

Summary.

Searching and using reserves of productivity growth, i.e. the capabilities of agricultural production increase and improve of its quality through efficient human resources usage under conditions of seasonal production, will provide the competitive strengths to the agricultural enterprises in a marketplace and will determine the filling of a consumer market by the high quality domestic products.

The present economic science proposes to consider the productivity factors by level of effects, they can be combined into four main groups: technical and technological (determined by the level of production goods development, new technologies and quality materials), institutional (minimization of the working time loss and reasonable specialization of labor), socioeconomic (moral and material incentives), environmental conditions and seasonality of the agriculture work.

Recently, the labor productivity per person employed in agriculture increase, the productivity in each sequent year is higher than in the previous one. Rapid productivity growth during the recent years is related to its rising in the livestock industry as a result of concentration of production. Equally important for the growth of the labor productivity cost indexes was the changes in the gross structure of the livestock and crop production, i.e. the increase of the sunflower and wheat growth ratio, the decrease of the ratio of cattle and pigs growth, milk production.

There is a production instability in the agriculture (one day production output is increasing, another day is decreasing), and the growth of wages in agriculture lags far behind the average wages of other economic sectors.

In order to improve productivity every particular company can use the following growth factors: due to the stock of labor intensity decrease (introduction of the new technologies, automation and modernization of production); due to the stock of working time improvement; due to improving of the motivation mechanisms; due to improvement of the work force structure (additional training).

Key words: *agricultural enterprises, labour productivity, remuneration of labor, backlogs of increase of the labour productivity.*

УДК 332.146:330.322

Войтович Н.В. к.е.н., доцент,
Львівський національний університет ветеринарної
медицини та біотехнологій ім. С.З.Гжицького

ФОРМУВАННЯ ІНТЕГРАЦІЙНОГО КЛАСТЕРА В АГРАРНОМУ СЕКТОРІ

Анотація. *В статті розглядаються проблеми визначення параметрів конкурентоспроможності регіонального розвитку в сучасній ринковій економіці, запропоновано методологічні підходи до формування інтеграційного кластера як засобу реалізації державної інвестиційної політики в аграрному секторі.*

Ключові слова: *регіональна конкурентоспроможність, глобалізація, інтеграційний кластер.*

Постановка проблеми. *Динамічність світових економічних процесів (глобалізація, інтеграція, конкуренція, інновація) ставить перед національною*

економікою в цілому, і регіональною, зокрема, нові цілі і завдання, які є на порядок складнішими і масштабнішими від тих, що вирішувались у попередні роки.

Формування концепції розвитку українського суспільства нового типу передбачає оновлення організаційних структур відповідно до сучасних світових інтеграційних тенденцій розвитку, особливо таких, що поєднують інноваційно-інвестиційні процеси. Основними пріоритетами стають інноваційний розвиток економіки знань, посилення соціальної спрямованості нових технологій, зростання взаємозв'язку між способами функціонування суб'єктів господарювання. Основним фундаментом зміцнення і ефективного використання ресурсного потенціалу регіонального розвитку буде формування інтеграційного кластера.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Питання оптимізації взаємодії підприємств регіону в умовах інтеграційних утворень не знайшли достатнього відображення в теорії та практиці економічних досліджень. Щодо питання кластерних моделей регіонального розвитку як найважливішого чинника підвищення конкурентоспроможності, то слід відзначити незначний обсяг наукових публікацій [1, 2, 4, 6, 7]. Незважаючи на деякі проведені дослідження в цій сфері, проблема кластерізації регіонального розвитку належить до малодосліджених властивостей економічних систем мікрорівня.

Проте ефективність застосування кластерних систем в даний час наштовхується на цілий ряд невирішених проблем, що стосуються як їх програмного забезпечення (мов, технологій та інструментальних середовищ паралельного програмування), так і власне організації паралельних обчислень та ефективності їх виконання [3]. Об'єднання великої кількості комп'ютерів в єдиний обчислювальний комплекс породило такі завдання, як збалансованість навантаження, виявлення вузьких місць в обчислювальній системі, забезпечення заданого часу відповіді при роботі великої кількості користувачів, вибір обладнання при максимальній продуктивності і т.д [5].

Варто зазначити, підхід до вирішення цієї наукової та практичної проблеми лежить у двох площинах: по-перше, врахування національних цінностей при визначенні шляхів розвитку національної та регіональної

економіки, національного підприємництва; по-друге, цілеспрямоване прискорене формування цінностей, які відповідають цілям обраної економічної стратегії розвитку [8].

Мета статті полягає у вивченні поточної ситуації щодо проблем створення кластерів як перспективних організаційно-економічних структур, які в майбутньому стануть ключовим генератором конкурентних переваг.

Результати дослідження. Практичною метою вирішення даної проблеми є формування інтеграційного кластера аграрної галузі, як системи підтримки установ соціального забезпечення та соціальної інтеграції.

Першим кроком у напрямі формування інтеграційного кластера має стати створення Аграрного міжрегіонального центру інновацій і трансферу технологій, орієнтованого на розвиток соціальних суб'єктів та управління соціальними ініціативами.

Далі, необхідно сформуванню структуру науково-освітнього профілю за участю тих ВНЗ, наукових організацій і підприємств різного напрямку у регіонах, які здатні і зацікавлені взяти участь в науковому забезпеченні діяльності кластера і підготовці його кадрів. Проектною основою роботи буде створена програма під назвою “Майбутнє для соціуму” з питань навчання управлінських кадрів соціальної інтеграції.

Третім кроком алгоритму формування інтеграційного кластера повинне стати створення його конструкції – наукової, господарської і соціальної інфраструктури, серед елементів якої повинні домінувати міжрегіональні електронні наукові бібліотеки, інформаційні мережі, банки даних про інновації, центри інвестування:

1. Функціональні ланки механізму інтеграційної взаємодії.
2. Формування потенціалу інтеграційної взаємодії регіонів.
3. Узгодження інтересів учасників інтеграційної взаємодії регіонів.
4. Стратегічна ланка інтеграційної взаємодії регіонів.
5. Інституціональна ланка інтеграційної взаємодії регіонів.

Завершальний крок алгоритму формування інтеграційного кластера – об'єднання вищих навчальних закладів регіонів та аграрних структур до складу кластеру, для забезпечення професійного та інтелектуального розвитку усіх верств населення. З точки зору забезпечення фінансування інтеграційного розвитку актуалізуються проблеми управління інвестиційними ресурсами, витратами на інновації в рамках взаємодії інтегрованих організацій.

Одним із головних завдань формування інтеграційного кластера є впровадження програми “Майбутнє для соціуму”, яка передбачає здійснення системи підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників за сучасними методиками і технологіями.

Реалізація програми передбачає:

1. Навчання управлінських кадрів у системі післядипломної освіти з питань ефективного використання сучасних управлінських, інформаційних і телекомунікаційних технологій у аграрному бізнес-процесі.

2. Організаційно-управлінський і науково-методичний супровід діяльності районних методичних служб, районних державних адміністрацій, міських рад, управлінь освіти і науки міських рад, керівників вищих навчальних закладів, тренерів підприємств для роботи з питань навчання управлінських кадрів за програмою “Майбутнє для соціуму”.

3. Використання сучасних управлінських, інформаційних і телекомунікаційних технологій в бізнес-практиці підприємств даного кластеру.

4. Забезпечення діяльності Аграрного міжрегіонального центру інновацій і трансферу технологій за програмою “Майбутнє для соціуму” з питань сертифікації:

4.1. Управлінських кадрів, які завершили навчання за програмою “Майбутнє для соціуму”.

4.2. Тренерів, які проводитимуть навчання управлінських кадрів за програмою “Майбутнє для соціуму”, на присвоєння звань “регіональний тренер”, “тренер-методист”.

Необхідно створити та щорічно проводити “Форум кар’єри” – це ярмарка вакансій успішних компаній-роботодавців, мета якої полягає у створенні умов для неофіційного спілкування провідних компаній та молодих спеціалістів і студентів у реальному часі. На такому заході кожен зможе поспілкуватися з працівниками різних компаній, дізнатися про основні вимоги працевлаштування. Протягом самого форуму кожна компанія має можливість провести презентацію своєї діяльності, вільних вакансій та поспілкуватися із самими студентами. А також особливий акцент необхідно зробити на проведенні Vip Business Forum – це знайомство та спілкування з керівниками компаній та наукових організацій для подальшої співпраці. На такому заході кожен з учасників презентує свою організацію для ознайомлення з його діяльністю.

Очікуваними результатами реалізації програми є:

- вмотивованість соціального населення, управлінських і методичних кадрів до використання сучасних управлінських, інформаційних та телекомунікаційних технологій;
- упровадження моделі підвищення кваліфікації управлінських кадрів з використання в агробізнес-процесі сучасних управлінських, інформаційних і телекомунікаційних технологій;
- підвищення рівня професійного розвитку управлінських кадрів з використання сучасних інформаційних та телекомунікаційних технологій.

Висновки. Таким чином, організаційно-управлінський і науково-методичний супровід програми “Майбутнє для соціуму” забезпечує формування мотивації соціального населення, управлінських і методичних кадрів, студентів навчальних закладів до використання сучасних інформаційних технологій; упровадження моделі підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації управлінських кадрів з використання в аграрному бізнес-процесі сучасних управлінських, інформаційних і телекомунікаційних технологій; підвищення рівня професійного розвитку соціального населення.

Список використаної літератури:

1. Геєць В. Кластери і мережеві структури в економіці / В. Геєць // Економіст. – 2008. – №10. – С. 10-11.
2. Гуменюк О.І. Кластери як організаційна структура інноваційно-інвестиційної моделі розвитку промисловості / О.І. Гуменюк // Актуальні проблеми економіки. – 2007. – №2. – С. 9-19.
3. Кучереносова О.В. Параллельный алгоритм построения дискретной марковской модели неоднородного кластера / О.В. Кучереносова // Наукові праці Донецького НТУ. – Донецьк, ДонНТУ, 2010.
4. Марков Л.С. Экономические кластеры как форма функционирования и развития промышленности региона / Л.С. Марков // Автореферат диссертации на соискание ученой степени к.э.н. – Новосибирск. – 2006. – 30 с.
5. Михайлова Т.В. Повышение эффективности кластерных вычислительных систем на основе аналитических моделей / Т.В. Михайлова // Автореферат диссертации на соискание ученой степени к.т.н. – Донецк, 2007. – 20 с.
6. Соколенко С.І. Стратегія конкурентоспроможності економіки України на основі інтеграційних систем – кластерів / С.І. Соколенко. – Севастополь: ТОВ “Рібест”. – 2006. – 37 с.
7. Федоренко В.Г. Кластери – системний інструмент підвищення конкурентоспроможності економіки / В.Г.Федоренко, А.Ф.Гойко, В.Б.Джабейло В.Б. // Економіка та держава. – 2007. – №9. – С. 6-9.
8. Цадо Г. Механізм інтеграційної взаємодії регіональних соціально-економічних систем [Електронний ресурс] / Г. Цадо // Соціально-економічні проблеми і держава. – 2011. – Вип. 2 (5). – Режим доступу до журн. : <http://sepd.tntu.edu.ua/images/stories/pdf/2011/11thvses.pdf>.

Summary.

Statement of the problem. Formation of the concept of Ukrainian society developments a new type of update organizational structures in line with modern trends of global integration, especially those that combine innovation and investment processes. The main priorities are the development of an innovative knowledge economy, increased social orientation of new technologies, the growth of the relationship between methods of business entities. The basic

foundation for strengthening and effective use of resources potential of regional development will be the formation of the integration cluster.

Results research. *The practical solution to this problem is the formation of cluster integration of the agricultural sector as a support system for social security institutions and social integration.*

The first step towards formation the integration of the cluster should be the creation of the Agricultural regional center of innovation and technology transfer, based on the development of social entities and the management of social initiatives.

Next step is necessary to forming the structure of scientific and educational profile of the participation of universities, research organizations and enterprises in different directions in regions that are capable of and interested in participating the scientific activities of cluster to preparation of its personnel. Basic integration cluster project work will be created a program called "The future for society" with questions learning management entities social integration.

The third step of the algorithm to formation of cluster integration should be the creation of its design - scientific, economic and social infrastructure, including elements which should dominate interregional scientific electronic library, information networks, data banks the innovation, investment centers.

The final step of algorithm the integration cluster should be the association of higher education institutions and agricultural structures of the cluster, to provide professional and intellectual development of all segments of the population. In terms of funding for the integration of actualized problems of investment resources, the cost of innovation through collaboration integrated organizations.

Conclusions. *Thus, organizational, managerial, scientific and methodological support program of the "The future for society" provides to formation motivation people, administrative and teaching staff and students of educational institutions to the use of modern information technologies, the introduction of models of retraining and advanced training of administrative staff for the use in agricultural business process advanced management, information and communication technologies.*

УДК 338.43.431.4

Герасимчук Н.А., к.е.н,
Національний університет біоресурсів і природокористування України (м.Київ)

ЕФЕКТИВНІСТЬ ЗАХОДІВ РЕСУРСОЗБЕРЕЖЕННЯ У ВИРОБНИЧО-ГОСПОДАРСЬКІЙ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Анотація. *У статті обґрунтовується ефективність заходів ресурсозбереження як на прикладі впровадженні ресурсозберігаючих заходів у виробничо-господарській діяльності підприємства. Виділені й охарактеризовані зміст ресурсозберігаючих процесів, можливості реалізації ресурсозберігаючих заходів, напрями фінансування та результати ресурсозбереження.*

Ключові слова: *ефективність, ресурсозбереження, виробничо-господарська діяльність*