

## У Верховному Суді України впроваджується пілотний проект «Електронний суд»

Мета проекту, що впроваджується із 1 січня 2014 р., — сприяти дотриманню положень Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод щодо розгляду судом справи упродовж розумного строку, ефективній реалізації громадянами права на захист, а також економії коштів, призначених на забезпечення правосуддя.

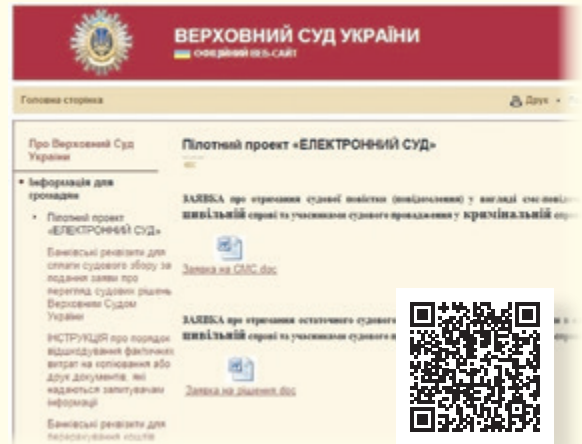
У рамках проекту учасники судового процесу у **цивільній справі** та учасники судового провадження у **кримінальній справі** мають можливість:

1. *Отримувати судову повістку (повідомлення) за допомогою смс-повідомлення про день, місце та час розгляду їхньої справи Верховним Судом України.* Для цього необхідно подати заявку про отримання судової повістки (повідомлення) у вигляді смс-повідомлення. Форму заявки розміщено на офіційному веб-сайті Верховного Суду України в розд. «Інформація для громадян». Заявка подається після отримання учасником судового процесу (провадження)

копії ухвали Верховного Суду України про відкриття провадження у справі.

2. *Отримувати остаточне судове рішення Верховного Суду України на власну електронну пошту.* Для цього необхідно подати відповідну заявку про отримання остаточного судового рішення Верховного Суду України в електронному вигляді. Форму заявки також розміщено на офіційному веб-сайті Верховного Суду України в розд. «Інформація для громадян». Заявка подається після отримання учасником судового процесу (провадження) копії ухвали Верховного Суду України про відкриття провадження у справі.

Крім того, в рамках проекту «Електронний суд» у Верховному Суді України впроваджу-



но електронну систему, що забезпечує можливість **витребування матеріалів справи з відповідного суду шляхом надсилання ухвали Верховного Суду України електронною поштою.**

## Працівники апарату Суду підвищили кваліфікацію

Упродовж минулого року група працівників апарату Верховного Суду України підвищувала кваліфікацію у Школі вищого корпусу державної служби, що діє при Національному агентстві України з питань державної служби.

«Як ми засвоюємо інформацію: 10 % того, що читаємо, 20 % того, що чуємо, 30 % того, що бачимо, 50 % того, що бачимо і чуємо, 70 % того, що говоримо, 90 % того, що говоримо і робимо».

Чи можливо державному службовцю обійтися без знань і застосування цих та інших прописних істин у налагодженні, наприклад, ефективної комунікації під час виконання службових обов'язків?..

А яким актуальним видається вислів «дідуся Фрейда»: «Більшість людей насправді не хоче

свободи, тому що вона передбачає відповідальність, а відповідальність більшість людей лякає».

Ці цитати — зі збірок навчальних матеріалів «Програми розвитку лідерства — 2013», за якою на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 25 серпня 2010 р. № 728 «Про затвердження Порядку організації і проведення Школою вищого корпусу державної служби тренінгів для службовців першої-другої категорії» було організовано черговий навчальний рік.

У рамках «Програми розвитку лідерства — 2013» слухачі взяли участь у серії навчальних модулів, серед них — «Лідерство та ефективна комунікація», «Стратегічне управління людськими ресурсами», «Взаємодія з громадськістю» та ін. Окрім теоретичних знань дер-

жавні службовці набули певних практичних навиків під час проведення тренінгів із мистецтва ведення переговорів, лідерства в команді, психології вирішення конфліктів, ефективних публічних виступів, спілкування із засобами масової інформації тощо.

За підсумками навчання сертифікати про підвищення кваліфікації Школи вищого корпусу державної служби отримали заступник керівника апарату Верховного Суду України **Ірина Бейцун** і керівники структурних підрозділів апарату Верховного Суду України **Анатолій Бень, Галина Войнаровська, Юрій Галаєвський, Ліна Губар, Тетяна Каліна, Валентина Мисака, Людмила Момот, Наталія Сидоренко, Сергій Хилевич та Олег Хоменко.**

