



Рис. 1. Складові результативності адаптації

Як висновок можна сказати, що Дібніс Г.І. та Дем'янова Є.В. розкрили сутність – адаптивних можливостей та чинників, що на неї впливають – пружність, гнучкість та пластичність. На нашу думку, адаптивні можливості є основною складовою досягнення результативності адаптації підприємства. Але для отримання високих показників результативності адаптації підприємства до змін зовнішнього середовища слід додати ресурсоспроможність, здатність прогнозувати та дієвість.

Література

1. Дібніс Г. І. Чинники, що визначають адаптивні можливості до змін кон'юнктури ринку / Г. І. Дібніс, Є. В. Дем'янова // Збірник наукових праць. Управління проектами та розвиток виробництва. – № 3(27). – 2008. – С. 153-161.

В ПАМ'ЯТИ НАВСЕГДА...

Ольга Сергеевна Шарипова

д.э.н., профессор кафедры администрирования
Восточноевропейского национального университета им. В. Даля

Сложно высказать словами свое уважение человеку, который оказал такое значительное влияние на мое формирование, развитие и судьбу, которую я не перестаю благодарить за столь ценный подарок – встречу с этим замечательным человеком и возможность сотрудничать с ним на протяжении 14 лет.

Познакомились мы с Григорием Ильичем, когда я пришла работать на кафедру менеджмента Восточноевропейского национального университета имени Владимира Даля в 1997 году. С первых встреч у меня появилось ощущение взаимного доверия, как будто мы давно и хорошо знали друг друга. В новом для меня коллективе, Григорий Ильич стал поддержкой, надежной опорой, мудрым советчиком. Всегда доброжелательный, уравновешенный, с тонким чувством юмора, жизнерадостный, энергичный, непревзойденный профессионал и прекрасный организатор.

Григорий Ильич имел редкий дар бескорыстно помогать людям, всем, кто к нему обращался за помощью. Это было его правилом и принципом в отношениях с людьми. С ним можно было посоветоваться

по любому вопросу. Интеллигентный, отзывчивый, порядочный, дипломатичный и чуткий человек.

Именно Григорий Ильич заинтересовал меня работой над кандидатской диссертацией. Благодаря его советам, идеям и конструктивной критике процесс написания работы стал захватывающим, осмысленным и в какой-то степени даже авантюрным.

С особой теплотой вспоминаю 2007 год, когда Григорий Ильич позвал меня с собой на новую кафедру – кафедру администрирования. Под его руководством началось ее развитие. Он легко устанавливал связи с отдельными людьми, коллективами и учеными. Видел научные перспективы. Практически применял и реализовывал свои идеи в работах аспирантов и научной деятельности коллектива кафедры, центром и вдохновителем которого он всегда был. Кафедра стремительно развивалась, взрослела, приобретала высокий статус.

Невозможно забыть наши выездные заседания кафедры – "зеленные", "золотые", "белые". Григорий Ильич всегда с размахом к ним готовился. Игры, конкурсы, щедрые угощения. Для нас открылись его кулинарные способности. Необыкновенно вкусные рыбные блюда были главными на нашем столе. Не зря говорят: "Талантливый человек, талантлив во всем".

Надо сказать, Григорий Ильич обладал исключительными способностями научного руководителя. Он консультировал меня и по докторской диссертации. Благодаря его опыту, мудрым советам мне удалось избежать многих ошибок в подготовке и защите докторской диссертации.

Увы, нет больше с нами этого замечательного человека. Светлая память о нем останется в моей душе и душе многих его коллег, учеников и друзей. Великие люди всегда остаются в памяти и сердцах.