

УДК 368.12

Офер Е.Е.

Донецкий национальный университет

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ГИБКОСТЬЮ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА СУБЪЕКТОВ РЕАЛЬНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ

Запропоновано механізм управління гнучкістю ресурсного потенціалу суб'єктів реального сектору економіки, який включає в себе методи управління їх інноваційними, організаційно-комунікаційними та фінансово-економічними ресурсами.

A management mechanism was offered flexibility resource potential of the entities of the real sector of the economy, which includes management methods of their innovative, organizational and communication, financial and economic resources.

Постановка проблемы. В настоящее время функционирование реального сектора экономики Украины осложнено влиянием различных факторов как внутреннего, так и внешнего характера, а также последствиями, недавнего мирового финансово-экономического кризиса, оказавшего резко негативное влияние на экономику страны в целом и на реальный сектор экономики Украины в частности. Отсюда очевидным является тот факт, что реальный сектор экономики Украины функционирует гораздо менее эффективно.

Анализируя состояние реального сектора экономики, следует, прежде всего, обратить внимание на ресурсный потенциал его субъектов, который определяет направление и границы их деятельности. Роль и значение ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики невозможно преувеличить, поскольку в конечном итоге он влияет как на структуру валового внутреннего продукта страны, так и на уровень благосостояния населения. Именно благодаря рациональному использованию ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики, большинство стран преодолели финансовый кризис сравнительно быстро и с минимальными потерями.

Констатируя множество факторов, влияющих на ресурсный потенциал субъектов реального сектора экономики, следует обратить внимание на методы его управления, которые должны обладать таким важным свойством как гибкостью, позволяющему адекватно реагировать на изменения внешней и внутренней среды функционирования субъектов реального сектора экономики Украины.

При этом следует заметить, что достаточно серьезным фактором, усиливающим внутреннюю напряженность в управлении гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики Украины, является несогласованность их действий по отношению рационального использования инновационных, организационно-коммуникационных и финансово-экономических ресурсов.

В этой связи управление гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики Украины, позволяющего учитывать многочисленные особенности данного процесса, требуют системного рассмотрения, результатом которого является разработка его концепции.

Анализ последних достижений и публикаций. Обзор зарубежной и отечественной научной литературы свидетельствуют о множестве альтернативных определений понятия концепции. Так, например И. Адизес [1] считает, что концепция – это замысел, определяющий стратегию действий при осуществлении реформ, проектов, планов, программ, а также система взглядов на процессы и явления в природе и обществе. В свою очередь, М.О. Ажнюк [2] указывает на то, что концепция – это система взглядов, выражающая определенный способ видения ("точку зрения"), понимания, трактовки каких-либо предметов, явлений, процессов, реализующие определенный замысел. А вот Й. Шумпетер [3] определяет концепцию – как совокупность основных принципов, целей, задач и моделей. Соплашаясь со всеми вышеперечисленными определениями концепции, приходим к выводу о том, что концепция – это определенный способ понимания, трактовки каких-либо явлений, основная точка зрения, руководящая идея для их освещения; ведущий замысел, конструктивный принцип различных видов деятельности.

В предлагаемом исследовании, одним из основных элементов концепции управления гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики Украины является его механизм. Если обратиться к определению сущности механизма, то существует множество различных мнений. Так С.П. Бараненко, В.В. Шеметов [4] предлагают рассматривать механизм как систему взаимосвязанных элементов, включающая организационную структуру, методы, инструменты и информационное обеспечение, направленные на формирование политики предприятия посредством взаимоотношений с бюджетом, инвесторами, собственниками и контрагентами. А вот, О.Н. Бондарев [5] считает, что механизм – это совокупность методов и форм, инструментов и рычагов воздействия на экономическое и социальное развитие общества в процессе осуществления распределительных и перераспределительных отношений. Ескожин Ч.Б. [6] указывает на то, что механизм – это метод или источник, с помощью которого осуществляется распределение. В то же время В.В. Кульба, Д.А. Кононов, С.А. Косяченко, А.Н. Шубин [7] определяют механизм как совокупность методов, форм, инструментов, приемов и рычагов влияния на состояние и развитие предприятия. Таким образом, на основе вышеизложенного будем понимать, что механизм управления гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики представляет собой совокупность различных инструментов, направленных на их устойчивое функционирование, независимо от влияния факторов внешней и внутренней среды.

Цель статьи. Предложить на основе системного подхода концепцию механизма управления гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики (рис. 1).

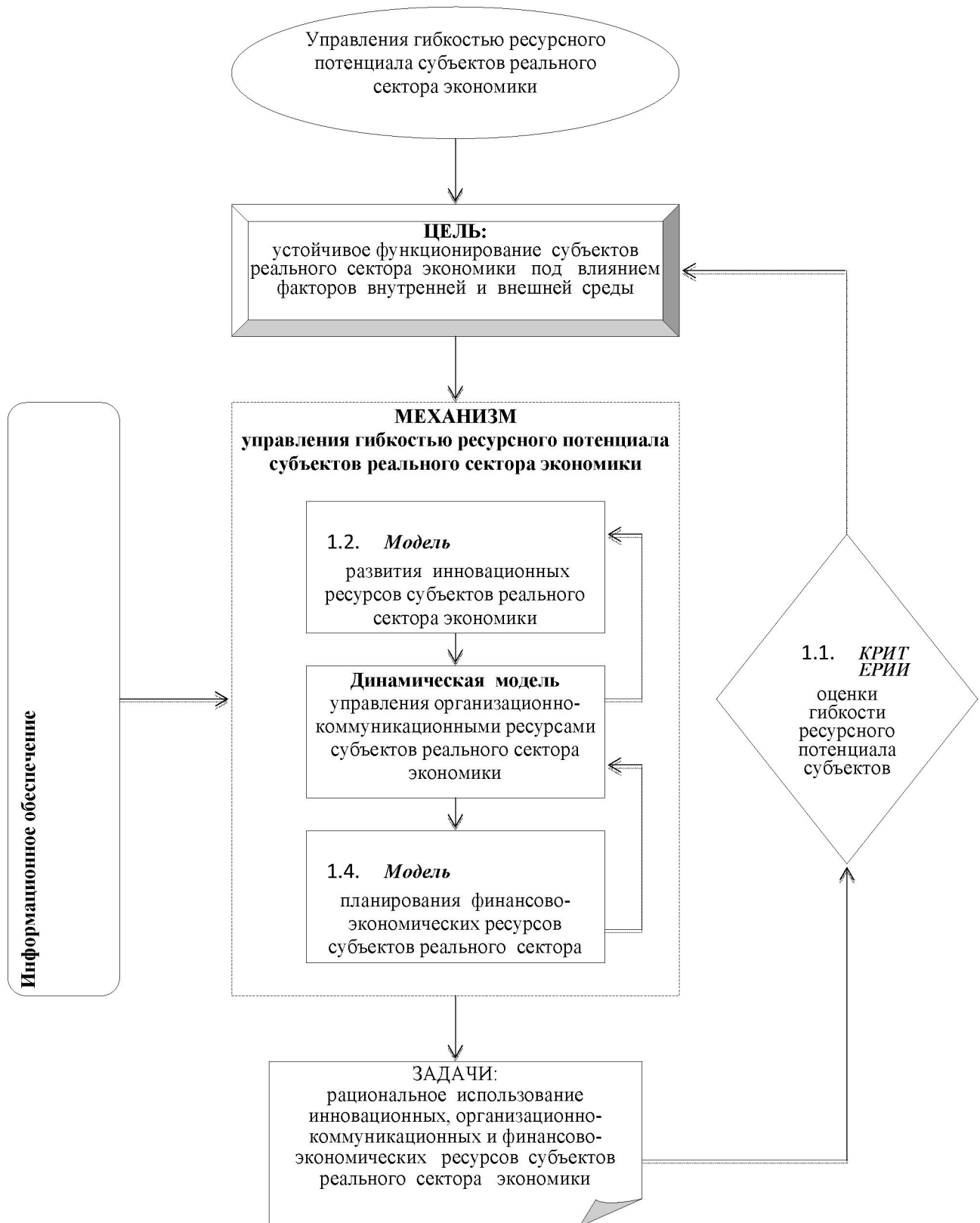


Рис. 1. Концепция механизма управления гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики

Рассмотрим более детально элементы концепции, а именно: принципы, цель, задачи, особенности управления, элементы механизма, его информационное обеспечение, а также критерии оценки

В настоящее время не существует устоявшегося мнения относительно принципов управления гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики, в данной статье предложена двухуровневая система взаимосвязанных между собой общих и специфических принципов (рис. 2).

ОБЩИЕ ФУНКЦИИ



Рис. 2. Принципы управления гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики

К общим принципам относятся: системность, целенаправленность, динамичность и оптимальность. Эти принципы являются основополагающими в целом для процесса управления. Каждый из общих принципов включает в себя специфические принципы, которые напрямую относятся к управлению гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики.

Принцип системности воплощает определенные требования к содержанию управления гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики, его организации, управляющим и управляемым звеньям. Согласно

данному принципу, управление гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики является сложной иерархической системой, уровни и элементы которой должны находиться в непрерывной связи. Таким образом, данный принцип проявляется в целостности, иерархичности, структуризации и множественности.

Принцип целенаправленности предусматривает четкую постановку реальных, конкретных, достижимых целей исходя из имеющихся ресурсов субъектов реального сектора экономики Украины. Также данный принцип предполагает соотнесение поставленных целей не только с имеющимися ресурсами, но и со всеми позитивными и негативными особенностями, влияющими на управление гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики.

Принцип динамичности обусловлен нестабильностью внешней среды и постоянной конкуренцией. Отсюда возникает потребность в быстрых и наиболее рациональных изменениях. Благодаря данному принципу определяется роль адаптивного, гибкого реагирования на изменения во внутренней и внешней среде. Также принцип динамичности косвенно зависит от качества мониторинга, на основе которого и принимаются стратегические решения.

Принцип оптимальности в широком смысле представляет собой совокупность оптимальных решений на всех уровнях управления гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики. В узком смысле принцип оптимальности проявляется в виде взаимосвязи оптимальных методов, средств и форм управления гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики.

Теперь перейдем к рассмотрению специфических принципов управления гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики.

Принцип объективности оценки управления гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики проявляется в необходимости определения основных причин возникновения проблем в данном процессе, с целью минимизации их негативного влияния. Основой данного принципа является максимальное отражение системой показателей уровня гибкости ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики, а также информационная база для их расчета.

Принцип учета и контроля ресурсного потенциала предполагает наличие специальной методики контроля по формированию и использованию инновационных, организационно-коммуникационных и финансово-экономических ресурсов субъектов реального сектора экономики. К числу базовых характеристик данного принципа относится непрерывность, документирование результатов, создание и ведение специализированных форм отчетности, а также своевременность.

Принцип логичности инструментария означает, что элементы механизма управления гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики должны быть максимально логичными, то есть наиболее оптимальными в современных реалиях. Соблюдение данного принципа

подразумевает четкую формулировку цели и задач управления гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики, корректность сроков выполнения, достоверность используемой информационной базы и выбор правильных инструментов, наиболее полно отвечающих требованиям внутренней и внешней среды.

Принцип целостного восприятия подразумевает необходимость комплексного подхода к процессу управления гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики, суть которого может быть выражена во всестороннем исследовании причинных взаимосвязей и комплексном оценивании входных параметров управления гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики, их изменения и развития во времени по количественным и качественным признакам, а также выходных параметров. Кроме того, согласно данному принципу, во внимание принимаются не только основные результаты, но и побочные, второстепенные.

Принцип адаптивности к внешним факторам основывается на необходимости определения всех имеющихся и возможных внешних факторов, влияющих на управление гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики, и реагирования на них наиболее оптимальным образом. Данный принцип предполагает постоянный мониторинг и анализ определенной системы показателей, отражающих состояние субъектов реального сектора экономики, под влиянием внешней среды. Практическое применение принципа адаптивности связано с возможностью эффективного выполнения поставленных задач в условиях изменчивой внешней среды.

Принцип учета динамических факторов заключается в необходимости постоянного мониторинга состояния ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики, в результате которого максимально быстро могут быть исправлены выявленные недочеты. Актуальность данного принципа подтверждается тем, что отклонение определенных параметров от нормы может происходить с различной скоростью, в зависимости от воздействия внутренней и внешней среды. Эффективное соблюдение данного принципа приводит к возможной разработке оптимальных мер, благодаря которым не будет допущено сильное отклонение от нормы, то есть будут созданы оптимальные условия для саморегулирования ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики.

Принцип эффективного использования ресурсного потенциала предусматривает максимально эффективное использование инновационных, организационно-коммуникационных и финансово-экономических ресурсов в процессе управления гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики. Реализация данного принципа зависит от уровня развития, степени согласованности и взаимосвязи всех элементов и уровней управления гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики. Принцип эффективного использования ресурсного потенциала выражается в выборе такого варианта управления гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики, при котором можно достичь

наилучшего использования инновационных, организационно-коммуникационных и финансово-экономических ресурсов в сравнении с другими возможными вариантами их использования, то есть предполагается выбор наиболее оптимального из альтернативных вариантов.

Принцип адекватного реагирования представляет собой объективный анализ и оценку возможностей управления гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики с позиции реагирования на комплекс факторов внутренней и внешней среды. В узком смысле данный принцип предполагает последовательную и своевременную реакцию управляющей подсистемы на особенности внутренней и внешней среды, влияющие на управление гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики.

Далее рассмотрим следующую составляющую концепции - ее цель. Поскольку цель может быть разработана только исходя из особенностей управления гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики, в данном исследовании считаем, что наиболее важной целью может быть только рациональное, сбалансированное, эффективное использование инновационных, организационно-коммуникационных и финансово-экономических ресурсов субъектов реального сектора экономики, направленное на устойчивое их функционирование, под влиянием факторов внутренней и внешней среды.

Исходя из поставленной цели, можно выделить три основные задачи концепции механизма управления гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики.

Первой задачей является рациональное использование инновационных ресурсов субъектов реального сектора экономики. Учитывая тот факт, что на сегодняшний день инновационные ресурсы набирают все больший вес в составе ресурсного потенциала, решение данной задачи позволит расширить инновационный аспект деятельности субъектов реального сектора экономики и увеличить количество внедренных инновационных технологий и достижений научно-технического прогресса. Эффективное решение данной задачи должно привести к улучшению технико-экономических качеств производимой продукции, а следовательно – к стремительному повышению конкурентоспособности субъектов реального сектора экономики на внутреннем и мировом рынках.

Вторая задача может быть сформулирована как рациональное использование организационно-коммуникационных ресурсов субъектов реального сектора экономики. Иными словами, деятельность управляющей подсистемы субъектов реального сектора экономики должна быть направлена на принятие действенных и эффективных управленческих решений.

Наконец, третьей задачей является рациональное использование финансово-экономических ресурсов субъектов реального сектора экономики. Результатами решения данной задачи будут являться рост экономической эффективности и повышение рентабельности деятельности субъектов реального сектора экономики, оптимизация структуры собственных, заемных и

привлеченных средств, повышение инвестиционной привлекательности.

Очевидно, что рациональное использование финансово-экономических ресурсов субъектов реального сектора экономики должно быть осуществлено только на долгосрочной и постоянной основе, отсюда возникает потребность в разработке определенной стратегии данного процесса.

К особенностям управления гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики Украины следует отнести: отсутствие эффективной модели экономической оценки уровня развития инновационных ресурсов; необходимость дальнейшего совершенствования существующих моделей управления организационно-коммуникационными ресурсами с учетом их динамического развития; недостаточное внимание к стратегическому планированию финансово-экономических ресурсов.

Далее следует перейти к элементам механизма управления гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики. Содержанием которых являются:

- модель развития инновационных ресурсов субъектов реального сектора экономики;

- динамическая модель управления организационно-коммуникационными ресурсами субъектов реального сектора экономики;

- модель планирования финансово-экономических ресурсов субъектов реального сектора экономики.

Комплекс предложенных моделей позволит субъектам реального сектора экономики рационально использовать инновационные, организационно-коммуникационные и финансово-экономические ресурсы.

Показателем успешности концепции является достижение ее цели. Насколько полностью цель будет реализована, определяют критерии ее оценки. В данном исследовании, критерием оценки, является уровень управления гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики (G), который синтезирует в себе уровни управления гибкостью инновационных (G_{in}), организационно-коммуникационных (G_{ok}) и финансово-экономических ресурсов (G_{fe}). Данные показатели измеряются на основании рейтинговой оценки гибкости указанных видов ресурсов и характеризуются областью значений $[0;1]$. Поскольку все виды ресурсов, играют важную роль в управлении гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики, считаем целесообразным, для расчета показателя использовать экспертный метод для присвоения коэффициентов значимости - инновационным ресурсам - 0,3, организационно-коммуникационным ресурсам - 0,3, а финансово-экономическим ресурсам - 0,4. Таким образом, показатель уровня управления гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики может быть представлен в виде формулы среднего геометрического:

$$G = \sqrt{0,3G_{in} \times 0,3G_{ok} \times 0,4G_{fe}} \quad (1)$$

Если представить значение показателя (G) лежащим в области от 0 до 1, то значение 1 будет соответствовать максимальному уровню управления гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики, а значение 0, в таком случае, может быть определено как отсутствие его как такового. Все промежуточные значения между 0 и 1 будут означать различные уровни управления гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики (табл. 1).

Таблица 1.

**Уровни гибкости ресурсного потенциала субъектов
реального сектора экономики**

Значение показателя (G)	Уровень гибкости
$G=0$	Отсутствие гибкости
$0 < G \leq 0,3$	Слабая гибкость
$0,3 < G \leq 0,6$	Умеренная гибкость
$0,6 < G < 1$	Высокая гибкость
$G=1$	Максимальная гибкость

Важным элементом концепции является информационное обеспечение механизма управления гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики. Очевидно, что его значение в данном процессе невозможно переоценить, поскольку на сегодняшний день информация признана одним из пяти основных средств производства, наряду с землей, трудом, капиталом и способностью к осуществлению предпринимательской деятельности. Следовательно, бухгалтерская и налоговая отчетность, статистическая и прочая информация играют важнейшую роль в управлении гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики Украины.

Выводы и рекомендации. В статье предложена концепция механизма управления гибкостью ресурсного потенциала субъектов реального сектора экономики Украины, в которой определены принципы, цель, задачи, особенности, механизмы, критерии оценки и информационное обеспечение, благодаря которым достигается более рациональное использование инновационных, организационно-коммуникационных и финансово-экономических ресурсов субъектов реального сектора экономики Украины под влиянием факторов внутренней и внешней среды, что позволяет сформировать вектор устойчивого функционирования субъектов реального сектора экономики как в текущем периоде, так и долгосрочной перспективе.

Література

1. Адизес И. Управление жизненным циклом корпорации / И. Адизес, В. Кузин (пер.с англ.).- СПб. [и др.] : Питер, 2009. - 384с.
2. Ажнюк М.О. Основи економічної теорії: навч. посіб/ М.О. Ажнюк, О.С. Передрій - К. : Знання, 2010. - 368с.
3. Шумпетер Й. Теория экономического развития/ Й. Шумпетер - М.: Прогресс, 1982. -211 с.
4. Бараненко С.П. Стратегическая устойчивость предприятия/ Российская академия предпринимательства/ С.П. Бараненко, В.В. Шеметов -М.:ЗАО "Центрполиграф", 2008. - 493с.
5. Бондарев О.Н. Технологическая модель формирования устойчивой конкурентоспособной системы/ О.Н. Бондарев // Стабилизация экономического роста: Сборник научных трудов. М.: МСХА, 2011. – с.15-210.
6. Ескожин Ч.Б. Управление развитием организации по стадиям жизненного цикла / Чингиз Бердигалиевич Ескожин. - Санкт-Петербург: Астерион, 2007. - 117 с.
7. Кульба В.В. Методы формирования сценариев развития социально-экономических систем / В.В. Кульба, Д.А. Кононов, С.А. Косяченко, А.Н. Шубин; Рос. акад. Наук, Ин-т проблем упр.им. В.А. Трапезникова. – М.: СИНТЕГ, 2004. – 291 с.