

2. Індекси цін : експрес-випуск / Держ. ком.статистики України. - 2010. - № 215. – 4 с.
3. Середньомісячна заробітна плата за видами економічної діяльності за період з початку року у 2008-2010 рр. [Електронний ресурс] / Держ. ком.статистики України. - Режим доступу : http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2010/gdn/Zarp_ek_p/gpp2010_u.htm.
4. Середньомісячна заробітна плата за регіонами за період з початку року у 2006-2010 рр. [Електронний ресурс] / Держ. ком.статистики України. - Режим доступу : http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2010/gdn/reg_zp_p/reg_zpplO_u.htm.
5. Середній розмір пенсії в Україні за 2009 р. збільшився на 101 грн - до 999 грн [Електронний ресурс] / РБК-Україна, Київ. - 13.07.2010. - Режим доступу : <http://www.rbc.ua/ukr/newsline/show/sredniy-razmer-pensii-v-ukraine-za-2009-g-uvlichilsya-na-101-13072010151200>.
6. Про Державний бюджет України на 2008 рік та про внесення змін до деяких законодавчих актів України : закон України від 28 груд. 2007 р. № 107-VI [Електронний ресурс] / Верховна Рада України. - Режим доступу : <http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=107-17>.

***Annotation.** The state, structure and dynamics of profits of population, is analysed in this article, and also found out the tendencies of the perspective state of the financial providing of population.*

***Key words:** profits of population, payment of labour, pension, grant, help, privilege and subsidy.*

УДК 330.131.5:332.1

І.В. Ящишина, к.е.н., доцент, докторант
ЦДПІН ім. Г.М. Доброва НАН України

НАУКОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ ХМЕЛЬНИЧЧИНИ В УМОВАХ ФОРМУВАННЯ ІННОВАЦІЙНОЇ ЕКОНОМІКИ

В статті наводиться аналіз наукового потенціалу Хмельницької області та його впливу на формування інноваційної економіки у регіоні.

***Ключові слова:** інноваційна економіка, науковий потенціал, наукові кадри.*

В розвинутих країнах інвестиції в інновації перетворилися на основний фактор регіонального економічного зростання. Саме тому знаннево-інноваційний розвиток стає центром економічної політики країн в цілому і їх окремих регіонів, які спрямовані на забезпечення високого динамізму національної економіки.

Важливість регіонального рівня інноваційної діяльності визначається двома аспектами: по-перше, як складника загальнонаціональної структури економіки і, по-друге, має самостійне значення для соціально-економічного розвитку регіону [1].

Вагомою складовою інноваційної системи, що безпосередньо приймає участь у процесі перетворення знань на економічний та соціальний ефект регіону, є наука [2]. Науковий потенціал Хмельниччини характеризує перед усім кадровий склад фахівців вищої кваліфікації (див. рис.1).

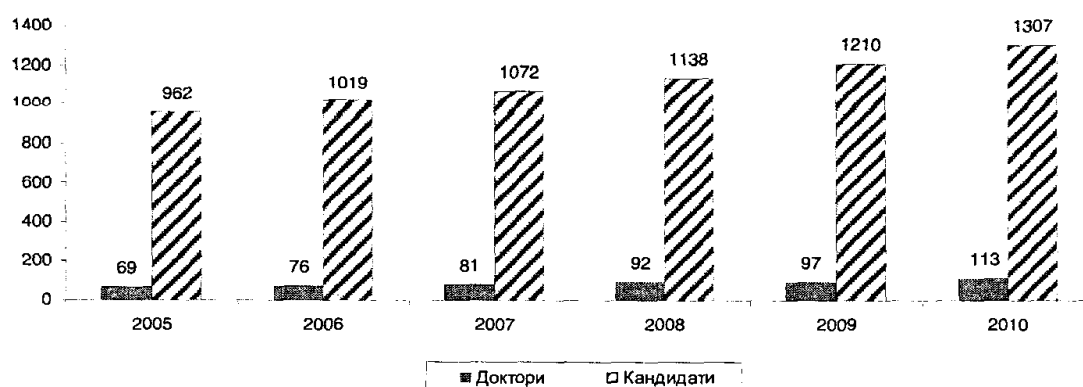


Рисунок 1 .Чисельність фахівців вищої кваліфікації в економіці Хмельницької області

Якщо порівняти науковий потенціал області за 2009 рік із 2000 роком, то варто зазначити, що в 2000 р. в області працювало 55 докторів наук та 880 кандидатів, тобто кількість наукових кадрів вищої кваліфікації за 10 років зросла 1,5 рази, а в порівнянні із 2005 роком - більше як на третину, в тому числі кількість докторів наук збільшилась у двічі відносно 2000 року та на дві третини відносно 2005 року, що свідчить про якісний розвиток наукових кадрів Хмельниччини. Розрахунок вікової структури фахівців вищої кваліфікації показав, що в регіоні відбувається процес оновлення наукових кадрів адже питома вага науковців, що мають вчені ступені віком до 40 років зростає з року в рік і, якщо в 2000р. вона становила 21% науковців зі ступенями, то в 2007 році досягла третини, а в 2009 році майже 40%. Цей показник також ілюструє зменшення соціальної напруги в науковій сфері регіону.

Далі визначимо в яких інституціях зайняті вчені.

Таблиця 1

Інституційний розподіл фахівців вищої кваліфікації у 2010 р.

	Усього	У тому числі	
		доктори наук	кандидати наук
Органи державної влади	19	1	18
Вищі учбові заклади	1294	108	1186
Інші навчальні заклади	22	–	22
Лікувальні заклади	45	3	42
Наукові та дослідні станції	12	–	12
Промислові підприємства	4	–	4
Інші	24	1	23
Усього	1420	113	1307

Фахівці вищої кваліфікації становлять 0,6% у складі штатних працівників області. Абсолютно логічним бачиться той факт, що 91% докторів та кандидатів наук регіону працюють у вищих навчальних закладах. Ще 3,5% - у сфері охорони здоров'я і майже 1,5% - в органах державної влади. Серед фахівців області, які мають вчений ступінь 8% становлять доктори наук. Для науково-технологічного та інноваційного розвитку регіону має велике значення розподіл докторів наук за галузями наук. Безумовно позитивним є той факт, що 27% є докторами технічних наук, що свідчить про значний інноваційний потенціал регіону, 14% представляють економічні науки, 13% - педагогічні, 12% - історичні та 8% фізико-математичні науки.

Фактично в області працює 22 академіка та 7 членів кореспондентів національної та галузевих академій наук.

Науковий потенціал, що представлений таким солідним кадровим складом, спроможний серйозно долучитись до формування інноваційного сектору економіки краю та проведення наукових і науково-технічних робіт (див. табл. 2).

Таблиця 2

Динаміка наукових кадрів

Показники	2000	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Кількість працівників, які виконують наукові та науково-технічні роботи, осіб	297	228	215	140	140	149	127	136
Кількість спеціалістів, які виконують наукові та науково-технічні роботи, осіб	191	141	143	122	122	126	110	94

1	2	3	4	5	6	7	8	9
з них мають науковий ступінь								
доктора наук, осіб	–	–	1	2	2	–	–	–
кандидата наук, осіб	11	8	13	13	13	14	10	11
Частка докторів та кандидатів наук в загальній кількості працівників, які виконують наукові та науково-технічні роботи, %	3,70	3,51	6,5	10,7	10,7	9,40	7,87	8,09
Кількість працівників, які виконують наукові та науково-технічні роботи 10000 жителів, осіб	2,1	1,6	1,5	1,1	1,1	1,1	0,9	1,0
Частка докторів та кандидатів наук, які виконують наукові та науково-технічні роботи в загальній кількості працівників із вченими ступенями, %	1,04	1,01	1,5	1,46	1,37	1,21	0,78	0,78

Розраховано за джерелом Статистичний щорічник Хмельницької області за 2009 рік, С. - 234.

Не зважаючи на досить потужний науковий потенціал регіону в абсолютному вимірі відносні показники його науково-технічної активності достатньо невеликі.

Розрахований показник кількості працівників, які виконують наукові та науково-технічні роботи на 10000 жителів регіону відображає розповсюдженість у регіоні даної діяльності. Його динаміка свідчить про зменшення зацікавленості працюючих у виконанні науково-технічних робіт, оскільки за 10 років показник зменшився у двічі. Частка докторів та кандидатів наук в загальній кількості тих, хто виконує наукові та науково-технічні роботи з 2000-го по 2006 рік зростала від 3,7% до 10,7%, а потім незначно впала. Однак позитивна динаміка не була викликана ростом охоплення науковців із науковими ступенями науково-дослідними роботами, а зменшенням загальної кількості тих, хто займався такою діяльністю.

Серед науковців вищої кваліфікації надзвичайно мала частка зайнятих науково-технічними роботами, вона коливається від 1,5% до 0,78% і показує, що значний науковий потенціал Хмельниччини дуже слабо охоплений науково-технічною діяльністю. На жаль для Хмельниччини, втім, як і для всієї України, характерною залишається поділ науковців на педагогів та дослідників, що визначається перед усім малим охопленням працівників університетів саме науково-дослідницькою діяльністю. Тому варто констатувати, що не зважаючи на наявність досить солідного наукового потенціалу, залученість його до інноваційного зростання економіки краю все ще незначна.

Список використаних джерел

1. Ващенко Л. Концепція інноваційного розвитку освіти регіону. Електронний ресурс. Режим доступу: -www.pleyady.kiev.ua/index.php?go=Pages&in=view&id=1165.
2. php?go=Pages&in=view&id=1165.
3. Соціогуманітарний аспект інноваційно-технологічного розвитку економіки України / За ред. д-ра екон. наук Л.І.Федулової. - К.: Ін-т екон. та прогноз., 2007. - С. 169.
4. Статистичний щорічник Хмельницької області за 2004 рік. - Хмельницький: Головне управління статистики у Хмельницькій області, 2005. - 481 с.
5. Статистичний щорічник Хмельницької області за 2009 рік. - Хмельницький: Головне управління статистики у Хмельницькій області, 2010. - 481 с.

Annotation: This article analyzes the scientific potential of Khmelnytsky region and its influence on the formation of an innovative economy in the region.

Key words: innovative economy, scientific potential, scientific personnel.

УДК 365.2

О.В. Абакуменко, к.е.н., доцент, Л.О. Коваленко, к.е.н., професор,
П.О. Лук'яшко, Чернігівський державний інститут економіки і управління

ОЦІНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ МЕХАНІЗМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЖИТЛОМ МОЛОДИХ НАУКОВЦІВ

У статті акцентовано увагу на державній підтримці у вирішенні житлової проблеми як важливому факторі професійної орієнтації талановитої молоді на науково-педагогічну роботу.

Ключові слова: кадровий потенціал, мотивація молодих науково-педагогічних кадрів, житлова проблема.

Постановка проблеми. Однією із найважливіших проблем розвитку науки в Україні є забезпечення престижу наукової роботи серед випускників вищих навчальних закладів, з метою залучення найбільш талановитої та обдарованої молоді до наукової діяльності. Розв'язання даного завдання неможливе без забезпечення гідного рівня життя молодим вченим, що передбачає насамперед гідні житлові умови. Відсутність дієвих механізмів державної підтримки молодих науково-педагогічних кадрів значно ускладнює процеси відновлення інтелектуального потенціалу.