

Література

1. Дібніс Г. І. Чинники, що визначають адаптивні можливості до змін кон'юнктури ринку / Г. І. Дібніс, С. В. Дем'янова // Збірник наукових праць. Управління проектами та розвиток виробництва. – № 3(27). – 2008. – С. 153-161.

ВЗГЛЯД В ПРОШЛОЕ: МЫСЛИ ВСЛУХ

Юлия Викторовна Сосновская

магистр менеджмента организаций,
инженер кафедры менеджмента и экономической безопасности
Восточноукраинского национального университета им. В. Даля

Ассоциаций на сравнение жизненного пути великое множество, но для меня почему-то всегда возникает образ широкой автомагистрали, по которой мы и совершаем этот интересный путь под названием "жизнь". Кто-то шагает всю жизнь рядом с нами, кто-то попадает в поле зрения на мгновение и тут же благополучно забывается, а кто-то сможет оставить в душе и памяти глубокий след. На протяжении своей жизни мы сталкиваемся с огромным количеством людей, а вот оставить в памяти образ, который запомнится на долгие годы, могут только единицы. В основном это неординарные люди, чем-то может даже непохожие на нас самих, но непременно великие, харизматичные по-своему и интересные для других. Таким человеком был Григорий Ильич Дибнис.

Моё первое воспоминание о нём ложится в памяти далёким солнечным осенним деньком, когда, будучи ещё молоденькой студенткой, мы пришли к нему на пару. Удивило то, с каким отношением этот человек подходил к своей работе. Никаких конспектов, набросков или планов он с собой не приносил, но мы все с неподдельным интересом слушали его лекции. Он никогда не отмечал, а для студента увильнуть с пары, на которой не отмечают, было делом привычным, иногда даже обязательным. Но, как ни странно, мы все как один ходили на его лекции. Слушать его было очень интересно, поучительно, много примеров из жизни, сравнений.

Второе воспоминание возникает при слове "диплом". Когда нас озадачили выбором руководителя дипломного проекта, первый вопрос, который возник у меня в голове "Нужно успеть поговорить с Григорием Ильичом". Помню, как на защите сжималось горло от страха, лицо освещали все цвета радуги, от бледно-белого до наливного красного, кидало в жар, и одна мысль предстать перед светлые очи защитной комиссии приводила в панический ужас. Когда появился Дибнис, подошёл, буквально пару минут поговорил, сразу всё стало на свои места: нужные слова сложились в структурные предложения, цифры выстроились в ровные и понятные ряды, а защита прошла блестяще.

Так сложилась, что и после университета моя первая работа была связана с его бизнесом. Он всегда знал ответ на любой вопрос, мог всё решить или посоветовать. Работать с ним было легко, просто, комфортно.

Если бы мне рассказали о таком человеке, как Григорий Ильич, я бы согласилась с рассказанным, но в глубине души не поверила, что такие люди бывают. Если бы я не знала его лично, мне трудно было бы представить, что такая искренность, доброта и душевность вообще могут сочетаться в одном и том же человеке. Каждый студент, каждый человек, которые на своём жизненном пути встречался с ним, может вспомнить только хорошее о нём.

Он был одинаково добр и приятен в общении для всех, излучал огромный поток искренности, положительной энергии. Я без преувеличения могу сказать, что Григорий Ильич Дибнис – это Человек с большой буквы.

Многие вопросы "Почему? Зачем?" останутся беззвучно затерянными в пространстве неопределённости, и ответа на них не знает вообще никто, только сложные догадки. Так и вопрос "Почему же такие великие люди так рано уходят?" останется за гранью нашего человеческого сознания. Как много не сделано, не прочитано и не написано, не увидено и не понято...

РОЛЬ АДАПТИВНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ ПІДПРИЄМСТВА У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ АДАПТАЦІЇ

Юлія Леонідівна Степанова

асистент кафедри менеджменту

Донбаського державного технічного університету

Сучасне промислове підприємство постійно знаходиться під впливом змін зовнішнього середовища. Щоб вижити й успішно функціонувати підприємство повинно мати та реалізовувати адаптаційні властивості. Значний внесок в освітлення цього питання внес Г.І. Дібніс та Є.В. Дем'янова. В статті "Чинники, що визначають адаптивні можливості підприємства до змін кон'юнктури ринку" виділено ключові чинники, що впливають на процес адаптації підприємства. Зазначено, що це певні внутрішні властивості підприємства, як системи, а саме: "рівень гнучкості, рівень пружності і рівень пластичності реакції підприємства на дії, що виникають". Автори особливу увагу читача звертають на важливість взаємодії цих чинників, на оптимальне співвідношення гнучкості, пружності та пластичності в адаптаційних діях підприємства в залежності від його особливостей, наявності необхідних ресурсів, дій конкурентів. "Надмірна гнучкість руйнує пружність, а без належної пружності надмірна пластичність може надмірно деформувати підприємство, порушивши його цілісність. Отже, адаптивність – наслідок взаємодії трьох сил". На нашу думку дуже цікавим з наукової та практичної точки зору є розроблений авторами на основі виділених чинників пружності, гнучкості та пластичності алгоритм реалізації адаптивних можливостей підприємства до змін кон'юнктури ринку. Його основна ідея, що в процесі адаптації першою включається реакція пружності, метою якої є відновлення