПТАЦИИ К УПРАВЛЕНИЮ ПРЕДПРИЯТИЕМ

Святослав Романович Рыбников

к.п.н., преподаватель кафедры
социально-гуманитарных дисциплин
Луганского института
Межрегиональной академии управления персоналом

Среди различных целевых установок деятельности предприятия все более популярными становятся повышение адаптивных возможностей [2], выживание [4], и другие "биологические" категории. В этом ключе перспективным кажется обращение к теории биологической эволюции, в которой понятия выживания и адаптации являются ключевыми. Такой подход нашел отражение в работах представителей школы эволюционной экономики, заложенной работами Р. Нельсона и С. Уинтера, в частности, [6].

Традиционно сущность дарвинизма описывают формулой "выживает сильнейший". Характеризуя учение о естественном отборе как "теорию локальных адаптаций к меняющимся средам", С. Гулд заключает, что в классическом дарвинизме "сильнейший" ("the fittest") означал "наиболее приспособленный к условиям данного места и данного времени" ("immediate, local environment") [5, с. 97].

Переосмысление понятия приспособленности (fitness) произошло в 1920-30 годы, в рамках неodarвинизма (синтетической теории эволюции) Р. Фишера и Дж. Холдейна, которые связали идеи Ч. Дарвина и